



T.C.
A İLE VE SOSYAL İZMETLER BAKANLI İ
Strateji Geli tirme Ba kanlı ı

Sayı : E-30671023-622.01-1565729

28.10.2021

Konu : Toplu İş Sözleşmesi Hk.

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, Bakanlığımıza bağlı 10 no'lu "ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" iş kolunda kayıtlı iş yerlerine ilişkin olarak Bakanlığımızın üyesi bulunduğu Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile yetkili işçi sendikası olan Büro, Eğitim, Güzel Sanatlar, Ticaret ve Kooperatif İşçileri Sendikası (Öz Büro-İş) arasında 01/01/2021-31/12/2022 yürürlük süreli İşletme Toplu İş Sözleşmesi 01/10/2021 tarihinde imzalanmıştır.

Söz konusu toplu iş sözleşmesinin mali konulara ilişkin maddelerinin uygulamasında yaşanan tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla yazı ekinde gönderilen açıklamalar çerçevesinde iş ve işlemlerin tesis edilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Hasan Basri ALAĞÖZ
Bakan a.
Strateji Geliştirme Başkan V.

Ek: Toplu Sözleşmeye İlişkin Açıklamalar (7 Sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

81 İl Müdürlüğüne

Bilgi:

Aile ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürlüğüne
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına
Personel Genel Müdürlüğüne

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Do rulama Kodu: 0617C71F-C8B4-4880-AC82-36AA1E02A887

Do rulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Eski ehir Yolu Sö ütüzü Mah. 2177. Sk. No:10/A Pk: 06510 Çankaya/ ANKARA

Bilgi için:Barı DO AN
Mali Hizmetler Uzmanı





AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

Strateji Geliştirme Başkanlığı

**01/10/2020 TARİHİNDE İMZALANAN 10
NO'LU “TİCARET, BÜRO, EĞİTİM VE
GÜZEL SANATLAR” İŞ KOLUNDA
BULUNAN İŞ YERLERİNE İLİŞKİN
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE YER ALAN
MALİ KONULAR HAKKINDA
AÇIKLAMALAR**

EKİM 2021



AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDE YER ALAN MALİ KONULAR HAKKINDA AÇIKLAMALAR

1. Fazla Çalışma (Madde 18):

Haftalık 45 saatin üzerinde yapılan çalışmalar fazla çalışmadır.

Fazla çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %60 yükseltilmesi suretiyle ödenir.

Kuruluşlar, il müdürlükleri aracılığı ile bağlı olduğu Genel Müdürlüklerden, İl Müdürlüklerinin ise Strateji Geliştirme Başkanlığından fazla çalışma izni alması gerekir.

4857 sayılı İş Kanununun *Fazla çalışma ücreti* başlıklı 41'inci maddesine göre fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda 270 (iki yüz yetmiş) saati geçemez.

2. Ulusal Bayram, Genel Tatil ve Hafta Tatili Günlerinde Çalışma ve Ücret (Madde 19):

Ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili günleri kanunlarda belirtilen günlerdir.

Ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili günlerinde uygulanmak üzere ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili günlerinde çalıştırılan işçilere, çalışmadan dolayı hak edilen bir günlük ücret de dâhil olmak üzere toplam 3 (üç) günlük ödenir.

3. Harcırah (Madde 20):

Harcırah konusunda Bütçe ve Harcırah Kanunu hükümleri geçerlidir.

6245 sayılı Harcırah Kanununun *Memur veya hizmetli olmayanların harcırahı* başlıklı 8'inci maddesinde yer alan; "*Memur veya hizmetli olmadıkları halde bu Kanuna tabi kurumlarca geçici bir görev ile görevlendirilenlere verilecek yol masrafı ve gündelik, bunların bilgi seviyeleri ve faaliyet sahaları ile mahalli şartlar dikkate alınarak 4 ncü dereceye kadar olan memurlardan herhangi birine verilen yol masrafı ve gündeliğe kıyasen ilgili kurumca takdir olunur.*" hükmü gereğince işlem yapılması gerekmektedir.

5. Ücret Zammı (Madde 27):

Taban Ücret:

01/01/2021 tarihinde günlük brüt çıplak ücretleri; **136,67 TL**'nin altında olan işçilerin, günlük brüt çıplak ücretleri **136,67 TL**'ye çekilecektir.

Ücret Zammı:

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay (01.01.2021-30.06.2021) için ücret zammı %12(on iki) oranında yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay (01.07.2021-31.12.2021) için ücret zammı %5(beş) oranında yapılacaktır.



AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

NOT: Ancak, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2021 indeks sayısının, Haziran 2021 indeks sayısına göre değişim oranının %5'i (yüzde beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına eklenecektir.

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay (01.01.2022-30.06.2022) için ücret zammı %5(beş) oranında yapılacaktır.

NOT: Ancak, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2022 indeks sayısının, Aralık 2021 indeks sayısına göre değişim oranının %5'i (yüzde beş) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına eklenecektir.

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay (01.07.2022-31.12.2022) için ücret zammı %5(beş) oranında yapılacaktır.

NOT: Ancak, Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2022 indeks sayısının, Haziran 2022 indeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (yüzde üç) aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayın son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere ilave edilecektir.

6. İşe Giriş Ücretleri (Madde 26):

01.01.2021-31.12.2021 tarihleri arasında açıktan ilk defa işe alınan işçilerin işe giriş ücretleri işe giriş dönemlerine göre aşağıda tabloda gösterilmektedir.

İşe Giriş Dönemi	İşe Giriş Dönemi
01.01.2021-30.06.2021	01.07.2021-31.12.2021
139,00 TL/Gün	145,50 TL/Gün

Bu işe giriş ücreti sözleşmenin ikinci yılında 01.07.2021-31.12.2021 için belirlenen işe giriş ücretinin üzerine toplu iş sözleşmesinin ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanır.

Açıktan ilk defa işe alınan işçiler asgari ücretle işe alınırlar. Deneme süresini tamamlamaları ve taraf sendikaya üye olmaları halinde; açıktan işe alınan bu işçilerin ücretleri yukarıdaki tabloda belirtilen seviyeye yükseltilir.

Bu işçiler, işe girdikleri dönemin ücret zamlarından ayrıca yararlanamazlar, müteakip dönemin ücret zamlarından yararlanırlar. Ancak toplu iş sözleşmesi zamlarını almalarına rağmen işe giriş ücretinin altında kalan işçilerin ücretleri o dönemin işe giriş ücreti seviyesine yükseltilir.



AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7. İlave Tediye ve İkramiye (Madde 28):

Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan işçilere 6772 sayılı Kanun Hükümlerine göre Cumhurbaşkanının tespit ettiği günlerde ilave tediye ödenir.

Ayrıca; işçilere toplu iş sözleşmesinin birinci yılında 30 günlük ücretleri tutarında ikramiye (Şubat ve Temmuz aylarında iki eşit taksitte) ödenir.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında ise işçilere 40 günlük ücretleri tutarında ikramiye(Şubat ve Temmuz aylarında iki eşit taksitte) ödenir.

Bu ödemeler işçilere yıl içinde çalıştığı sürelerle orantılı olarak yapılır. Ücretsiz izin günleri ikramiye ödemesinde hesaba katılmayacaktır.

8. Yemek Yardımı (Madde 29):

İşçilere; işyerinde fiilen çalıştıkları günlerde bir öğün ücretsiz yemek verilecektir.

Ramazan ayında oruç tutanlara, sağlık kurulu raporu ile perhizli olduğunu bildirenlere ve yemek çıkarılması veya verilmesi mümkün olmayan işyerlerinde çalışan işçilere fiilen çalıştıkları her gün için;

Sözleşmenin;

Birinci yıl birinci altı ayda brüt **11,80 TL/Gün,**

Birinci yıl ikinci altı ayda brüt **12,39 TL/Gün,**

yemek bedeli ödenecektir.

Bu yardım toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında arttırılarak uygulanacaktır.

9. Birleştirilmiş Sosyal Yardım (Madde 30):

Bu toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan işçilere her ay ödenmek üzere sözleşmenin;

Birinci yıl birinci altı ayda brüt **392,00 TL/ay**

Birinci yıl ikinci altı ayda brüt **411,60 TL/ay**

birleştirilmiş sosyal yardım ödenecektir.

Bu yardım toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında arttırılarak uygulanacaktır.

Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmayacaktır.

10. Vasıta Yardımı (Madde 31):

İşçilerin, işyerine gelip gitmelerini temin için işverence servis sağlanır.

İşyerinde servis uygulaması olmayan ya da servisten yararlanamayan işçilere fiilen çalıştıkları her gün için **iki adet**, işe gidiş-gelişten sadece birinden yararlanan işçilere **bir adet** büyükşehir belediyesi/belediye otobüsü rayiç bedeli **net olarak ödenecektir.**



AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

11. Giyim Yardımı (Madde 32):

İşçilere, her ay ödenmek üzere toplu iş sözleşmesinin;

Birinci yıl birinci altı ayda brüt **21,25 TL/Ay**,

Birinci yıl ikinci altı ayda brüt **22,31 TL/Ay**,

giyim yardımını ödenecektir.

Bu yardım toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında arttırılarak ödenecektir.

Ancak, iş gereği olarak İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı çerçevesinde verilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi ayrıca verilmeye devam edilecektir.

12. İş Primi (Madde 33):

İşbu sözleşme kapsamında çalışan işçilere; hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep (kazanılmış) hak sayılmamak kaydıyla **fiilen çalışılan günlerde** gün başına günlük brüt çplak ücretlerinin %13'ü tutarında iş primi ödenir.

13. Ek Ödeme (Madde 34):

İşçilere müktesep (kazanılmış) hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla yılda 1(bir) defa olmak üzere toplu iş sözleşmesinin birinci yılının Mayıs ayında brüt **885,11 TL** ek ödeme yapılacaktır.

Ek ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılının mayıs ayında ve bir kez ödenmek kaydıyla ödendiği döneme kadarki ücret zamları (birinci yıl birinci altı ay için yapılan %12 zam hariç) oranında arttırılarak ödenecektir. Ek ödemenin ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem ek ödeme miktarına yansıtılacaktır.

Bu ödeme yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olarak ödenecektir.

12. Hizmet Zammı (Madde 35):

Taraf sendika üyesi işçilere çalıştıkları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında geçirdikleri her tam hizmet yılı için hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak sayılmamak üzere 01/01/2021 tarihinden itibaren uygulanmak üzere brüt 7,00 TL/ay hizmet zammı ödenecektir.

696 sayılı KHK ile sürekli işçi kadrolarına geçirilen işçiler için kıdeme esas yıl başlangıcı sürekli işçiliğe geçirildikleri 02/04/2018 tarihi olarak değerlendirilmeye alınacaktır.

13. Evlenme Yardımı (Madde 36):

İşçilere, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl birinci altı ayda evlenmeleri halinde brüt **269,35 TL**, birinci yıl ikinci altı ayda evlenmeleri halinde ise brüt **282,82 TL** evlenme yardımı ödenecektir.

Evlenme olayının toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci ve ikinci altı aylarında gerçekleşmesi halinde bu yardım ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak ödenecektir.

Evlenen işçilerin her ikisinin de aynı işyerinde çalışmaları halinde bu yardım her ikisine de ödenecektir.



AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

14. Doğum Yardımı (Madde 37):

Bu konuda mevzuat hükümleri uygulanacaktır.

Eşi doğum yapan işçiye veya işçinin kendisine, çocuğun ölü doğması halinde bu toplu iş sözleşmesi Ölüm Yardımı maddesinde çocuk ölümü için belirlenen miktar işverence ödenecektir.

15. Ölüm Yardımı (Madde 38):

1) İşçinin ölümü;

(a) Sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında olması halinde brüt **673,30 TL**,

(b) Sözleşmenin birinci yıl ikinci altı ayında olması halinde brüt **706,97 TL**,

işçinin kanuni mirasçısına,

2) İşçinin eşinin, çocuğunun, ana veya babasından birisinin ölümü;

(a) Sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında olması halinde brüt **404,06 TL**,

(b) Sözleşmenin birinci yıl ikinci altı ayında olması halinde brüt **424,26 TL**,

işçinin kendisine,

3) İşçinin iş kazası sonucu ölümü;

(a) Sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında olması halinde brüt **1.077,20 TL**,

(b) Sözleşmenin birinci yıl ikinci altı ayında olması halinde brüt **1.131,06 TL**,

işçinin kanuni mirasçısına, ölüm yardımı yapılacaktır.

Ölüm olayının toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci ve ikinci altı aylarında gerçekleşmesi halinde bu yardımlar ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

16. Sağlık Yardımı (Madde 40):

Hastalık nedeniyle geçici iş göremezliğe uğrayan işçilerin, T.C. Sosyal Güvenlik Kurumunca ödeme yapılmayan günlere ait ücretlerinin tamamı ödenecektir.

Bu ödeme yılda 4 defayı geçemez.

Ek Madde 1:

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127'nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23'üncü madde ile sürekli işçi kadrolarına geçirilen işçilerin kıdem tazminatı gün sayısı, bu işçilerin şahıslarına bağlı olmak kaydıyla T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 12/04/2018 tarihinde yayımlanan toplu iş sözleşmesindeki gün sayısı dikkate alınacaktır.

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanan toplu iş sözleşmesine göre; her tam hizmet yılı için 35 (otuzbeş) günlük, işçinin işverenin işini yaparken iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölümü halinde ise 40 (kırk) günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenecektir.



AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Ek Madde 2:

Toplu iş sözleşmesi kapsamında bulunan işçilerden “İlave tediye ve İkramiye” başlıklı 28’inci maddede belirtilen ikramiye gün sayısından yüksek olanlara şahıslarına bağlı olarak yüksek olan gün sayısı uygulanmaya devam edilecektir.

Geçici Madde 1

Toplu iş sözleşmesinin imza tarihinde işyerinde çalışmakta olan sendika üyesi işçilere toplu iş sözleşmesinin yürürlük tarihi ile imzalandığı ayın son günü arasında işverence yapılan ödemeler (**ücret, ilave tediye, ikramiye, vasıta yardımı, yemek yardımı, bayram yardımı, çocuk yardımı, yakacak yardımı, öğrenim yardımı, sorumluluk primi adı altında verilen direksiyon primi, bulaşıcı hastalık ve risk primi ile silah tazminatı**) ile bu toplu iş sözleşmesinde öngörülen uygulama ve ödemelerde (**ücret, ilave tediye, ikramiye, vasıta yardımı, yemek yardımı, giyim yardımı, ek ödeme, iş primi, hizmet zammı ve birleştirilmiş sosyal yardım**) mükerrerliğe yer vermeyecek şekilde mukayese edilerek mahsuplaşma yapılacaktır.

Bu maddede belirtilen ödemeler haricinde herhangi bir ödeme ile ilgili mahsuplaşma işlemi yapılmayacaktır.

Geçici madde 2

Bu toplu iş sözleşmesinin “Fazla Çalışma ve Ücreti” başlıklı 18; “Ulusal Bayram-Genel Tatil ve Hafta Tatili Günlerinde Çalışması ve Ücreti” başlıklı 19; “Ücretli Mazeret İzinleri” başlıklı 22; “Ücretsiz İzin” başlıklı 23; “Analık Halinde Çalışma, Süt İzni ve Kreş Yardımı” başlıklı 39; “Sağlık Yardımı” başlıklı 40; “Disiplin Kurulu” başlıklı 42. Maddeleri ile “Ek-1 Ceza Cetveli” toplu sözleşmenin imza tarihinden ileriye doğru uygulanacaktır.

Geçici Madde 3

İşverence yapılan ve bu toplu iş sözleşmesinde düzenlenmeyen herhangi bir ödeme veya uygulama varsa (çocuk yardımı, yakacak yardımı, öğrenim yardımı, bayram yardımı, tabii afet yardımı, askerlik yardımı, gece çalışması (zammı), sorumluluk primi adı altında verilmekte olan direksiyon primi, bulaşıcı hastalık ve risk primi ile silah tazminatı gibi) bu ödeme veya uygulamaya toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden itibaren son verilecektir.