

TİSKO

(Tüm İşveren Sendikaları Konfederasyonu)

ANATÜZÜK

İSTANBUL

2019

BÖLÜM I

GENEL HÜKÜMLER

Madde: 1

Konfederasyonun Adı

Konfederasyonun adı **Tüm İşveren Sendikaları Konfederasyonu**, kısa adı **TİSKO**'dur.

Madde: 2

Konfederasyonun Merkezi ve Adresi

Konfederasyonun merkezi İstanbul'dadır. Adresi; Merkez Mah. Çınar Caddesi Kavak Sk. Nu. 17 D. 75 Yenibosna Bahçelievler / İstanbul'dur.

Madde: 3

Konfederasyonun Amaç ve İlkeleri

Kaynağını ulusal sermayeden, gücünü üretimden ve milli değerlerden alan **Tüm İşveren Sendikaları Konfederasyonu "TİSKO"**; demokratik, bağımsız bir sivil toplum örgütü olarak;

- 1 Başta Atatürk ilkeleri olmak üzere; devletin, ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünün, milli egemenliğinin, Cumhuriyetin, milli güvenliğinin, kamu düzeninin ve kamu yararının korunması temel ilkelerine sadık kalarak; Ulusal sermayenin hak ve çıkarlarının; toplumcu, çoğulcu, katılımcı ve özgürlükçü temellere dayalı demokrasi ortamında kazanılıp geliştirilebileceğinin bilinci içinde; Evrensel temel hak ve özgürlüklere sahip çıkmayı amaçlar. İşverenlerin ve Konfederasyona üye işveren sendikalarının çalışma ilişkilerinden doğan ortak ekonomik, sosyal hak ve menfaatlerini hukuk çerçevesinde korumayı ve geliştirmeyi; aralarında karşılıklı yardımlaşmalarını sağlamayı amaçlar.
- 2 Çalışma barışının tesisi ve devamını temel amaç sayar.
- 3 Tüm uluslararası antlaşmalar, sözleşmeler ve Uluslararası Çalışma Örgütü kararlarına dayalı sendikal hak ve özgürlükleri eksiksiz yaşama geçirmeyi, geliştirmeyi, çalışma ve yaşama koşullarını uygar ve çağdaş bir düzeye ulaştırmayı,
- 4 Üyeler arasında dayanışma, birlik ve dirliği sağlamayı,
- 5 Uluslararası sendikal dayanışma içinde, Türk sermayesinin ve halkın ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmesini artırıcı her türlü bilimsel çalışmaya öncelik tanıyarak, bu bilinç temeli üzerinde kalıcı sonuçlara ulaşmayı,
- 6 Çağdaş, bilimsel ve demokratik yöntemlerle toplumsal kalkınmayı hedef alan bir mücadeleyi sürekli kılmayı,
- 7 Tam bağımsız, müreffeh ve güçlü bir ülkede, birlik ve beraberlik içinde yaşamayı temel amaç bilir.

- 8 Üye sendika mensuplarının ve üye sendika mensuplarının çalışanlarının yararlanması amacıyla eğitim, belgelendirme, sertifika verme, sektörel eğitimler için yetkilendirilmiş eğitim kurumları ve belgelendirme kuruluşları ile protokoller imzalayarak işletmeleri Mesleki Yeterlilik Belgesi alınması ve mesleki eğitim için teşvik etmek

Madde: 4

Konfederasyonun Görev ve Yetkileri

Konfederasyon, amacını gerçekleştirmek için özellikle aşağıdaki konularda çalışma yapar:

- 1 Temel hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi, korunması ve demokratik, hukuka bağlı devlet ilkesinin toplumsal yaşama egemen kılınması için mücadele etmek,
- 2 Üyelerinin ve temsil edilen kitlelerin tüm ekonomik, sosyal ve bürokratik sorun ve ihtiyaçlarının giderilmesi için gerekli araştırma ve çalışmaları yapmak,
- 3 Üye sendika ve üye sendika mensuplarının, Ulusal ve uluslararası alanda, karşısına çıkan sorunların çözümü için gerekli çalışma ve girişimleri hayata geçirmek,
- 4 İşverenleri kuvvetli bir Konfederasyon etrafında toplayacak ve aralarında ahenkli işbirliğini sağlayacak işveren sendikalarında örgütlemek,
- 5 Devlet kurumları, Sermaye, hükümet ve emek arasında iyi münasebetlerin kurulmasını sağlamak; çalışma barışını teşvik ve devamını tesis etmek,
- 6 Her işkolunda, **mümkünse**, tek sendika ilkesini mümkün olduğunca hayata geçirerek Konfederasyon içinde birliği sağlamak,
- 7 **Demokratik kitle sendikacılığı ilkeleri** temelinde üyelerini, sendikal bilgilerle donatmak, sendikal bilinci geliştirmek, dayanışma ve birliği pekiştirmek, bu amaçla gerekli her türlü eğitim çalışması yapmak, eğitim araçları sağlamak, eğitim tesisleri, vakıflar ve enstitüler kurmak,
- 8 Tüm iletişim olanaklarından yararlanarak örgüt içi ve örgütler arası bağlantıların kurulmasını sağlamak, Konfederasyon ve üyesi sendikaların çalışmalarının ülke ve dünya kamuoyuna duyurulması için her türlü basın-yayın çalışması yapmak, bunun için gerekli araçları sağlamak ve tesisler kurmak,
- 9 İşverenlerin hak ve çıkarları doğrultusunda ekonomik, sosyal ve kültürel çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla yasal koşullara uygun olarak bağlantılar kurarak işbirliği sağlamak, bu kuruluşlara temsilci ve delege göndererek ortak çalışmalar ve eylem birliği yapmak, ilkelerini paylaştığı uluslararası örgütlere üye olmak, uluslararası sendikal birlik ve dayanışmaya katkıda bulunmak, uluslararası sendikal gelişmeleri yakından izleyerek Konfederasyonun bu alandaki etkinliğini arttırmak,
- 10 Dünya ve ülke sorunlarına, çalışma yaşamına, tüm işverenlerin sorunlarına ve sendikal çalışmalara ilişkin bilimsel inceleme ve araştırmalar yapmak, yaptırmak, bunun için kurumlar ve komisyonlar kurmak, gerekli araçları sağlamak,
- 11 İşveren ve işçi sendikaları arasında yapılacak toplu görüşmeler ve toplu iş sözleşmelerinde işveren sendikalarına yardımcı ve destek olmak; çalışma şartlarını ve çalışma mevzuatını memleket ekonomisine ve ortak menfaatlere uygun şekilde düzenleyici tedbirler almak; grev ve lokavtlarda işverenlerin dayanma güçlerini arttırmak ve işverenlerin birlikte hareket etmelerine yardımcı olmak amacıyla fon kurmak,

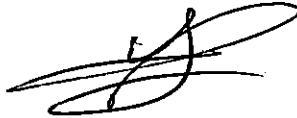


- 12 En üst işçi konfederasyonları ile yapılacak temel sözleşmelere taraf olmak, üye işveren sendikalarına mensup işverenlerle üye sendikaların işçi sendikalarıyla yapacakları toplu görüşme ve toplu iş sözleşmelerinde birlik sağlamak,
- 13 Üye sendikaların örgütlenme, toplu sözleşme ve diğer çalışmalarına yardımcı olmak, üyeler arasında dayanışmayı pekiştirmek ve yaygınlaştırmak, bu amaçla üye sendikalar ve işverenlere kapalı salon ve açık hava toplantıları yapmak,
- 14 Bağışta bulunmama koşuluyla üyesi işverenler için kooperatifler kurulmasına yardımcı olmak ve nakit varlığının % 10'undan fazla olmama koşuluyla bu kooperatiflere kredi vermek, üyeler için dinlenme yerleri ve çeşitli tesisler kurmak,
- 15 Mevzuat hükümleri dairesinde, amacının gerektirdiği taşınır ve taşınmaz mallar satın almak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek ve devretmekle birlikte; menkullerini rehin, gayrimenkullerini ipotek etmek, başkalarına ait menkul ve gayrimenkuller üzerinde rehin ve ipotek kabul ve tesis etmek, gereğinde fesih etmek, her türlü hukuki tasarruflarda bulunmak,
- 16 Üye sendikaların yönetsel ve parasal işlevleri konusunda, sendikal amaçlar temelinde eşgüdüm ve işbirliği sağlanmasını öngören, yönetimlere yol gösterici yönetmelikler hazırlamak, bunlara uyulmasını sağlamak,
- 17 Örgüt içi sendikal demokrasiyi yaşama geçirmek, üye sendikaların Konfederasyon Tüzüğü'nün amaç ve ilkelerine uymalarını sağlamak,
- 18 Çalışma hayatından, mevzuattan veya örften ve adetten doğan hususlarda işverenler adına veya bireysel olarak adli ve idari mahkemeler ile yüksek mahkemeler nezdinde dava açmak ve bu münasebetle açılan davadan ötürü husumete ehil olmak,
- 19 Çalışma ilişkilerinden doğan konularda ve mevzuatın kendisine verdiği görevler çerçevesinde, ilgili daire, makam, kurum ve kurullarda işverenleri temsil etmek, gerekli delege veya temsilcileri seçmek,
- 20 Mevzuat hükümleri dairesinde, amacı ile ilgili milli ve milletlerarası kuruluşlara üye veya kurucu olmak veya bunların toplantılarına katılmak, kanun ve uluslararası antlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci seçmek ve göndermek,
- 21 Mevzuat hükümleri dairesinde, amacıyla ilgili olarak internet sitesi, gazete, dergi, kitap gibi periyodik olan veya olmayan yayım faaliyetleri yapmak ve bu işler için gerekli basım tesisleri kurmak,
- 22 Üyelerin yararlanmaları için eğitim sağlık ve spor tesisleri ile kütüphane kurmak,
- 23 Mevzuat hükümleri dairesinde, amacı ile ilgili olarak, genel hükümlere göre tüzelkişi olarak yasalardan ve mevzuattan doğan, hak ve yetkileri kullanmak; her türlü teşebbüs, işlem ve görevleri ifa etmek ve mevzuata göre tanınan bütün hususları yerine getirmek için hak ve yetkilerini kullanmaktır.
- 24 Konfederasyon, amacına uygun yarışmalar, kamplar, müsabakalar, maçlar düzenleyip, eğitim ve sertifikasyon faaliyetleri yaparak ödüller vermek ve belgelerini düzenleyip tescillerini yapmak.

1) **Gerekli izinler alınmak şartıyla her türlü sportif faaliyette bulunabilir. Kamplar düzenler, yardım toplama faaliyetlerinde bulunur. Yurt içinden ve yurt dışından bağış kabul eder.**

2) Sporla ilgili yurtiçinde ve yurt dışındaki organizasyon, federasyon, kurum, kuruluş ve kulüplerle işbirliği yaparak yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerde bulunabilir,

3) Gerekli izinler alınması sureti ile Uluslararası Kurs, Seminer ve Spor Organizasyonları düzenlemek,

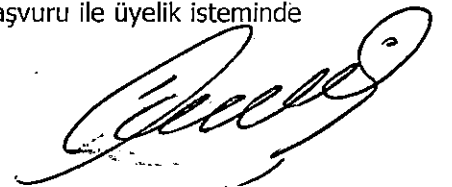


- 4) Sendikaya verilen bütçenin en iyi şekilde harcanmasını sağlamak,
 - 5) Kurs, seminer, konferans ve panel gibi eğitim çalışmaları düzenlemek,
 - 6) Spor Eğitimi Dairesi ile işbirliği yaparak Antrenörlerin, Monitörlerin kurslarla yetiştirilmesini ve seminerlerle eğitilmesini sağlamak, başarılı olanların belgelerini düzenleyip tescillerini yapmak, bunların çalışmalarını sürekli izlemek,
 - 7) Seçkin ve gelecek vaat eden başarılı sporcuların takip kartlarını tutarak bu sporcuların yetişmesi için gerekli tedbirleri almak,
 - 8) Gerekli ve yetkili resmi kuruluşlarla işbirliği yaparak masör yetiştirmek ve başarılı olanlara gerekli belgelendirmeyi yapmak,
 - 9) Her kademedeki sporcular için eğitim ve hazırlık kampları açmak,
 - 10) Ülke içinde ve uluslararası müsabakalar düzenlemek, ülke içinde düzenlenen tüm müsabakaların devamlılığını sağlamak, hakem, temsilci ve gözlemci atamasını yapmak,
 - 11) Üyelerimiz arasında sportif faaliyet yapan kurum, kuruluş, federasyon ve kulüplerle birlik ve dayanışmayı temin etmek için karşılıklı ilişkiler kuracak faaliyetlerde bulunur. Amacın gerçekleştirilmesi için sağlıklı bir çalışma ortamını sağlamak, her türlü teknik araç ve gereci, demirbaş ve kırtasiye malzemelerini temin etmek,
 - 12) Üyelerin isteği doğrultusunda Uluslararası yarışmalara iştirak edecek olan takımları seçmek seçilen takımları yarışmalara hazırlamak.
 - 13) **6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 26. Maddesinin 8. fıkrası uyarınca "Kuruluşlar ticaretle uğraşmaz, ancak konfederasyon Genel Kurul kararı alarak nakit mevcudunun yüzde kırkıdan fazla olmamak kaydıyla sanayi ve ticaret kuruluşlarına yatırımda bulunabilir." Konfederasyon, amaçlarının gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyduğu gelirleri temin etmek amacıyla, genel kurul kararı alınmak şartıyla ve nakit mevcudunun yüzde kırkıdan fazla olmamak kaydıyla sanayi ve ticaret kuruluşlarına yatırımda bulunabilir, iktisadi işletme kurar ve işletmek üzere faaliyet gösterir.**
- 25 **Üye sendika mensuplarının ve üye sendika mensuplarının çalışanlarının yararlanması amacıyla yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları ile protokoller imzalayarak Mesleki Yeterlilik Belgesi sınav ücretlerinin ödenmesi için fon sağlamak.**

Madde: 5

Konfederasyona üyeliğin Kazanılması

- Konfederasyona üyelik;
- 1. Yürürlükteki yasalara göre kurulmuş, ülke çapında faaliyette bulunmayı amaç edinmiş bir işveren sendikası olmak,
- 2. Kendi genel kurulunca yasalara ve tüzüğe uygun biçimde Konfederasyona üye olma kararı almak ve Konfederasyonun Tüzüğü ile Yönetmeliklerini kabul etmek,
- 3. Konfederasyon yönetim kurulunca üyeliğe kabul edilmek,
- 4. Konfederasyona üye olma kararı alan sendika yönetimince, kararın alındığı Genel Kurul'un bitiminden başlayarak en geç 15 gün içinde Konfederasyona yazılı başvuru ile üyelik isteminde bulunulması gereklidir,



5. Konfederasyon Yönetim Kurulu, istemde bulunan sendika hakkında, başvuru tarihinden başlayarak 30 gün içinde, varsa aynı işkolunda kurulu üye sendikanın görüşünü almak suretiyle gerekli kararı verir. Üyeliğe kabul edilen sendikanın üyeliği, kararın alındığı sendika Genel Kurul tarihinden itibaren geçerli sayılır,
6. Üyelik Konfederasyon tarafından bir ay içerisinde Ç. S. G. B'na bildirilir,
7. Konfederasyon Yönetim Kurulu'nca üyeliği onaylanmayan sendikanın Genel Kurul'a başvurma hakkı vardır. Genel Kurul, başvuran sendikanın Konfederasyon üyeliğine alınıp alınmaması konusunda karar verir,
8. Konfederasyondan çıkarılan üyenin yeniden üyeliğe kabulü için, Yönetim Kurulu'nun çıkarılma sebebinin ortadan kalktığına kesin kanaat getirmesi gereklidir,
9. İşverenlerin her işkolunda güçlü ve tek bir işveren sendikasında toplanması asıldır. Ancak bir işkolunda konfederasyona üye bir işveren sendikası mevcut iken aynı işkolunda kurulmuş diğer bir işveren sendikasının konfederasyona üye kabul edilmesi için; konfederasyon yönetim kurulunun yapacağı tetkikat ve tahkikat sonucunda, üyelik müracaatında bulunan işveren sendikasının asıl prensibi zedeleyecek nitelikte bulunmadığının veya özelliği bakımından üye olmasında konfederasyon amacı yönünden yarar bulunduğu tespit edilmesi ve konfederasyon yönetim kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile üyeliğe kabulü gerekir,

Madde: 6

Üyelikten Ayrılma

- 1 Her üye işveren sendikası, yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmek suretiyle konfederasyondan çekilebilir. Çekilme; Sendikanın çekilmeye dair, genel kurulunca ana tüzüğünde belirtilen nisap ile alınmış kararının ibrazı suretiyle yapılır.
- 2 Konfederasyon üyeliğinden ayrılmak isteyen sendika, bu isteğini genel kuruldan en az 15 gün önce alındı karşılığı Konfederasyona bildirmek zorundadır. Bu koşullara uygun olarak üyelikten ayrılma kararı alan sendikanın üyelik hak ve yükümlülükleri ayrılma kararını bildirdiği tarihten bir ay sonra sona erer. Üyenin bu tarihe kadar tahakkuk etmiş veya edecek aidat borçlarını ödemesi şarttır. Sendikaların üye oldukları süreye ilişkin hak ve yükümlülükleri saklıdır.

Madde: 7

Üyelikten Çıkarma

Konfederasyon ilkelerine ters düşen, Tüzüğe uygun davranmayan, organ kararlarını yerine getirmeyen, Yönetim Kurulu'nun yazılı uyarısına karşın kendi yönetici ve üyeleri hakkında disiplin hükümlerini uygulamayan, uygulanmasını geciktiren, savaştıran üye sendika, Konfederasyon Yönetim Kurulu'nun yazılı istemi üzerine, Disiplin Kurulu'nca verilen çıkarma istemini içeren kararın Genel Kurul tarafından onaylanması sonucunda üyelikten çıkartılır.

Madde: 8

Üye Sendikaların Birleştirilmesi

- 1 Üye sendikaların birleşme veya katılma kararları kendi Genel Kurullarında alacakları kararlarla gerçekleşir.



Uluslararası İşveren Kuruluşlarına Üyelik

Madde: 9

- 1 Konfederasyon, amacıyla ilgili ve Türkiye devletinin şekline, insan haklarına saygılı, milli, demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti niteliklerine, devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğüne, Türk Ulusuna ait egemenliğin kullanılmasının hiçbir suretle belli bir kişiye, zümreye veya sınıfa bırakılmayacağı ilkelerine; vicdan ve din özgürlüğüne aykırı faaliyet göstermeyen uluslararası işveren kuruluşlarına mevzuat hükümleri dairesinde kurucusu, üyesi olabilir ve üyelikten çekilebilir, işbirliğinde bulunabilir, üye ve temsilci gönderebilir veya kabul edebilir ve dış temsilcilik açabilir.
- 2 Uluslararası işveren kuruluşlarına üyelik ve üyelikten çekilmede Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda öngörülen esaslar uygulanır.

BÖLÜM II

KONFEDERASYONUN YAPISI

Madde: 10

Konfederasyonun Organları

- Konfederasyonun karar organları şunlardır:
 1. Genel Kurul
 2. Yönetim Kurulu
 3. Denetim Kurulu
 4. Disiplin Kurulu
- Konfederasyonun danışma organları şunlardır:
 1. Başkanlar Kurulları;
 - Başkanlar Kurulu
 - Genişletilmiş Başkanlar Kurulu
 1. Şube Başkanları ve Genel Temsilciler Kurulları;
 - Şube Başkanları Kurulu
 - Genel Temsilciler Kurulu
 1. Bölge Temsilciler Kurulu

(1) KARAR ORGANLARI

Madde: 11

Genel Kurulun Oluşumu;

Genel Kurul, Konfederasyonun en yetkili karar organıdır. Genel Kurul, doğal delegeler ve üye sendikaların genel kurullarında seçilen delegelerden oluşur. Delege sayısı 50'den az olamaz. Konfederasyonun genel kurul dışındaki yönetim, denetim ve disiplin kurullarında görev alan asıl kurul

üyeleri bu sıfatları devam ettiği sürece "doğal delegedir". **Üye sendikalar delege seçimlerini kanun, yönetmelik ve kendi tüzüklerine göre belirler.**

1. Konfederasyon Genel Kurulu, Yönetim Kurulunun en az 90 gün önce belirleyeceği tarihte toplanır. Üye sendikaların Konfederasyon Genel Kurulu'na katılacak delege sayısı, üye sendikaların genel kurul tarihinden 60 gün öncesine kadar Konfederasyona ödedikleri aidat miktarına bağlı olarak aşağıdaki yöntem çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Ancak her üye sendika, üye sayısına ve aidata bağlı olmaksızın Genel Kurul'da en az 1 delege ile temsil edilir.
2. Konfederasyon Genel Kurulu'na delege tespitine esas toplam üye sayısı; bir önceki olağan genel kurulunun yapıldığı tarih ile Konfederasyon Genel Kurul tarihinden 60 gün önceki tarih arasında düzenli aidat ödemiş olma koşuluna bağlı olarak, üye sendikaların bu tarihte (genel kurul tarihinden 60 gün önceki) ödedikleri aylık aidatın karşılığı olan üye sayılarının toplamından oluşur. Bir sendikanın delege tespitine esas üye sayısı, konfederasyona bildirdikleri aidatlı üye sayısını geçemez.
3. Genel Kurulun toplanma tarihinden 60 gün öncesine kadar birikmiş aidat borçlarını karşılayacak geliri olan ve bunu tevsik eden sendikaların borçlarının 1/2'sini nakit olarak ödemesi geri kalanını da belgeye dayalı olarak taahhüt etmesi halinde bu ödeme ve taahhütler de delege sayılarının hesaplanmasında dikkate alınır.
4. Genel Kurul kararı en geç yedi gün içinde üye sendikalara bildirilir. Bu bildirimde, üye sendikaların aylar itibarıyla tahakkuk etmiş aidat borçlarını gösterir tablo da eklenir.
5. Her üye sendika, üye sayısına ve aidata bağlı olmaksızın Genel Kurul'da en az 1 delege ile temsil edilir. Bu bir delegeye ek olarak;
 - a. 1000 – 2000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 1 delege
 - b. 2001 – 3000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 2 delege
 - c. 3001 – 4000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 3 delege
 - d. 4001 – 5000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 4 delege
 - e. 5001 – 6000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 5 delege
 - f. 6001 – 7000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 6 delege
 - g. 7001 – 8000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 7 delege
 - h. 8001 – 9000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 8 delege
 - i. 9001 – 10000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 9 delege
 - j. 10001 – 11000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 10 delege
 - k. 11001 – 12000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 11 delege
 - l. 12001 – 13000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 12 delege
 - m. 13001 – 14000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 13 delege
 - n. 14001 – 15000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 14 delege
 - o. 15001 – 16000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 15 delege
 - p. 16001 – 17000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 16 delege
 - q. 17001 – 18000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 17 delege



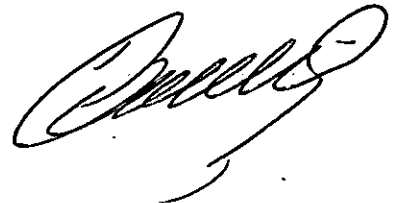
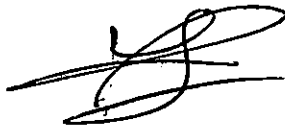
- r. 18001 – 19000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 18 delege
- s. 19001 – 20000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 19 delege
- t. 20001 – 21000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 20 delege
- u. 21001 – 22000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 21 delege
- v. 22001 – 23000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 22 delege
- w. 23001 – 24000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 23 delege
- x. 24001 – 25000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 24 delege
- y. 25001 – 26000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 25 delege
- z. 26001 – 27000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 26 delege
- aa. 27001 – 28000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 27 delege
- bb. 28001 – 29000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 28 delege

- 6 Üye sendikaların üye sayıları **29000**'i geçtikten sonra her 10000 üye için 1 delege daha eklenir. Üye sendikasının **50000**'den fazla olması halinde, fazla olan kısım delege hesabında dikkate alınmaz.
- 7 Üye sendikaların Genel Kurul delege sayıları, Konfederasyon Genel Kurul tarihinden en geç 60 gün önce, Konfederasyon Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Konfederasyon Yönetim Kurulu, bu belirlemenin ardından üç iş günü içinde, her sendika için belirlenen delege sayıları ile birlikte tüm üye sendikaların delege sayıları ve delegelik belirlenmesine esas teşkil eden bilgileri üye sendikalara gönderir.
- 8 Üye sendikalar kendilerinin veya diğer üye sendikaların delege sayısına ilişkin itirazlarını, bildirim yapıldığından sonra üç iş günü içinde Konfederasyon Yönetim Kurulu'na bildirir. Konfederasyon Yönetim Kurulu, bu konudaki başvuru hakkında üç iş günü içinde karar vererek ilgili sendikaya bildirir. Üye sendikaların ve delegelerin İlçe Seçim Kurulu'na yapacakları itiraz hakkı saklıdır.
- 9 Üye sendikalar, Konfederasyon Yönetim Kurulu tarafından bildirilen delege sayısı kadar delegeyi, seçim tutanağındaki sıraya göre tespit ederek, Genel Kurul'un toplanmasından en geç 30 gün önce Konfederasyona bildirir. Bu bildirimde, delegelik seçimine ilişkin son genel kurul seçim tutanağı, seçim tutanağındaki seçilenlerden delegeliği düşenler varsa bunları kanıtlayan belgeler, listede yer alan delegelerin açık kimlik bilgileri, ikametgâh adresleri, birer adet fotoğrafları ve telefon numaraları da eklenir.

Madde: 12

Genel Kurulun Toplanma ve Çalışma Yöntemi

- Gündemi Yönetim Kurulunca saptanan Genel Kurul, en geç dört yılda bir Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği yer, gün ve saatte toplanır.
- 1 Genel Kurulun gündemi, toplantı yer, gün ve saati ile delege listesi, çoğunluk olmaması durumunda yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususlar, iki nüsha olarak, en az 15 gün önce ilgili mülki amirlik ile ilgili Seçim Kurulu Başkanlığı'na yazı ile bildirilir.

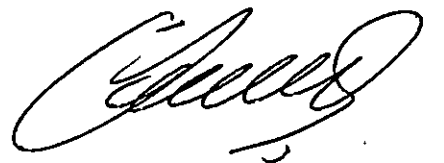


- 2 Genel Kurul toplantısının gündemi ile yer, gün ve saati en az 15 gün önce Konfederasyon Genel Merkezi'nin bulunduğu yerde yayımlanan bir **gazete ile veya telefon mesajı ile veya e-posta yolu** ile ilan edilir. Bu ilanda birinci toplantıda çoğunluk sağlanamaması nedeniyle toplantının yapılamaması durumunda ikinci toplantının gün, saat ve yeri de ayrıca belirtilir.
- 3 Genel Kurul toplantı yeter sayısı, delege tam sayısının salt çoğunluğudur. Duyurulan günde yeterli çoğunluk sağlanamamışsa, ikinci toplantı, en geç 15 gün içinde, delege tam sayısının en az 1/3'ü ile yapılır.
- 4 Kural olarak karar yeter sayısı toplantıya katılan delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı delege tam sayısının 1/4'ünden az olamaz. Görüşülecek konunun özelliğine göre, Tüzük'te daha yüksek bir karar yeter sayısı öngörülmüşse bu sayı aranır.
- 5 Genel Kurula sunulacak Yönetim Kurulu çalışma ve hesap raporu ile Denetim Kurulu raporu, yeminli mali müşavir raporu ve gelecek döneme ilişkin bütçe teklifinin delegelere toplantı tarihinden en az 15 gün önce gönderilmesi zorunludur.
- 6 Genel Kurul çalışmalarını Genel Başkan ya da Yönetim Kurulu üyelerinden biri başlatır ve Başkanlık Kurulu'nun seçimini yönetir.
- 7 Genel Kurul Başkanlık Kurulu açık oyla seçilen bir başkan, iki başkan yardımcısı ve yeteri kadar yazmandan oluşur. Genel Kurulca alınan bütün kararlar ile seçim sonuçları Genel Kurul karar defterine yazılarak Başkanlık Kurulu üyelerince imzalanır.
- 8 Genel Kurulda hazır bulunan delegelerin en az 1/10'u tarafından görüşülmesi yazılı olarak istenen konuları gündeme alınır.
- 9 Genel Kurul, gündemindeki konuları ve delegeler tarafından sunulacak önerileri inceleyip rapora bağlamak üzere, çalışma grupları oluşturabilir. Üye sayısı Genel Kurulca belirlenen çalışma grupları, çalışmalarına başlamadan önce bir başkan ve bir yazman seçerler. Çalışma gruplarının raporları Genel Kurulca görüşülüp karara bağlanmadıkça geçerli sayılmaz.

Madde: 13

Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

- Gündeme madde eklemek,
- 1 Yönetim ve Denetim Kurullarının raporları ile yeminli mali müşavir raporunu görüşüp karara bağlamak,
- 2 Disiplin Kurulu kararlarını onaylamak ya da kaldırmak,
- 3 Yönetim Kurulunca hazırlanan gelecek döneme ilişkin bütçeyi görüşerek karara bağlamak,
- 4 Genel Kurul delege tam sayısının 2/3'ünün oyu ile tüzük değişikliği yapmak,
- 5 Bölgeleri belirlemek, Bölge Temsilciliklerini kapamak, birleştirmek konusunda Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
- 6 Uluslararası kuruluşlara üye olma ya da üyelikten ayrılma kararı vermek,
- 7 Konfederasyon merkezinin başka bir ile nakline karar vermek,
- 8 Taşınmaz malların satın alınması, satılması konusunda ya da diğer hususlarda Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
- 9 Genel Kurul delege tam sayısının 2/3'ünün oyu ile Konfederasyonun tüzel kişiliğine son vermek, para ve mal karşılığının tasfiyesini karara bağlamak,



10 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun öngördüğü nitelikleri taşıyan delege ya da üyeler arasından gizli oy açık sayımla Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu asıl ve yedek üyelerini seçmek.

11 Yönetim Kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu üyelerine verilecek ücret, tazminat, ödenek ve yolluklar ile sosyal hakların belirlenmesi,

12 Yönetim Kurulu ve denetleme kurulunun ibrası

Madde: 14

Olağanüstü Genel Kurul'un Toplanma Koşulları

- Olağanüstü Genel Kurul aşağıda belirtilen koşullarla toplanır:
 - a. Yönetim ya da Denetim Kurulu kararı ile,
 - b. Genel Kurul delegelerinin 1/5'inin yazılı ve gerekçeli istemi ile.
- Olağanüstü Genel Kurul, gündemindeki konuları görüşür.
- Olağanüstü Genel Kurul'a çağrı Yönetim Kurulu tarafından yapılır.
- Olağanüstü Genel Kurul, istem gününden başlayarak, en geç 30 gün içinde toplanır.

Madde: 15

Yönetim Kurulunun Oluşumu

1. Yönetim Kurulu, ayrı olarak seçilen Genel Başkan ve dört yönetim kurulu üyesiyle birlikte toplam beş üyeden oluşur. Ayrıca asıl üye sayısı kadar da yedek üye seçilir. Asıl üyeliklerden boşalma olduğunda, aldıkları oy sırasına bakılmaksızın, üyeliği sona eren sendikadan seçilen yedek üye, yoksa en çok oyu alan yedek üye göreve çağırılır.
2. Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul'ca, bu göreve aday olanlar arasından 18. maddede öngörülen yöntem uyarınca seçilir.
3. İlk Yönetim Kurulu toplantısında görev dağılımı genel başkanın tavsiyesiyle ve oy birliğiyle kararlaştırılır.

Madde: 16

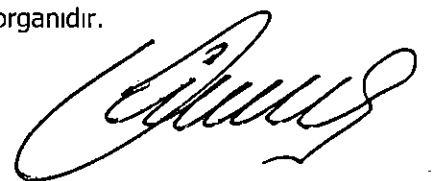
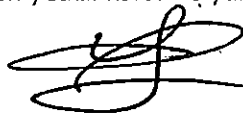
Yönetim Kurulunun Toplantı Yöntemi

1. Yönetim Kurulu ayda bir, önceden saptanan günde, Genel Başkanın yönetiminde toplanır. Toplantı ve karar yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur.
2. Kararlar karar defterine yazılarak katılanlar tarafından imzalanır.
3. Yönetim Kurulu gerektiğinde, başkanın veya iki üyenin istemi üzerine olağanüstü toplanır.

Madde: 17

Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri

1. Yönetim Kurulu, Genel Kurul'dan sonra en yetkili karar ve yürütme organıdır.



2. Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:
- Konfederasyonun amaç ve ilkelerinin yaşama geçirilmesi ve Konfederasyon görevlerinin yerine getirilmesi için gereken tüm kararları almak,
 - Üyeleri arasından iki Başkan Yardımcısı'nı seçmek,
 - Uzmanlık dairelerinin başkanlarını belirlemek üzere görev bölüşümü yapmak,
 - Tüzüğü yorumlamak ve uygulamak,
 - Genel Kurulu toplantıya çağırarak,
 - Genel Kurul kararlarını yerine getirmek, Genel Kurul'ca verilen yetkileri kullanmak,
 - Genel Kurul'a sunulacak çalışma ve hesap raporları ile bütçeyi hazırlamak, tüzük değişikliğine ilişkin tasarıları hazırlayarak Genel Kurul'a sunmak,
 - Üyelik başvurularını karara bağlamak, aynı işkolunda kurulu üye sendikalar hakkında birleştirme kararı vermek,
 - Tüzükte belirlenen amaçların gerçekleşmesine ilişkin bilimsel ve teknik bürolar kurmak, çalışacakları atamak, ücret ve çalışma koşullarının belirlemek, eğitim çalışmalarını yönlendirmek,
 - Konfederasyon adına anlaşmalar, protokoller yapmak,
 - Üye sendikaların çalışmalarına yardımcı olmak ve dayanışmayı sağlamak,
 - Konfederasyon çalışmalarının düzenli yürütülmesi için yönetmelikler yapmak,
 - Boşalması durumunda, Yönetim Kurulu eksik sayısını yedekleri çağırıp tamamladıktan sonra, Genel Başkanlık ve Genel Sekreterlik için kendi üyeleri arasından seçim yapmak,
 - Yeni uzmanlık dairelerinin kurulmasına karar vermek,
 - Genel Kurul'un verdiği yetki doğrultusunda taşınmaz mal alınmasına ve taşınmaz satılmasına karar vermek ve bu işlemleri yapacak görevlileri belirlemek,
 - Ulusal ya da uluslararası örgütlerle kamu ve özel kuruluşların yapacakları toplantı ve gezilere katılacak temsilcileri saptamak,
 - Denetim Kurulu'nu olağanüstü toplantıya çağırarak,
 - Konfederasyon merkezinin il sınırları içinde adres değişikliğine karar vermek,
 - Tüzük ve yönetmelik hükümlerine, organ kararlarına aykırı davranan Konfederasyon yöneticilerini ve üye sendikaları Disiplin Kurulu'na sevk etmek, üye sendikaların yönetici veya üyelerinin kendi disiplin kurullarına sevkini istemek,
 - Gerekli görülen bölgelerde Bölge Temsilcilikleri açmak, açılmasına karar verilen Bölge Temsilciliklerine, Tüzüğün 26. Maddesi uyarınca atama yapmak,

Madde: 18

Konfederasyon Genel Başkanı'nın Seçimi

- Konfederasyon Genel Başkanı, Genel Kurul'da oylamaya katılan delegelerin 2/3 oyu ile seçilir. İlk turda bu çoğunluk elde edilemezse ikinci turda oylamaya katılan delegelerin salt çoğunluğunun oyunu alan aday, bu turda salt çoğunluğun sağlanamaması durumunda, üçüncü turda oylamaya katılan delegelerin en çok oyunu alan aday seçilmiş olur.



Madde: 19**Genel Başkan'ın Görev ve Yetkileri**

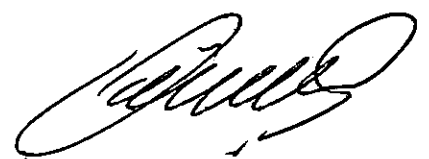
1. Konfederasyonu yurt içinde ve dışında gerçek ve tüzel kişiler ile kurumlar katında temsil etmek,
2. Konfederasyon içinde uyumu ve düzeni sağlamak,
3. Genel Kurul toplantısını açmak, Yönetim Kurulu'na, Danışma Kurulları'na başkanlık etmek, Konfederasyonca düzenlenen tüm toplantıları yönetmek,
4. Genel Başkanın yokluğunda Genel Sekreter yukarıda belirtilen görev ve yetkileri üstlenir.

Madde: 20**Genel Sekreter'in Görev ve Yetkileri**

1. Sendikanın her türlü yazışmalarını yapmak, haber almak, Sendikanın gaye ve ilkeleri ile ilgili yayın, araştırma ve istatistikleri derlemek, toplu iş sözleşmelerine esas olacak bilgileri toplamak, hazırlamak ve yürütmekle görevlidir.
2. Bu konularla ilgili servisler Genel Sekreterliğe bağlıdır.
3. Hizmetlerin yerine getirilmesinde yeterli sayıda uzman personelin istihdamı için Genel Yönetim Kuruluna teklifte bulunur.
4. Sendika bünyesinde istihdam edilen personel ile ilgili yönetmelik ve toplu iş veya çerçeve sözleşmesinin tatbikatından sorumludur.
5. Sendika bünyesinde istihdam edilecek personelin tabi olacağı yönetmelikleri hazırlar ve Genel Yönetim Kurulunun onayına sunar. Genel Yönetim Kurulu tarafından bir başka üye görevlendirilmediği takdirde Genel Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasından sorumludur.
6. Görüşülmesi ve müzakere edilmesi gereken konuları hazırladığı gündemle Genel Yönetim Kurulu toplantılarına getirir.
7. Sendika organlarının almış olduğu kararların yürütülmesini koordine eder.
8. Kendisine bağlı bürolar ile Genel Yönetim Kurulu üyeleri arasında koordinasyonu sağlar.
9. Sendikanın kurucu ve yöneticilerinin, Genel Yönetim Kurulu üyelerinin, kendileri, eşleri ve velayetleri altında bulunan çocuklarına ait düzenleyip notere verdikleri mal bildirimine ait noterden aldıkları belgeleri 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 29. maddesi hükmü gereğince Genel Yönetim Kurulu Karar Defterinin özel bir sayfasına yazar ve bu belgeleri denetçilere vererek Genel Yönetim Kurulu Karar Defterini denetçilere imzalatır.
10. Mevzuat gereğince ilgili kurumlara bildirilmesi gereken bilgi ve belgelerden, bildirim yapılması ana tüzük ile başka bir organın görev alanına bırakılmamış olanları zamanında ve tam olarak bildirir.

Madde: 21**Denetim Kurulu'nun Oluşumu**

1. Denetim Kurulu, Genel Kurul'ca seçilen 3 üyeden oluşur. Genel Kurul'da asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir. Kurul, üyeleri arasından bir Başkan ve bir Yazman seçer. Kurul en geç altı ayda bir



toplanır. Kurul'un toplantı ve karar yeter sayısı salt çoğunluğudur. Başkan dahil her üye bir oy hakkına sahiptir.

2. Asıl üyeliklerden boşalma olduğunda, aldıkları oy sırasına göre yedekleri çağırılır.

Madde: 22

Denetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri

- Yönetim Kurulu çalışmalarının Genel Kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetlemek,
1. Tüzüğe uygun olarak yönetsel ve parasal denetimler yapmak, daha iyi bir çalışma ortamının yaratılabilmesi için Yönetim Kurulu'na öneride bulunmak,
 2. Her denetim sonunda Yönetim Kurulu'na, dönem sonunda da Genel Kurul'a rapor vermek,
 3. Yönetim Kurulu'nun istemi üzerine üye sendikaları denetlemek,
 4. Gerekliğinde Yönetim Kurulu'ndan Genel Kurul'un olağanüstü toplantıya çağırılmasını istemek.

Madde: 23

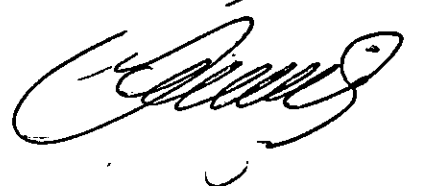
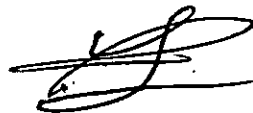
Disiplin Kurulunun Oluşumu

- Disiplin Kurulu, Genel Kurul'ca seçilen 5 üyeden oluşur. Genel Kurul'da asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir. Kurul, üyeleri arasından bir Başkan ve bir Yazman seçer. Kurul'un toplanma ve karar yeter sayısı, üye tam sayısının salt çoğunluğudur.
1. Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulu'nun istemi üzerine toplanır ve önüne gelen konuyu en çok 30 gün içinde sonuçlandırır. Disiplin Kurulu, önüne gelen disiplin soruşturmasını 30 gün içinde sonuçlandıramazsa, bu süreyi üç defadan çok olmamak üzere, birer ay süreyle uzatabilir. Kurul üyeleri kendileri ile ilgili toplantılara katılamazlar. Kurul, üyelerine ilişkin konuları öncelik ve ivedilikle çözer.
 2. Disiplin Kurulu ilgilinin savunmasını aldıktan ve sunulan tüm kanıtları değerlendirdikten sonra bir karara varır. Kararlar ve karşı düşünceler mutlaka gerekçeli olmalı, varılan sonucun kanıtları kararda ayrıntılı olarak gösterilmelidir.
 3. Asıl üyeliklerden boşalma olduğunda, aldıkları oy sırasına göre yedekleri çağırılır.

Madde: 24

Disiplin Kurulu'nun Görev ve Yetkileri

- Disiplin Kurulu, Konfederasyon yöneticileri ve üye sendikalar hakkında aşağıda belirtilen cezalardan birini verir.
1. Uyarı.
 2. Kınama.
 3. Konfederasyon yöneticilerini geçici olarak görevden alma.
 4. Geçici ya da sürekli olarak Konfederasyon üyeliğinden çıkarma konusunda Genel Kurul'a öneride bulunma.



- Disiplin Kurulu'nca verilen kararlar Yönetim Kurulu'nca uygulanır.
- **Disiplin Kurulu'nca verilen görevden alma kararına karşı, Konfederasyon yöneticisinin Genel Kurul'a itiraz hakkı vardır. Görevden alınma kararı ile Genel Kurul tarihleri arasında kalan süre içinde yöneticinin görevi 99 gün askıya alınır. Görevi askıya alınan yönetici, askıda olduğu süre zarfında, yönetsel yetkilerini kullanamaz, özlük haklarından yararlanamaz.**
- Disiplin Kurulu'nca verilen görevden alma cezası ile üyelikten çıkarmaya ilişkin öneri Genel Kurul'ca karara bağlanır.
- Genel Kurul kararı ile aklanan yöneticilerinin, görevlerinin askıda olduğu süreye ilişkin özlük hakları kendilerine topluca verilir.

(2) DANIŞMA ORGANLARI

Madde: 25

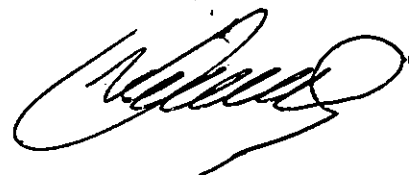
Başkanlar Kurulları

- **Başkanlar Kurulu**
 1. Başkanlar Kurulu, Konfederasyon Genel Başkanı'nın yönetiminde, Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim ve Disiplin Kurulları Başkanları ile üye sendikaların Genel Başkanlarından ya da yerine vekalet edenlerden oluşur.
 2. Başkanlar Kurulu, en geç 2 ayda bir, Yönetim Kurulu'nun çağrısı üzerine toplanır. Toplantı gündemi bir hafta önce üye sendikalara gönderilir. Toplantı gündeminde yer almayan konuların görüşülmesi katılanların 1/3'ünün olmasına bağlıdır. Başkanlar Kurulu sonuçları bir deftere yazılarak Kurul üyelerince imzalanır.
 3. Başkanlar Kurulu, Konfederasyon çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu'ndan bilgi alır, eleştiriler getirir. Çalışmaların Konfederasyon'un temel amaç ve ilkeleri doğrultusunda sürdürülmesi, çalışma yaşamına ilişkin sorunların çözüm yollarının saptanması, yurt ve dünya olaylarının değerlendirilerek sonuçlarına göre çalışmalar üretilmesi, örgütsel birlik ve dayanışmanın sağlanması gibi konularda Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur. Konfederasyon'un işleyişine ışık tutacak görüşler bildirir.
- **Genişletilmiş Başkanlar Kurulu**
 1. Bu kurul; Konfederasyon'a bağlı sendikaların genel başkanlarından ve sendikaların yönetim kurulu üyelerinden oluşur. Kurul, en geç altı ayda bir toplanır.
 2. Kurul; sendikaların sorunlarını dile getirir ve yetkili kurullara önerilerde bulunur. Yönetim Kurulu'nca alınan ya da alınacak olan kararların yaşama geçirilmesi için öneriler geliştirir ve sunar. Sendikalar arasında iletişim, dayanışma ve ortak davranış kültürünün geliştirilmesi için çaba harcar ve gerekli kurulların oluşturulmasına katkı sağlar. Ülke sorunları ve sendikal hareket hakkında görüş ve bilgi alışverişi yapar.

Madde: 26

Şube Başkanları ve Genel Temsilciler Kurulları

- **Şube Başkanlar Kurulu**
 1. Şube Başkanlar Kurulu, Genel Başkanın başkanlığında Konfederasyonun; Yönetim, Denetim, Disiplin Kurulları üyeleri, üye sendikaların yönetim kurulu üyeleri ve şube başkanları veya



yerine vekâlet edenlerden oluşur. Konfederasyon Başkanlar Kurulu tarafından belirlenen gündem ve alınan kararlar toplanır.

2. Toplantı gündemi toplantı çağrısı ile birlikte ilgililere Konfederasyon Yönetim Kurulu tarafından gönderilir.
3. Şube Başkanlar Kurulu gündemindeki konuları görüşür.

▪ **Genel Temsilciler Kurulu**

1. Genel Temsilciler Kurulu, Konfederasyon'un Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu üyeleri, üye sendikaların Yönetim Kurulu üyeleri ve Şube Başkanları ile Konfederasyon ve üye sendikaların Bölge Temsilcileri ve İşyeri Baş Temsilcilerinden oluşur.
2. Genel Temsilciler Kurulu, Konfederasyon Başkanlar Kurulu tarafından belirlenen gündem ve alınan kararlar toplanır.
3. Toplantı gündemi toplantı çağrısı ile birlikte ilgililere Konfederasyon Yönetim Kurulu tarafından gönderilir.

Madde: 27

Bölge Temsilcilikleri

1. Bölge temsilcilikleri, Konfederasyon Yönetim Kurulu'nun gerekli gördüğü bölgelerde kurulur. Bölge temsilcileri Yönetim Kurulu'nca atanır.
2. Bölge temsilcilerinin seçilme ve çalışma yöntemleri, Yönetim Kurulu'nun düzenleyeceği bir yönetmelikte gösterilir.

Madde: 28

Bölge Temsilciler Kurulu

1. Bölge Temsilciler Kurulu, Konfederasyon Bölge Temsilcisi'nin yönetiminde, üye sendikaların, bölge sınırları içindeki, bölge temsilcileri, şube yönetim kurulu üyeleri, işyeri baştemsilci ve temsilcilerinden oluşur.
2. Kurul, Konfederasyon Yönetim Kurulu kararı ve hazırladığı gündem uyarınca en az altı ayda bir kez toplanır.

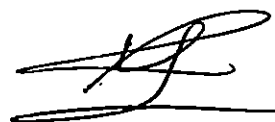
BÖLÜM III

GELİR VE GİDERLER

Madde: 29

Gelirler

- Konfederasyonun gelirleri aşağıda gösterilmiştir:
1. Üye sendikalardan ayda, brüt bir aylık asgari ücret tutarında tüzel kişilik ödentisine ek olarak, aidat ödeyen her üyesi için yasal asgari ücretin bir günlük tutarının 1/30'u oranında üyelik ödentisi alınır. Yönetim Kurulu, Başkanlar Kurulu'nun onayını alarak bu ödentiye 1/10'a kadar yükseltebilir. Üyelik ödentisi her ayın 10'unda Konfederasyona yatırılır. **Aidat bu usul ve esaslarla Genel Kurul tarafından belirlenir.**



2. Mal varlığı gelirleri: Konfederasyon'un mal varlığı gelirleri para ve taşınır-taşınmaz mallardan sağlanan gelirler ve bu değerlerin devir, temlik ve satışlarından doğan kazançlar,
3. Uluslararası örgütlerden sağlanan yardımlar,
4. Sosyal ve kültürel etkinlik gelirleri,
5. Yönetim Kurulu tarafından kabulü uygun görülen gerçek ve tüzel kişilerden, Konfederasyon'un üyesi bulunduğu uluslararası örgütlerden sağlanan bağışlar.
- 6.

Madde: 30

Gelirlerin Kullanılma Yöntemi

1. Konfederasyon gelirleri Yasa'nın öngördüğü bankalarda açılacak hesaplara yatırılır. Kasada aylık brüt asgari ücretin 20 katından fazla para bulundurulamaz.
2. Konfederasyon adına para çekme, biri birinci derece imza yetkisi bulunan iki Yönetim Kurulu üyesinin imzası ile olanaklıdır. Birinci derece imza yetkisi Genel Başkan, Genel Sekreter ve Mali Daire Başkanı'na aittir. Diğer Yönetim Kurulu üyeleri ikinci derece imza yetkisine sahiptirler.

Madde: 31

Giderler

1. Giderler bütçeye uygun olarak Yönetim Kurulu kararıyla yapılır.
2. Ödenti ve diğer gelirlerin en az % 10'u eğitime ayrılır.

Madde: 32

Üye Sendikaların Yükümlülüğü

Sendikalar her yılın sonunda, yıllık bilanço ve gelir gider tabloları ile genel faaliyet raporlarını Konfederasyon'a göndermek zorundadır.

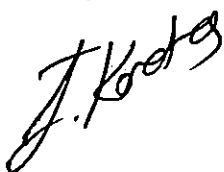
BÖLÜM IV

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Madde: 33

Uzmanlık Daireleri

- Konfederasyon çalışmalarının düzenli ve verimli yürümesi için aşağıdaki uzmanlık daireleri kurulur:
 1. Eşgüdüm,
 2. Örgütlenme,
 3. Eğitim,
 4. Araştırma,
 5. Mali İşler,



6. İşletme ve işveren sorunları,
 7. Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler,
 8. Hukuk,
 9. Uluslararası İlişkiler,
 10. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği,
 11. Çevre Sorunları,
 12. Çalışma barışı
- Gerektiğinde Yönetim Kurulu kararı ile yeni daireler kurulabilir.
 - Her uzmanlık dairesi için kuruluşu, görevi, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen bir yönetmelik hazırlanır.

Madde: 34

Defter ve Dosyalar

- Aşağıda belirtilen defter ve kayıtların tutulması zorunludur:
 1. Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetim ve Disiplin Kurulu Karar Defterleri,
 2. Üye kayıt ve üyelik sona erme listeleri.
 3. Aidat, Yevmiye, Envanter Defterleri ile Defter-i Kebir,
 4. Gelen ve Giden Evrak Kayıt Defterleri,
 5. Zimmet Defteri,
 6. Bilanço, Envanter ve Kesin Hesap Defterleri,
 7. Gelen evrakın aslı, giden evrakın suretlerinin saklanacağı Gelen ve Giden Evrak Dosyaları,
 8. Yönetim Kurulu Kararı ile bastırılan, sıra numaralı, mühürlü, kopyalı gelir makbuzları ile giderlerin fatura ve belgelerinin saklanacağı dosyalar.
- Yukarıda (1), (2), (3), (4) sıra numaralı bentlerde yazılı defterler her olağan genel kurulu izleyen 15 gün içinde ilgili mevzuat hükümlerine göre onaylatılır.

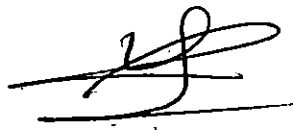
Madde: 35

Konfederasyon Yöneticilerinin Özlük Hakları

1. Konfederasyonda çalışan ücretli yöneticilere ödenecek ücret ve yan ödemeler bütçe ile belirlenir.
2. Konfederasyon yöneticilerinin aday olmama, seçilmeme, çekilme ya da ölüm nedeniyle görevlerinin sona ermesi durumunda, kendilerine ya da yasal mirasçılarına, göreve seçildikleri tarihten görevlerinin sona erdiği tarihe kadar fiilen çalıştıkları her tam yıl için, kendilerine ödenen aylık ücretlerine ek olarak sağlanan para ve para ile ölçülmesi mümkün hakların da göz önünde tutulması suretiyle saptanacak bir günlük ücretin 45 katı tutarında bir hizmet ödeneği verilir. Bir yıldan artan süreler için ödeneğin yıllık oranı üzerinden hesaplama yapılır. Aynı dönem süresi için bir defadan fazla hizmet ödeneği ödenmez.

Madde: 36

Demirbaşların Satış ve Terkini



- Konfederasyonun demirbaşlarının satışı ve terkini, Yönetim Kurulu'nca, Mali Daire Başkanı başkanlığında oluşturulacak üç kişilik komisyon tarafından kapalı teklif veya pazarlık usulünden biriyle yapılır.

Madde: 37

Kurucular

- Konfederasyonun kurucuları şunlardır:
- 1. **TİCARET VE BÜRO İŞVERENLERİ SENDİKASI (TİBİS)** adına Genel Başkan **İLHAMİ ERTAŞ**,
- 2. **TÜM ULAŞTIRMA VE SERVİS İŞVERENLERİ SENDİKASI (TUSİS)** adına Genel Başkan **HÜSEYİN LAMBA**
- 3. **TARIM, HAYVANCILIK VE BALIKÇILIK İŞVERENLERİ SENDİKASI (TARİS)** adına Genel Başkan **Mehmet SOYKAN**
- 4. **TÜM EMLAK VE İNŞAAT İŞVERENLERİ SENDİKASI (TEMİS)** adına Genel Başkan **UMUT GEZİCİ**
- 5. **TURİZM, LOKANTA VE SPOR İŞVERENLERİ SENDİKASI (TURİS)** adına Genel Başkan **TANER BİÇER**
- 6. **TURİZM, LOKANTA VE SPOR İŞVERENLERİ SENDİKASI (TURİS)** adına Genel Eğitim Sekreteri **BETÜL KARATAŞ**
- 7. **TARIM, HAYVANCILIK VE BALIKÇILIK İŞVERENLERİ SENDİKASI (TARİS)** adına Genel Sekreter **ORHAN SİNANOĞLU**

AD SOYAD	GÖREV	İKAMET ADRESİ	İMZA
İlhami ERTAŞ	Genel Başkan		
Hüseyin LAMBA	Genel Başkan		
Mehmet SOYKAN	Genel Başkan		
Umut GEZİCİ	Genel Başkan		
Taner BİÇER	Genel Başkan		
Betül KARATAŞ	Gn. Eğt. Sek.		
Orhan SİNANOĞLU	Genel Sekreter		

Madde: 38

Yürürlük

Tüzük Sendikanın kuruluşuyla birlikte yürürlüğe girer. Tüzük değişikliğinin kabul edildiği Birinci seçimli Olağan Genel Kurul'dan sonra Konfederasyonun yürütmesini seçilen Genel Merkez Genel Yönetim Kurulu yapar.

Fatih KARATAŞ

MURAT KALINBOĞAZ

İLHAMİ ERTAŞ