



KADININ STATÜSÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

E-BÜLTEN

SAYI: 04 / OCAK-ŞUBAT 2021

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK'un teşrifleriyle "11 Şubat Bilimde Kadın Ve Kız Çocukları Günü" Programını Konya'da Gerçekleştirdik.



Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü olarak kadınların güçlenmesini ve hayatın tüm alanlarında fırsatlardan eşit yararlanmasını sağlamak hedefiyle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyor, şiddete karşı sıfır tolerans ilkesi ile aktif mücadelemize devam ediyoruz. Ülke olarak uluslararası alanda kadın alanına ilişkin yapılan toplantı ve etkinliklerde üst düzeyde temsil gerçekleştirerek; eğitim, istihdam, sağlık ve karar alma mekanizmalarına katılım gibi kalkınmanın temel alanlarında kadınların konumlarının güçlendirilmesine verdiğimiz önemi ortaya koyuyoruz.

Kadınların üretkenliğini artırmak amacıyla kadın kooperatiflerini çok taraflı iş birlikleri aracılığı ile destekliyoruz. Kadınların yüksek teknoloji kullanılan ve ekonomik getirisi yüksek alanlarda da yoğun bir biçimde yer almasını sağlamak amacıyla projeler geliştiriyor, mevcut çalışmalara katkı sağlıyoruz.

Kadına yönelik şiddetle mücadelede bütüncül bakış açısı ile tüm tarafların etkin katılımını sağlamak amacıyla oluşturduğumuz eylem planlarımızın gereklerini yerine getiriyor, kuruluşlarımızda çalışan personelimizin en üst düzeyde hizmet sunmasını sağlamak amacıyla tematik eğitimler düzenliyoruz. Ayrıca kadın konukevlerinde hizmet alan mağdur kadınların güçlenmesini sağlamaya yönelik eğitim ve rehberlik faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Kadınların hak, fırsat ve imkânlardan eşit olarak yararlanması ve kadına yönelik şiddetle etkin mücadeleye yönelik çalışmalarımızı tüm ülke düzeyinde yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.

81 İl Müdürlüğümüzün iyi uygulama örnekleri kapsamında tecrübelerimizi paylaştığımız eğitim ve seminerlerimizi çevirim içi olarak gerçekleştiriyor ve hizmet kalitemizi arttırıyoruz. Kadınların toplumdaki konumunun güçlenmesi, kadınların hak ve fırsatlara daha fazla erişiminin bir gereği olduğu kadar toplumsal kalkınmanın da vazgeçilmez bir unsurudur. Bu inançla Ocak ve Şubat aylarında yürüttüğümüz proje, program ve faaliyetlerimizin bir özetini içeren e-bültenimizin yeni sayısını sizlerin dikkatinize sunuyoruz.

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü

İÇİNDEKİLER

2 Giriş

6 KADININ STATÜSÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜMÜZDEN HABERLER

7 Sayın Bakanımızın teşrifleriyle “11 Şubat Bilimde Kadın Ve Kız Çocukları Günü” Programını Konya’da Gerçekleştirdik

8 Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK: “Aile Yapımız, Salgınla Başa Çıkmada da Büyük Bir Güç Kaynağı Oldu”

10 Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK ‘Kadın ve Mobbing’ Konulu Toplantıya Katıldı

12 Kadın Kooperatifleri Doğu Karadeniz Buluşmasını Gerçekleştirdik

13 Kadın Kooperatifleri Batı Karadeniz Buluşmasını Gerçekleştirdik

17 Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Teknik Kurulu’nun 2021 Yılı İlk Toplantısını Çevrim İçi Gerçekleştirdik.

18 “Finansal Okuryazarlık ve Kadınların Ekonomik Güçlenmesi” Seminerleriyle 440 Bin Kişiye Ulaştık”

18 “İş Dünyasında Kadın İletişim Ağı Projesi” Kapsamında Proje Ortakları İle İstişare Toplantısı Gerçekleştirdik

19 “Bir Dünya Üreten Kadın Projesi” Mardin’de Kadın İstihdamını Artırıyor

20 “Türkiye’nin Mühendis Kızları” Eğitim ve İstihdam Desteğiyle Yetiştiriyor

22 Kadın Hizmetlerinden Sorumlu İl Müdür Yardımcıları, ŞÖNİM ve Kadın Konukevi Müdürleri ile Kadın Hizmet Kuruluşlarımızın Destek Personeline Yönelik Eğitim Düzenlendi

22 Kadın Konukevleri Öz Değerlendirme Çalışmalarının İç Değerlendirme Süreci Tamamlandı

23 “6284 Sayılı Kanun Kapsamında Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddet Olayları Kayıt ve Risk Değerlendirme Formu” Güncellendi

23 İçişleri Bakanlığı Güvenlik ve Acil Durumlar Koordinasyon Merkezi’nde (GAMER) kurulan “Elektronik İzleme Merkezi”ni Ziyaret Ettik

26 Emniyet Genel Müdürlüğü Bünyesinde Kurulan “Elektronik İzleme Merkezi” ile ilgili olarak ŞÖNİM’de Çalışan Meslek Elemanlarına Eğitim Verildi

27 Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Yeşilay Danışmanlık Merkezleri Arasında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Bağımlılıkla Mücadelede İşbirliği

28 KURULUŞLARDAN HABERLER

29 ŞÖNİM ve Kadın Konukevleri Personeli İle Kadın Konukevinden Hizmet Alan Kadınların Covid-19 Aşılması Başladı

29 Genel Müdürümüz Sayın Gülser USTAOĞLU Samsun Kadın Konukevini Ziyaret Etti

29 Bursa Kadın Konukevinden Hizmet Alan Kadınlar TOBB Bursa Kadın Girişimciler Kurulu Tarafından Düzenlenen İlham Veren Başarı Hikâyeleri Programının Konuğu Oldu

30 Bakanlığımız Hizmet Modellerinden Faydalanan Vatandaşımızdan Personele Mektup Var

30 Kadın Konukevlerinden Haberler

31 ROL MODEL KADINLAR

32 2020 Türkiye Bilimler Akademisi (Tüba) - Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı Ödülü (Gebip) Sahiplerini Buldu

37 Çalışma Hayatına Katılımda Tarihimizden Rol Model Kadınlar

43 TEMATİK GÜNDEM

44 Covid-19 Sürecinin Kadın Çalışanlara Etkisi

47 İSTATİSTİKLERDE KADIN

48 Tematik İstatistik: Bilim ve Teknolojide Kadınlar

49 Kadın ve İşgücü

50 Kadın ve Eğitim

50 Karar Alma Mekanizmalarına ve Siyasal Hayata Katılım

53 Kadın ve Sağlık

54 Şiddet Gördüğümde ya da Tanık Olduğumda

KADININ STATÜSÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜMÜZDEN HABERLER



Sayın Bakanımızın teşrifleriyle “11 Şubat Bilimde Kadın Ve Kız Çocukları Günü” Programını Konya’da Gerçekleştirdik



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK, Konya Bilim Merkezi’nde düzenlediğimiz “Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü Programı”nda gerçekleştirdiği hitaplarında, Dünyadaki ve Türkiye’deki tüm kadınların ve kız çocuklarının gününü tebrik etti.

Bakanımız Sayın SELÇUK, “Dünyamızı değiştiren, ülkemizi güzelleştiren ve yön veren tüm kahraman kadınlarımızı da tekrar minnetle yad ediyorum. Bugün burada Türkiye’nin en önde gelen bilim merkezlerinden birindeyiz ve burada kadınlarımızın, genç kızlarımızın hem bilimde hem teknolojideki başarılarını konuşmak için buradayız.” ifadelerini kullandı.

“Gelişen, Büyüyen Türkiye’nin Geleceğe Ekilen Tohumları, Kız Çocuklarımız”

Bakanımız Sayın SELÇUK, 6 yıl önce katledilen Özgecan Aslan’ı anarak, sözlerine şöyle devam etti:

“Özgecan Aslan’ın vefatının 6’ncı yıldönümü. 19 yaşında hayatının baharında hunharca katledilen Özgecan’ı da anıyoruz. İstiyoruz ki kadın cinayetlerini, kadına karşı şiddeti konuşmayalım, kadınlarımızın; bilimde, sanatta, eğitimde, sporda nerelere geldiğinden konuşalım. 28 Şubat’ı bu ayın sonunda tekrar hatırlayacağız ve başörtülü vekillerimiz, o dönemki zulmü beraberce yaşadığımız vekillerimiz de bütün akademisyen arkadaşlarımız da burada. Dolayısıyla kadına karşı ayrımcılığın, kılık kıyafet üzerinden olsun her türlü psikolojik, fiziksel şiddetin olmadığı bir dünyada, bilimin, sanatın, sporun, eğitimin üzerinden kadınlarımızın, kız çocuklarımızın başarılarını konuşabildiğimiz bir dünyayı, bir ülkeyi konuşmak için buradayız. İnanıyoruz ki gelişen, büyüyen Türkiye’nin geleceğe ekilen tohumları, kız çocuklarımız. Büyük bir özveri ile sizleri yetiştirmeye gayret ediyoruz. Geleceğin mühendis kızları, yazılımcıları, avukatları sizler olacaksınız.

Son 18 yılda da kadınlarımızın her alanda, daha çok gelişmesi ve eğitimden, sağlığa, spordan sanata kadar her alanda karar alma mercilerinde var olmaları içinde uğraşmaktayız.”

Önceki gün Milli Uzay Programı’nın açıklandığını anımsatan Bakanımız Sayın SELÇUK, ülkede artık kadın astronotların konuşulacağı bir dönemin yaşanacağını vurguladı.



Kadınların sosyal girişimciliğin ve vakıf kültürünün de mimarı olduğuna dikkati çeken Bakanımız Sayın SELÇUK, şunları kaydetti:

“Ailelerimize sahip çıkan kadınlarımızın, varlığı ile ülkemizin gücüne güç katılacağına da inanıyoruz. İş ve aile hayatını uyumlaştırdıkça daha güzel bir dünyanın da var olacağına hep beraber inanıyoruz. Yeter ki kadınlarımız, kız çocuklarımız bunu istesinler. Burada ben pırıl pırıl gençlerimizi görüyorum. İnşallah onlarla beraber daha güçlü daha müreffeh bir Türkiye inşa edeceğiz. Bu güzel bilim merkezinde ve bu gibi birçok üniversitelerimizde, akademik merkezlerimizde sizlerle beraber güzel projelere imza atacağız. Böyle projelerle beraber de bugünleri hatırlayarak da farkındalık oluşturacağımıza inanıyorum. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı olarak her daim gençlerimizin yanında olmaya devam edeceğiz.”

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK: “Aile Yapımız, Salgınla Başa Çıkmada Büyük Bir Güç Kaynağı Oldu”

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK, hükümet ve bakanlık olarak bütün dezavantajlı grupları koruma altına almayı hedefleyen bütüncül yaklaşımlarla tedbirler almaya önem verdiklerini ifade ederek, “Salgının yol açtığı bütün olumsuzluklara rağmen, aile kurumu toplumun taşıyıcı direklerinden biri olmayı sürdürüyor. Biz bütün çalışmalarda da bunu görüyoruz. Sağlam aile yapımız, salgınla başa çıkma konusunda bizim için büyük bir güç kaynağı oldu” dedi.



Bakanımız Sayın SELÇUK, Kadın ve Demokrasi Derneğince (KADEM) çevrim içi düzenlenen “Pandemi Psikolojisinde Aile Paneli”nde, Türkiye’nin Covid-19 salgını sürecini en az zararla atlatabilmesi için sağlıktan eğitime, istihdamdan sosyal yardımlara varıncaya kadar kapsamlı tedbirler aldıklarını söyledi.

Salgının beden sağlığının yanında belirsizlik ve kaygılar nedeniyle bireylerin psikolojisini de etkilediğini, bunun “salgın psikoloji” denilen travmatik durum oluşturduğunu belirten Bakanımız Sayın SELÇUK, şöyle konuştu:

“Bu konuda hem ulusal hem de uluslararası alandaki araştırma ve anketler bize bireylerin ve toplumların esenlik ve iyi hissediş hallerindeki değişimler konusunda da çeşitli bilgiler sunuyor. Anketlerin çoğunda, huzursuzluğun arttığı, uyku kalitesinin bozulduğu, gündelik işlerin yapılamaz hale geldiği, virüs kapma duygusunun yaşandığı ve bireylerin yaşamlarında kontrol duygusunu kaybettiği yönünde veriler var. Toplumda geniş çaplı bir afet olarak da ele alabileceğimiz bu salgının travmatik etkilerinin kalıcı sorunlara meydan vermemesi için hep beraber gayret etmeliyiz. Toplum psikolojisini güçlü tutacak bir sorumluluk şuuruyla hareket etmeliyiz.”

Salgının toplumun bütün kesimlerini tedirgin etmekle beraber, dezavantajlı ve kırılgan nitelikli gruplar üzerinde daha yoğun ve ağır etkilere sahip olduğunu ifade eden Bakanımız Sayın SELÇUK, “Bu kırılgan gruplar da bir anlamda salgın psikolojisinin fay hatlarını oluşturuyor. Kadınlarımız, çocuklarımız, engellilerimiz, yaşlılarımız ve bu süreçte iş arayanlarımız başta olmak üzere bütün dezavantajlı gruplarımızı sosyal koruma altına almak durumundayız.” dedi.

Bakanımız Sayın SELÇUK, hükümet ve bakanlık olarak bütün dezavantajlı grupları koruma altına almayı hedefleyen bütüncül yaklaşımlarla tedbirler almaya önem verdiklerini ifade ederek, şöyle devam etti:

“Bu aşamada toplumsal yapımızın ve dinamiklerimizin gücü ayrı bir öneme sahip. Aile kurumunun sosyal ve psikolojik işlevi de bütün boyutlarıyla bu süreçte ortaya çıktı. TÜİK’in Yaşam Memnuniyeti istatistiklerine göre, nüfusumuzun yüzde 74’ü kendilerini en çok ailelerinin yanında mutlu hissettiklerini ifade ediyor. Dolayısıyla salgının yol açtığı bütün olumsuzluklara rağmen, aile kurumu toplumun taşıyıcı direklerinden biri olmayı sürdürüyor. Biz bütün çalışmalarda da bunu görüyoruz. Sağlam aile yapımız, salgınla başa çıkma konusunda da bizim için büyük bir güç kaynağı oldu. Salgın süreci aile değerlerimizin önemini bir kez daha hatırlattı.”

Bakanlık olarak salgın sürecinde aile odaklı çalışmalar yürüttüklerini ve toplumun bütün kesimlerini koruyan adımlar attıklarını vurgulayan Bakanımız Sayın SELÇUK, şunları kaydetti:

“Sosyal devlet anlayışımızın gereği olarak sosyal kalkınmayı gerçekleştirmeyi ve sosyal refahı da artırmayı amaçlıyoruz. Biz sosyal devleti her zaman toplumsal yardımlaşma ve dayanışmanın kurumsal bir ifadesi olarak görüyoruz. Son 18 yılda Sayın Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN’ın liderliğinde devletimiz, gerçek anlamda bir sosyal devlet haline geldi. Nihai hedefimiz, mutlu birey, uyumlu aile ve müreffeh toplum. Dolayısıyla salgın sürecinde de bütün hizmetlerimizi çalışma hayatı, sosyal hizmetler, sosyal yardım ve sosyal güvenlik başlıkları altında topladık. Bu alanda da salgınla mücadelemizi devam ettirdik. Temel hedefimiz istihdamı, çalışanlarımızı ve işverenlerimizi korumak olduğu için kısa çalışma ödeneği, fesih kısıtı, nakdi ücret desteği, normalleşme desteği gibi etkin uygulamalarımızla hem çalışanlarımızı hem de ailelerini korumaya çalıştık.

Bu noktada doğrudan sunduğumuz desteğin toplam tutarı 40 milyar lirayı aştı. Yine vatandaşlarımıza sosyal güvenlik uygulamalarımızla destek olmaya çalıştık. Bu süreç aslında bize Genel Sağlık Sigortası (GSS) sistemimizin ne kadar önemli olduğunu da gösterdi. Bugün hiçbir vatandaşımız sağlık hizmeti alamayacağı endişesi taşıyor. Covid-19 kapsamındaki test, tedavi ve aşılama hizmetleri vatandaşlarımız için güven oluşturdu. GSS kapsamındaki bütün Covid-19 ödemelerimiz 6,5 milyara ulaşmış durumda.”

Tüm il ve ilçelerindeki sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıfları aracılığıyla bütün vatandaşlara destek olmaya devam ettiklerini belirten Bakanımız Sayın SELÇUK, “Salgın dönemindeki sosyal destek programıyla biner lira olarak verdiğimiz toplam 6,4 milyar lirayla, aylık periyodik ödemelerle desteklediğimiz vakıflarımızla ve ‘Biz Bize Yeteriz Türkiye’ kampanyasındaki desteklerimizle bütün ihtiyaç sahiplerine ulaşmaya çalıştık. Sosyal Koruma kalkanımızla aktardığımız kaynağın toplam tutarı bugün itibarıyla 49 milyar liraya yaklaştı. Bütün bu desteklerimizin yanı sıra eğitim faaliyetlerimiz ve psikososyal destek hizmetlerimizle de vatandaşlarımızın yanında olmayı sürdürdük.” diye konuştu.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK ‘Kadın ve Mobbing’ Konulu Toplantıya Katıldı

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK, “Kadına yönelik şiddet tek başına bir kamu kurumunun önleyebileceği bir konu değil. Şiddete karşı bütün sivil toplum kuruluşlarımız sendikalarımız, konfederasyonlarımız, akademisyenlerimizle, medyamız ve bütün toplumumuzla birlikte hareket etmeliyiz. Çünkü şiddet bütüncül olarak ele almamız gereken bir konu” dedi.

Türkiye Kamu-Sen’in düzenlediği ‘Kadın ve Mobbing’ toplantısına katılan Bakanımız Sayın SELÇUK, bakanlığın kadınlara yönelik uygulamalarına ve çalışmalarına ilişkin açıklamalarda bulundu.

Toplumun yarısının kadınlardan oluştuğunu ifade eden Bakanımız Sayın SELÇUK, “Biz ne kadar kadınlarımızı güçlendirirsek o kadar da toplumu güçlendiririz. Güçlü kadın güçlü aile demek, güçlü aile de güçlü millet ve toplum demek” ifadelerini kullandı.

Bakanımız Sayın SELÇUK, “Kadına yönelik şiddetin birçok türü var. Şiddetin her türüsünü tüm insanlığa karşı işlenen bir suç olarak görüyoruz.” diye konuştu.



Mobbing kapsamına giren her türlü karşı eyleme karşı duyarlı olduklarının altını çizen Bakanımız Sayın SELÇUK, “Alo 170, Alo 183 hatlarına gelen şikâyetler var. Görev yeri değişikliği, hakaret, kötü muameleyle maruz kalma gibi bütün iddiaları ciddiyle inceliyoruz ve gerekli soruşturma ve teftişleri başlatıyoruz” değerlendirmesinde bulundu.

Psikolojik taciz kavramını ilk defa 2011 yılında mevzuata kazandırıldığını ifade eden Bakanımız Sayın SELÇUK şunları söyledi:

“Hem psikolojik taciz olsun hem diğer şiddet ve taciz türleri olsun her türlü ayrımcılığa, şiddete karşı kadınlarımızı korumaya devam ediyoruz. Psikolojik taciz olaylarını izliyoruz, değerlendiriyoruz ve önleyici politika üretmek üzerine çalışmalar yapıyoruz. Şiddet ile mücadelemiz âmâsız, fakatsız sürüyorsa şiddetin bir türü olan psikolojik taciz ve mobbing ile mücadelemizde asla taviz vermeyeceğiz.”

Kadına yönelik şiddet ile mücadele eylem planı kapsamında şu anda tüm Türkiye’de ŞÖNİM’lerin olduğunu ifade eden Bakanımız Sayın SELÇUK, “Ayrıca İçişleri Bakanlığımız ile birlikte uyguladığımız KADES gibi uygulamalarımız var. Yine, ALO 183 gibi uygulamalarımızla da koruyucu ve önleyici faaliyetlerimizi devam ettiriyoruz” dedi.

2002 yılından bu yana kadınların eğitimden sağlığa, sanattan spora, bürokrasiden siyasete kadar her alanda varlık gösterebilmeleri için çalışmalar yürütüldüğünü belirten Bakanımız Sayın SELÇUK, son 18 yıldır kadın hakları ve kadının güçlendirilmesi konularında çok önemli mesafeler kat edildiğini bildirdi.

Bakanımız Sayın SELÇUK, yüzde 79 olan kadın okuryazarlık oranının bugün artık yüzde 95’in üzerinde olduğuna dikkat çekerek şöyle devam etti:

“Ayrıca ortaöğretimdeki kız çocuklarımızın okullaşma oranı yüzde 45’ten yüzde 85’lere kadar çıktı. Yükseköğretimdeki kadınlarımızın okullaşma oranını 3 kat artarak, yüzde 13’lerden yüzde 47’lere ulaştı. Kadın girişimciliğin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için tüm paydaşlarla güçlü bir işbirliği içerisindeyiz. 2007 yılından 2019 yılının sonuna kadar yaklaşık 216 bin kadınıma girişimcilik eğitimi verdik. Biz kadınlarımızın başarılı bir girişimci olduklarına inanıyoruz.”

Bakanımız Sayın SELÇUK, ulusal istihdam stratejilerinde en önem verdikleri konunun iş ve aile dengesinin kurulması olduğunu vurgulayarak şunları söyledi:

“Hem aileyi koruyabilecek, güçlendirebilecek hem de kadınlarımızın çalışma hayatındaki kariyerlerini güçlendirecek ortak çalışmalar yapmayı çok önemsiyoruz. Bunun içinde evde bakım desteği, doğum izni düzenlemeleri, kreş desteği, aktif iş gücü programlarımız, yarım çalışma, yarı zamanlı çalışma, prim desteği gibi uygulama ve teşviklerimizle de kadınlarımızın her daim yanlarında olmayı hedefliyoruz.”

Covid-19 salgının çalışma hayatına dair büyük değişimleri ortaya çıkardığını belirten Bakanımız Sayın SELÇUK “Artık hem klasik mesai düzenin hem de ofis ortamının farklılaştığı bir sisteme geçtik. Bu noktada da uzaktan çalışma, evden çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek istihdam modellerini artık daha yaygın ve etkin olarak kullanılacak. Önümüzdeki dönemde iş gücü piyasasında yaşanacak olan çalışma, mesai ve mekânsal farklılıkların kadınlar için yeni bir fırsat penceresi olacağını düşünüyorum” dedi.

Evde çalışma modellerinin yaygınlaşmasıyla özel sektördeki kadınların iş ve aile hayatını uyumlaştırabilecek mesleklerde bulabileceklerini ifade eden Bakanımız Sayın SELÇUK, “Esnek çalışma modellerinin kadınlar için aynı zamanda faydalı bir model olabileceğini düşünüyorum” şeklinde konuştu.

Kadın Kooperatifleri Doğu Karadeniz Buluşmasını Gerçekleştirdik

Kadın kooperatifçiliği alanında işbirliği ve diyalogu geliştirmek, farkındalık yaratmak ve iyi uygulamaları yaygınlaştırmak amacıyla III. 180 Günlük Cumhurbaşkanlığı İcraat Programında da yer alan “**Kadın Kooperatifleri Doğu Karadeniz Buluşması**”nı Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK’un teşrifleriyle, Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda Karadeniz Bölgesinin doğusunda yer alan Amasya, Artvin, Bayburt, Giresun, Gümüşhane, Ordu, Rize, Tokat ve Trabzon olmak üzere 9 ili kapsayacak şekilde

5 Ocak 2021 tarihinde **Trabzon** ilinde ilgili il temsilcilerinin yüz yüze, diğer il temsilcilerinin ise çevrimiçi katılımıyla gerçekleştirdik. Toplantıya Bakanlığımız, Genel Müdürlüğümüz ve İl Müdürlükleri temsilcilerinin yanı sıra 9 İl Valisi ve eşleri, milletvekilleri ile kadın kooperatifleri temsilcileri olmak üzere **Trabzon’da yüz yüze 177 kişi; çevrimiçi 56 kişi olmak üzere toplam 233 kişi katılım sağladı.**



Bakanlığımız koordinasyonunda Tarım ve Orman Bakanlığı ve Ticaret Bakanlığı işbirliğinde 30 Ekim 2018 tarihinde imzalanan “Kadın Kooperatiflerinin Güçlendirilmesi İşbirliği Protokolü” kapsamında Doğu Karadeniz illerinde gerçekleştiren çalışmalar ise aşağıda yer almaktadır:



AMASYA:

Toplamda 3 kadın kooperatifi bulunmakta olup bunlardan 1’i yeni kuruldu. 73 kadın ortağı olan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 2 etkinlik yapıldı ve toplam 418 kişiye ulaşıldı.

ARTVİN:

Toplamda 4 kadın kooperatifi bulunmakta olup bunlardan 3’ü yeni kuruldu. 97 kadın ortağı olan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 6 etkinli yapıldı ve 422 kişiye ulaşıldı.



BAYBURT:

İlde bulunan 1 kadın kooperatifi Protokol çalışmaları kapsamında yeni kuruldu. 8 kadın ortağı olan kadın kooperatifinin tanıtımı için 5 etkinlik yapıldı ve 300 kişiye ulaşıldı.



GİRESUN:

İlde bulunan 3 kadın kooperatifi de yeni kuruldu. 39 kadın ortağı olan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 3 etkinlik yapıldı ve 90 kişiye ulaşıldı.



GÜMÜŞHANE:

İlde bulunan 1 kadın kooperatifi Protokol çalışmaları kapsamında yeni kuruldu. 11 kadın ortağı olan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 17 etkinlik yapıldı ve 129 kişiye ulaşıldı.



ORDU:

İlde bulunan 1 kadın kooperatifi Protokol çalışmaları kapsamında yeni kuruldu. 8 kadın ortağı olan kadın kooperatifleri tanıtımı için 6 etkinlik yapıldı ve 470 kişiye ulaşıldı.



RİZE:

İlde bulunan 2 kadın kooperatifinde toplam kadın ortak sayısı 66'dır. Kadın kooperatifleri tanıtımı için 4 etkinlik yapıldı ve 258 kişiye ulaşıldı.



TOKAT:

İlde bulunan 15 kadın kooperatifinden 13'ü yeni kuruldu. 113 kadın ortağı bulunan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 24 etkinlik yapıldı ve 1.503 kişiye ulaşıldı.

Kadın Kooperatifleri Batı Karadeniz Buluşmasını Gerçekleştirdik

"Kadın Kooperatifleri Batı Karadeniz Buluşması"nı Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK'un teşrifleriyle, Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda Karadeniz Bölgesinin batısında yer alan Bartın, Bolu, Çorum, Düzce, Karabük, Kastamonu, Samsun, Sinop, Zonguldak illeri olmak üzere 9 ili kapsayacak şekilde 28 Ocak 2021 tarihinde Samsun ilinde ilgili il temsilcilerinin yüz yüze, diğer il temsilcilerinin ise çevrimiçi katılımıyla gerçekleştirdik. Samsun'da yüz yüze 160 kişi; çevrimiçi katılım sağlayan illerden ise 63 kişi olmak üzere toplam 223 katılımcı ile gerçekleştirildi.



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK Programda gerçekleştirdiği hitaplarında, doğası, havası, suyu ve yeşili ile ülkemizin ciğerleri Karadeniz Bölgesinin kooperatifçilik anlamında da bir ivme kazandıracağına inandığını belirtti. Kadın girişimcilerin yeni fikirleri hayata geçirecek pek çok donanımına sahip olduğunu ve bütün bölgelere, bütün illere güvendiğini; birçok başarı hikâyesi yazılacağına inandığını vurguladı.

Hem sosyal yardım istihdam dengesini kurmaya hem de iş gücünü, istihdamı artırmaya yönelik de projeler geliştirdiklerine dikkati çeken Bakanımız Sayın SELÇUK, bu anlamda teşvik uygulamaları ve istihdam seferberlikleri ile vatandaşın her daim yanlarında olduklarını aktardı.

Bakanımız Sayın SELÇUK, toplumun yarısını oluşturan kadınların çalışkanlığı ve gayretiyle birçok projeye beraberce imza atacaklarını; kadınların hayatın her alanında ne kadar daha fazla yer alırsa ailenin de toplumun da o kadar güçlü olacağına, dolayısıyla hep beraber buna dair farkındalık oluşturmak gerektiğine işaret etti.

Bakanımız Sayın SELÇUK, kadınların öz güvenlerini yükseltmeye dair önlerindeki en önemli engellerden birinin kadına yönelik şiddet olduğunu ifade ederek, kadına yönelik şiddeti gündemden tamamen çıkarabilmek ve şiddet meselesini çözebilmek amacıyla çalıştıklarını; bu amaçla kadına yönelik şiddetle mücadele eylem planları kapsamında kadın konukevleri, KADES gibi koruyucu ve önleyici faaliyetlere tüm illerde devam ettiklerini belirtti.

Bakanımız Sayın SELÇUK, kadınların girişimciliklerinin de teşvik edebilmesinin önemine dikkati çekerek, kadın girişimcilerin ne kadar artarsa sosyoekonomik büyümenin de o kadar artırabileceğine inandığını vurguladı. 2007'den 2019 sonuna kadar yaklaşık 216 bin kadının girişimcilik eğitimi aldığını belirterek, kadın girişimci oranının geçmişe kıyasla şu anda yüzde 19-20'lere ulaşmış durumda olduğunu ifade etti.

Bakanımız Sayın SELÇUK, kooperatifçiliğin Türkiye'de sürdürülebilir ekonomik büyümeyi sağlamak adına çok önemli bir mekanizma olduğuna dikkati çekerek bizim kültürümüzle de uyumlu bir yapı olduğunu; çalışma hayatında kadınların yer almasını sağlarken aynı zamanda iş ve aile uyumunu da sağlayabilecek bir mekanizma sunduğunu vurguladı.

Ayrıca geçen yılın 11 aylık döneminde kurulan kooperatif sayısının, 2019 yılının aynı dönemine göre yüzde 30 arttığına işaret etti. Kadın kooperatifçiliğinin geliştirilmesi, kadın girişimciliğinin desteklenmesi için inovatif fikirlerin kadınların eliyle hayat bulacağı düşüncesiyle saygıdeğer Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'ın liderliğinde, hükümetlerin üst politika metinlerinde kadının güçlendirilmesi için kadın kooperatifçiliğine çok önem verildiğini bir kez daha altını çizdi.

“Kadın Kooperatiflerinin Güçlendirilmesi İşbirliği Protokolü” kapsamında Batı Karadeniz illerinde gerçekleştiren çalışmalar ise aşağıda belirtilmektedir.



BARTIN:

İlde henüz Kadın Kooperatif bulunmamakla birlikte Kadın kooperatifçiliği alanında yapılan 7 etkinlikle 402 kişiye ulaşıldı.



BOLU:

İlde bulunan 5 kadın kooperatifinden 4'ü yeni kuruldu. 126 kadın ortağı bulunan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 8 etkinlik yapıldı ve 104 kişiye ulaşıldı.



ÇORUM:

İlde bulunan 12 kadın kooperatifinden 9'u Protokol çalışmaları kapsamında kuruldu. 136 kadın ortağı bulunan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 6 etkinlik yapıldı ve 727 kişiye ulaşıldı.



DÜZCE:

İlde bulunan 4 kadın kooperatifinin kadın ortak sayısı 28'dir. Kadın kooperatiflerine ilişkin 4 etkinlik yapıldı ve 191 kişiye ulaşıldı.



KARABÜK:

İlde bulunan 2 kadın kooperatifinden 1'i Protokol çalışmaları kapsamında kuruldu. 19 kadın ortağı bulunan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 3 etkinlik yapıldı ve 316 kişiye ulaşıldı.



KASTAMONU:

İlde bulunan 4 kadın kooperatifinden 3'ü Protokol çalışmaları kapsamında kuruldu. 75 kadın ortağı bulunan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 3 etkinlik yapıldı ve 178 kişiye ulaşıldı.



SAMSUN:

İlde bulunan 6 kooperatifi Protokol çalışmaları kapsamında yeni kuruldu. 53 kadın ortağı bulunan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 7 etkinlik yapıldı ve 600 kişiye ulaşıldı.



SINOP:

İlde bulunan 3 kadın kooperatifinden 2'si Protokol çalışmaları kapsamında kuruldu. 29 kadın ortağı olan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 3 etkinlik yapıldı ve 13 kişiye ulaşıldı.



ZONGULDAK:

İlde bulunan 2 kadın kooperatifinden 1'i Protokol çalışmaları kapsamında kuruldu. 60 kadın ortağı bulunan kadın kooperatiflerinin tanıtımı için 6 etkinlik yapıldı ve 296 kişiye ulaşıldı.

Programda, Kadın kooperatiflerinin beşinci buluşmasını gerçekleştirdiklerini anımsatan Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK yaptığı konuşmada, Karadeniz kadının Milli Mücadele'de verdiği özverili mücadeleyi unutmadıklarını, kadınıyla erkeğiyle ülkenin muasır medeniyetler seviyesine ulaşması için çaba göstereceklerini ifade etti.

Ülkenin yükselmesi için kadın kooperatifleri aracılığıyla özverili ve güçlü bir irade gösterileceğine inancının tam olduğuna belirten Bakanımız Sayın SELÇUK, Karadeniz'de nice başarı hikayeleri yazan bir çok kadınıımız olduğunu; bu toplantılarla bu başarı hikayelerinin daha görünür hale gelmesini, daha tanınır olmasını ve gelecek kuşaklara rol model olmasını istediklerini ifade etti.

Kooperatiflerin birlikten güç doğacağıının en güzel işareti olduğunu aktaran Bakanımız Sayın SELÇUK, emeğin, gücün birleşimiyle ortak potansiyelin daha yüksek bir çığaya ulaşacağına inandığını vurguladı. Kadınların toplumumuzun yarısı, ailelerin temel direği olduğunu belirten Bakanımız Sayın SELÇUK, güçlü kadının aynı zamanda güçlü aile; güçlü ailenin de güçlü Türkiye demek olduğunu aktardı.

İş ve aile yaşamındaki dengenin önemine vurgu yapan Bakanımız Sayın SELÇUK, kadınların hem ailelerine hem de çalışma hayatına sahip çıkabilmelerinin önemli olduğunu; bu kapsamda kooperatifçiliğin iyi bir model oluşturduğunu, bakanlık

bünyesinde sağlanan desteklerle kadınların yanında olmaya çalıştıklarını ifade etti. Kooperatiflerin ekonomik değerinin dışında oluşturduğu sosyal değerlere de önem verdiklerini söyleyen Bakanımız Sayın SELÇUK, kooperatifçiliğin kadınların birbirine olan güvenini artırarak komşuluk ilişkilerini ımece kültürünü tekrar canlandırdığını ifade etti.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Teknik Kurulu'nun 2021 Yılı İlk Toplantısı Çevrim İçi Gerçekleştirildi



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımız koordinasyonunda; Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı işbirliğinde Kasım 2019'dan bu yana yürütülmekte olan "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon Planı (2020-2021)"nın izlenmesi ve değerlendirilmesinden sorumlu "Teknik Kurul" yılın ilk toplantısını **4 Şubat 2021 Perşembe günü**, çevrim içi olarak gerçekleştirdi.

Kadının Statüsü Genel Müdürümüz Sayın Gülser USTAOĞLU başkanlığında, ilgili Bakanlık ve birimlerden temsilcilerin katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda; Koordinasyon Planı'nda yer alan faaliyetler kapsamında 2020 yılı içinde sağlanan gerçekleştirmeler, salgın ile mücadele sürecinde karşılaşılan güçlüklerle ilişkin güncel bilgiler paylaşıldı. Bu kapsamda, Kurulda;

- Şiddetle mücadelede rol alan personele yönelik kapasite geliştirme çalışmaları,
- Kurumlar arası veri entegrasyon çalışmaları,
- İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü Güvenlik ve Acil Durumlar Koordinasyon Merkezi'nde (GAMER) bünyesinde kurulan elektronik izleme merkezinin 6284 sayılı Kanunun etkin uygulanmasına sağlayacağı katkı,
- 2021 yılı için planlanan tedbirlere yönelik konular istişare edildi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK: “Finansal Okuryazarlık ve Kadınların Ekonomik Güçlenmesi Seminerleriyle 440 Bin Kişiyi Ulaştık”

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK, Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı III. 180 Günlük Eylem Planı kapsamında başlattıkları “Finansal Okuryazarlık ve Kadınların Ekonomik Güçlenmesi” seminerlerinin Covid-19 sebebiyle radyo programları ve çevrimiçi ortamda gerçekleştirdiğini belirterek, toplamda 440 bin kişiye ulaştıklarını belirtti.

Bakanımız Sayın SELÇUK, seminerlerin finansal okuryazarlık ile ilgili bölümü, Bakanlığın İl Müdürlüklerinde Finansal Okuryazarlık Eğitici Eğitimi alan meslek elemanları tarafından gerçekleştirildiğini belirtti.

Bakanımız Sayın SELÇUK, “Finansal okuryazarlık çalışmalarını önemsiyoruz. Seminerlerde kadınlarımızın para yönetimi, gelir, harcama, birikim, borç, tasarruf, yatırım araçları, bireysel emeklilik sistemi, çalışma hayatına ilişkin haklar, şikayet mekanizmaları gibi konularda farkındalıklarının artırılmasını amaçlıyoruz. Ayrıca ekonomik açıdan güçlenmelerine yönelik destek ve teşviklere ilişkin de bilgi veriliyor” dedi.

Finansal Okuryazarlık ve Kadınların Ekonomik Güçlenmesi seminerlerinin Covid-19 sebebiyle radyo programları ve çevrimiçi ortamda gerçekleştirildiğini kaydeden Bakanımız Sayın SELÇUK, “Radyo programlarıyla beraber son 4 ayda (Eylül, Ekim, Kasım ve Aralık) 11 ilde (Hatay, Sakarya, Konya, Adana, Ordu, Kayseri, Samsun, Gaziantep, Antalya, Muğla, Adıyaman) toplamda 440 bin kişiye ulaştık” ifadelerini kullandı.

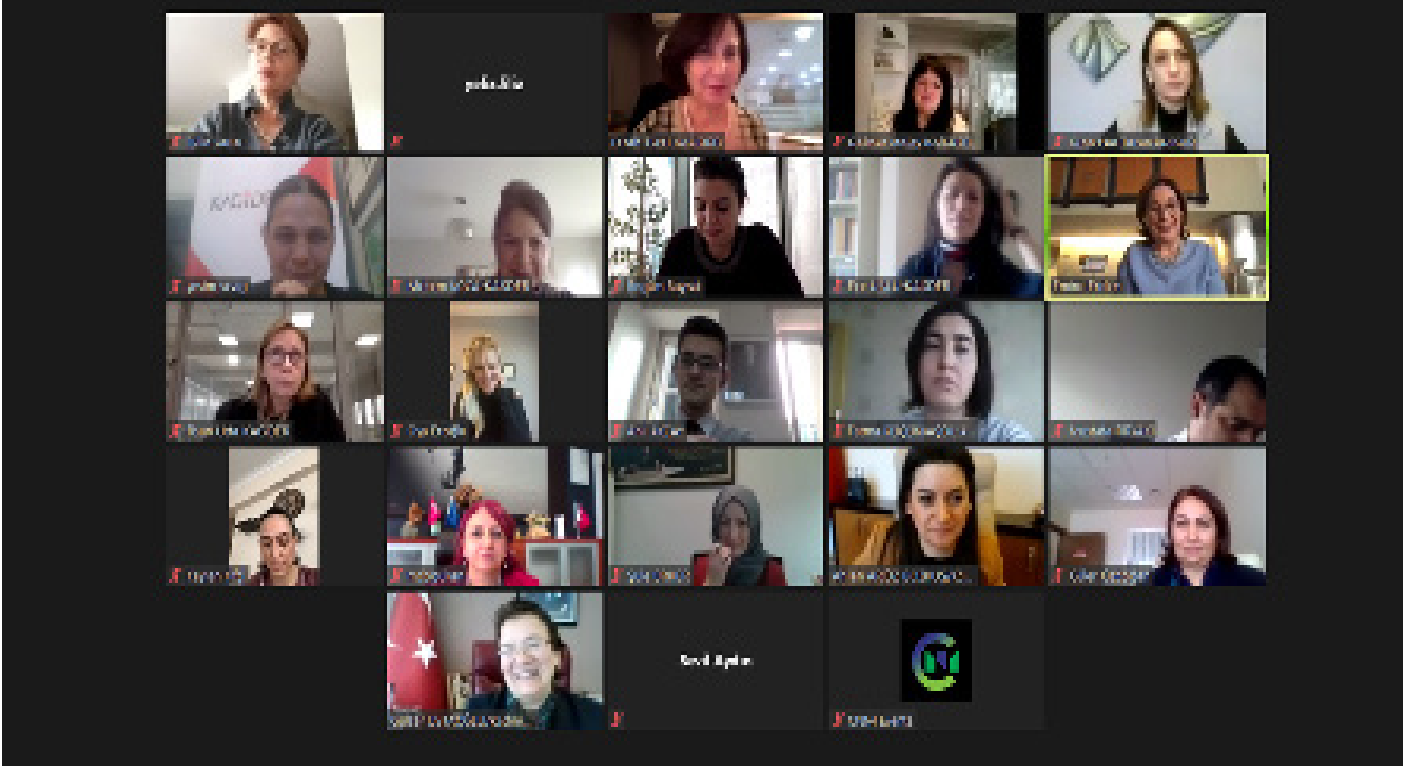
Kadınların ekonomik güçlenmesine yönelik destek ve teşviklere ilişkin oturumlarda, seminerlerin düzenlendiği illerdeki SGK, İŞKUR, KOSGEB, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu temsilcileri tarafından da bilgi paylaşımında bulunuluyor.

“İş Dünyasında Kadın İletişim Ağı Projesi” Kapsamında Proje Ortakları İle İstişare Toplantısı Gerçekleştirdik

“İş Dünyasında Kadın İletişim Ağı Projesi” KAGİDER (Türkiye Kadın Girişimciler Derneği) koordinatörlüğünde, KAİSDER (Kadın İşveren ve Sanayiciler Derneği) ve BUIKAD (Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği) paydaşlığında yürütülüyor. Projeye; iş dünyasında kadınların gerekli bilgilere ve iş pazarlarına ulaşarak etkin bir iletişim ağı içerisinde olmalarını, katılımcı sivil toplum kuruluşlarının ve kadınların danışmanlık hizmeti almaları ve kapasitelerini geliştirmeleri hedefleniyor.

Ayrıca, proje kapsamında daha fazla kadın girişimcinin kamu ihalelerine katılımlarıyla ilgili çalışmalar da yürütülüyor. Bu kapsamda, ilgili Birimlerin görüşlerinin alınması amacıyla Genel Müdürlüğümüz koordinasyonunda Çalışma Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü temsilcileri ile proje ortakları, Başkanları ve temsilcilerinin katılımıyla 6 Ocak 2021 tarihinde çevrim içi bir toplantı gerçekleştirdik.

Toplantının açılışında KAGİDER Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Emine ERDEM, proje çalışmalarından ve bugüne kadar geline aşamalardan bahsetti, sonrasında BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Oya EROĞLU ve KAİSDER Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Göknur ATALAY kamu ihalelerinde kadınların daha fazla pay almalarına ilişkin iyi uygulama örnekleriyle ilgili bilgilendirme yaptı.



Genel Müdürümüz Sayın Gülser USTAOĞLU; kadın girişimciliğinin kadınların çalışma yaşamında yer alma biçimlerinden biri olduğunu, küreselleşme sonucu artan rekabet ortamında, yaratacağı yeni ekonomik fırsatlar nedeniyle büyümenin önemli bir bileşeni olarak kabul gördüğünü ifade etti.

Ayrıca kamu ihalelerinin, sosyoekonomik hedeflerin ve ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesinde güçlü bir araç olduğunu ve gayri safi milli hâsıla (GSMH) içerisindeki payının yüksek olduğunu dolayısıyla kadın girişimcilerin kamu ihalelerine katılımında desteklenmesinin önemli bir husus olarak karşımıza çıktığını belirtti.

Bu konuda, ilgili taraflarla işbirliği içerisinde oluşturulan 2018-2023 yıllarını kapsayan “Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı”nda; “Kamu ihalelerinde kadınlara yönelik pozitif ayrımcılık içeren hükümlerin getirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır” faaliyetine özellikle yer verildiğini belirtmiş, yürütülen bu projenin söz konusu faaliyete katkı sağlayacağını ifade etti. Bu kapsamda sivil toplum kuruluşları tarafından oluşturulan yasa önerileri çerçevesinde somut adımlar atılması için, Bakanlığımız Birimleri ile işbirliğinde çalışmalara devam edeceğiz.

“Bir Dünya Üreten Kadın Projesi” Mardin’de Kadın İstihdamını Artırıyor

Kadın istihdamını artırmak için destek verdiğimiz projelere bir yenisini daha ekledik. Mardin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü tarafından SOGEP Programı çerçevesinde Dicle Kalkınma Ajansı’na sunulan “Bir Dünya Üreten Kadın Projesi” kapsamında kırsaldaki kadınların kooperatifleşmesini sağlayarak istihdama kazandırılması planlanıyor. Kurulacak lavanta bahçelerinde organik ürün yetiştiriciliği ve tarım alanında marka değeri yüksek ürünlerin yetiştirilmesi hedefleniyor.

Ömerli ilçesinde gerçekleştirilen dikim, 17 dekar alan üzerinde 15 lavanta bahçesi oluşacak şekilde planlandı. Nusaybin’de 120 dönüm alanda toplam 94 bin lavanta fidanı dikimi de tamamlandı. Dargeçit ilçesinde 255 dönüm alanın 135 dönümüne 106 bin lavanta fidanı dikildi, kalan 120 dönüm alana ise şubat ayında dikim yapılacak. Artuklu, Ömerli, Derik’de ise arazi hazırlıkları devam ediyor. Proje kapsamında toplamda 1020 dekar alanda 800 bin 400 adet lavanta bitkisi ekimi gerçekleştirilecek. Toplam 60 tane lavanta bahçesi kurulacak.



Ülke çapında kadın girişimciliğinin, kadın emeğinin ve kadın dayanışmasının sonucu olarak kadın kooperatifi sayısı da artıyor. Proje kapsamında da “Bir Dünya Üreten Kadın Kooperatifi” kuruldu. Böylece kadın kooperatifi sayısı 459’e yükseldi.

Mardin Büyükşehir Belediyesinin ortağı olarak finans desteği verdiği proje kapsamında hali hazırda devam eden dikimler için de 60 kadın istihdam edildi. Fidan dikimlerinin tamamlanmasıyla 200 kadın çiftçi seçilecek ve gerekli eğitimler verilecek. Kadın çiftçiler eğitimlerin sonunda sertifika da alacak.

“Türkiye’nin Mühendis Kızları” Eğitim ve İstihdam Desteğiyle Yetiştiriyor

Bakanlığımız, Milli Eğitim Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Türkiye Ofisi (UNDP) ve Limak Vakfı iş birliğinde 5 yıldır sürdürülen Proje ile Lise ve Üniversite programı bileşenleri kapsamında bugüne kadar 24 bin 720 öğrenci, veli ve öğretmene ulaşıldı. Projeden yararlanan 102 öğrenci, üniversitelerin mühendislik bölümlerinden mezun olurken, mezunların 71’i çeşitli şirketlerde istihdam edildi.

Bakanlığımız ve proje paydaşları, elde edilen olumlu sonuçlar üzerine 2020 yılı sonu itibarıyla tamamlanması öngörülen projeyi 31 Aralık 2021 tarihine kadar uzatma kararını aldı. Bu çerçevede projenin üniversite programı için çalışmalar başlatıldı. Üniversitelerin akademik performansını özetleyen URAP’ta (University Ranking by Academic Performance) 2019-2020 dünya alan sıralaması değerlendirmesine göre mühendislik alanında Türkiye’den listeye girmiş 20 devlet üniversitesinde öğrenciler için kontenjan açıldı. Yeni eğitim öğretim dönemine yönelik öğrenci seçimi de tamamlandı.



Proje kapsamında e-bursum üzerinden toplam 1.769 başvuru alınırken, belirlenen kriterleri taşıyan 647 öğrenci değerlendirildi ve 160'ı ile çevrim içi ortamda birebir mülakatlar düzenlendi. 2020-2021 dönemi için toplam 49 öğrenci projeden yararlanmaya hak kazandı.

Projenin üniversite programından 130 mühendislik fakültesi öğrencisi yararlanıyor. Öğrencilere burs imkânıyla birlikte staj ve istihdam, İngilizce dil eğitimi, “sosyal mühendislik” sertifika programı eğitimleri ile mentorlük ve son sınıflar için koçluk desteği veriliyor. Mezun olan öğrenciler, proje paydaşı firma ile sektördeki farklı kuruluşlarda istihdam edilme imkânını yakalayabiliyor.

Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi'nin lise ayağında ise belirlenen il ve okullarda öğretmen, veli ve öğrenciler mühendislik mesleğiyle ilgili farklı etkinliklerle bilgilendiriliyor. Bu yolla öğrencilerin kendilerini mühendisliğe yakın hissetmeleri ve meslek seçimlerinde mühendisliği daha fazla tercihleri arasına almalarını sağlamak hedefleniyor.

Projenin 2019-2020 eğitim öğretim dönemine yönelik izleme ve etki raporunda kız öğrencilerin mühendisliğe karşı gelişen ilgilerinin oluştuğu tespiti yer aldı.

Kadın Hizmetlerinden Sorumlu İl Müdür Yardımcıları, ŞÖNİM ve Kadın Konukevi Müdürleri ile Kadın Hizmet Kuruluşlarımızın Destek Personeline Yönelik Hizmet İçi Eğitim Düzenlendi



ŞÖNİM ve kadın konukevlerinde kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla hazırlanan ŞÖNİM Hizmet Standartları Rehberi, Kadın Konukevi Hizmet Standartları Rehberi ve Kadın Konukevi Öz Değerlendirme Rehberi kapsamında 81 İl Müdürlüğümüzde kadın hizmetlerinden sorumlu İl Müdür Yardımcıları, ŞÖNİM ve kadın konukevi kuruluş müdürlerine yönelik çevrimiçi eğitim düzenlenmiştir.

ŞÖNİM ve kadın konukevlerinde görevli destek personeline yönelik “Şiddet Mağduru Kadın ve Beraberindeki Çocuğa Yaklaşım ve Farkındalık Eğitimi” 5 ayrı grup halinde çevrimiçi eğitim düzenlenmiştir.



Kadın Konukevleri Öz Değerlendirme Çalışmalarının İç Değerlendirme Süreci Tamamlandı

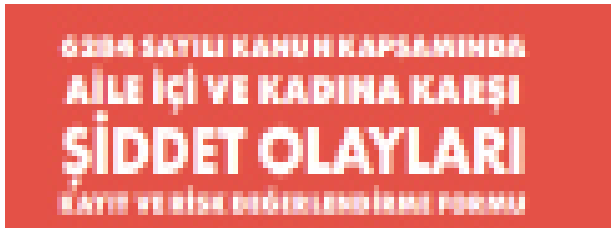
Kadın Konukevi Hizmet Standartları Rehberinin uygulanabilir, sürdürülebilir, izlenebilir ve ölçülebilir şekilde yapılandırılması esasıyla iç ve dış değerlendirmeyi kapsayan Öz Değerlendirme Rehberi geliştirildi.



Söz konusu rehberin 2020 yılında eğitimleri tamamlanarak tüm kadın konukevlerimizde öz değerlendirme kapsamında ilk iç değerlendirme uygulaması gerçekleştirildi ve sonuç raporlarının değerlendirilmesine başlandı.

6284 Sayılı Kanun Kapsamında “Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddet Olayları Kayıt ve Risk Değerlendirme Formu” Güncellendi

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımız koordinasyonunda; Adalet, İçişleri, Millî Eğitim ve Sağlık Bakanlıkları ile Diyanet İşleri Başkanlığı işbirliğinde hazırlanan “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 2020-2021 Koordinasyon Planı”nda kolluk birimleri tarafından kullanılan, “Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddet Olayları Kayıt Formu”nun güncellenmesi faaliyetine yer verilmişti.



Bu doğrultuda Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı tarafından hazırlanan “Aile içi ve Kadına Karşı Şiddet Olayları Kayıt ve Risk Değerlendirme Formu” Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilen bir dizi toplantı sonrasında güncellendi.

Güncellenen yeni formda 20 soru yer alıyor. 6284 sayılı kanun kapsamındaki tedbirlere yönelik sorularda dâhil olmak üzere bu sorular ile şiddet mağdurunun şiddete uğrama riski değerlendiriliyor. Güncellenen form Dünya ülkelerindeki iyi uygulama örnekleri incelenerek ve paydaşların görüşleri alınarak geliştirildi. Mağdurların değerlendirmelerine göre forma son şeklini vermek üzere halen kadın sığınma evlerinde kalan kadınların formu cevaplandırmaları sağlandı.

Yeni formlar ile;

- Şiddet tanımları detaylandırıldı.
- Şiddetin sıklığı ölçülmeye çalışıldı.
- Risk arttırıcı durumlar mağdur ve fail açısından detaylı ele alındı.
- Boşanma aşaması, töre ve namus cinayet geçmişi incelendi.
- Silah durumu ve silaha kolay erişim durumu ele alındı.
- Çocukların şiddetten ne kadar etkilendiği analiz edildi.
- Koruyucu ve önleyici tedbir kararları ve etkinliği vurgulandı.

Söz konusu form uygulaması ile; kolluk, mülki amir ve hâkimin mağduru koruyucu tedbir kararları vermesindeki etkinliğin arttırılması, kolluk ve hâkimin faile yönelik önleyici kararlar almasındaki karar alma etkinliğin arttırılması, ŞÖNİM'lerin mağdura yönelik vaka bazlı çalışmalarını kolaylaştırması hedefleniyor.

İçişleri Bakanlığı Güvenlik ve Acil Durumlar Koordinasyon Merkezi'nde (GAMER) kurulan “Elektronik İzleme Merkezi”ni Ziyaret Ettik

6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'un “Teknik Yöntemlerle Takip” başlıklı 12'nci maddesinde kapsamında kullanılan “Elektronik Kelepçe Uygulaması”, şiddet uygulayan kişilerden gelecek tehlikenin bertaraf edilerek



şiddet mağduru kadınların can güvenliklerinin sağlanması ve hakkında uzaklaştırma kararı verilen kişilerin şiddet mağduru kadınlara yaklaşımdan gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayan önemli bir teknolojik altyapıdır.

2015 yılında başlanan Pilot uygulama, ilerleyen yıllarda kademeli bir biçimde yaygınlaştırılarak 2019 yılında toplamda 15 ilde uygulandı. 2020 yılında, 5 yıl süren pilot uygulama döneminde yaşanan tecrübelerden yola çıkılarak elektronik kelepçe pilot uygulamasının ülke geneline yaygınlaştırılmasına karar verilerek buna ilişkin gerekli teknik ve hukuki altyapı çalışmaları yürütüldü. Pilot uygulama sürecinde Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkif Evleri Genel Müdürlüğü bünyesinde yürütülen izleme çalışmaları, uygulamanın 81 ile yaygınlaştırılması ile İçişleri Bakanlığına geçti. İçişleri Bakanlığı Güvenlik ve Acil Durumlar Koordinasyon Merkezi'nde (GAMER) Emniyet Genel Müdürlüğü Asayiş Daire Başkanlığı tarafından kurulan "Elektronik İzleme Merkezi" 25 Ocak 2021 tarihinde faaliyet geçti. Böylece, 81 ilde (polis ve jandarma bölgesinde) 1.000 kapasiteli elektronik kelepçe uygulamasına başlanıldı.

GAMER bünyesinde kurulan 1000 kapasiteli "Elektronik İzleme Merkezi"ne 02.02.2021 tarihinde Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü (KSGM), Emniyet Genel Müdürlüğü (EGM), Jandarma Genel Komutanlığı (JGK) ve Adli Destek ve Mağdur Hizmetleri Dairesi Başkanlığı yöneticileri ve uzmanlarının katılımıyla bir ziyaret gerçekleştirilerek GAMER hakkında bilgi alındı.

Buna göre,

- İçişleri Bakanlığı tarafından merkezde görevli personele "teknik yöntemlerle takip" ve "elektronik kelepçe" ile ilgili eğitim verildiği ve merkezin açılmasına paralel olarak 8'i emniyet, 2 si jandarma sorumluluk bölgesi olmak üzere 10 ekranda 1000 kapasite ile alınan kararların takibine başlanıldığı,
- Mahkeme tarafından teknik yöntemlerle takip kararının verilmesinin ardından, tarafların farklı zamanlarda ilgili kolluk birimine yönlendirilmesi ve izleme ünitelerinin

tarafra teslim edilmesiyle (şiddet mağduru ve şiddet uygulayana birbiri ile senkronize çalışan alıcı ünitenin teslimi ve şiddet uygulayanın ayak bileğine elektronik kelepçe takılması) aktif izleme sürecinin izleme merkezinde 7/24 esasına uygun şekilde başlatıldığı ve elektronik izlemenin gerçekleştirildiği,

- İzleme sürecinin başında şiddet uygulayanın şiddet mağduruna yaklaşmasının yasaklı olduğu bölgenin harita üzerinden işaretlendiği ve kolluk birimlerinin vakaya müdahale sürecini kısaltacak ve kolaylaştıracak tampon (ara) bir bölgenin de harita üzerinden işaretlendiği, izleme sürecinde şiddet uygulayan tarafından yasaklı bölge ihlali gerçekleştirildiğinde; izleme personeline, şiddet uygulayana yönelik gerekli uyarı ve ihlal prosedürünün uygulandığı bu kapsamda en yakın kolluk ekibinin şiddet uygulayanın konumuna yönlendirildiği, şiddet mağduruna da eş zamanlı olarak ulaşılarak güvenli bir konuma ulaşması noktasında gerekli yönlendirmenin izleme personeline yapıldığı ve ilgili kolluk birimlerin vakaya etkin şekilde müdahale edilmesinin sağlandığı,
- Karar süresi sona erdiğinde cihazların taraflardan geri alınarak uygulamanın sonlandırıldığı bilgisi ziyaret ekibi ile paylaşıldı.



2021 yılı itibariyle 81 ile yaygınlaştırılan uygulama ile vakalara etkin ve zamanında müdahalenin gerçekleştirilerek risk düzeyi yüksek şiddet mağdurunun etkin bir şekilde korunması amaçlanıyor.

Teknik yöntemlerle takip kararlarının uygulama süreci İçişleri Bakanlığı bünyesinde kurulu teknik altyapı ile ilgili kolluk birimlerin yürütülecek, kararların alınması uzatılması ve kaldırılmasının mahkemeden talep edilmesi ve bu kapsamda vakaların teknik yöntemlerle takibe uygunluğunun mesleki ve teknik olarak değerlendirilmesi süreci ise Bakanlığımıza bağlı şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri bünyesinde yürütülecek.

Emniyet Genel Müdürlüğü Bünyesinde Kurulan “Elektronik İzleme Merkezi” ile İlgili ŞÖNİM’de Çalışan Meslek Elemanlarına Eğitim Verildi



Elektronik İzleme Merkezi İçişleri Bakanlığı (GAMER)



❑ Ocak 2021 itibariyle 6284 s
Kanun kapsamında ve
teknik yöntemlerle takip
kararlarının gereği; İçişleri
Bakanlığı Güvenlik ve Acil
Durum Koordinasyon Merkezi
bünyesinde kurulu «Elektronik
İzleme Merkezi»nde 7/24
esasına göre EGM Asayiş Daire
Başkanlığı'na bağlı olarak tüm
il ve ilçelerde polis ve jandarma
sorumluluk bölgelerinde (ülke
genelini kapsayacak şekilde)
yerine getirilecektir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı

www.kadinsizacur.gov.tr

“6284 Sayılı Kanun”un
“Teknik Yöntemlerle
Takip” başlıklı 12.
Maddesi kapsamında
kullanılan elektronik
kelepçe uygulaması,
şiddet uygulayan
kişilerden gelecek
tehlikenin bertaraf
edilerek şiddet
mağduru kadınların
can güvenliklerinin
sağlanması ve
hakkında uzaklaştırma
kararı verilen
kişilerin şiddet
mağduru kadınlara
yaklaşmadan gerekli
tedbirlerin alınmasını
sağlayan önemli bir
teknolojik altyapıdır.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı arasında 08 Mart 2015, 19 Nisan 2016, 30 Haziran 2017 ve 28 Haziran 2019 tarihinde imzalanan ve 21 Haziran 2021 tarihinde süresi bitecek olan “İşbirliği Protokolü” kapsamında; Adalet Bakanlığı bünyesinde 15 ilde haklarında “teknik yöntemlerle takip kararı verilen kişilerin izlemesi pilot uygulama olarak yürütülmekte idi.

İçişleri Bakanlığı'nın 01.01.2020 tarihli 01 Sayılı Genelgesi ile Emniyet Genel Müdürlüğü Asayiş Daire Başkanlığı Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddetle Mücadele Şube Müdürlüğü bünyesinde kurulan “Elektronik İzleme Merkezi” 25 Ocak 2021 tarihinde faaliyete geçti. Böylece, teknik takip uygulaması 81 il emniyet ve jandarma sorumluluk bölgesine yaygınlaştırıldı.

Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesine taşınan yeni uygulamanın aksamadan yürütülmesini sağlamak amacıyla, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğümüz tarafından “Teknik Yöntemlerle Takip Uygulaması”na yönelik; iş süreçleri, uygulama ve prosedürlerin tanıtımına ilişkin 13-14-22 Ocak 2021 tarihlerinde uzaktan eğitim yöntemiyle ŞÖNİM’de çalışan meslek elemanlarına Teknik Yöntemlerle Takip Uygulaması Eğitim Semineri gerçekleştirildi.

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Yeşilay Danışmanlık Merkezleri Arasında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Bağımlılıkla Mücadelede İşbirliği



**DANIŞMANLIK
MERKEZİ
YEDAM**



Yeşilay Danışmanlık Merkezi (YEDAM) ile Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü (KSGM) arasında “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Bağımlılıkla Mücadelede İşbirliği Toplantısı” 29 Ocak 2021 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya KSGM ve YEDAM temsilcileri katılım sağladı.

Bağımlılıkla mücadele ve şiddetsiz bir toplum oluşturmada iş birliği yapılması amacıyla gerçekleştirilen toplantıda ŞÖNİM ve Kadın Konukevleri ile YEDAM personelinin karşılıklı eğitimlerle desteklenmesi, işbirliği içerisinde seminer ve eğitim programları hazırlanması, ŞÖNİM ve Kadın Konukevlerine başvuran kişilerin bağımlılıkla mücadele konusunda bilgilendirilmesi ve gerektiğinde bağımlılıkla mücadele eden kurumlara yönlendirilmesi, YEDAM tarafından yerelde gerçekleştirilen çalışmalarının ülke geneline yaygınlaştırılması konularında işbirliği yapılması konuları görüşüldü.

KURULUŞLARDAN HABERLER





ŞÖNİM ve Kadın Konukevleri Personeli İle Kadın Konukevinden Hizmet Alan Kadınların Covid-19 Aşılması Başladı

Covid-19 Aşısı Ulusal Uygulama Stratejisi kapsamında ŞÖNİM ve kadın konukevlerinin tamamında aşılama çalışması başlatıldı.



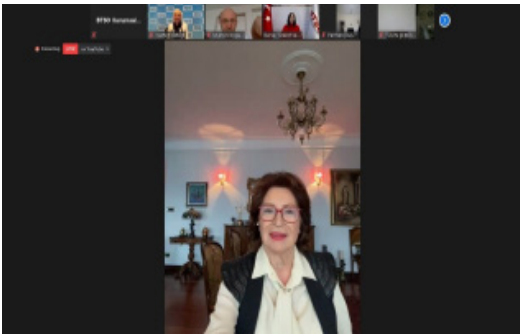
Genel Müdürümüz Sayın Gülser USTAOĞLU Samsun Kadın Konukevini Ziyaret Etti

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK ile Batı Karadeniz İlleri Kadın Kooperatifleri Buluşmasına katılan Genel Müdürümüz Sayın Gülser USTAOĞLU etkinlik sonrası Samsun kadın konukevini ziyaret ederek kuruluştan hizmet alan kadınlar ve personelle bir araya geldi.

Bursa Kadın Konukevinden Hizmet Alan Kadınlar TOBB Bursa Kadın Girişimciler Kurulu Tarafından Düzenlenen İlham Veren Başarı Hikâyeleri Programının Konuğu Oldu

TOBB Bursa Kadın Girişimciler Kurulu tarafından düzenlenen 'İlham Veren Başarı

Hikâyeleri' programının bu ayki konuğu "Kırmızı Oda" ve "Masumlar Apartmanı" gibi sevilen TV projelerine konu olan Madalyonun İçi kitabının başarılı yazarı Sayın Dr.Gülseren BUDAYICIOĞLU oldu.

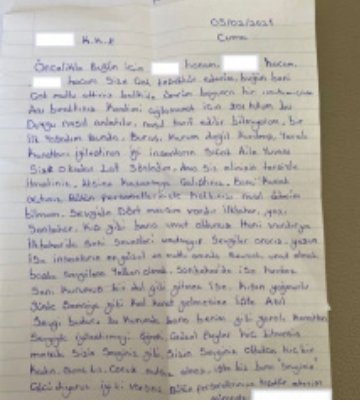


TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Sayın Nurten ÖZTÜRK, "İlham Veren Başarı Hikâyeleri" buluşmalarının kadın girişimcilere önemli bir tecrübe paylaşımı sağladığını, kadınların Türkiye nüfusunun yarısını temsil etmesine rağmen hem iş hayatında hem de toplumsal ve sosyal hayatta daha fazla

ağırlığının olması gerektiğini, kadın girişimcilerin yetersiz olmadığını ve önemli başarılarla çıkabilecek cesarete sahip olduklarını vurguladı.

Söz konusu programa Bursa 1 ve 2. kadın konukevinden hizmet alan kadınlar da ÇEVİRİMİÇİ katılarak Sayın Dr. Gülseren BUDAYICIOĞLU'nun söyleşisini dinlediler.

Bakanlığımız Hizmet Modellerinden Faydalanan Vatandaşımızdan Personele Mektup Var



Daha önce Bakanlığımızın çeşitli hizmet modellerinden faydalanan son olarak da kadın konukevinden hizmet alan müracaatçının kuruluş personeline yazdığı anlam ve duygu dolu mektup hizmet aldığı kadın konukevi ve Genel Müdürlüğümüzün motivasyon kaynağı oldu.

Müracaatçılarımızın ve varsa beraberindeki çocuklarının kuruluştan hizmet aldığı süreçte ihtiyaçlarının karşılanması ve güçlenme süreçlerinde özverili bir şekilde görevlerini yerine getiren her kademedeki personelimize çok teşekkür ediyoruz.



Kadın Konukevlerinden Haberler

Kadın konukevlerimizde; şiddete tanıklık eden/şiddet mağduru kadın ve varsa beraberindeki çocuklarının şiddetsiz bir ortamda, yaşadıkları travma ile başa çıkabilmelerine, güçlenmelerine, yeniden sağlıklı ilişkiler sürdürebilmelerine destek olmak üzere mesleki çalışmalar yürütülüyor. Annelerinin yanında konukevinde kalan çocukların kuruluştaki kendilerine önem verdiğimiz hissetmeleri ve sağlıklı gelişmeleri amacıyla doğum günleri kutlanıyor. Bu kapsamda Bingöl kadın konukevinde annelerinin yanında hizmet alan çocuklarımızın doğum günleri kutlandı.

Yurt genelinde etkili olan kar yağışından nasibini alan Bursa kadın konukevinde anneleriyle birlikte hizmet alan çocuklar kuruluş bahçesinde kar topu oynayıp kardan adam yaparak mutlu oldular.

Yüzyılın salgın hastalığı COVID-19 salgını gölgesinde geçen eğitim-öğretim dönemi 25 Ocak 2021 tarihinde yarıyıl tatiline girdi. Konukevlerinde kalmakta iken eğitim-öğrenimlerine EBA ile devam eden çocuklar karne heyecanını kuruluş personelimizle paylaştılar. Van kadın konukevi personelimiz pasta keserek kuruluştan hizmet alan çocukların sevinçlerine ortak oldular.



ROL MODEL KADINLAR



2020 Türkiye Bilimler Akademisi (Tüba) - Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı Ödülü (Gebip) Sahiplerini Buldu



“Amacımız Kök Hücrelerden Kanser Modellemesi Yapmak”

Yeditepe Üniversitesi Genetik ve Biyomühendislik Bölümü **öğretim üyesi Doç. Dr. Ayşegül DOĞAN** İstanbul Üniversitesi Biyoloji Bölümü/Moleküler Biyoloji ve Genetik bölümlerinden 2009 yılında mezun olduktan sonra 2011 yılında Yeditepe Üniversitesi Genetik ve Biyomühendislik Bölümü’nde yüksek lisans, yine aynı bölümde 2011-2015 yılları arasında Doktora Programı’nı tamamladı. Doktora sonrası araştırmalarını yapmak üzere, bir yıl sonra ABD’ye giden Doç. Dr. DOĞAN, burada Ulusal Sağlık Enstitüleri, Ulusal Kanser Enstitüsü’nde Hücre ve Gelişim Biyolojisi grubuna katıldı ve “pluripotent kök hücre” araştırmalarını yürüttü.

Doç. Dr. Ayşegül DOĞAN iki yıl süren çalışmaları ardından 2018’de, TÜBİTAK’ın “2232 - Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı” desteğiyle yurda döndü. Yeditepe Üniversitesi’nde öğretim üyesi olarak çalışmaya başladı ve Türkiye’de bu çalışmaların yapılabilmesi için gerekli araştırma altyapısının kurulması çalışmalarına koyuldu. Yeditepe Üniversitesi’nde “Organoid Laboratuvarları” olarak da bilinen “Kök Hücre ve Gen Tedavi Laboratuvarı”nın kurulmasında öncü oldu. Pluripotent kök hücre ve organoid araştırmalarıyla TÜBİTAK bünyesinde yer alan Araştırma Destek Programları Başkanlığı’ndan da (ARDEB) araştırma desteği aldı.

Kök Hücre ve Gen Tedavi Laboratuvarı’nda çalışmalarını ekibi ile birlikte yürüten Doç. Dr. DOĞAN, lisansüstü çalışmalarının tümünü kapsayan çalışmalarıyla Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA) tarafından verilen, 2020 yılı Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı Ödülü’ne (GEBİP) değer görüldü.¹

¹<https://yeditepe.edu.tr/tr/kok-hucre-calismalari-odul-getirdi> adresinden yararlanılmıştır.



Doç. Dr. Aysel KANTÜRK FİGEN 2003 yılında Ankara Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde lisans; 2006 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Kimya Mühendisliği Programı'nda Yüksek Lisans ve 2011 yılında Doktora eğitimlerini tamamladı.

Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde 2005 yılında araştırma görevlisi olarak başladığı akademik çalışmalarına 2015 yılından beri öğretim üyesi olarak devam etmekte olan Doç. Dr. Aysel KANTÜRK FİGEN'in çalışmaları, bor içerikli hidrojen depolama ortamlarının üretilmesi, hidrojen salınımı ve katalizör sentezlenmesi ile sürdürülebilir enerji sistemlerindeki uygulamalar üzerine yoğunlaşmaktadır.

2019 yılından itibaren Kimya Metalurji Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Akreditasyon Komisyonu Koordinatörlüğü ve 2020 yılından itibaren Yıldız Teknik Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcılığını görevlerini sürdüren, evli ve iki çocuk annesi FİGEN, 2020 yılı Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA)- Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı (GEBİP) Ödülüne layık görüldü.²



Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Tıbbi Patoloji Ana Bilim Dalı'nda Uzm. Dr. Güneş GÜNER kanser biyolojisi konusunda çalışmaktadır. Çalışmalarının özelinde insan kanserlerinde hastalık gidişatı veya tedavi cevabında rolü olan biyo-belirteçlerin keşfine odaklanmaktadır. Böylelikle 2020 TÜBA-GEBİP ödülünü sağlık alanında kazanmaya hak sahibi oldu.³

²<https://avesis.yildiz.edu.tr/akanturk/> adresinden yararlanılmıştır.

³<http://tuba.gov.tr/tr/haberler/akademiden-haberler/2020-tuba-odulleri-sahiplerini-buldu> adresinden yararlanılmıştır.



2004 yılında Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi lisans, ardından aynı Üniversitede Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı yüksek lisans ve doktora eğitimlerini tamamlayan Zerrin Sezgin BAYINDIR 2014 yılı Best Poster Award, 2011 yılı Novartis Sizence Award, 2006 yılı European Journal of Pharmaceutics and Biopharmaceutics Highest Cited Article Research Article Awards sahibidir. Son olarak 2020 TÜBA-GEBİP ödülünü sağlık bilimleri alanında kazanmış olan SEZGİN ilaç formülasyonlarının geliştirilmesi kapsamında nanopartiküler ilaç taşıyıcı sistemlerin hazırlanması ve değerlendirilmeleri konularında çalışmaktadır. ⁴



Gazi Üniversitesi, Eczacılık Fakültesi'nden 2007 yılında mezun olan Doç. Dr. Fatma Sezer ŞENOL DENİZ, 2016 yılında aynı Üniversitede Bitkisel kaynaklı kozmetik ürün geliştirilmesi üzerine farmakognozik araştırmalar konusundaki çalışması ile doktora eğitimini tamamlar. Farmakognozi ve Farmasötik Botanik alanlarında çalışan DENİZ, TÜBİTAK Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı kapsamında çalışmalarını yürütmekle birlikte tıbbi bitkilerin fitokimyasal analizleri ve biyolojik aktiviteleri, bitkisel ekstraktlardan kozmetik formülasyonlar geliştirilmesi alanında 2020 TÜBA-GEBİP Ödülü sahibi olur.⁵

⁴<https://abs.ankara.edu.tr/zerrin-sezgin-bayindir> adresinden yararlanılmıştır.



Bükreş Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi bölümünden 2008 yılında mezun olan Eliza GHEORGE, 2010 yılında Georgetown Üniversitesi'nde Güvenlik Çalışmaları alanında yüksek lisans, 2014 yılında Oxford Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler bölümünde doktora eğitimini tamamlar. 2018 yılından itibaren Bilkent Üniversitesi'nde görev almaya başlayan GHEORGE, nükleer silahlarının yayılması ve atom pazarının evrimi, soğuk savaş ittifakları içinde genişletilmiş nükleer caydırıcılık, nükleer domino dinamikleri ve yasadışı ticaret kaçakçılığı ve ağırları konularında çalışmaktadır. ⁶ 2020 TÜBA-GEBİP Ödülleri; doğa bilimleri alanında ödül kazanmıştır.



İstanbul Medeniyet Üniversitesi Dr.Öğr.Üyesi Betül ÖZBAY 2008 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi, Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü'nde lisans programından başarıyla mezun olduktan sonra aynı yıl Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eski Türk Dili Anabilim Dalında yüksek lisans öğrenimine başladı. 2010 yılında tamamladığı yüksek lisans öğreniminin ardından yine aynı yıl Yıldız Teknik Üniversitesinde, Türk Dili Anabilim Dalında doktora öğrenimine başladı. 2011-2012 eğitim-öğretim döneminde Almanya Freie Üniversitesi'nde ve Berlin-Brandenburg Bilimler Akademisinde Eski Türkçe ve Orta İran dilleri üzerine eğitim gördü. 2012 yılında başladığı doktora tezine Orta İran dilleri alanında Prof. Dr. Desmond Durkin-Meisterernst ve Prof. Dr. Nicholas Sims-Williams danışmanlık yaptı. 2016 yılında Orta İran dilleri ve Eski Uygurca Mani yazılı metinlerin paleografik özellikleri hakkında yaptığı tezini başarıyla tamamlayarak doktor unvanını aldı. 2017 yılında TÜBİTAK desteği ile Post-Doktora çalışmasını yine Berlin-Brandenburg Bilimler Akademisinde Partça bir ilahi metni ile Eski Türkçe bir duanın rekonstrüksiyonu üzerine çalışarak tamamladı. Orta İran Dilleri ve Eski Türkçe üzerine yaptığı çalışmalar ile 2020 yılında TÜBA-GEBİP ödülünü almaya layık görüldü.⁷

⁵<https://avesis.gazi.edu.tr/fssenol> adresinden yararlanılmıştır.

⁶<https://bilkent.academia.edu/ElizaGheorge/CurriculumVitae> adresinden yararlanılmıştır.

⁷<http://bozbay.fsm.edu.tr/Biyografi> adresinden yararlanılmıştır.



Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Metalürji Fakültesi'nde görev yapan Prof. Dr. Didem ÖZÇİMEN akademik çalışmalarına 2001 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Kimya Mühendisliği Bölümü'nde Araştırma Görevlisi olarak başladı. Aynı Üniversite ve bölümde yüksek lisans ve doktora çalışmalarını tamamladı. 2009 yılından itibaren Yıldız Teknik Üniversitesi, Biyomühendislik Bölümü'nde çalışan Prof. Dr. Didem ÖZÇİMEN, aynı zamanda YTÜ Kimya-Metalurji Fakültesi Dekan Yardımcılığı görevini de sürdürmektedir. Yurtdışında çeşitli üniversite ve araştırma enstitülerinde bilimsel çalışmalar sürdürmüş olan Prof. Dr. Didem ÖZÇİMEN yenilenebilir enerji, biyoyakıtlar, biyoekonomi, biyoprosesler, mikroalgler ve biyoteknolojik uygulamaları üzerine çalışmalar yürütmekte olup, son yıllarda ağırlıklı olarak Antarktika mikroalgleri üzerine çalışmaktadır. Kurucusu olduğu Algal Biyoteknoloji ve Biyoproses Laboratuvarı'nda ekibiyle birlikte kutuplardan yeni alg ve bakteri kültürleri izole etmiş olup, tanımlanan mikroalg türlerinin biyoteknolojik uygulama alanlarının araştırılması ve biyoteknolojik ürüne dönüştürülmesi çalışmalarına devam etmektedir. Gerçekleştirdiği kutup çalışmalarıyla, 2020 yılı TÜBA-GEBİP ödülüne layık görülmüştür.⁸



İstanbul Teknik Üniversitesi Denizcilik Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Burcu ÖZSOY 2005 yılında başladığı kutup çalışmaları kariyerine; ABD'de doktorasını Antarktika Deniz Buzu uzmanlığıyla tamamlayarak başladı. Çok kez kuzey ve güney kutuplarına gitmiş olan ÖZSOY, ülkemizde ilk kurulan İTÜ Kutup Araştırmaları Uyg-Ar Merkezi'nin kurucu müdürlüğünü 2015 – 2019 yılları arasında, TÜBİTAK MAM Kutup Araştırmaları Enstitüsü müdür vekilliğini ise Enstitünün kurulumundan bu yana başarılı bir şekilde sürdürmektedir.

⁸<http://www.bioeng.yildiz.edu.tr/haberler/89/%C3%96%C4%9Fretim-%C3%9Cyemizin-Ba%C5%-9Far%C4%B1s%C4%B1> adresinden yararlanılmıştır.

⁹<https://kare.mam.tubitak.gov.tr/tr/haber/tubitak-mama-2020-tuba-gebip-odulu> adresinden yararlanılmıştır.

Ülkemizin Ulusal Kutup Bilim Programının çıkarılmasında, Ulusal Antarktika Bilim Seferleri'nin icra edilmesinde sefer yürütücüsü, sefer lideri ve sefer koordinatörü olarak çalışmıştır. Son dört yılda yürütmekte olduğu kutup projeleri ile yetmişin üzerinde bilim insanı ve araştırmacımızın hem Antarktika hem Arktik bölgelerine gitmelerinde önemli rol oynamıştır. Ayrıca genç neslin kutup bilinciyle büyümesi yönünde, Tuzla Belediyesi bünyesinde Şelale Park'ta ülkemizin İlk Kutup Bilim Evi'ni açmak üzere bilimsel katkılarda bulunmuş, ilkokullardan üniversitelere birçok öğrenci gruplarının kutup araştırmaları kulübü kurmasına vesile olmuştur. Ülkemizin kutup çalışmalarını uluslararası arenada ve toplantılarda temsil etmiş, onlarca lisansüstü öğrencisinin kutup alanında çalışmasını sağlamıştır. Yine ülkemizin ilk kutup belgesellerinin çekilmesinde emeği geçmiş, birçok kutup bilimleri konusunda yayın çalışmalarına katkı sunmuştur.⁹

Çalışma Hayatına Katılımda Tarihimizden Rol Model Kadınlar



23 Nisan 1881 Üsküp doğumlu olan ilk profesyonel Müslüman kadın fotoğrafçımız **Naciye Hanım**, Osmanlı İmparatorluğu'nun son dönemlerinde İstanbul'da "Türk Hanımlar Fotoğrafhanesi" stüdyosunu açması ile tanınır. 22 yaşında Yüzbaşı İsmail Hakkı Bey ile gerçekleşen evliliği ile üç çocuğu olur ve ailesi ile Balkan Savaşı' ardından İstanbul'a göç eder. Naciye Hanım'ın dördüncü çocuğu Macaristan sınırında, trende dünyaya gelmiştir. İsmail Hakkı Bey'in daha önce Viyana'da kaldığı zaman zarfında fotoğrafçılığı öğrenmiş olması ve uygun şartlara sahip olan ikamet ettikleri Beşiktaş Yıldız'daki Sait Paşa Konağı'nda tüm aile fotoğrafçılığı kolayca benimsemiş ve çatı katı fotoğrafhaneye dönüştürülmüştür.

Naciye Hanım, Dünya Savaşı yıllarında eşinin cepheye gitmesi ile ailenin geçim ve bakım yükümlülüklerini yürütmüştür. Bu yıllarda son olarak aile yadigarı gümüş tepsinin satılması onu derinden etkilemiş ve *"Ben insan değil miyim, ben hayatımı kazanamaz mıyım, çocuklarıma bakamaz mıyım? İlla ki bunları satarak mı yaşayacağız"* demiştir. Naciye Hanım toplumdan gelebilecek eleştirileri göze alarak "Türk Hanımlar Fotoğrafhanesi - Naciye" tabelasını asar. İlk gün 10 kişi gelse de tüm ailenin refah içinde yaşayacağı yılların sadece başlangıcıdır bu. Naciye Hanım, işleri genişletir ve stüdyoyu Beyazıt'ta bir apartmana taşır.

¹⁰[https://tr.wikipedia.org/wiki/Naciye_Suman#:~:text=Naciye%20Suman%20\(Naciye%20Han%C4%B1m\),\(Foto%C4%9Frafhanesi%22%20adl%C4%B1%20bir%20st%C3%BCdyo%20a%C3%A7m%C4%B1%C5%9Ft%C4%B1r.adresinden yararlanılmıştır.](https://tr.wikipedia.org/wiki/Naciye_Suman#:~:text=Naciye%20Suman%20(Naciye%20Han%C4%B1m),(Foto%C4%9Frafhanesi%22%20adl%C4%B1%20bir%20st%C3%BCdyo%20a%C3%A7m%C4%B1%C5%9Ft%C4%B1r.adresinden yararlanılmıştır.)

¹¹<https://www.biyografya.com/biyografi/23549> adresinden yararlanılmıştır.

1930'a kadar fotoğrafhanesini tek başına idare eder. Kızının evlenip Ankara'ya yerleşmesi ve ardından doğum yapması üzerine 1930 yılında fotoğrafhanesini kapatır ve Ankara'ya taşınır. Soyadı Kanunu'ndan sonra oğlunun aldığı "SUMAN" soyadını kullanır. Naciye SUMAN 23 Temmuz 1973'te vefat etmiştir.¹¹



Naciye Suman, kızı ve torunu

Nedret Hanım (kızı), annesinden söz ederken;

"Ne muhteşem kadındı annem. Teşkilat kurdu. Herkes bilir bunu. Kadınları topladı. Hiç kimse durmadan, kendi durmadan, fanilaları, eski şeyleri sökerler, örerler, askerlere eldiven çorap gönderirlerdi. Gece gündüz onları örerlerdi. Herkes teşkilat. Hiç kimse durmazdı. Hiçbir kadın gece evinde böyle oturmazdı. Tanımıyorum. Yani ne kudretli kadındı annem."

Naciye SUMAN'ın resim arşivi günümüze ulaşmamıştır. Fotoğraf stüdyosunun adı olan, Türk Hanımlar Fotoğrafhanesi – Naciye damgasını taşıyan sadece altı tane fotoğraf, Gülderen BÖLÜK koleksiyonunda bulunmaktadır.



Türkiye'de çağdaş resim çalışmalarını ilk başlatan kadın ressam **Mihri Müşfik Hanım** 26 Şubat 1886'da İstanbul'da doğmuştur. Batılı tarzda aldığı eğitim sürecinde, resme olan ilgisinden dolayı ve yaptığı bir resmi Sultan Abdülhamit II'e takdim etmesi ile o dönemin saray ressamı Fausto Zonaro'nun öğrencisi olmuş ve resim dersleri almaya başlamıştır.¹²

¹²https://tr.wikipedia.org/wiki/Mihri_M%C3%BC%C5%9Ffik_Han%C4%B1m#:~:text=Mihri%20M%C3%B-C%C5%9Ffik%20Han%C4%B1m%2C%20Mihri%20Rasim%C3%96zellikle%20portreleriyle%20tan%C4%B1nd%C4%B1-adresinden yararlanılmıştır

¹³<https://www-biyografi-net-tr/mihri-musfik-hanim-kimdir/> adresinden yararlanılmıştır.

İtalya ve Fransa'da çeşitli sanat okullarda ve atölyelerde öğrenim görmüştür. Aldığı derslerin neticesinde uzun bir dönem geçimini, portreler yaparak ve evinin bir odasından aldığı kira ile sağlamıştır. 1913 yılında İstanbul Darülmuallimat (Kız Öğretmen Okulu) resim öğretmenliğine atanmıştır. Kadınların kültür sanat alanında kendini ifade etmesi gerektiğini savunan Mihri Müşfik Hanım, 1914 yılında kurulan kız öğrencilerin devam ettiği Güzel Sanatlar Akademisi olan İnas Sanayi Nefise Mektebi'nde öğretmenlik ve müdürlük yaparak kadınlara akademinin kapılarının açılmasını sağlamıştır. Ayrıca kadın ressamları toplu sergi açmaya teşvik etmiştir. 1915 yılında ölümü üzerine Tefik Fikret'in yüzünün kalıbını alarak heykelini yapmıştır. Bu çalışma Türkiye'de yapılan ilk mask çalışmasıdır. Mihri Müşfik Hanım, "Çingene" adlı tablosunu Louvre Müzesi'ne hediye etmiştir. Bu eserin bir kopyası halen İstanbul Resim ve Heykel Müzesi'ndedir.¹³



1930 yılında, 1580 sayılı Kanun ile Türk kadınına ilk kez belediye seçimlerinde seçme ve seçilme hakkı tanınmış; 26 Ekim 1933'te ise 2349 sayılı Kanun ile kadınlar köy ihtiyar heyetlerine ve muhtarlığa seçme ve seçilme hakkı kazanmışlardır.¹⁴

GÜL ESİN de 1933 yılında 500 oy ile Aydın'ın Çine İlçesi, Karpuzlu Bucağı'nda Türkiye'nin ilk kadın muhtarı seçilmesi ile tanınmaktadır. 1901 doğumlu olan Gül ESİN muhtarlığa seçildiğinde 32 yaşındadır. 11 Aralık 1933'te Halkevi Gazetesinde, 'Büyük inkılabın ilk kadın muhtarı, vazifen kutlu ve mutlu olsun' manşetiyle haber olmuştur.¹⁵ Muhtar olmasının ardından kahvehanelerde kumar oynamayı yasaklayan Gül ESİN, çocukların okula yazdırılması ve kadınların sosyal hayata hazırlanmasını sağlamış, kız kaçırma olaylarını önlemiş, nikah işlerini düzene koymuştur. Gül ESİN o günleri şöyle anlatmıştır:

"Muhtarlık için aday olduğumda, bana kimse karşı çıkmadı. Muhtarlığa, o zamanki nahiye müdürümüzün isteği ile girmiştım. İlk kadın muhtar seçildiğimde de herkes bana yardımcı oldu. Muhtarlığım sırasında da köydeki kız kaçırma olaylarının önlenmesinde büyük çaba harcadım. Köye yol, köprü ve köy konağı yaptırdım."

¹⁴ <http://www.kimkimdir.gen.tr/kimkimdir.php?id=3563> adresinden yararlanılmıştır.

¹⁵ https://tr.wikipedia.org/wiki/G%C3%BCl_Esin adresinden yararlanılmıştır.



Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk kadın tıp doktoru ve tıp eğitimi veren ilk kadın olan **Safiye ALİ**, 2 Şubat 1894 yılında İstanbul'da doğmuştur. Anne çocuk sağlığı üzerine çalışmalar yapmış olan Safiye ALİ'nin adı Süt Damlası Bakımevleri ile anılmaktadır. Mesleki çalışmalarının yanı sıra Türk kadınının seçilme hakkı için mücadele etmiştir. İstanbul'da Amerikan Kız Koleji'nde öğrenim görmüş, Ocak 1916'da mezun olmuştur. Kolej yıllarında iken tıp doktoru olmaya karar vermiştir.

Amerikan Koleji mezunu olması sebebiyle zorluk çıkaran Baviera Millî Eğitim Bakanlığı, sınavda aldığı birincilik derecesi karşılığı Safiye ALİ'ye "doktor namzeti" unvanını vermiştir. 1921 yılında "bebeklerde iç pakimenejit kanaması" hakkındaki tezi ile diplomasını almıştır. İstanbul'a döndükten altı hafta sonra kadın ve çocuk hastalıkları ihtisası yapmak üzere tekrar Almanya'ya gitmiştir. Burada Dr. Ferdinand KREKELER (sonradan aldığı adı ile Ferdi Ali) ile evlenmiştir.

Safiye ALİ, Haziran 1923'te Türkiye'nin ilk kadın doktoru olarak icazetnamesini almış ve eşi ile birlikte Cağaloğlu'nda muayenehane açmıştır. İlk zamanlar tanınmadığı için muayenehanesine kimse gelmemiştir ve hatta kadın olduğu için düşük vizite ücreti ödemek isteyenler bile olmuştur. İstanbul'da beş yıl doktorluk yapsa da karşılıksız olarak anne-çocuk sağlığına yaptığı hizmetler klinik çalışmalarının önüne geçmiştir. Bu dönemde ayrıca Amerikan Koleji bünyesinde açılan ilk kız tıp okulunda jinekoloji ve obstetrik dersleri vererek kızlara tıp eğitimi veren ilk kadın öğretim üyesi olarak tarihe geçmiştir.

Aynı zamanda anne sütünden kesilen ve steril süt içme imkânından mahrum olan çocuklar için Fransız Kızılhaç'ı tarafından kurulup 1925'te Himaye-i Etfal Cemiyeti'ne bırakılan Süt Damlası Bakımevi'nin başına geçen Safiye ALİ, gönüllü çalışmalarıyla bakımevine etkinlik kazandırmıştır.

Süt Damlası'ndaki çalışmaları kadınları emzirmeye teşvik etme; yetersiz beslenen çocukların sağlıklı beslenebilmeleri amaçlı eğitimler düzenlemeye odaklanmıştır. Londra, Viyana ve Bolonya'da düzenlenen kongrelerde Himaye-i Etfal Cemiyeti'ni temsil etmiştir. Ocak 1928'de sadece muayenehane doktorluğu yapmıştır. Bu tarihte, İstanbul'da muayenehanesi olan hekimler arasındaki tek kadındır.

Bu dönemde toplum, kadın doktora o kadar yabancıydı ki Malul Gaziler Büyük Ticaret Salnamesinde adı, "Safiye Ali BEY" olarak geçmektedir. Safiye ALİ kanser teşhisi konulması üzerine Türkiye'den ayrılarak Almanya'ya yerleşmiş, 5 Temmuz 1952'de Dortmund'da 58 yaşında vefat etmiştir.¹⁶

¹⁶ https://tr.wikipedia.org/wiki/Safiye_Ali adresinden yararlanılmıştır.

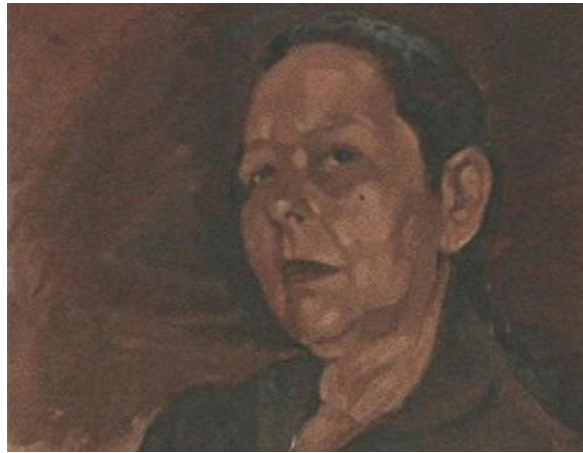


Türkiye'nin ilk kadın arkeoloğu **Jale İNAN**, klasik arkeoloji dalında çalışmış, Perge ve Side antik kentlerinin ortaya çıkarılmasını ve Antalya ve Side müzelerinin kurulmasını sağlamıştır.

1914 yılında İstanbul'da doğan Jale İNAN, liseyi bitirdikten sonra Aleksander von Humboldt Vakfı'nın ilk bursiyerlerinden biri olarak, arkeoloji okumak üzere 1934 yılında Almanya'ya gitmiş, bir yıl sonra da Türk devletinin bursunu kazanmıştır.

1944 yılında Almanya'dan döndükten sonra, yazar Oğuz Atay'ın "Bir Bilim Adamının Romani" adlı kitabında yaşamını anlattığı Mustafa İNAN'la evlenmiş, 1945 yılında tek çocukları olan Hüseyin İNAN dünyaya gelmiştir.

İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Eski Çağ Kürsüsü'nde Prof. Dr. C. Bosch'un asistanlığını yapan Jale İNAN, 1946 yılında İstanbul Üniversitesi Klasik Arkeoloji Kürsüsünün çalışmalarına katılmıştır. Jale İNAN 1980 yılında Perge'de belden yukarısı olmayan Herakles heykelini bulmuştur. Bugün belden aşağısı Antalya Müzesi'nde sergilenen heykelin üst bölümünün ABD'ye kaçırıldığı düşünülmektedir. Jale İNAN, konu ile ilgili yazdığı makaleyle de bu iki parçanın birbirine ait olduğunu öne sürmüştür. Yıllar süren ısrarlı çalışmaları sonunda bu iddiasını kanıtlama fırsatı da bulmuş, 1990 yılında Boston Metropolitan Müzesi'nde bir alçı kopyayla iki parçanın birbirine ait olduğunu kanıtlamıştır. Meslek hayatı başarılarla dolu olan Prof. Dr. İNAN 7 Şubat 2001'de vefat etmiştir. ¹⁷



1921 yılında Osmanlı Bankası'nda çalışmaya başlayan **Feride Şevket Hanım**, ilk Türk Müslüman kadın bankacı olarak bilinmektedir. İlk kadın bankacının mesleğe atılması daha eski tarihlere dayansa da, hem Türk hem de Müslüman bir kadının işe başladığı tarih 1921 olarak belirtilmektedir.

Bankada giş  memuru olarak çalışmaya başlayan Feride şevket Hanım'ın ardından kadınlar, finans ve bankacılık sektörünün birçok kademesinde görev almaya başlamış, kadınların iş imkanı genişlemeye, ilerleyen zamanlarda bankada çalışan kadınların Türk ve Müslümanlardan oluşan yüzdesi artmaya başlamıştır. Geçtiğimiz yıllarda ise adına açılan Banka ile finans ve bankacılık sektöründeki kadınların gücünü ve bu alanda ne kadar değerli olduklarını göstermek üzere sosyal medya faaliyetleri yürütülmüştür. ¹⁸

¹⁷<https://ekmekvegul.net/bellek^1-subat-1914-turkiyenin-ilk-arkeologu-jale-inan-dogdu-ve-kimkimdir-gen-tr> adreslerinden yararlanılmıştır.

¹⁸https://www.youtube.com/watch?v=IpXaxJQ_Hsk adresinden yararlanılmıştır.

TEMATİK GÜNDEM
COVID-19
SÜRECİNİN
KADIN
ÇALIŞANLAR
AÇISINDAN
ETKİSİ



Covid-19 Sürecinin Kadın Çalışanlar Açısından Etkisi

Yeliz FİLİZ ÖZTÜRK
AÇSH Uzmanı



Covid-19 salgını tüm dünyada ve Türkiye’de sosyal ve ekonomik hayatı, toplumsal kurumları derinden etkiledi. Kriz etkisi yaratan söz konusu salgın, tüm dünyada etkisini sürdürürken istihdamı ve geçim imkânlarını tehdit altına almakta ve ekonomiler çarpıcı biçimde küçülmekte. Ayrıca, önceki krizlerde de olduğu gibi, sonuçlarına herkes eşit biçimde katlanmamakta. Covid-19 Krizi, çalıştıkları sektör, istihdam durumu kırılganlığı, işgücü ve sosyal korumaya erişim ve bakım sorumluluklarına bağlı olarak kadın ve erkekleri farklı biçimde etkilemekte. Kadınların işleri erkeklerinkinden görece daha fazla risk altında bulunmakta

ve kadınlar işlerini erkeklerden daha hızlı kaybetmekte. Daha fazla olan bakım sorumlulukları, çalışmaya devam eden kadınları ücretli çalışma saatlerini azaltmaya, toplam çalışma saatlerini ise (ücretli veya ücretsiz) arttırmaya zorlamakta.¹⁹

Birleşmiş Milletlerin “**Politika Özeti: COVID-19’un Kadınlar Üzerindeki Etkisi**” başlıklı raporunda da, COVID-19’un etkisine dair bulgular kadınların ekonomik durumlarının ve üretim imkanlarının erkeklerle kıyaslandığında bu süreçten orantısız şekilde etkileneceği öngörülmekte. Söz konusu Rapora göre salgın nedeniyle ücretsiz bakım yükü artmış durumda. Okulların kapalı olması, evdeki yaşlı aile bireylerinin bakım ihtiyacının artması, sağlık hizmetlerine ulaşımın zorlaşması gibi faktörler ise bakım emeği yükünün artmasının temel nedenleri olarak sunuluyor. Sözü edilen artışın yükü ise en çok kadınların omuzlarında ve buna bağlı olarak salgın cinsiyet eşitsizliğini de arttırıyor.²⁰

Salgın ayrıca farklı sektörleri farklı şekillerde etkiliyor. Başta seyahat sınırlamaları ve izolasyon önlemleri büyük üretim kesintilerine yol açıyor.²¹ Bundan en çok payı alan sektörlerden biri hizmet sektörü ve ilk işten çıkarma vakaları bu sektörde meydana geldi. Turizm, ulaşım, perakende satış gibi hizmet sektörlerinde kadın çalışan yoğunluğunun fazla olması, kadınların işlerini ve gelirlerini daha fazla kaybetmesine neden oluyor, yine kadın yoğunluğu fazla olan sağlık sektöründe çalışanlar ağır çalışma koşulları altında çalışmak zorunda kalıyor. Durum, kadın istihdamının çoğunluğunun (%70’inin) kayıt dışı ekonomi kapsamında olduğu gelişmekte olan ekonomilerde daha da kötüleşiyor; kadınların işten çıkarılmalarına karşı, ücretli hastalık izni almalarını temin edecek ya da sosyal korumaya erişimlerini sağlayacak çok az tedbir alınıyor.²²

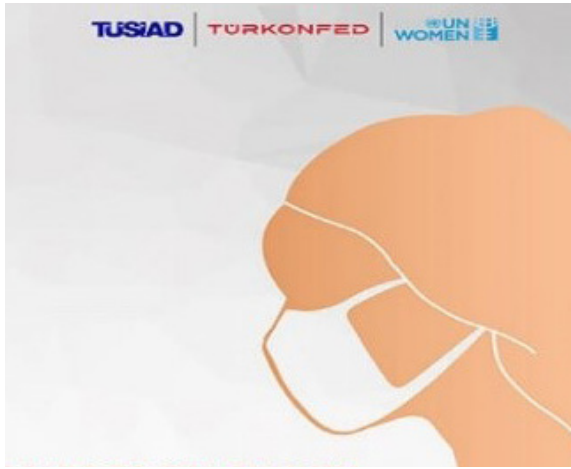
ILO “**Küresel Ücret Raporu 2020-2021**”e göre de, krizin kadınlar üzerindeki etkileri, erkeklere göre daha kötü seyrediyor. 28 Avrupa ülkesini kapsayan bir örnekleme dayalı tahminlere göre, ücret desteği ödemeleri yapılmamış olması durumunda, 2020 yılının birinci ve ikinci çeyrekleri arasında çalışanların toplam ücret kaybı %6,5 oranında olacaktı. Bu oran kadınların ücretlerinde %8,1, erkeklerin ücretlerinde %5,4 kayıp şeklinde gerçekleşecekti.²³

¹⁹https://www.ilo.org/ankara/areas-of-work/covid-19/WCMS_760197/lang-tr/index.htm

²⁰<https://turkey-un.org/sites/default/files/2020-06/policy-brief-the-impact-of-covid-19-on-women-tr.pdf>

²¹<https://mag-bilgi-edu-tr/tr/haber/covid-19-salgininin-kadinlar-uzerindeki-ekonomik-e/>

Kültürel, toplumsal ve iktisadi farklılıklara bağlı olarak her ülke salgından farklı biçimde etkilenmiş olsa da salgının özellikle kadınlar üzerindeki etkileri pek çok ülkede benzer nitelikler taşımakta.²⁴ Ülkemizde de salgının kadın emeğine yansımalarına ilişkin olarak pek çok çalışma yapıldı.



TÜSİAD, TÜRKONFED ve UN Women Türkiye iş birliğinde gerçekleştirilen **“COVID-19 Salgınının Kadın Çalışanlar Açısından Etkileri Araştırması”**nın bulgularına göre:

Covid-19 döneminde kadın ve erkek çalışanların yaşadıkları temel sorunlar birbirinden ayrılmakta.

Covid-19 döneminde kadın ve erkek çalışanların sorun olarak gördükleri 3 konuya bakıldığında; kadınların yüzde 99'unun artan ev işleri ve bakım sorumluluğu, yüzde 97'sinin uzaktan/evden çalışma ile artan iş yükü, yüzde 95'inin ise endişe, psikolojik stres ve tükenmişlikten, erkeklerin ise yüzde 74'ünün salgın döneminde ücret/gelir yetersizliği, yüzde 69'unun iletişim ve bilişim teknolojilerine kısıtlı erişim ve yüzde 65'inin psikolojik stres ve tükenmişlikten bahsettiği kaydedildi.



Kadın ve erkek çalışanların yaşadığı sorunlarda en büyük fark ev-iş dengesi ve artan şiddet bağlantılı.

Araştırmaya katılan işletmelerin neredeyse tamamında (yüzde 99) kadın çalışanlar tarafından ortak olarak iletilen sorunlar arasında artan ev işleri ve çocuk/yaşlı/hasta bakımı nedeniyle karşılaşılan zorluklar yer alıyor, işletmelerin yüzde 25'inde bu sorun erkekler tarafından iletiliyor.

İşletmelerin yüzde 89'unda kadın çalışanlar ev içi şiddetin arttığını belirtirken, yüzde 19'unda erkekler tarafından bu soruna işaret ediliyor.

Covid-19 salgını ve ilgili kısıtlamalar başladığından bu yana çalışanların yaşadığı stresi azaltmak ve genel refahlarını desteklemek üzere, araştırmaya katılan işletmelerin yüzde 76'sı özel önlemler aldığını belirtirken, ancak sadece yüzde 26'sı kadın çalışanlara yönelik özel önlem alındığını ifade ediyor. Bunun yanında ev ve iş dengesine yönelik veri toplayan şirketlerin oranı yüzde 14, iç iletişim yapan şirketlerin oranı yüzde 13 ve aynı konuda özel önlem alan şirket sayısı 3. Benzer şekilde ev-içi şiddete yönelik veri toplayan şirketlerin oranı yüzde 1.5, iç iletişim yapan şirketlerin oranı yüzde 6 ve özel önlem alan şirket sayısı 1.

²²<https://turkey.un.org/sites/default/files/2020-06/policy-brief-the-impact-of-covid-19-on-women-tr.pdf>

²³https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_762534/lang-en/index.htm

²⁴<https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/1364896>

Eşitlik endeks değeri yükseldikçe önlem alma eğilimi yükselmekte.

Araştırma kapsamında bir eşitlik endeksi oluşturulmuş, bu endekste eşitlik ilkelerine yönelik taahhüt vermiş olma/imzacı olma, eşitlik faaliyetlerinde iş birliği çalışmaları yapma ve yönetici pozisyonlarında eşit temsil sağlama kriterleri dikkate alınmış. Eşitlik endeks değeri yükseldikçe Covid-19 salgınının etkileriyle mücadelede şirketlerin, artan iş yüküne karşı ev-iş dengesine yönelik ve ev içi şiddete yönelik önlem alma eğilimi de artış göstermekte.

Çalışmalar salgınla mücadelede, cinsiyet eşitliğini temel alan politikalara olan ihtiyacın ne kadar acil olduğunu da ortaya koymakta.

Bu kapsamda, söz konusu salgın ile mücadele kapsamında ülkemizde de birçok ciddi önlemler alınmış, çeşitlenen ihtiyaçlar çerçevesinde de önlemler alınmaya devam etmektedir.

COVID-19 salgını döneminde kadınların ekonomik açıdan güçlendirilmesine ve iş güvencelerinin sağlanmasına yönelik Bakanlığımızca alınan tedbirler kısaca şu şekilde özetlenebilir;

- Cumhurbaşkanlığı tarafından açıklanan Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi çerçevesinde; kısa çalışma ödeneğinden faydalanmak için gereken süreçler kolaylaştırıldı ve hızlandırıldı. Böylece faaliyetine ara veren işyerlerindeki işçilere geçici bir gelir desteği verirken, işverenlerin de maliyeti azaltıldı.
- Cumhurbaşkanlığı tarafından açıklanan Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi çerçevesinde uygulanan "Sosyal Destek Programı" kapsamında ihtiyaç sahibi hanelere 1000'er TL nakdi ödeme yapıldı.
- Kadın yoksulluğu ile mücadele kapsamında hayata geçirilen; Şartlı Sağlık Yardımı, Şartlı Gebelik Yardımı, Şartlı Doğum Yardımı ve Eşi Vefat Etmiş Kadınlara Yönelik Yardım Programı çerçevesinde ödenen miktarlar artırıldı.
- Cumhurbaşkanlığı 180 Günlük İcraat Programları kapsamında; "Finansal Okuryazarlık ve Kadınların Ekonomik Güçlenmesi Seminerleri" ile birlikte kadınların ekonomik ve sosyal güçlenmesi amacıyla yürütülen farkındalık ve bilgilendirme toplantı, seminer ve çalıştayların online ortamlarda gerçekleştirilmesi sağlandı..
- COVID-19 salgını nedeniyle faaliyetlerini durdurmak durumunda kalan kadın kooperatiflerinin salgın sürecinde ve sırasında desteklenmesi amacıyla; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İl Müdürlüklerinin koordinasyonunda kadın kooperatifleri ile işbirliği içerisinde çalışmaların yürütülmesi desteklendi.
- Bununla birlikte, 16 Mart 2020 tarihinde faaliyetlerine ara verilen özel kreşler, gündüz bakımevleri ve çocuk kulüpleri 1 Haziran 2020 tarihi itibarıyla yeniden hizmet vermeye başladı. Bu kapsamda, Bakanlığımız tarafından açılış izni verilen ve denetlenen özel kreşler, gündüz bakımevleri ve çocuk kulüplerinin uyması gereken kurallar ve alınacak tedbirlere ilişkin kılavuz, Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğümüzce tüm illere gönderildi. Kılavuzda kuruluşlar, çocuklar, veliler ve servisler için alınacak önlemler detaylı bir şekilde aktarıldı.

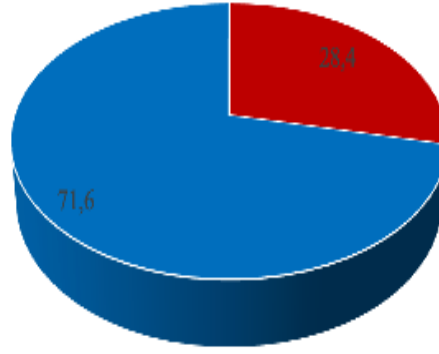
Kadınların istihdam durumlarının kırılganlığı, işgücü piyasası ve sosyal korumaya erişimlerinin az olması ile küresel COVID-19 salgınının kadınları erkeklere kıyasla daha fazla etkilediği göz önüne alındığında, salgının uzun vadede kadınların istihdam imkanlarını olumsuz etkilememesi için ekonomik müdahale ve iyileştirme politikalarının cinsiyete duyarlı bir bakış açısıyla şekillendirilmesi önem arz ediyor.

İSTATİSTİKLERDE KADIN

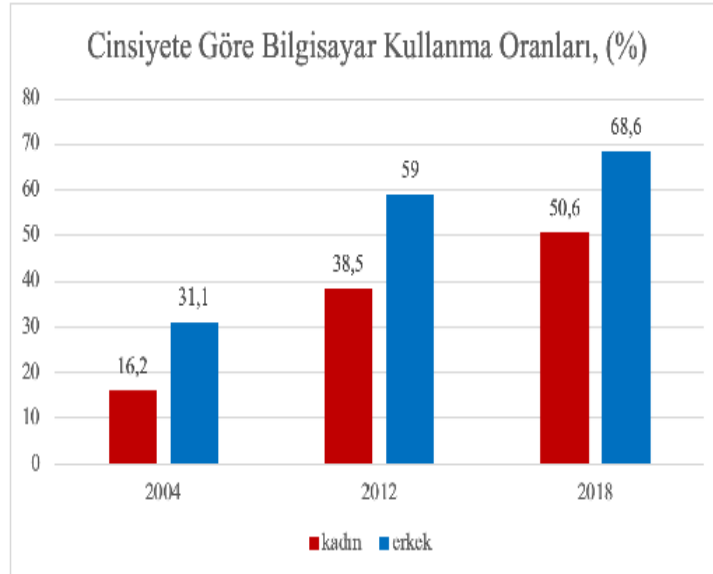
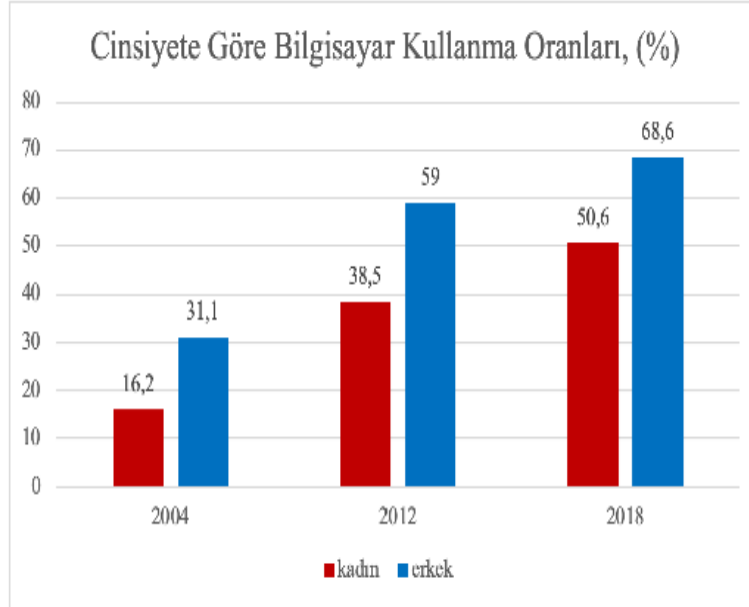


Tematik İstatistik: Bilim ve Teknolojide Kadınlar

Cinsiyete Göre Mühendislik, Mimarlık ve İnşaat Alanında Okuyan Öğrenci Oranı, 2019-2020, (%)



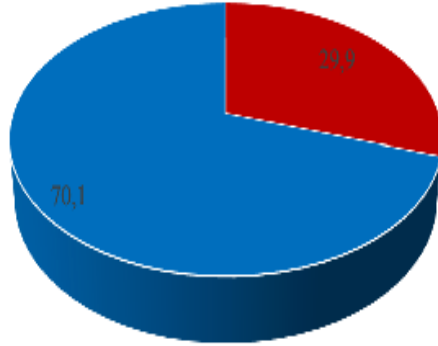
● 2019-2020 Eğitim Yılında Mühendislik, Mimarlık ve İnşaat Alanında Okuyan Kız Öğrenci Oranı % 28,4'dür.



● TÜİK tarafından uygulanan “Hanehalkı Bilişim Teknolojileri Kullanım Araştırması”na göre; ülkemizde bilgisayar kullanan 16-74 yaş arası **kadın** oranı 2004 yılında %16,2 iken 2018 yılında **%50,6**’ya çıktı. Aynı yıllar ve yaş grubu için **erkeklerde** ise %31,1’den **%68,6**’ya yükseldi.

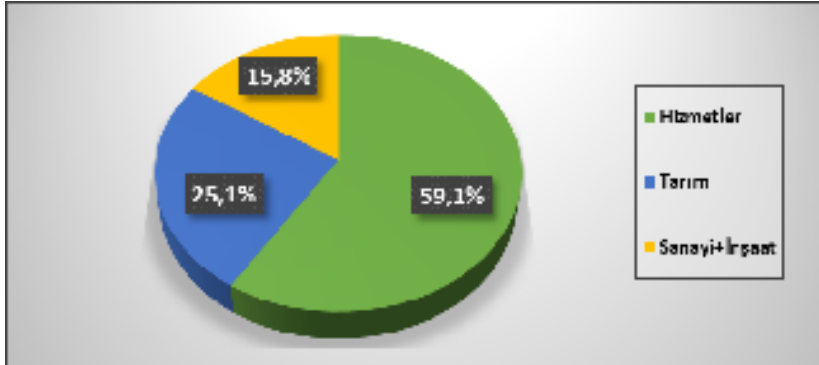
● 2004 yılında **kadınlarda** %12,1 olan internet kullanım oranı **2020 yılında %73,3**’e yükseldi.

Cinsiyete Göre Bilgi ve İletişim Sektöründe
İstihdam Edilen Kadın Oranı, (%)

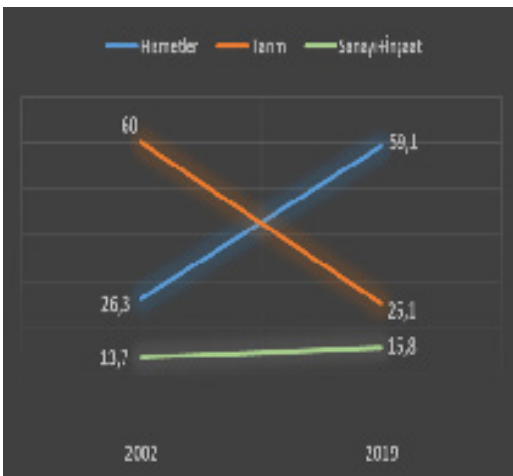


● TÜİK İşgücü İstatistiklerine göre, ülkemizde Bilgi ve İletişim Sektöründe İstihdam Edilen Kadın Oranı %29,9’dur.

Kadın ve İşgücü



Kadın istihdamına sektör bazında bakıldığında, 2019 yılsonu itibariyle kadınların %59’u hizmetler sektöründe istihdam ediliyor. Hizmetler sektörünü, %25 ile tarım ve %15,8 ile sanayi (inşaat dahil) sektörü izliyor.



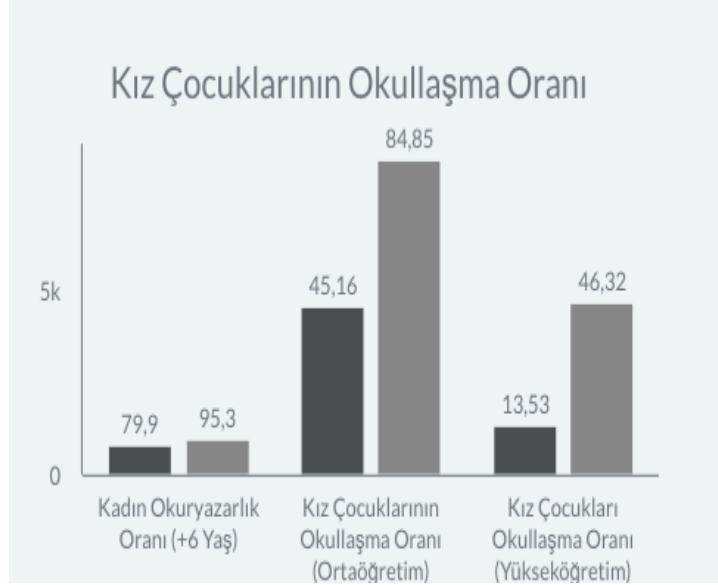
Bununla birlikte kadın istihdamının 2002 yılından itibaren sektör bazındaki değişimine bakıldığında, tarım sektöründeki istihdamın ciddi oranda azalarak %60’dan %25’e düştüğü görülüyor. Tam tersi olarak hizmetler sektöründeki kadın istihdamı da belirgin bir artış göstererek %26’dan %59’a çıkıyor.

Kaynak: TÜİK, İşgücü İstatistikleri (2002, 2019)

Kadın ve Eğitim

- Eğitim için en önemli iki gösterge olarak okullaşma ve okuryazarlık oranları karşımıza çıkıyor.
- Son 18 yılda okullaşma ve okuma-yazma oranlarında önemli artışlar yaşanmıştır.

Tablo: Kız Çocuklarının Okullaşma Oranı



- Kız çocuklarının okullaşma oranları ile ilköğretimden ortaöğretime geçiş oranlarını artırmak için, Şartlı Eğitim Yardımları kapsamında kız çocuklarına ve ortaöğretime devam eden öğrencilere verilen yardım miktarları daha yüksek tutulmuş olup ödemeler annelere yapılmaktadır.

Uluslararası kuruluşlar, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları işbirliği ile yürütülen “Haydi Kızlar Okula”, “Ana-Kız Okuldayız” gibi kampanyalar ve “Temel Eğitime Destek Projesi” gibi projeler ile kız öğrencilerin okuldan ayrılma oranlarının düşürülmesi, okuldan erken ayrılan kız çocukları ve kadınlar için farklı eğitim programları düzenlenmektedir.

Kaynak: <http://sgb.meb.gov.tr/www/resmi-istatistikler/icerik/64> (Erişim tarihi, 13.10.2020)

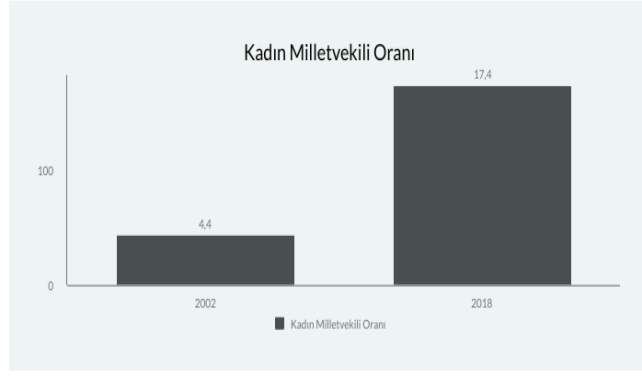
Karar Alma Mekanizmalarına ve Siyasal Hayata Katılım

- 2002 Genel Seçimlerinde Parlamentodaki kadın milletvekili sayısı 24, kadın temsil oranı 4,4 iken; 1 Kasım 2015 Genel Seçimlerinde ise kadın milletvekili sayısı 81, Parlamento'daki kadın temsil oranı % 14,73 olarak gerçekleşmiştir. **Son olarak 24 Haziran 2018 Genel Seçimlerinde parlamentodaki kadın milletvekili sayısı 104, temsil oranı % 17,45 olarak gerçekleşmiştir**

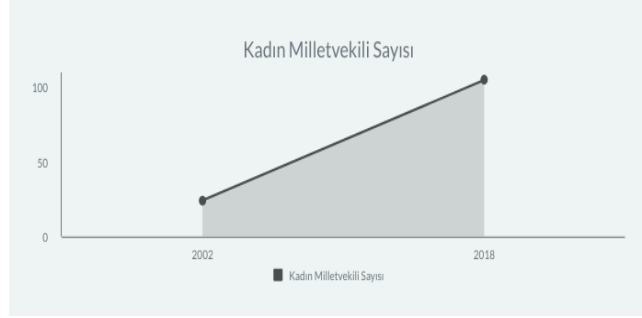
Kaynak: https://www.tbmm.gov.tr/develop/owa/milletvekillerimiz_sd.dagilim (Erişim tarihi, 19.8.2020)

Kaynak: <https://istatistik.yok.gov.tr/> (Erişim tarihi, 19.8.2020)

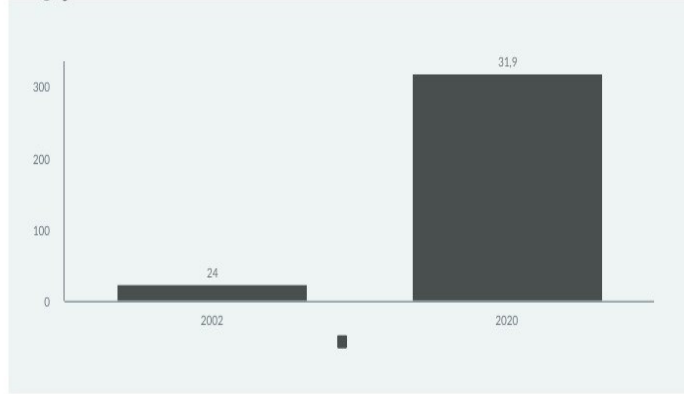
Kadın Milletvekili Oranının Yıllara Göre Değişimi



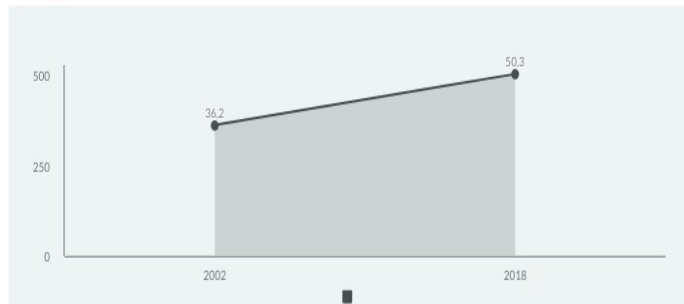
Kadın Milletvekili Sayısının Yıllara Göre Değişimi



Kamu ve Vakıf Üniversitelerinde Kadın Profesör Oranının Yıllara Göre Değişimi

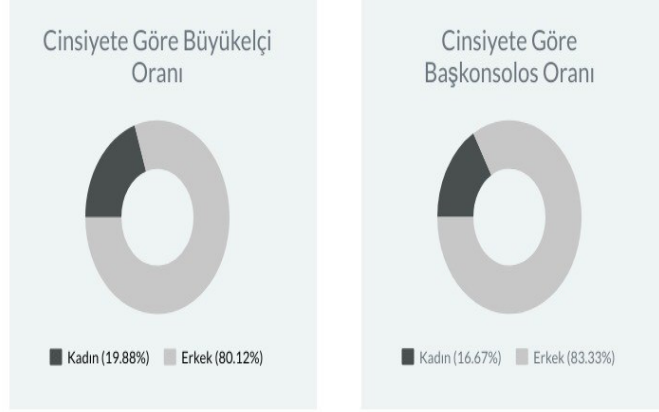


Kamu ve Vakıf Üniversitelerinde Kadın Öğretim Görevlisi Oranının Yıllara Göre Değişimi

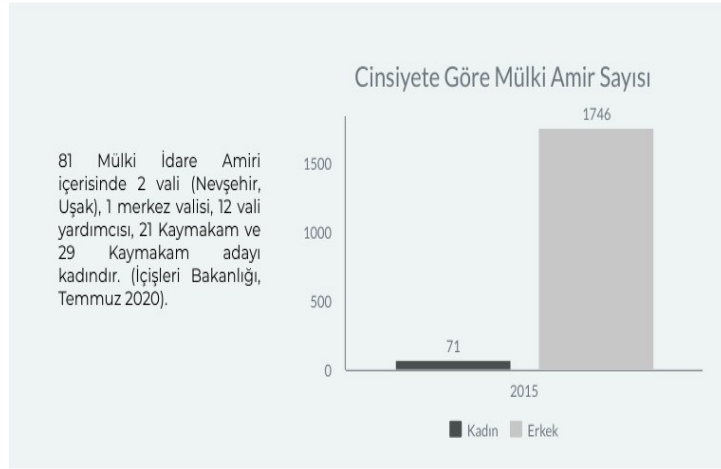


● Üniversitelerde kadın öğretim görevlileri oranı % 50,30'dir. Bu kapsamda, profesörler içerisinde kadın oranı % 31,90, doçentler içerisinde kadın oranı %40,01, doktor öğretim üyelerinin içerisinde kadın oranı % 44,16, araştırma görevlileri içerisinde kadın oranı % 51,01'dir. (YÖK, Temmuz 2020).

- Kadın rektör oranı % 8,86, kadın dekan oranı ise % 20,13'tür.
- Bürokrasinin önemli alanlarından biri olan ve bütün dünyada erkeklerin egemen olduğu diplomatik görevlerde **Türk Dışişlerinde görev yapan 266 Büyükelçi'den (merkez+yurtdışı) 66'sı**, 85 Başkonsolostan 17'si, merkezde görev yapan 81 Genel Müdür/ Genel Müdür Yardımcısından 24'ü kadındır.

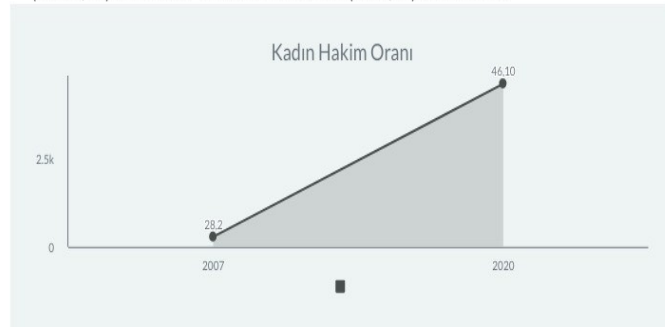


Kaynak: <https://ailevecalisma.gov.tr/media/44013/02-03-2020-tr-de-kadin-donusturuldu.pdf> (Erişim tarihi, 19.8.2020)



Kaynak: İçişleri Bakanlığı, Temmuz 2020

- HSK Temmuz 2020 verilerine göre, toplam 14.918 hakimden 6.878'i (% 46,10) ve 6.967 savcıdan 1.025'i (%14,71) kadındır.



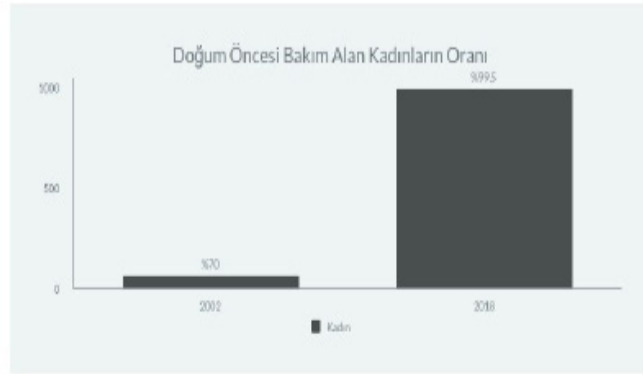
Kaynak: <https://ailevecalisma.gov.tr/media/44013/02-03-2020-tr-de-kadin-donusturuldu.pdf> (Erişim tarihi, 19.8.2020)

Kadın ve Sağlık

Kadın ve Sağlık

Temel göstergeler bağlamında, Türkiye’de kadın ve sağlık alanında olumlu gelişmeler olduğu görülmektedir.

- Kadın sağlığına ilişkin önemli bir gösterge anne ölümleridir. 2005 yılında, Türkiye’de anne ölüm oranının yüz bin canlı doğumda 28,5 iken, (kırsal: 40,4; kent: 20,7) 2007 yılında yüz bin canlı doğumda 21,2 / 2013 yılında 15,9/, 2017 yılında 14,6’ya, 2018 yılında ise 13,6’ya düşmüştür.
- Sağlık Bakanlığı verilerine göre, 2009 yılında doğum öncesi bakım alan Annelerin oranı %93 iken, 2018 yılında %99,5’e yükselmiştir.



Sağlıkta Dönüşüm Programı kapsamında, gebe ve bebek izlemleri, performansa dayalı zorunlu alanlar haline getirilerek olumlu gelişmeler kaydedilmiştir.

Kaynak: <https://www.saglik.gov.tr/TR,11588/istatistik-yilliklari.html> (Erişim tarihi, 19.8.2020)

Şiddet Gördüğümde ya da Tanık Olduğumda

T.C. NİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL İZMETLER BAKANLIĞI

ŞİDDET GÖRDÜĞÜMDE YA DA TANIK OLDUĞUMDA...

KADINA YÖNELİK ŞİDDET
SUÇTUR!
183
155
156

KADINA ŞİDDETE KARŞI BİRLİKTE MÜCADELE EDİYORUZ!

183 Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Destek Hattı
155 Polis İmdat
156 Jandarma İmdat

www.ailevecalisma.gov.tr

T.C. NİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL İZMETLER BAKANLIĞI

ŞİDDETE KARŞI tek dokunuş!

KADES

KADIN ACIL DESTEK UYGULAMASI

YARDIM İSTE

Download on the App Store
GET IT ON Google play

T.C. NİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL İZMETLER BAKANLIĞI

BU İLDE ŞÖNİM VAR!

Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi

Psikososyal, Tıbbi, Hukuki, Maddi
DESTEK

Barınma için Yönlendirme

7/24 hizmet

Danışma, Yönlendirme ve Rehberlik

ŞÖNİM, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından kurulmuştur.

KADINA ŞİDDETE KARŞI BİRLİKTE MÜCADELE EDİYORUZ!

ŞİDDETE UĞRADIĞINIZDA YA DA TANIK OLDUĞUNUZDA

183 Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Destek Hattı
155 Polis İmdat
156 Jandarma İmdat

www.ailevecalisma.gov.tr