

GENEL ESASLAR

Madde 1- Sendikanın Adı, Merkezi

Sendikanın adı "TÜM ÖĞRETMENLER BİRLİĞİ SENDİKASI" dir.

Sendikanın kısa adı "TÖB SEN" dir

Genel Merkez adresi:Antakya,HATAY' dır

SENDİKANIN AMAÇLARI:

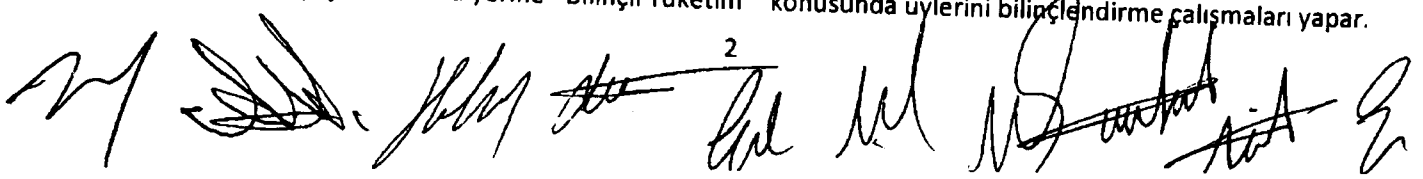
Madde 2 – TÖB SEN ;

a) Üyeleri başta olmak üzere tüm kamu emekçilerinin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetmeksizin, ortak ekonomik, sosyal, özlük, mesleki, hak ve çıkarlarını korumak bu hak ve çıkarları geliştirerek onlara daha onurlu ve saygın bir yaşam düzeyi sağlamak için mücadele eder.

Sendikanın Kurulduğu Hizmet Kolu:Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu'nda kurulmuştur.

Madde 3- SENDİKANIN TEMEL DEĞERLERİ VE İLKELERİ

- a) TÖB SEN sınıf ve kitle sendikacılığını savunur
- b) Çalışma koşulları ve iş yaşamının gereği, Anayasal bir hak olan Sendikal Örgütlenme hakkının önündeki tüm engellerin kaldırılması için mücadele eder.
- c) Uluslar arası sözleşmelerden doğan haklarına dayanarak üretimden gelen gücünü kullanarak gerekli gördüğünde grev hakkını kullanır.
- ç) Öğretmenlerin insan onuruna yaraşır hayat sürmelerine, ve mesleki saygınlıklarını sürdürmelerine olanak sağlayacak yeterli bir ücret ve buna uygun ekonomik kazanım için mücadele eder.
- d) Sendika,Eğitimde akademik yaşamın yanında kültür,sanat ve spor çalışmalarının başarıyı getireceğine inanır. Bu konuda üyelerin aktif olması için teşvik eder ve destekte bulunur.
- e) Ulaşılabilir bir sendika özelliği ile hayatın her aşamasında,her zaman diliminde üyelerinin yanında olan sendika ve sendika yönetimlerini hedefler.
- f) Hesap verilebilirlik ilkesinden yola çıkarak üyesine hesap veren,şeffat yürütme kurullarını oluşturmayı amaçlar.
- g) Üyelerine sendikal örgütlenmeden kaynaklı sosyal ve ekonomik Sendikal güvenceler sunar.
- ğ) Üyelerinin ünvan ve hizmet sınıfına bakılmaksızın iş güvenliği, mesleki saygınlık ve çağdaş çalışma şartları, sosyal güvenlik, Anayasa ve yasalardan doğan haklarını korumak ve geliştirmek için çalışır.
- h) Özellikle çocukların çağdaş, bilimsel, laik,demokratik, eşit, parasız ve nitelikli eğitim hakkı olduğunu savunur, bu hakkın yaşama geçirilmesi için mücadele eder.
- ı) Üyelerinin mesleki gelişimlerine katkıda bulunur.
- i) Sendika iç işleyişinde ve alınan kararlarda çoğulculuk değil çoğunlukçuluk temel ilkedir.Her üyenin görüşünün önemli olduğu bir sendika yapısını hedefler.Homejen değil Heterojen bir yapının güçlü bir sendikal süreç işletileceğine inanır.
- j) Farklı görüşlerin olduğu gerçeğini unutmayan bir sendikayı hedefler.Sendika içinde egemen görüş,egemen grup yoktur emeğin demokrasisi vardır.
- k) Grevli ve toplu iş sözleşmeli sendikal hakların kullanılması ve insana yakışır çalışma koşullarını düzenleyen hükümlerin uluslararası normlara uyumunun sağlanması için mücadele eder.
- l) Emeğin kutsallığına inanmış, sorumluluklarının bilincinde olan insanlar arasında dayanışmayı savunan üye topluluğu oluşturmak için mücadele eder.
- m) Eğitim ve Bilim iş kolunda ulusal ve uluslararası düzeyde birlik, dayanışma ve yardımlaşmanın sağlanması için mücadele eder.
- n) Bir arada olmanın, dostluğun, dayanışmanın, hoşgörünün, insan haklarına, demokrasiye ve yerel değerlere saygının önemli olduğunu insanlara aktaran üye kültürüne sahip bir sendikal anlayışı savunur.
- o) Uluslararası sözleşmelerde yer alan çocukların hakları ve eğitimi ile ilgili temel hakların ve özgürlüklerin takipçisi ve savunucusudur. Dezavantajlı çocukların eğitimi için çalışmalar yapar,çocuklara yönelik her türlü saldırıda müdahil durumunda olur.
- ö) sosyal yaşamda veya çalışma hayatında Kadına yönelik her türlü ayrımcılığın,kadına yönelik şiddetin karşısında taviz verilmenden ilkesel olarak net bir tavır alır.
- p) Çevrenin ve kültürel miras'ın korunmasında aktif rol oynar. Çevre kirliliğine ve doğal yaşamın bozulmasına karşı verilen mücadeleleri desteklemeye; tarih, kültür yer altı,yerüstü kaynakları ile doğal varlıklarının korunması için çalışmalar yapar.
- r) Atanmayan öğretmenler,ücretli öğretmenler ile özel eğitim kurumlarında çalışan öğretmenlerin fiili üyeliği için mücadele eder.Bu öğretmenlerin hak mücadelesinde hukuksal destekte bulunur.
- s) Tüketime dayalı bir yaşam kültürü yerine "Bilinçli Tüketim " konusunda üyelerini bilinçlendirme çalışmaları yapar.



ilkeleri

- a) CUMHURİYET KAZANIMLARININ EVRENSELLİĞİ İLKESİ: Atatürk İlke ve Cumhuriyet devrimlerini ve kuruluş değerlerini benimser ve bu değerleri laiklik, eşitlik, adalet ve özgürlük gibi evrensel değerler çerçevesinde geliştirerek çağdaş bir noktaya taşımayı hedefler.
- b) HERKESİN İNANCINA SAYGI İLKESİ: Atatürk ilke ve devrimlerinesaygı duyar. Kişilerin inanç ve vicdan özgürlüklerini savunurken, dini inanç ve kanaatlerinden dolayı kınanmalarını ya da baskı altına alınmalarını da kabul etmez. Laiklik ilkesinin korunmasına büyük önem verir. Kişilerin inanç ve vicdan özgürlüklerini savunurken, dini inanç ve kanaatlerinden dolayı kınanmalarını ya da baskı altına alınmalarını da kabul etmez.
- c) DEMOKRATİK MERKEZİYETÇİLİK; Çeşitli kararların alınması amacıyla yapılan tartışmalar sırasında, her konunun herhangi kısıtlama olmaksızın tartışılabilceğini, herkesin kendini ifade edebileceğini, bir kararın alınmasından sonra bu kararın uygulanmasında birlik sağlanması gerektiğini savunur ve bu esasa çalışır.
- ç) ELEŞTİRİ VE ÖNERİ HAKKI; Sadece Şube ve temsilcilik yönetimlerinin değil tüm üyelerin ELEŞTİRİ haklarını kullanmaları ve ÖNERİ sunarak karar süreçlerinde etkili olmaları konusunda şube ve temsilcilik meclislerini özendirir.
- d) SENDİKAL BAĞIMSIZLIK; Sadece üyelerinin gücüne inanır bu yüzden sermayeden ve buna bağlı kuruluşlardan bağımsız örgütlenir. Şube veya temsilcilik yönetimlerinin ilişkileri olması durumunda istifa etmeleri istenir.
- e) HER TÜRLÜ YAPILANMADAN BAĞIMSIZLIK; Her türlü vakıf, cemaat ve yapılanmalardan buna bağlı kuruluşlardan bağımsız örgütlenir. Şube veya temsilcilik yönetimlerinin ilişkileri olması durumunda istifa etmeleri istenir.
- f) SİYASİ PARTİLERDEN ÖRGÜTSEL OLARAK BAĞIMSIZLIK; Siyasi partilerden örgütsel olarak bağımsızdır. Hiçbir siyasi parti ve kuruluşla organik ilişkiye girmez.
- g) ÜYELERİN ÖZLÜK VE DEMOKRATİK HAKLARINDAN TAVİZ VERMEME İLKESİ: İnsanların bir arada yaşama koşullarını sağlama konusunda katkıda bulunur, Tüm üyelerinin Özlük ve Demokratik haklarını savunur.
- h) İŞ GÜVENCESİ İLKESİ: Kamu çalışanına kısmi güvence sağlayan 657 devlet memurları kanununun bile tahribata uğradığı bir dönem içindeyiz, süreç öğretmenlerin ve bilim insanlarının iş güvencesinin gitgide elinden alındığı bir süreç olmaktadır, sözleşmeli olarak atanan öğretmenlerin sözleşmeli olarak alınması yapılan planlamanında güvencesiz öğretmenlik sisteminin habercisi olarak görülmelidir. Bu anlamda TÖB SEN için İŞ GÜVENCESİ temel mücadele alanı olup, Kamu çalışanlarının refah ve huzur içinde yaşamaları konusunda "iş güvencesi" TÖB SEN için tartışmasız temel hedeftir.
- ı) FARKLI GÖRÜŞLERE SAYGI: Düşünce ve ifade özgürlüğünün insanların en temel hakkı olduğunu kabul eder ve bunun için mücadele eder, herkesin kendini ifade etmesi gerektiğini savunur.
- i) BÜROKRATİK SENDİKACILIĞI REDDETME: Emek mücadelesinde, üyelerinin haklarını savunma konusunda bürokratikliği reddeder, aynı zamanda ulaşılmaz yürütme kurulu üyesi profilini reddeder, şeffaflık ilkesini savunur, bu konuda taviz veren şube veya temsilcilik yöneticilerinin yöneticilikleri düşer
- j) TÖB SEN anti-empyralist bir duruşa sahiptir.
- k) HER İNSAN DEĞERLİDİR: Irk, etnik köken, dil, kültür, din, cinsiyet ve diğer nedenlerle hiçbir ayırım yapmaksızın tüm insanların eşitliğine inanır ve bunu savunur.
- l) SINIF VE KİTLE SENDİKACILIĞI: Emegın en yüce değer olduğunu kabul eder. Sınıf (kamu emekçilerinin özlük ve demokratik hakları) ve kitle sendikacılığını savunur.
- m) DOĞRUDAN SEÇİM İLKESİ: Yönetim Kurullarının seçilmesinde ve iç işleyişinde demokratik kurallara, örgüt ahlakına titizlikle uyar; çoğunluğun yönetme, muhalefetin çoğunluk olma hakkına saygı gösterir. Şube ve temsilcilik yönetimlerinin ittifaklarla değil seçimlerle belirlenmesini savunur. Bu seçim DOĞRUDAN SEÇİM YOLUYLA her üyenin oy verme prensibine dayalı seçimdir.
- m) ENGELLİ HAKLARI İLKESİ: Engellileri korumak için her türlü duyarlılığı ve çabayı gösterir. Engelli eğitim emekçilerinin çalışma hayatında uygun koşullarının oluşturulması iyileştirici tedbirlerin alınmasının sağlanması için çalışır.
- n) SOSYAL VE EKONOMİK DAYANIŞMA : Üyeleri arasında toplumsal yardımlaşma ve dayanışma duygusunun gelişmesi için çaba gösterir.
- o) ÇOCUK HAKLARI: TÖB SEN Çocuklara yönelik her türlü fiziksel, cinsel ve duygusal istismar ve saldırılar karşısında tereddütsüz tavır alır, güvenli ve iyi bir gelecek hazırlama konusunda sorumluluk duyduğu gibi aşağıdaki 4 ilkeyi çocuk hakları olarak yaşama geçirmeye çalışır.
- Ayrımcılık yapmama: Dinleri, ırkları veya yetenekleri ne olursa olsun; ne düşündükleri veya söyledikleri gözetilmeksizin; kültürleri ne olursa olsun; kız veya erkek, zengin veya fakir fark etmeksizin TÜM çocukların haklarına ilişkindir.
- Çocuğun üstün yararı: Çocukları etkileyebilecek yönde verilen her karar veya yapılan her işlem her zaman için onların üstün yararına öncelik tanınmalıdır.

Çocuğun varlığını ve gelişimini sürdürmesini sağlama: Her çocuğun doğal olarak yaşama hakkı vardır. Onlara gelişmeleri ve potansiyellerini gerçekleştirebilmeleri için her fırsatın temin edilmesi, karar verme yetkisine sahip bireylerin sorumluluğundadır.

Katılım: Çocuklar kendi yaşam ve tecrübelerinin uzmanlarıdır ve kendilerini etkileyecek kararlarda onlara danışılması gerekmektedir. Her çocuğun kendi düşüncesini ifade etme hakkı vardır ve haklarının en iyi şekilde nasıl korunacağı ve yerine getirileceğine ilişkin tavsiye ve değerli bilgiler verebilirler

ö)KADINA YÖNELİK HER TÜRLÜ AYIRIMCILIĞI REDDEDER:Esnek ve güvencesiz çalışma koşullarının dayatılması,mobing,kadına şiddet,İş yerinde psikolojik ve fiziksel erkek şiddeti,kadının cinsel kimliği üzerinden yaşam şekline müdahale edilmesi,gericilikle beslenen kadın düşmanlığı, kadına yönelik cinsel saldırılar erkek egemen feodal ve kapitalist bir sistemin sonucu olarak kabul eder bu konuda hiçbir şekilde taviz vermez.Kadın mücadelesini sendikal ilke olarak tavizsiz destekler.

p) ÇEVRE BİLİNCİ:Çevre bilinci çalışmalarına katılır,bu konuda duyarlılık gösterir ve çalışmalar yapar.Ekolojik dengenin tarihi ve kültürel çevrenin korunması için mücadele eder.

r)DOĞRUDAN SEÇİM:Sendikamız TÖB SEN her üyenin oyu değerlidir anlayışıyla delegeleşik sistemi yerine doğrudan seçim sistemini savunur.Buna göre Şube Yürütme Kurulu ,Denetleme ve Disiplin Kurulları,Temsilcilik yürütmesi ile Merkez Genel Kurul Delegeleri Doğrudan seçim yoluyla belirlenir.Merkez Yürütme Kurulu doğrudan seçim yoluyla seçilmiş delegeler arasında seçilir.(Seçim yönetmeliği ayrıca oluşturulur)

s)İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Belgeleri, ILO Sözleşmeleri ve Avrupa Birliği müktesebatı ile Türkiye'nin usulüne göre onayladığı diğer uluslararası sözleşmelerde yer alan hakların hayata geçirilmesi için çaba gösterir.

Madde 4- SENDİKANIN GÖREV VE YETKİLERİ

TÖB SEN , ulusal ve uluslar arası hukuktan doğan hak ve yetkileri çerçevesinde aşağıda yer verilen hak ve yetkilere sahiptir:

- a)Üyelerinin hak ve çıkarlarının ihlal edildiği her durumda her türlü demokratik fiili ve meşru mücadele hakkını kullanır. Ayrıca onlar adına gerekli hukuksal girişimde ve yardımda bulunur
- b)Kamu emekçilerini ilgilendiren özel yasa ve yönetmeliklerle kurulmuş kurum ve kuruluşların yönetim ve denetiminde üyelerinin söz ve karar sahibi olmalarını sağlayacak çalışmalar yapar, kurullara temsilci gönderir
- c)Tüm kamu emekçilerini,TÖB SEN çatısı altında örgütleyerek en geniş sendikal birliği sağlamaya çalışır.
- ç) Toplu iş sözleşmeleri yapar, bu konudaki uyuşmazlıklarda ilgili makamlara ve yargı organlarına başvurur, görüş ve öneriler sunar, istemlerde bulunur, gerektiğinde demokratik,fiili meşru eylem ve etkinlikler yapar.
- d) İş ortamından, mevzuattan, toplu iş sözleşmelerinden doğan anlaşmazlıklarda, üyeleri adına dava açar, açılan davalarda üyelerini temsilen bu davaları izler hukuksal yardımda bulunur.
- e) Üyelerinin hak ve çıkarlarını için sendikanın amaç ve ilkelerine uygun olması koşuluyla sınıf sendikacılığı yürüten ulusal ve uluslararası sendikal üst örgütlere üye olur, onların genel kurul ve toplantılarına delege, temsilci ya da gözlemci gönderir; onları kendi toplantılarına çağırır ve onlarla yayın değişimi, sendikal eğitim konusunda işbirliği ve gerektiğinde güç ve eylem birliği yapar.
- f) Sendika şube veya temsilcilikleri amaçlarını gerçekleştirmeye yönelik kurs, seminer, konferans, panel, açık oturum, kurultay ve benzeri eğitim ve kültür etkinlikleri düzenler.
- g) Üyelerini sosyal yaşamda destekler,üyelerinin ve ailelerinin yararlanmaları için eğitim ve sağlık tesisleri, dinlenme yerleri(lokal v.b), spor alanları ve benzeri yerler ile kitaplık, kreş,yuva ve huzur evleri, yardımlaşma sandıkları kurar ve yönetir.
- h) Denetime tabi olması koşuluyla ve herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardım eder ve nakit mevcudunun yüzde onundan* fazla olmamak kaydıyla bu kooperatiflere kredi verir.Kooperatifsel çalışmalarda eğitim desteği verir.
- ı) Denetime tabi olması koşuluyla ve herhangi bir bağışta bulunmamak koşuluyla açığa alınma, ölüm, doğum, hastalık, kaza, işsizlik gibi hallerde üyelerine destek olur ve yine gerektiğinde terör ve doğal afetler nedeniyle yaşamını kaybetmiş üyelerinin eş ve çocuklarına imkanlar ölçüsünde parasal yardımda bulunur, mesleğinde ülke düzeyinde ve uluslararası alanda başarı göstermiş üyelerini desteklemek amacıyla sandıklar kurar.
- i)Kadınlara yönelik şiddetin önlenmesi konusunda yapılan çalışmalara katkı sunar ve kadın üyelerinin çalışma yaşamında ve sendikada etkin olabilmeleri için gerekli önlemleri alır.
- j) Engelli üyelerinin çalışma yaşamını ve sendikal etkinliklerini kolaylaştırmak için gerekli önlemleri alır.
- k) Kitap, dergi, bülten, broşür, gazete, ajans, yıllık ve benzeri yayınlar yapar, radyo ve televizyon kanalları, internet tv ve siteleri ile başka basın ve yayın kuruluşları kurar ve işletir.
- l) Demokratik ve sendikal haklarını kullanırken,zarara uğrayan üyelerinin zararlarını karşılamak amacıyla eylem ve grev fonu oluşturur,ödentilerinin yüzde beşini (%5'ini) aşmamak kaydıyla, oluşturulan fona pay aktarır.

- m) Üyelerinin sendikal ve mesleki bilgilerini, deneyimlerini artırmak için, sendika gelirlerinin % 10' u oranında kullanmak üzere 'Eğitim Fonu' adı altında bir fon oluşturur.
- n) İşverence yürütülen eğitim, öğretim ve bilim hizmetlerinin planlanmasına, programlanmasına, yönetilmesine ve denetimine taraf olarak katılır. Bu konuda projeler üretir ve yürütülmesini sağlar.
- o) Amaç ve görevlerinin gerektirdiği taşınır ve taşınmaz malları edinir ve gerektiğinde satar
- ö) Başta nitelikli eğitim ve bilim insanı olmak üzere, personel eğitiminin ve alternatif eğitim geliştirilmesini sağlamak için projeler üretir ve uygulanmasını sağlamaya çalışır.
- p) Üyelerini ilgilendiren atama, yer değiştirme, değerlendirme, görevde yükselme ve kararlara katılma gibi konularda adil bir düzenleme yapılmasına çalışır. Eğitimin içeriğinin ve yönetiminin demokratikleşmesini; her kademedeki yöneticilerin işyerinde çalışanlar tarafından demokratik bir şekilde seçimle ve süreli görev almasını savunur. Eğitim emekçilerinin iş güvencesiz çalışmalarını karşı mücadele eder.
- r) Halkın, öğrenci ve velilerin örgütlü olarak okul süreçlerine katılmaları için çalışmalar yürütür.
- s) Eğitim sürecinde, okul ortamı içinde veya dışında ,okul öncesi eğitimden başlayarak tüm eğitim süreçlerinde çocuklara yönelik ihmal ve istismara maruz bırakacak yaklaşımlara karşı her türlü demokratik ve meşru fiili eylemlerde bulunur.

II. ÜYELİK

Madde 5- Üyelğe Kabul

a) TÖB SEN tüzüğü'nün , 2.maddesinde belirlenen hizmet koluna dahil işyerlerinde kamu görevlisi olarak çalışan ve 4688 sayılı yasanın kapsamına giren herkesi, başka bir nitelik aranmaksızın , hiçbir ayırım gözetmeksizin üyelğe kabul eder.

b) Seçilmiş organlardaki görevleri sürerken emekliye ayrılanların üyelik ve yöneticilik görevleri, ilk genel kurul toplantısının bitimine kadar sürer. Üyelerden emekli olanlarla, TÖB SEN'in amaç ve ilkelerine önemli katkısı bulunanlar, Merkez Yönetim Kurulunun kabulü ile onur üyesi olabilirler. Onur üyeleri sendika üyelerinin yararlandığı haklardan yararlanırlar. Ancak onların kullandığı yetkileri kullanamazlar. Onur üyeliğine kabulden sonra sendikanın amaç, değer ve ilkelerine aykırı tutum takınanların onur üyelikleri, Merkez Yönetim Kurulu tarafından geri alınır.

Madde 6- Üyelğin Kazanılması

a) Sendikaya üyelik, üye adayının üç nüsha olarak doldurup imzaladığı üye formu ile sendikaya(merkez, şube veya temsilcilik) başvurması ve başvurunun sendika yetkili organınca kabulü ile kazanılır. Başvuru belgesinin bir nüshası ilgiliye verilir.

b) Üyelik başvurusu, sendika tarafından en çok otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Üyelik başvurusu reddedilirse, Merkez Yönetim Kurulu red kararını gerekçelendirmek zorundadır.

c) İşyerinin bulunduğu yerde şube veya temsilcilik yoksa , üyelik başvurusu Merkez Yönetim Kurulu'nun belirlediği en yakın şubeye yapılır. Sendika üyeleri, işyerinin bağlı bulunduğu yerdeki şube veya temsilciliğin üyesidir.

Madde 7- Üyelğin Nakli

a) İş yerinin değişmesi ile üyelğin nakli yeni iş yerinin olduğu şubeye gerçekleşir. Yeni işyerinde göreve başlamalarından itibaren bir ay içinde yeni atandıkları yerdeki şubeye başvurarak üyeliklerinin naklini isterler. Bu şubenin isteği üzerine eski şube, üyelik formunu yeni şubeye gönderir.

Nakil, üyeligi kesintiye uğratmaz. il dışına nakledilenlerin, eski şube organlarındaki yönetim görevleri kendiliğinden sona erer. Fakat İşverence isteği dışında nakledilenlerin üyelikleri ve organlardaki görevleri istekleri halinde, idari dava açma süresinin sonuna veya dava açılmışsa, dava sonuçlanıncaya kadar devam eder.

Madde 8- Üyelikten Çekilme

Her üye istediği zaman üyelikten hiçbir açıklama yapmadan serbestçe çekilebilir. Üyelikten çekilme, çekilmek isteyen kamu görevlisi tarafından, üç nüsha olarak doldurulup imzalanan üyelikten çekilme bildiriminin(istifa formu) kurumuna verilmesi ile gerçekleşir. Çekilme, kamu işverene başvurma tarihinden başlayarak otuz gün sonra geçerli olur.

Madde 9- Üyelğin Askıya Alınması

a) Üyelğin devamı ve askıya alınması hallerinde 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 24'üncü maddesinde yer alan hükümlere bakılır.

b) Üye askere alındığında, askerliği sona erinceye,

c) Üye aylıksız izne ayrıldığında, bu durumu sona erinceye, kadar askıya alınır. Ancak şube yönetim kurulunda görev alıp ücretsiz izne ayrılanlar ile diğer üyelerin üyelik sıfatları, üyelik ödentisini ödemek koşulu ile devam eder. Üye genel ve yerel seçimlere katılmak amacıyla işinden ayrıldığında, tekrar görevine dönünceye kadar askıya alınır.

d) Merkez Disiplin Kurulu'nca üyelikten çıkarılmasına karar verilenlerin üyelikleri, ilk merkez genel kuruluna kadar askıya alınır. Fakat Merkez Disiplin Kurulu verdiği kararın gerekçelerini ıspatlandırmak zorunda olduğu gibi Şube veya Temsilcilik üye meclislerinin kararını, şube veya temsilcilik disiplin kurullarının kararlarını göz önünde bulundurmak zorundadır.

Madde 10- Üyelığın Düşmesi

- a)Görevden uzaklaştırma, üye ya da yöneticinin mahkemeye başvurması halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar sendika üyeliği ve yöneticiliği devam eder.
- b) Görevinden ayrılanlar ile farklı bir hizmet koluna giren kuruma atanarlardan sendika üyesi olanların üyelikleri, varsa sendika şubesi ve sendika organlarındaki görevleri sona erer.
- c)Emekliye ayrılanların sendika şubesi ve sendika organlarındaki görevleri seçildikleri dönemin sonuna kadar devam eder. Ancak bir sonraki dönemin organlarda görev alamaz,aday olamaz.

Madde 11 – Üyelikten Çıkarılma

- a)Üyelikten çıkarılma kararı TÖB SEN genel kurulunca alınır.Çıkarma kararı, çıkarılana ve kurumuna on beş (15) gün içinde yazı ile bildirilir. Çıkarma kararına karşı üye, bildirim tarihinden itibaren on beş gün içinde görevli iş mahkemesine itiraz edebilir.Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar sürer.

Madde 12-Konfederasyon üyeliği

- a)TÖB SEN, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla, sendikanın amaç ve ilkelerine uygun ulusal ve uluslararası sendikal üst örgütler kurabilir, kurulmuş örgütlere üye olabilir, söz konusu uluslararası örgütlerin genel kurul ve toplantılarına delege, temsilci ya da gözlemci gönderebilir.
- b)Genel Merkez genel kurul delege tam sayısının salt çoğunluğunun kararıyla üye olabilir ya da üyelikten çekilebilir.

Madde 13-Başka bir sendika ile birleşme veya başka bir sendikaya katılma

- a) Sendika Genel Merkez Genel Kurulun delege tam sayısının salt çoğunluğunun kararı gereklidir. Birleşme ya da katılmanın gerçekleşebilmesi, diğer sendikaların Genel Merkez genel kurullarında bu yönde bir karar verilmiş olmasına bağlıdır.

III.GENEL MERKEZ

Madde 14-Tüzel Kişilik

TÖB SEN Tüzel Kişiliği Genel Merkez'e ait olup şube Genel Merkez adına, şubelere bağlı birimler şubeler adına görev yapar ve onun verdiği yetkiyi kullanır.

Madde 15- Genel Merkez Organları

- 1) Sendikanın Genel Merkez zorunlu organları şunlardır:
- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Denetleme Kurulu,
- ç) Disiplin Kurulu,
- 2) Sendikanın Genel Merkez danışma organları şunlardır:
- a) Başkanlar Kurulu
- b) Danışma Kurulu (Oluşumu, görevleri, çalışma esasları yönetmelikle belirlenir)

Madde 16- Genel Kurul

- a)Merkez Genel Kurulu, sendikanın en yetkili karar organıdır. Genel Kurul; Şube ve İl Temsilcilik Genel Kurullarınca seçilmiş yüz bin üyeye kadar beş yüz, bunun üzerindeki her bin üye için bir delege artırımını ile toplanır. Şubeleri Genel Kurulda Temsil edecek Delegeler ,doğrudan seçim yoluyla üyeler tarafından gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre seçilir. Her şubeye bir delegelik ayrıldıktan sonra, kalan delegelikler, Merkez Yürütme Kurulu'nun açıkladığı seçim takviminin başlangıcından iki hafta sonra şubelere, kaynaktan aidatı kesilen üye listesini bildirilir. İtirazlar değerlendirilip üye sayıları kesinleştikten sonra, kalan delegelikler şubelere, üye sayılarına orantılı olarak, dağıtılır.
- b)Bir önceki yürütme kurulu disiplin ve denetleme kurulu üyeleri devir teslim yapar ve gündem konuşulur,raporlar sunulur.
- c)Merkez Genel Kurul toplantısında gündem dışındaki konular ancak Genel Kurulda hazır bulunan delegelerin onda birinin önerisi ile önerge sunarak gündeme alınır.
- ç)Merkez Genel Kurulunda, toplantı gündemindeki konular ile delegeler tarafından yazılı olarak divana verilecek teklif ve dilekleri raporlaştırmak üzere uygun sayıda üyeden oluşan komisyonlar kurulur. Komisyonlar hazırladıkları raporları Merkez genel kurulun onayına sunarlar.
- d)İki Merkez Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ilişkin faaliyet ve hesap raporu, Merkez Denetleme Kurulu veya denetçi raporu ile gelecek döneme ilişkin bütçe önerisi Merkez Genel Kurul delegelerine toplantı tarihinden en az on beş (15) gün önce gönderilir.
- e)Genel Merkez Organların seçimleri serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre çarşaf liste ile yapılır. Çarşaf listede yer alacak isimlerin sırası kura ile belirlenir.
- f)Merkez Genel Kurulu, TÖB SEN Genel Meclisi veya Denetleme Kurulu üyelerinin salt çoğunlukla aldığı karar ya da Genel Kurul delegelerinin beşte birinin yazılı çağrısı üzerine olağanüstü toplanır.

Madde 17- Merkez Genel Kurulunun Yetki ve Görevleri

- a) Organ üyelerinin seçimi.

- b) Tüzük değişikliği.
- c) Tüzük değişikliği için geçmişe etki etmemek koşuluyla Merkez Yönetim Kuruluna yetki verilmesi.
- ç) Merkez Yönetim ve Merkez Denetleme raporlarının görüşülmesi ve aklanması.
- d) Merkez Yönetim Kurulunun hazırladığı çalışma programı ve bütçenin görüşülüp karara bağlanması.
- e) Taşınmaz malların satın alınması, mevcut taşınmazların satılmasına karar verilmesi, gerektiğinde bu konularla ilgili olarak Merkez Yönetim kuruluna yetki verilmesi.
- f) Yurtiçindeki ve yurtdışındaki sendikal üst kuruluşlara üyeliğe, bu tür kuruluşları kurmaya, bu kuruluşlara katılacak delegeleri seçmeye ya da bu kuruluşlardan üyelikten ayrılmaya karar verilmesi.
- g) Aynı hizmet kolundaki bir başka sendika ile birleşmeye, ona katılmaya ya da başka bir sendikanın katılmasının kabul ya da reddine karar verilmesi.
- ğ) Sendikanın feshine ve fesih halinde mal varlığının devredileceği kurum ya da kuruluşların tespit edilmesi.
- h) Sendika organlarında görev alacak yöneticilere verilecek ücretlerle ödenek, yolluk ve tazminatların belirlenmesi.
- ı) Sendika şubesi açma, şubeleri birleştirme veya kapatma
- i) Mevzuat ya da tüzükte Genel Kurulca yapılması istenen diğer işlerin yapılması, başka bir organa bırakılmamış konuların karara bağlanması.

Madde 18- Sendika Olağan Genel Kurulu üç yılda bir Haziran dönemlerinde toplanır.

Fakat Merkez Yönetim Kurulunun veya Merkez Denetleme Kurulunun kararı, Genel Kurul delegelerinin beşte birinin yazılı çağrısı durumunda olağanüstü toplanır. Olağanüstü Genel Kurul talebi 60 gün içinde gerçekleştirilmelidir. Sendika Merkez Genel Kurulu, delege tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli sayı sağlanamazsa, ikinci toplantıda en çok on beş gün sonraya bırakılabilir. Bu toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak toplantıya katılanların sayısı delege tam sayısının üçte birinden az olamaz. Kararlar, bu tüzükte aksine düzenleme yoksa toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Madde 19- Genel Merkez Yönetim Kurulu

a) Genel kurul delegelerinin seçtiği yedi (7) asil üyeden oluşur. Asillerle birlikte yedi (7) yedek üye seçilir. Genel Merkez Yönetim kurulu seçimden sonra Yüksek Seçim Kurulundan ilamı alır, ilamdan sonra en geç (3) gün içinde seçilmiş 7 kişiden en yaşlı üyenin başkanlığında yapılan ilk toplantıda yasa ve tüzüğe uygun biçimde genel başkan ve diğer sekreterlik belirlenir. Merkez Yönetim Kurulundaki görev değişikliği en az beş (5) Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin bu yöndeki oyu ile olur.

b) Genel Başkana vekâlet yetkisi Genel Sekretere aittir. Genel Sekreterin de bulunmaması durumunda vekâlet yetkisi, Merkez Yönetim Kurulunun görevlendireceği Merkez Yönetim Kurulu üyesine aittir

Madde 20- Genel Merkez Yönetim Kurulu Toplantı Zamanı, Karar Yeter üye tamsayısının salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde toplantıya başkanlık eden üyenin oy kullandığı taraf çoğunluğu sağlamış kabul edilir. Ayda bir salt çoğunlukla olağan, Genel Başkanın ya da Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin üçte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü toplanır.

Yönetim Kurulu, Genel Sekreterin hazırladığı gündemdeki konuları ve gerekli gördüğü öteki konuları görüşerek karara bağlar. Kurulun toplantı yazmanlığı, Genel Sekreter ya da Merkez Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen bir yönetim kurulu üyesi yapar. Merkez Yönetim Kurulunun üye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tamsayısının yarısından aşağı düşerse, Merkez Genel Kurulu, mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından bir (1) ay içinde olağan üstü genel kurul toplantısına çağrılır.

Madde 21- Genel Merkez Yönetim Kurulu Görev ve Yetkileri

a) Genel Merkez Yönetim Kurulu Merkez Genel Kurulu'ndan sonraki en yetkili organdır, sendikayı yasaların ve tüzüğün verdiği yetki çerçevesinde yönetir.

b) Genel Merkez Yönetim Kurulu, sendikayı temsil eder. Sendikayı, Genel Merkez Yönetim Kurulu adına ulusal ve uluslar arası düzeyde genel başkan temsil eder. Genel Merkez Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hal ve konularda üyelerinden bir veya bir kaçına temsil yetkisi verir, bu konuda ilgilileri görevlendirir

c) Sendikanın amaçları, temel değer ve ilkeleri çerçevesinde her türlü çalışmayı yapar, yürütür.

ç) Sendikanın iç işleyişine yönelik iç düzenlemeleri hazırlar, yürürlüğe koyar, değiştirir ve yürürlükten kaldırır.

d) Sendikanın amaç, ilke ve değerlerine aykırı tutum takınan üye ve yöneticileri, bağlı buldukları disiplin kuruluna sevk eder.

e) Toplu iş sözleşmesi ile ilgili süreci tüzükte yer alan amaçlara uygun olarak yönetir.

f) Sendikal faaliyetler için gerekli menkul malları alır, Merkez Genel Kurulunun verdiği yetki doğrultusunda taşınmaz malları satın alır, satar, kiralar.

g) Merkez Genel Kurulunun kararları uyarınca sendikanın çalışma programını yapar ve uygular.

ğ) Merkez Genel Kurulunun verdiği yetki uyarınca sendika şubesi açılmasına karar verir.

h) Gelir-gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapar.

ı) Gelecek döneme ilişkin bütçe tasarısını hazırlayarak Genel Kurulunun onayına sunar.

i) Dönem etkinlik raporunu hazırlayarak Genel Kurulunun onayına sunar.

- k) Sendika faaliyetlerinin amaca uygun biçimde yürütülebilmesi için gereksinime göre personel istihdam eder, personelin mali ve sosyal haklarını belirler. Hizmet alınmasına karar verir.
- l) Emekli olan üyelere ve sendikanın amaç ve ilkelerine katkı sunanlara onur ödülü verilmesine, verilen onur ödülünün geri alınmasına, ödül yönetmeliğine göre karar verir.
- m) Merkez Başkanlar Kurulu toplantısının gündemini hazırlar, bu gündemi toplantı tarihinden en geç onbeş gün önceden şube ve il temsilciliklerine bildirir.
- n) Merkez Genel Kuruluna katılacak delegelere, şube ve il temsilciliklerine merkez organlarının o döneme ait çalışma raporları ile gelecek döneme ait bütçe ve tüzük değişikliği önerilerini toplantı tarihinden en geç 15 (on beş) gün önce gönderir.
- o) Şube Yönetim Kurulunun toplantı karar yeter sayısının altına düşmesi halinde, 2 (iki) ay içerisinde yeni yönetim kurulunun seçilebilmesi için gerekli işlemleri yapar, seçime kadar gerekli önlemleri alır.
- ö) Şube ve temsilciliklerin idari ve mali işleyişlerinin düzenli yürütülmesini sağlar.
- p) Gerekli gördüğünde çeşitli faaliyet başlıkları altında çalışma kurul ve komisyonları oluşturur, bu kurul ve komisyonların çalışma ilkelerini belirler.
- r) Gerekli gördüğünde şube ve temsilcilik kararlarının yeniden görüşülmesini ister, onaya tabi istemlerini görüşüp karara bağlar.
- s) Merkez Genel Kurulunun, yasaların ve tüzüğün yüklediği diğer görevleri yapar,
- ş) Genel başkan; Merkez Yönetim Kuruluna, Başkanlar Kuruluna ve sendika içinde kurulan tüm komisyonlara başkanlık eder. Merkez ve şube örgütünde gördüğü aksama ve eksiklikleri ilgili organlara ileterek bunların giderilmesini izler.
- t) Sendikanın yayın organlarının sahipliğini Genel Başkan üstlenir.
- u) Sekreterlikler arasındaki eş güdülmü Genel Sekreter sağlar.
- ü) Merkez Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hallerde şube ve temsilcilik yöneticilerinden herhangi birini aylıksız izne ayırabilir.
- v) Merkez Yönetim Kurulu, şube yeter sayısına ulaşmamış illeri coğrafi konum ve verimlilik değerlendirmesi yaparak birleştirir ve şube açar.
- y) Merkez Yönetim Kurulu sekreterliklerinin görev ve yetkileri yönetmelikle düzenlenir.
- z) Genel Kuruldan aldığı yetki ile, yapılacak ilk genel kurula sunulmak ve geçmişe etkili olmamak kaydıyla, ilgili makamlarca veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük hükümlerini değiştirir.

Madde 22- Merkez Denetleme Kurulu

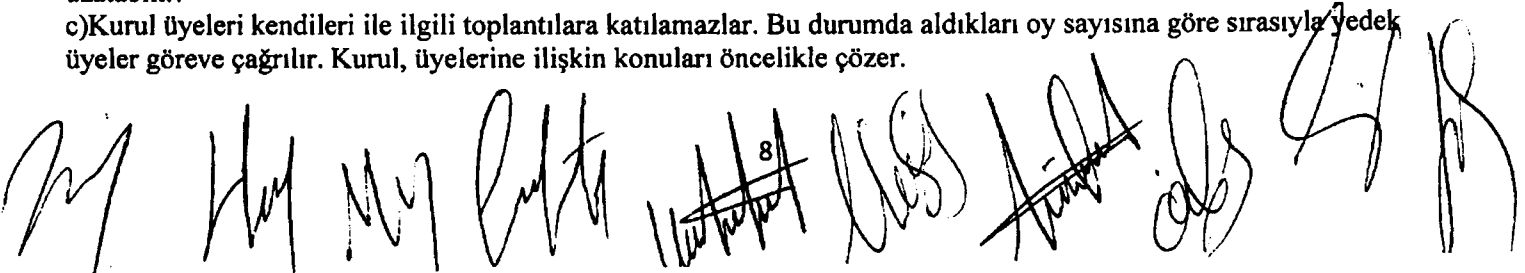
Sendika Merkez Denetleme Kurulu, Genel Kurul Delegelerinin sendika üyeleri arasından seçtiği 3 (üç) asil üyeden oluşur; asillerle birlikte 3 (üç) de yedek üye seçilir

Madde 23 Merkez Denetleme Kurulunun Görev ve Yetkileri

- a) Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Yürütme Kurulu çalışmalarının yasalara, tüzüğe ve Genel Kurul Kararlarına uygun olup olmadığını
- b) Harcamaların bütçe esaslarına uygun olup olmadığını denetler.
- c) Olağan denetlemeler dört ayda bir ve Genel Kurul toplantıları öncesinde yapılır. Merkez Yürütme Kurulunun ve soruşturma nedeniyle Merkez Disiplin Kurulunun isteğiyle olağanüstü denetleme de yapılabilir.
- d) Her denetleme sonunda Merkez Yürütme Kuruluna, toplandığında Genel Kurula, gerekli görürse soruşturma istemiyle Merkez Disiplin Kuruluna rapor verir.
- e) Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Yürütme Kurulunun istemi üzerine şubeleri de denetleyebilir.
- f) Merkez Denetleme Kurulu, denetleme sonunda gerek görürse olağanüstü genel kurul önerisi yapabilir. Merkez Yürütme Kurulu süresi içinde bu isteğe olumlu cevap vermezse yargı yolu açıktır.
- g) Merkez Denetleme Kurulu, Yasalarda, Tüzük ve Yönetmeliklerde belirtilen diğer görevleri yapar

Madde 24- Merkez Disiplin Kurulu

- a) Sendika Merkez Disiplin Kurulu, Genel Kurul Delegelerinin sendika üyeleri arasından seçtiği 3 (üç) asil üyeden oluşur; asillerle birlikte 3 (üç) de yedek üye seçilir. Merkez Disiplin Kurulu, seçimi tarihini takip eden hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanır. Kurul bu toplantıda Kurul Başkanını seçer ve işbölümü yapar. İlk toplantı dahil olmak üzere, Kurul bünyesinde yapılacak tüm oylamalarda, eşitlik halinde Kurul Başkanının oy kullandığı taraf lehine karar verilir.
- b) Merkez Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulunun istemi üzerine toplanır ve önüne gelen konuyu yönetmelik hükümlerini de dikkate alarak en çok otuz (30) gün içinde sonuçlandırır. Merkez Disiplin Kurulu, önüne gelen disiplin soruşturmasını otuz (30) gün içinde sonuçlandıramazsa, bu süreyi üç defadan çok olmamak üzere, birer ay süreyle uzatabilir.
- c) Kurul üyeleri kendileri ile ilgili toplantılara katılamazlar. Bu durumda aldıkları oy sayısına göre sırasıyla yedek üyeler göreve çağrılır. Kurul, üyelere ilişkin konuları öncelikle çözer.



- d)Merkez Disiplin Kurulu görevini yapmak amacıyla şubenin bütün yöneticileri ile ücretli personelin ve gerekli gördüğü sair kişilerin ifadelerine başvurabilir. Konu ile ilgili her türlü evrakı inceleyebilir.
- e)Merkez Disiplin Kurulu, sendikanın her düzeydeki yöneticisi hakkında disiplin soruşturması yapabilir. Merkez Yönetim Kurulu gereklilik görmesi halinde üye hakkında yapılacak disiplin soruşturmasını da doğrudan Merkez Disiplin Kuruluna havale edebilir.
- f)Disiplin kurulları ilgiliye 7 (yedi) günden az olmamak üzere savunma hakkı tanımaksızın disiplin cezası veremez. Bir fiil nedeniyle birden fazla disiplin cezası verilemez. Tekerrür halinde bir üst disiplin cezası uygulanır Bir fiilin tekerrüre esas kabul edilebilmesi için, aynı genel kurul dönemi içerisinde tekrarlanması gerekir.
- g)Somut olayın niteliğine göre gerekçeli olmak koşuluyla bir alt ceza uygulaması yapılabilir. Disiplin Kurulu ilgilinin savunmasını aldıktan ve sunulan tüm delilleri değerlendirdikten sonra bir karara varır. Gereksiz disiplin cezası verilemez.
- h)Merkez Disiplin Kurulu, sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği, sendika tüzekşiliği aleyhine faaliyet gösterdiği ileri sürülen Merkez ve Şube zorunlu organlarında görevli olan üyeler hakkında soruşturma yapar ve kusur tespiti halinde eylemin niteliğine göre aşağıda yer alan cezalardan bir tanesini takdir eder :
- a) Uyarma.
- b) Kınama.
- c) Altı aya kadar geçici ya da sürekli olarak yöneticilik görevinden el çektirme.
- d) Bir yılı aşmamak üzere geçici ya da sürekli olarak üyelikten çıkarma.
- l)Herhangi bir soruşturmada bir üye hakkında yukarıda belirtilen c ve ç bendi kararının verilebilmesi için o üye ile ilgili somut bir gerekçenin olması gerektiği gibi üyeden yazılı savunmanın yanında yüz yüze savunma vermesi talep edilir 15 gün için üye yüz yüze savunma vermemişse iddia edilen suçlama ile ilgili karar alınabilir.
- i)Geçici ya da sürekli üyelikten çıkarma kararları Merkez Genel Kurulunun onayı ile kesinleşir.
- j)Merkez Disiplin Kurulu, ilgili ya da ilgililer hakkında Merkez Genel Kurulu tarafından kesin karar verilinceye kadar, tedbir mahiyetinde geçici olarak görevinden el çektirme kararı alabilir.
- k)Merkez Disiplin Kurulu, Şube Disiplin Kurulları tarafından sendika üyeleri hakkında verilen ve ilgililerce itiraz edilen kararları inceler ve inceleme kapsamında kararları onayabilir, kaldırabilir ya da dosya kapsamına uygun yeni bir karar verebilir.
- l)Disiplin Kurulu yürütmekte olduğu bir soruşturma içeriğinden elde edilen bilgi ve belgelere dayalı olarak disiplin soruşturması açılması kanısında ise, Merkez Yönetim Kurulundan onay alarak soruşturmayı açar.
- m)Merkez Disiplin Kurulu soruşturma sonucunu, Merkez Yönetim Kuruluna gereği yapılmak üzere yazılı olarak bildirir. Merkez Yönetim Kurulu soruşturma sonucunu ilgililere zaman geçirmeksizin tebliğ eder.
- n)Merkez Disiplin Kurulunun çalışma usul ve esasları Merkez Yönetim Kurulu'nun hazırladığı, Merkez Genel Kurul'un onayladığı yönetmelikle belirlenir.
- p)Merkez Disiplin Kurulunun çalışma esasları, TÖB SEN Genel Meclisinin görüşü alınarak kendi hazırlayacağı yönetmelikle düzenlenir. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla alınır

Madde 25- Başkanlar Kurulu

Genel Başkanın başkanlığında Merkez Yönetim Kurulu asil üyeleri ile Şube Başkanlarından ve İl Temsilcilik Başkanlarından oluşur.

Merkez Başkanlar Kurulu, yılda en az 2 kez olağan; Merkez Yönetim Kurulunun, Genel Başkanın ya da kendi üyelerinin en az beşte birinin yazılı çağrısı ile olağanüstü toplanır.

Madde 26- Sendika Merkez Başkanlar Kurulunun Görev ve Yetkileri

- a) Sendikanın politika, plan ve programlarının belirlenmesi ve uygulanması konusunda önerilerde bulunmak. Ortak Mücadele Programı oluşturmak
- b) Genel Merkez organlarınca alınan kararların durumunu değerlendirmek.
- c) Dönem içindeki çalışmalarını değerlendirmek, çözüm önerileri sunmak.
- ç) Şubelerde doğan sorunlara çözüm önermek.
- d) Sendikanın koyacağı eylemler konusunda görüş oluşturmak,
- e) Tüzük çerçevesinde sendikanın yönetim kademelerinde tespit ettiği aksaklıkların çözümüne yönelik olarak Merkez Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.

IV. ŞUBELER

Madde 27 – Şubelerin Açılması

Sendika şubeleri; Genel Kurulun koyduğu esaslar doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulunca üye sayıları 400 (dört yüz) ve daha fazla olan il ve ilçe merkezlerinde birer tane açılır. İlçe şubeleri Merkez Yönetim Kurulunun verdiği yetkiyle Genel Merkeze bağlı olarak açılır. Merkezi tek ilçeden oluşan illerde, merkez ilçe şubesi görevi il şubelerine verilebilir.

Bir ildeki Üniversitelerdeki toplam üye sayısınının 300'ü bulması halinde başka hiçbir şart aranmaksızın MYK'nın planlaması dâhilinde o ilde Üniversiteler Şubesi açılır

Şubelerle geçici il ve ilçe temsilciliklerinin oluşumu, görev ve yetkileri Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanan yönetmelikle belirlenir.

Madde 28- Şube Organları

1) Sendikanın zorunlu şube organları şunlardır :

- a) Şube Genel Kurulu,
- b) Şube Temsilciler Meclisi,
- c) Şube Yürütme Kurulu,
- d) Şube Denetleme Kurulu,
- e) Şube Disiplin Kurulu,
- f) İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu
- g) TÖB SEN İşyeri Meclisi
- h) Üst Kurul Delegelikleri (Genel Merkez Delegelikleri)

Madde 29 – Şube Genel Kurulları

Şubelerin en yetkili karar organlarıdır. Şube Genel Kurulları, TÖB-SEN üyelerinin DOĞRUDAN SEÇİM yoluyla oy kullanma prensibiyle gerçekleşir. Sendikal aidat kesintisi olan her üyenin oy hakkı vardır. Her üye kendi bulunduğu şube veya temsilcilik yürütme kurulunu, disiplin ve denetleme kurulunu, Genel Merkez Delegeliklerini seçer. Şube genel kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma esasları; Genel Kurul toplantı esaslarına uyumlu olarak Merkez Yürütme Kurulunun hazırlayacağı ve TÖB SEN Genel Meclisinin Onaylayacağı yönetmelikle düzenlenir. Şubeler, genel kurullarından on beş gün önce, dönem içinde toplanan ödenti miktarını ve haklarında tüzüğün 10,11 ve 12. maddeleri uygulananlar ayrıca belirtmek üzere üye listelerini düzenleyip Merkez Yürütme Kuruluna göndermek zorundadırlar.

Madde 30-Şube Temsilciler Meclisi

Şube Temsilciler Meclisi Şube Yürütmesi başkanlığında, şube yürütme kurullarının asıl üyeleriyle birlikte ilçe temsilcilerinden oluşur. İlçe temsilciliği olmayan şubelerde, temsilciler kuruluna, ilçe temsilcileri yerine işyeri temsilcileri katılır.

İşsiz, Atanmayan Öğretmenler, Özel okullarda çalışan Eğitim Emekçileri ve Eğitim Fakültesinde okuyan öğrenciler Çalışma Birimleri aracılığıyla temsil edilir. Şube Temsilciler Meclisi, kendi denetleme ve disiplin kurulu üyeleri katılabilirler. Şube Temsilciler kuruluna sendika birim ve büro temsilcileri de çağrılabilir, konuşma yapabilirler. Sendika uzmanları ve danışmanlar izleyip konuşma yapabilir.

Şube Temsilciler Meclisi, şubelerin karar organıdır. Katılımcıların salt çoğunluğu ile karar alır. En az ayda bir kez toplanır. Görev, yetki ve çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanacak ve TÖB SEN Türkiye Meclisince onaylanacak yönetmelikle belirlenir.

Madde 31-Şube Yürütme Kurulları

Şube Yürütme Kurulları, kendi genel kurulları tarafından sendika üyeleri arasından şube üyelerinden DOĞRUDAN SEÇİM yoluyla seçilen seçilen yedi asıl üyeden oluşur.

Asıllarla birlikte yedi yedek üye seçilir.

Şube Yürütme Kurulları ilk toplantılarında kendi içinden şube başkanı, şube sekreteri ve saymanı seçer ve Merkez Sekreterliklerine uygun öteki görevlendirmeleri yapar.

Şube Yürütme Kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri ile çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanacak ve TÖB SEN Genel Meclisince onaylanacak yönetmelikle düzenlenir.

Madde 32-Şube Denetleme Kurulları

Şube Denetleme Kurulları kendi genel kurullarında şube üyelerinden DOĞRUDAN SEÇİM yoluyla seçilen üç asıl üyeden oluşur. Asıllarla beraber üç de yedek üye seçilir.

Şube Denetleme Kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri ile çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunun hazırlayacağı ve TÖB SEN Genel Meclisinin onaylayacağı yönetmelikle düzenlenir. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Madde 32-Şube Disiplin Kurulları

Şube Disiplin Kurulları, kendi genel kurullarınca şube üyeleri arasından DOĞRUDAN SEÇİM yoluyla seçilen üç asıl üç yedek üyeden oluşur.

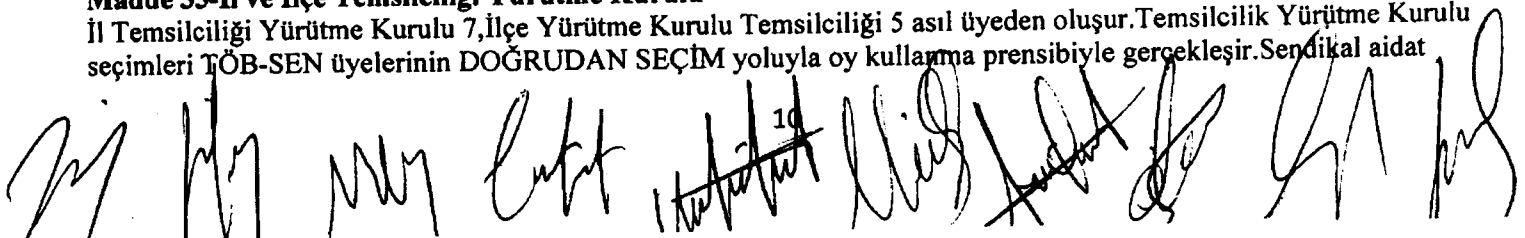
Asıllarla birlikte üç de yedek üye seçilir.

Şube Disiplin Kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri ile çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunun hazırlayacağı ve TÖB SEN Genel Meclisinin Onaylayacağı yönetmelikle düzenlenir. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

Madde 33-İl ve İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu

İl Temsilciliği Yürütme Kurulu 7, İlçe Yürütme Kurulu Temsilciliği 5 asıl üyeden oluşur. Temsilcilik Yürütme Kurulu seçimleri TÖB-SEN üyelerinin DOĞRUDAN SEÇİM yoluyla oy kullanma prensibiyle gerçekleşir. Sendikal aidat

10



kesintisi olan her üyenin oy hakkı vardır. Her üye kendi bulunduğu temsilcilik yürütme kurulunu, disiplin ve denetleme kurulunu seçer. Şube esaslı organlar oluşturur ve çalışır. İlçe temsilciliği şubeye bağlı olarak çalışır.

Madde 34- Töb Sen İşyeri Meclisi

TÖB SEN İşyeri Meclisi, İşyerindeki, TÖB SEN üyelerinden oluşur.

Görev, yetki ve çalışma esasları Merkez Yürütme Kurulunca hazırlanacak ve TÖB SEN Türkiye Meclisince onaylanacak yönetmelikte belirlenir. Yönetmelikte ayrıca, işyeri düzeyinde öğrenci ve velilerle ilişkilere ilişkin hükümler yer alır.

Madde 35- Üst Kurul Delegelikleri (Genel Merkez Delegelikleri)

Şube Genel Kurulunda şube üyeleri arasından DOĞRUDAN SEÇİM yoluyla seçilen ve sayıları her şubenin üye sayısına bağlı olarak değişen şubeyi Merkez Yürütme Kurulu toplantılarında temsil edecek TÖB-SEN üyelerinden oluşur. Üst Kurul delegeleri Genel Merkez Yürütme Kurulunun çağrısıyla toplanır.,

- Merkez Yürütme Kurulu seçimlerinde şube'yi temsil eder
- Merkez Yönetim ve Merkez Denetleme raporlarının görüşülmesi ve aklanması.
- Merkez Yönetim Kurulunun hazırladığı çalışma programı ve bütçenin görüşülüp karara bağlanması.
- Taşınmaz malların satın alınması, mevcut taşınmazların satılmasına karar verilmesi, gerektiğinde bu konularla ilgili olarak Merkez Yönetim kuruluna yetki verilmesi.
- Yurtiçindeki ve yurtdışındaki sendikal üst kuruluşlara üyeliğe, bu tür kuruluşları kurmaya, bu kuruluşlara katılacak delegeleri seçmeye ya da bu kuruluşlardan üyelikten ayrılmaya karar verilmesi.
- Aynı hizmet kolundaki bir başka sendika ile birleşmeye, ona katılmaya ya da başka bir sendikanın katılmasının kabul ya da reddine karar verilmesi.
- Sendikanın feshine ve fesih halinde mal varlığının devredileceği kurum ya da kuruluşların tespit edilmesi.
- Sendika organlarında görev alacak yöneticilere verilecek ücretlerle ödenek, yolluk ve tazminatların belirlenmesi.
- Sendika şubesi açma, şubeleri birleştirme veya kapatma
- Mevzuat ya da tüzükte Genel Kurulca yapılması istenen diğer işlerin yapılması, başka bir organa bırakılmaması konuların karara bağlanması.

Konularının görüşülmesi ve sonuca bağlanmasında söz hakkına sahip delegelerdir.

Madde 36- Temsilcilikler

Şube olma yeterliliğine sahip olmayan il, ilçe, belde, yöre, bilim ve araştırma kurumları ile üniversitelerde Merkez Yönetim Kurulu kararıyla temsilcilik kurulabilir.

Merkez Yönetim Kurulu, kuruluş koşullarını kaybetmiş temsilcilikleri kapatabilir.

Temsilcilik Yönetim Kurulları, en az üç (3), en çok yedi (7) kişi ile oluşur.

Madde 37- İşyeri Temsilciliği

Bu Tüzüğün 2. maddesinde tanımlanan hizmet koluna giren ve sendika üyesi bulunan her birim işyeridir.

Üye sayısı çok az olan işyerleri, yönetim ve yerleşme özellikleri dikkate alınarak birleştirilip işyeri grupları oluşturulabilir. Üye sayısı kalabalık olan işyerleri, işyeri birimlerine ayrılabilir

Madde 38- Temsilcilik Yönetim Kurulları

Temsilcilik Yönetim Kurulları görev, çalışma usul ve esasları, Şube Yönetim Kurullarının görevleri, çalışma usul ve esasları dikkate alınarak yerine getirilir.

VI- SENDİKANIN GELİR VE GİDERLERİ

Madde 39- Sendikanın Gelirleri

- Üyelik ödentileri
 - Mal varlığı gelirleri
 - Bağışlar ve yardımlar
 - Yayın gelirleri
 - Sosyal, kültürel ve benzeri etkinliklerden elde edilecek gelirler,
 - Sendika mevzuatının ve yürürlükteki hukuki düzenlemelerin olanak tanıdığı tüm gelirler. Sendika gelirleri, elde edildiği tarihten itibaren iki (2) gün içinde bankaya yatırılır, sendikanın zorunlu giderleri için, birinci dereceden aylık alan devlet memuru net aylığının en çok beş (5) katı kadar para kasada bulundurulabilir.
- Sendika üye ödentilerinden elde edilen gelirlerin yüzde ellisi (%50'si), görev bölgelerinden elde edilen üye ödenti miktarları dikkate alınarak şube ve temsilciliklere verilir.

Madde 40 - Üyelik Ödentisi

Aylık üyelik ödentisi tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutad Gelir ve Giderler olarak ödenmekte olan damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamının binde SEKİZ'dir.

Madde 41- Sendikanın Giderleri

- Sendika organlarına seçilen yönetici ve üyelere tüzük hükümleri ışığında ödenmesine karar verilen her türlü ücret,
- Genel merkez, şube, temsilcilik giderleri,
- Genel merkeze bağlı birimlerin giderleri.

ç) Sendikanın üyesi olduğu kuruluşlara ödenen üyelik ödentileri.

d) Tüzük ve mevzuata uygun diğer tüm giderler.

Madde 42-Sendika Giderleri İle İlgili Usul ve Esaslar

a) Sendika merkez ve şubelerin harcamalarına karar vermeye Merkez Yönetim Kurulu yetkilidir. Merkez Yönetim Kurulu gerekli görürse, kendi içinden en az iki kişiyi bu konuda görevlendirir ve yetkilendirir; bu yetkiyi sınırlandırabilir. Şubeler Genel Merkezden alacağı avansla, yönetmeliğe göre harcama yapar.

b) Sendika, gelirlerini amaçları dışında kullanamaz ve bağışlayamaz.

Sendika gelirlerinin en az yüzde onu (%10'u) üyelerin meslekî eğitimlerini, bilgi ve deneyimlerini artırmak için kullanılır.

c) Demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme, envanter defterine kaydedilir ve bunlar hiçbir biçimde gider olarak işlem görmez.

d) Sendika, üyeleri ve çalıştırdığı kişiler dahil, hiç kimseye borç veremez.

e) Sendika, üyelerinin görev ilişkisinden ya da sendikal etkinliklerinden dolayı uğratıldıkları parasal kayıpları karşılamak amacıyla parasal yardım yapabilir. Üyenin kaybı daha sonra karşı tarafça ödendiğinde, üye Sendikanın yaptığı yardımı geri verir.

Madde 43- Personel Alımı ve Ücret Belirleme

Sendika merkez ve Şubelerde çalıştırılacak personelin alımı, ödenecek aylık ve ücretlerin miktarı Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

VII. ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Madde 44- Organlarda Görev Süresi

Üye, Sendika Merkez ve şube zorunlu organlarında, aynı organa istediği kadar aday olup seçilebilir.

Madde 45- Yönetmelikle Düzenleme

Sendika merkez ve şube birimleri organlarının ve bağlı birimlerinin oluşumu, yetkileri ve görevleri, görevlendirmeler, çalışma yöntemleri ve bu tüzük hükümlerinden ayrıntılı düzenlemeyi gerektirenler, yönetmelikle düzenlenir. Gerekli görülürse ayrıca Merkez Yönetim Kurulunca yönergeler hazırlanır.

Madde 46- Toplanma ve Karar Çoğunlukları

Sendika merkez ve Şubelerden oluşan organlar ve atanmış kurullar, tüzükte özel düzenleme yoksa, salt çoğunlukla toplanır, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alırlar.

Madde 47- Toplantılara Katılma Zorunluluğu

Sendika merkez ve şube organları ile kurul ve komisyonlarda görevlendirilenlerden özürsüz olarak üst üste üç kez toplantıya gelmeyenlerin ya da özürsüz olarak bir yıl içinde devamsızlığı üçte birini aşanların o organ ya da kuruldaki görevleri sona erer ve yedekleri çağrılır.

Madde 48- Birleşmeyecek Görevler

Sendika üyeleri, merkez ve şube zorunlu organlarında aynı anda birden çok görev alamazlar. Zorunlu organlardan herhangi birinde görev alan kişi başka bir zorunlu organa seçilirse bu halde seçim sonuçlarını öğrendiği tarihten itibaren 15 (on beş) gün içinde tercih ettiği görevi Genel Merkeze bildirir. Bu halde diğer görevi aynı anda düşer. Süresi içinde bildirim yapılmazsa yeni görevi kendiliğinden düşer.

Madde 49- Organlara Seçilenlerin Güvenceleri

Sendika merkez ve şube organlarına seçilenlerden;

a) Genel Kurullarca, resmî görevini bırakıp, profesyonel olarak çalışmalarına karar verilenlerden, aylık ve özlük hakları işverence ödenmeyenler ile

b) İşverence, sendikadaki yönetim görevini yürütemeyecek biçimde bir başka yere atanarlardan

Merkez Yönetim Kurulunca, görevinden ayrıлып sendikadaki görevlerini profesyonel olarak

sürdüremeleri uygun görülenler, bu görevleri süresince, aylık ve öteki özlük haklarını sendika bütçesinden aynen alırlar.

c) Aylıksız izine ayrılan yöneticilerin bu süreleri, emekli kesenekleri ve karşılıklarının yöneticisi oldukları sendika tarafından her ay Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) ödenmesini kabul edilmesi koşuluyla kazanılmış hak aylığı ile emeklilik hizmetine sayılır.

ç) Görevden uzaklaştırma, re'sen emeklilik, göreve son verilmesi, tayin veya sair hallerde üyenin mahkemeye başvurması halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar sendikadaki görevi devam eder.

Madde 50- Bağlı Bürolar ve Personel Atama

Sendika merkez ve şube birimlerine bağlı olarak örgütlenme, hukuk, araştırma, çeviri, basın-yayın, sendikal eğitim ve benzeri alanlarda bürolar kurulabilir; buralarda sürekli ve geçici olarak uzman kişiler çalıştırılabilir.

Madde 51- Çalışma Ekipleri Oluşturma

Sendika merkez ve şube birimlerinin çalışmalarına katılmak, onları desteklemek, sorunları ve

çözüm yollarını demokratik yollardan ortaya koymak amacıyla, üyelere geçici ve sürekli olarak

çalışma ekipleri kurulabilir, üyelere ya da başkalarından danışma kurulları oluşturulabilir.

Madde 52- Ödüller

Sendika Genel Merkez ve şube birimleri, yönetmeliğine uygun olarak sendikaya önemli katkıları olanlara ödül verebilir, sendikanın amaçlarına uygun ödüller koyabilir.

Madde 53- Tüzük Değişikliği

Tüzük değişikliği Merkez Genel Kurulu delege tam sayısının 2/3 (üçte iki) çoğunluğunun katılımı ile toplanır.Çoğunluğun sağlanamayıp toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda delege tam sayısının salt çoğunluğu aranır.

Sendika tüzüğünde değişiklik delege tam sayısının salt çoğunluğu ile yapılır.

Madde 54- Tutulacak Defter Dosya ve Kayıtlar

Sendika aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutar ve fişleri düzenler;**Çeşitli Hükümler**

- Üye kayıt defterleri,
- Sendika üye kayıt fişi dosyası ve bu konudaki bilgisayar kayıtları,
- Üyelikten ayrılanlar dosyası,
- Merkez Genel Kurul, Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Disiplin Kurulu ve Merkez Başkanlar Kurulu kararlarının numara ve tarih sırası ile yazılacağı karar defterleri,
- Gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri,
- Gelen evrakın aslının, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları,
- Ödenti, yevmiye, envanter defterleri ile defter-i kebir, demirbaş defteri.
- Gelir makbuzları ve bunların zimmet kayıt defteri ile gider evrakı ve bunların saklanacağı dosyalar.

Şube birimlerinde bunlardan hangilerinin tutulacağı yönetmelikle belirlenir.

Madde 55- Birleşme ve Fesih Halinde Devir

Birleşme ve fesih kararı için Genel Merkez Genel Kurulu delege tam sayısının salt çoğunluğunun katılımı ile toplanır.Çoğunluğun sağlanamayıp toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda yine delege tam sayısının salt çoğunluğu aranır. Birleşme veya fesih kararları delege tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

Madde 56- Yürütme Yetkisi

Tüzük hükümlerini, TÖB SEN Merkez Genel Kurulu adına Merkez Yönetim Kurulu yürütür.

***Geçici Madde:**Sendikanın ilk genel kurul sürecine kadar sevk ve idaresini yapacak geçici Yönetim Kurulu aşağıda yazılıdır.

ADI SOYADI	T.C KİMLİK NO	TELEFON
Deniz EZER		
Hizam HASIRCI		
Cemal KARTAL		
Mehmet UYGUN		
Mehmet BAKLACI		
Diyar CABİROĞLU		
İlhan CULHA		



KURUCU:
Cemal KARTAL



KURUCU:
Hizam HASIRCI



KURUCU:
Mehmet UYGUN



KURUCU:
Diyar CABİROĞLU



KURUCU:
Mehmet BAKLACI



KURUCU :
İlhan CULHA



KURUCU:
Ali BAHÇECİ



KURUCU:
Emir BUGAY



KURUCU :
Emrah SEPETÇİ



KURUCU:
Deniz EZER