**2019-2021 ARTVİN İLİ KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İl EYLEM PLANI**

**Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin[[1]](#footnote-1) ilgili mevzuatla uyumlaştırılması**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 1.1.** Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması | | | | | |
| **Faaliyetler** | **Koordinatör**  **Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| 1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun’un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması | -Valilik | * Tüm Kaymakamlıklar * Artvin Belediyesi * Valilik * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -İç Genelge Var/ Yok |
| 1.1.2. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü aracılığı ile Bakanlık’a raporlanması | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | * KYŞM Teknik Kurulu * Artvin Belediyesi * Artvin Barosu * İl Emniyet Müdürlüğü * İl Jandarma Komutanlığı * İl Sağlık Müdürlüğü * İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü * İl Müftülüğü * İl Göç İdaresi Müdürlüğü * Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü * Artvin Çoruh Üniversitesi ilgili birim/bölüm | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -İç Genelge Var/ Yok |

**Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve kadın erkek eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak[[2]](#footnote-2)**

| **Faaliyetler** | | **Koordinatör**  **Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 2.1** Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve kadın erkek eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi | | | | | | |
| 2.1.1. İl Sağlık Müdürlüğünde görevli 250 sağlık personeline kadın erkek eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ile erken yaşta ve zorla evlilikler konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması | * İl Sağlık Müdürlüğü | | * İl Sağlık Müdürlüğü * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan sağlık personel sayısı  -Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.2. Artvin İli ve tüm ilçelerindeki toplam 355 muhtar ve 2840 ihtiyar heyetinden oluşan gruba kadına yönelik şiddet ve erken yaşta evliliklerin engellenmesine yönelik eğitim programının uygulanması | * Artvin Belediyesi | | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * Artvin Belediyesi * ŞÖNİM | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan kişi sayısı  -Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.3. Artvin İli ve tüm ilçelerdeki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapmakta olan daire amirlerine yönelik çalışma alanının ihtiyaçlarına uygun eğitim programı uygulanması | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü | | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan kişi sayısı  -Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.4. KYŞM Komisyonunu oluşturan kamu kurumlarının personellerinden belirlenecek olan gruplara -atama ve tayin dönemlerinden sonra bir kez olmak üzere- çalışma alanlarının ihtiyaçlarına uygun periyodik olarak özel eğitim programının uygulanması | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan personel sayısı  -Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.5. ŞÖNİM, Kadın konukevi/sığınma evinde çalışan tüm personele (temizlik, güvenlik, destek, gece personeli vb.) şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş kadın ve çocuklarla doğru iletişim kurulması konusunda eğitim programı uygulanması | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü | | * Kadın Konukevi Müdürlüğü * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan personel sayısı  -Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.6. İl Emniyet Müdürlüğü’nde aile içi şiddet konularıyla ilgili 200 görevli personele kadın erkek eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına uygun eğitim programı uygulanması | * İl Emniyet Müdürlüğü | | * İl Emniyet Müdürlüğü * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan emniyet personeli sayısı  - Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.7. İl Jandarma Komutanlığında görev yapan 180 personele kadın erkek eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına uygun eğitim programının uygulanması | * İl Jandarma Komutanlığı | | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM * İl Jandarma Komutanlığı | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan kolluk  personeli sayısı  -Uygulanan eğitim  programı sayısı |
| 2.1.8. İl Göç İdaresinde çalışan 16 personele kadın erkek eşitliği, kadına yönelik şiddet konularında eğitim vermek | * İl Göç İdaresi Müdürlüğü | | * İl Göç İdaresi Müdürlüğü * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan personel sayısı  -Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.9. Valilikte çalışan personele (nüfus –sosyal yardımlar ) kadın erkek eşitliği, kadına yönelik şiddet ve gizlilik ilkeleri ile ilgili konularda eğitim vermek | * Valilik | | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * Valilik * ŞÖNİM | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan personel sayısı  -Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.10. Kadın Konukevlerinde, ŞÖNİM de çalışan personele yönelik 6284 sayılı kanun hakkında eğitim verilmesi | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü | | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM * Artvin Barosu | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan personel sayısı  -Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.11. Artvin Müftülüğü’ ne ve bağlı kurumlarda çalışan 250 Kur’an Kursu hocalarına ve imamlara, erken yaşta ve zorla evlilikler, kadın erkek eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ve 6284 sayılı kanun hakkında eğitim verilmesi | * Artvin İl Müdürlüğü | | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * Artvin İl Müftülüğü | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan personel sayısı  -Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.12. Artvin Çoruh Üniversitesindeki 180 personele ve 300 öğrenciye erken yaşta ve zorla evlilikler, kadın erkek eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ve 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun konularında eğitim verilmesi | * Artvin Çoruh Üniversitesi | | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM * AÇÜ | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan personel sayısı  -Uygulanan eğitim programı sayısı |
| 2.1.13.Halk Eğitimdeki eğiticilere Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve kadın erkek eşitliği ile ilgili eğitim verilmesi | -İl Milli Eğitim Müdürlüğü | | * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim alan personel sayısı  -Uygulanan eğitim sayısı |
| **Alt Hedef 2.2:** Kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması konusunda eğitim öğretim dönemi içerisinde farkındalık oluşturacak çalışmaların yapılması, planlanması | | | | | | |
| 2.2.1. İlk ve ortaöğretim okullarında görev yapan okul yöneticisi, öğretmen, veli öğrenci ve diğer personele (örn: kantin çalışanı, hizmetli, servis şoförü gibi) kadına yönelik şiddetle mücadele ve kadın erkek eşitliği konularında bilgilendirici seminerlerin düzenlenmesi | * İl Milli Eğitim Müdürlüğü | | * ŞÖNİM * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * İl Milli Eğitim Müdürlüğü | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -İlk ve ortaöğretim okullarında verilen seminer sayısı  -Seminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.2.2. İlk ve Ortaöğretim okullarındaki öğrenciler arasında kademelerine uygun olarak ( 25 Kasım Kadına yönelik Şiddetle Mücadele Günü ve 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ile ilgili ) ödüllü resim ve kompozisyon yarışmalarının yapılması | * İl Milli Eğitim Müdürlüğü | | * İl Milli Eğitim Müdürlüğü | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluş | -Yapılan Yarışma sayısı  -Katılan Öğrenci Sayısı |
| 2.2.3. Lise düzeyindeki öğrencilere yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve kadın erkek eşitliği konularında bilgilendirici seminerlerin düzenlenmesi | * İl Milli eğitim Müdürlüğü | | * İl Milli eğitim Müdürlüğü * ŞÖNİM * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Öğrencilere yönelik düzenlenen seminer sayısı  -Seminerlere katılan kişi sayısı |
| 2.2.4. Belirli günlerde hutbelerde kadın erkek eşitliği ve kadına karşı şiddetle mücadele konularına yer verilmesi | * Artvin İl Müftülüğü | | * Artvin İl Müftülüğü ve ilçe müftülükleri | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Kadına karşı şiddetle mücadele ve kadın erkek eşitliği konusuna yer verilen hutbe sayısı |
| **Alt Hedef 2.3:** Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilenmesi | | | | | | |
| 2.3.1. İl ve ilçelerde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi. | * ŞÖNİM * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü | | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı  -Dağıtımı yapılan materyal sayısı |

**Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi**

| **Faaliyetler** | **Koordinatör**  **Kurum/Kuruluş** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | | **Zaman** | **Kaynak** | **Gösterge** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 3.1:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (sığınma evleri, konuk evleri, alternatif güvenli barınma yerleri) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi | | | | | | |
| 3.1.1. 12 yaş ve üzeri çocuğu bulunan kadınlar gibi konukevi/ sığınma evinde kalamayan kadınlar ve kira desteği sağlanamayan kadınlara kamu misafirhanelerinden faydalanmaları için imkan sağlanması | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM * Valilik | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM * SYDV * İl Milli Eğitim Müdürlüğü | | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | Misafirhanelerden faydalanan kadın sayısı |
| **Alt Hedef 3.2:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi | | | | | | |
| 3.2.1. Artvin Belediyesi tarafından bir kadın danışma merkezi açılması | * Artvin Belediyesi | -Artvin Belediyesi | | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Açılan yeni danışma merkezi sayısı |
| 3.2.2. Kadın danışma merkezlerinde en az bir psikolog, bir sosyolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması | - Artvin Belediyesi | -Artvin Belediyesi | | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -İstihdam edilen meslek elemanı sayısı ve meslek dağılımı |
| **Alt Hedef 3.3:** Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu) | | | | | | |
| 3.3.1.ŞÖNİM, Kadın Konukevi/ sığınma evinde yabancı dilinde (arapça, gürcüce vs.) yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek personel desteğinin sağlanması | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | * İl Göç İdaresi * İl Müftülüğü * Artvin Çoruh Üniversitesi | | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -İstihdam edilen tercüman sayısı ve hizmet verdikleri diller |
| **Alt Hedef 3.4:** Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi | | | | | | |
| 3.4.1.Konukevlerinde / sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, Milli Eğitim İl Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim İl Müdürlüğü’ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ayrıca çocukların yatılı pansiyon ihtiyacı doğması durumunda bu ihtiyaçların ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek çözümlenmesinin sağlanması [[3]](#footnote-3) | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Kreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan ve gizlilik kararı olan çocuk sayısı  -İl Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ve pansiyondan yararlanan gizlilik kararı olan çocuk sayısı |
| 3.4.2. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere, kadın danışma merkezlerinde,ŞÖNİM ve sığınmaevlerinde/ konukevlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması [[4]](#footnote-4) | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | * Artvin Barosu * ŞÖNİM | | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısı  -İlgili kurumlarda sunulan avukat hizmetinden yararlanan kadın sayısı |
| 3.4.3. Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına tüm adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde -geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere- gizlilik esasına dikkat edilerek güvenlik desteği verilmesi | * Aile ,Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | * İl Emniyet Müdürlüğü * İl Jandarma Komutanlığı * İl Sağlık Müdürlüğü | | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Güvenlik desteği sağlanan kadın sayısı  -Talep eden kadın sayısı |
| 3.4.4.Bağımsız yaşama geçen kadınlara eşya desteğinin (sistematik olarak) sağlanması ve tüm süreçte kimlik bilgilerinin gizliliğine dikkat edilmesi | * Valilik | * İl ve İlçe SYDV’ler * Artvin Belediyesi | | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eşya desteği hizmetinden yararlanan kadın sayısı  -Eşya Desteği hizmetini talep eden kadın sayısı |
| **Alt Hedef 3.5:** Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi | | | | | | |
| 3.5.1. Toplu taşıma sürücülerine kadın erke eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde düzenli eğitimler verilmesi. | * Artvin Belediyesi | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM * Artvin Belediyesi | 2019-2021 | | -Sorumlu Kuruluşlar | -Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısı  -Toplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim süresi |
| 3.5.2. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi | * Artvin Belediyesi | * İl Emniyet Müdürlüğü * Artvin İl ve İlçe Belediyeleri | 2019-2021 | | -Sorumlu Kuruluşlar | -Güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı  -Aydınlatılmış ve şeffaf olarak düzenlenen durak sayısı |
| 3.5.3.Mobese ve güvenlik kameralarının kentte yaygınlaştırılması | * İl Emniyet Müdürlüğü | * İl ve İlçe Emniyet Müdürlüğü | 2019-2021 | | -Sorumlu Kuruluşlar | -Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı |

**Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alt Hedef 4.1:** İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması [[5]](#footnote-5) | | | | | | |
| 4.1.1. Kadın danışma merkezleri veya sığınma evlerinden/ konukevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen meslek kurslarında öncelik verilmesi | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM | * Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü * İl ve İlçe Belediyeleri | 2019-2021 | | -Sorumlu Kuruluşlar | -Kadın danışma merkezi ve konukevlerinden  hizmet almış olup İŞKUR tarafından işe yerleştirilen kadın sayısı |
| **Alt Hedef 4.2:** İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması | | | | | | |
| 4.2.1.Artvin ili içerisinde kadına yönelik şiddet açısından risk altında olan bölgelerin belirlenmesi amacıyla araştırılmaların yapılması | * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * ŞÖNİM * Artvin Çoruh Üniversitesi | * İl Emniyet Müdürlüğü * İl Jandarma Komutanlığı * Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü * Artvin Çoruh Üniversitesi | 2019-2021 | -Sorumlu Kuruluşlar | | * Yapılan sosyoekonomik risk değerlendirmesi sayısı |

1. Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır. [↑](#footnote-ref-1)
2. Bu hedef altında yer alan tüm eğitim çalışmalarında eğitim veren kişilerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında bilgili ve duyarlı olmalarına ve mümkünse Bakanlık’ın eğitici eğitiminden faydalanmış kişiler arasından seçilmesine dikkat edilmesi gerekmektedir. [↑](#footnote-ref-2)
3. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25 [↑](#footnote-ref-3)
4. [↑](#footnote-ref-4)
5. İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40. [↑](#footnote-ref-5)