

**TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ**

**T Ü R K İ Y E  
L İ M A N, D O K v e G E M İ S A N A Y İ İ  
İ Ş Ç İ L E R İ S E N D İ K A S I**

**A N A T Ü Z Ü Ğ Ü**

KURULUŞ TARİHİ : 09.07.1947 (İlk Kuruluş : 1946)  
YÜRÜRLÜK TARİHİ : 25 NİSAN 2015

**T Ü R K İ Y E**  
**L İ M A N, D O K, G E M İ S A N A Y İ İ**  
**İ Ş Ç İ L E R İ S E N D İ K A S I**

**A N A T Ü Z Ü Ğ Ü**  
**S E N D İ K A N I N K U R U L U Ş U**

Madde 1 – **T Ü R K İ Y E L İ M A N, D O K v e G E M İ S A N A Y İ İ İ Ş Ç İ L E R İ S E N D İ K A S I** adı ile bir işçi örgütü kurulmuştur. Sendikanın kuruluşu ile ilgili yasal bilgiler, aşağıda gösterilmiştir:

- A) Sendikanın kısa adı, **T Ü R K İ Y E D O K, G E M İ - İ Ş** olup, bu Tüzük'te kısa adı ile anılacaktır.
- B) Türkiye Dok, Gemi-İş, 9 Temmuz 1947 tarihinde kurulmuştur. (İlk kuruluş 1946'dır).
- C) Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Merkezi, İstanbul İl'i sınırları içinde olup, halen Piripaşa Mahallesi, Kumbarahane Caddesi No: 58 kat 2/3 Halicioğlu-Beyoğlu/İSTANBUL adresinde faaliyet göstermektedir.
- D) Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Merkezi'nin, İstanbul İl'i sınırları dışında bir başka İl'e nakli için yalnız Merkez Genel Kurulu karar verir.
- E) Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Merkezi'nin, İstanbul İl'i sınırları içinde başka bir adrese nakli için yalnız Merkez Yönetim Kurulu karar verir.
- F) Türkiye Dok, Gemi-İş şubelerinin, temsilciliklerinin ve her türlü yasal, sosyal tesislerinin yer ve adreslerinin değişikliğine yalnız Merkez Yönetim Kurulu karar verir.
- G) Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Merkezi ve Şubelerinde yapılacak bu şekildeki yer ve adres değişiklikleri, süresi içinde yetkili mercilere yazılı olarak duyurulur.
- H) Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası kurucularının adları, kimlikleri ve açık adresleri, işbu Tüzüğün sonunda gösterilmiştir.
- I) Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası amblemi, işbu Tüzük'te gösterilmiştir.

**T Ü R K İ Y E D O K, G E M İ - İ Ş S E N D İ K A S I N I N A M A C I – Ç A L I Ş M A B İ Ç İ M İ**

Madde 2 – **T Ü R K İ Y E D O K, G E M İ - İ Ş ' İ N A M A C I :**

Türkiye Dok, Gemi-İş, çalışma ilişkilerinde üyelerinin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme amacı taşır. Bu amacın gerçekleştirilmesi için, devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünün korunması ve Atatürk ilkelerinin yaşatılması doğrultusunda demokratik ilkelerden sapmadan;

- A) Üyelerinin yaptıkları işe uygun ve insanlık haysiyetine yaraşır, adil bir ücret sağlamaya çalışır.
- B) Üyelerinin beden ve ruh sağlığını koruyacak ve gelişmelerini sağlayacak tedbirleri alır.
- C) Üyelerinin geleceğe güvenle bakmalarını sağlayacak sosyal güvenlik sistemini geliştirmeye gayret eder.
- D) Milli Geliri arttırmak ve artan milli gelirden üyelerinin adil bir şekilde pay almasını mümkün kılmak üzere çaba sarf eder.
- E) Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefe, inanç, din ve mezhep farkı gözetmeksizin çalışmanın, toplumun yaşayışındaki rolünü ve değerini müdrük ve bu konudaki haklarına ve görevlerine vakıf bir üye topluluğu meydana getirmek için çalışır.
- F) Türkiye Dok, Gemi-İş, Türk sendikacılık ülküsüne bağlı kalmak kayıt ve şartı ile üyelerinin ekmek-barış-özgürlük, sosyal adalet, sosyal güvenlik ve insan haklarıyla yukarıda belirtilen gayeler uğruna yapacakları çalışmalarını benimsemeyi başlıca prensiplerinden biri sayar.
- G) Yukarıdaki hususları gerçekleştirmek amacıyla işkolu içinde sendikayı geliştirir.

### **Madde 3 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ'İN ÇALIŞMA ŞEKLİ:**

Türkiye Dok, Gemi-İş, amaçlarını gerçekleştirmek üzere Anayasanın koyduğu ilkelere ve ona uygun olarak çıkarılan yasalara bağlı kalır. Amaç uğruna demokratik prensiplerden sapamaz.

### **Madde 4 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ'İN YETKİ ve FAALİYETLERİ:**

Mevzuattan doğan hak ve yetkilerini kullanmaktan başka;

- A) Toplu İş Sözleşmesi akdetmek,
- B) Toplu İş uyuşmazlığı çıkarmak,
- C) Toplu İş uyuşmazlıklarında, ilgili makama, arabulucuya, Hakem Kurullarına, İş Mahkemelerine ve diğer tüm yargı organlarına başvurmak, mütalaa vermek, talepte bulunmak,
- D) Çalışma hayatından, mevzuattan, Toplu İş Sözleşmesi'nden, örf ve adetlerden doğan hususlarda, temsilen veya yazılı başvuruları üzerine, nakliye, neşir veya adi şirket mukaveleleri ile hizmet akdinden doğan hakları ve sigorta haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilen davaya ve bu münasebetle açılan davadan ötürü husumete ehil olmak.
- E) Greve karar vermek ve idare etmek,
- F) Uluslararası işçi teşekküllerine üye olmak, üyelikten ayrılmak, üyesi bulunduğu uluslararası işçi teşekküllerine delege, temsilci ve müşahit göndermek,
- G) Yasa ve Uluslararası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek,
- H) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nın 27.maddesi gereği işyeri sendika temsilcilerini atamak ve görevden almak.
- I) Faaliyette bulunduğu işkolu ve işyerlerinde çalışan işçileri, Türkiye Dok, Gemi-İş ilkeleri etrafında teşkilatlandırmak,
- J) Tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahip olduğu yetkileri kullanmak,
- K) Çalıştırmayı doğuran hukuki ilişkilerde Sosyal Sigortalar, emeklilik ve benzeri kullanılmasıyla, ilgili olarak üyelerine ve mirasçılara adli yardımda bulunmak,
- L) Üyelerinin mesleki bilgilerini arttırmak, milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar tertip etmek, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basın işleri için gerekli tesisleri kurmak, işçilerin boş zamanlarını iyi geçirmesi için imkanlar sağlamak,
- M) Bağıшта bulunmamak kaydıyla, evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, sakatlık, işsizlik gibi hallerde yardım ve eğitim amaçlı sandıklar kurulmasına nakit mevcudunun % 5'nden fazla olmamak koşulu ile kredi vermek suretiyle yardımcı olmak,
- N) Bağıшта bulunmamak kaydıyla üyelerinin kooperatif kurmalarına yardım etmek ve nakit mevcudunun % 10'nu geçmemek kaydıyla kooperatife kredi vermek,
- O) Üyeleri için mesleki eğitim, bilgi ve tecrübe kazandırıcı çalışmalarda bulunmak,
- P) Nakit mevcudunun % 40'ndan fazla olmamak kaydıyla sını ve iktisadi teşebbüslere yatırımlar yapmak,

Türkiye Dok Gemi-İş, faaliyetlerinden yararlandırılmada üyeler arasında eşitliğe uymak zorundadır.

### **Madde 5 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ'İN FAALİYET ALANI:**

Türkiye Dok, Gemi-İş, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nın 4.maddesinde belirtilen bu kanuna ekli bir sayılı cetvelde gösterilen 16. Sıra numaralı **GEMİ YAPIMI, DENİZ TAŞIMACILIĞI, ARDIYE ve ANTREPOCULUK** işkolunda kuruludur. Bu işkolu ile, işin niteliği ve yürütümü bakımından işyerine bağlı bulunan yerlerde, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden veya mesleki eğitim yerleri ve avlu gibi sair eklentiler ve araçlar asıl işe yardımcı işlerden olup, asıl işin dahil olduğu bu işyerlerinde de Türkiye çağında faaliyet gösterir.

### **TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ'E ÜYE OLMA – ÜYELİKTEN ÇIKARILMA**

#### **Madde 6 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ'E ÜYE OLMA:**

- A) 6356 sayılı yasanın 17.maddesinde belirtilen niteliğe haiz ve 16 no'lu işkolunda çalışan 15 yaşını dolduran işçiler Türkiye Dok Gemi-İş e üye olabilirler.
- B) Türkiye Dok Gemi-İş'e üye olmak isteyen işçiler e-devlet kapısı üzerinden sendikaya üye olabilirler. Türkiye Dok Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulu'nun kabul kararı ile üyelik kazanılır Üyelik için yapılan başvuru en çok 30 gün içerisinde Türkiye Dok Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulu tarafından reddedilmediği takdirde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır..

C) Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen işçinin, bu kararının kendisine tebliği tarihinden itibaren otuz gün içinde mahalli İş Mahkemesine dava açma hakkı vardır. Mahkemenin bu husustaki kararı kesindir.

D) Üyeler, Türkiye Dok, Gemi-İş Tüzüğü ile Merkez Genel Kurulu'nca kabul edilen iç yönetmeliklerde gösterilen hususlara uygun hareket etmeyi kabul ederler.

#### **Madde 7 – ÜYELİK ve DAYANIŞMA AİDATLARI:**

Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası, üyelik aidatları ile Toplu İş Sözleşmesi'nden doğacak dayanışma aidatları aşağıda gösterildiği şekilde uygulanır ve tahsil edilir.

A) Üyelik aidatları, sendikaya kayıtlı her üye 8 saatlik çıplak ücret tutarını üyelik aidatı olarak öder. Üyelerden bunu dışında bir para talep edilmez.

Şu kadar ki, Merkez Genel Kurulu, bütçeye koyacağı bir hükümlerle üyelik aidatını 8 saatlik çıplak ücret miktarını düşürebilmesi için yönetim kurulunu yetkilendirebilir.

B) Dayanışma aidatları; Türkiye Dok, Gemi-İş'in, işverenlerle yapacağı Toplu İş Sözleşmeleri'nden yararlanmak isteyen sendika üyesi olmamış işçiler 8 saatlik çıplak ücret tutarını dayanışma aidatı olarak sendikaya ödemek zorundadır.

C) Üyeler ve işçiler, yukarıda belirlenmiş aidatlarını, çalıştıkları işyerlerindeki istihkaklarından, bordrolardan kesilmesini önceden kabul etmiş sayılırlar.

D) Üyelik ve dayanışma aidatları, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi ve Borçlar Kanunları uyarınca zorunlu bir borçlanmadır.

#### **Madde 8 – ÜYELİKTEN AYRILMA:**

A) Her üye e-devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak sureti ile üyelikten çekilebilir. Üyelikten çekilme, sendikaya bildirim tarihinden itibaren 1 ay sonra geçerlidir.

B) Sendika üyeliğinden çekilenler, elektronik ortamda e-devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunduğu tarihi izleyen 1 aylık aidatlarını da ödemek zorundadırlar.

#### **Madde 9 – ÜYELİĞİN DEVAMI ve ASKIYA ALINMASI HALLERİ:**

A) Türkiye Dok, Gemi-İş, Merkez Yönetim, Merkez Denetleme ve Merkez Disiplin Kurullarında görev almalarından dolayı işyerinden ayrılan sendika üyelerinin, bu göreve getirildikleri anda, sendikadaki üyelik sıfatları üyelik aidatı ödemek kaydıyla devam eder.

B) Türkiye Dok, Gemi-İş'e üye olmak hakkına sahip olanlardan, bir işletme veya kurumun yönetim kurullarında veya benzeri kurullarda işçi temsilcisi sıfatıyla bulunanların, Türkiye Dok, Gemi-İş üyeliği devam eder.

C) Askerliği meslek edinmemiş bulunan askeri şahısların, bu yasaya göre sahip buldukları hak ve yükümlülükler, silah altında buldukları süre için askıda kalır.

D) Türkiye Dok, Gemi-İş üyesi işçinin geçici olarak 1 yıl işsiz kalması veya sendika faaliyet alanı içinde kalmak şartıyla başka bir işe geçmesi sendika üyeliğini etkilemez

E) Haklı bir sebep olmaksızın üst üste üç ay süre ile üyelik aidatını ödemeyen işçinin üyelik sıfatı, Merkez Genel Kurulu kararı ile sona erer.

#### **Madde 10 – ÜYELİKTEN ÇIKARILMA:**

Türkiye Dok, Gemi-İş üyelerinin Sendikadan çıkarılma kararı, Merkez Genel Kurulunca verilir. Çıkarılmayı gerektiren haller şunlardır:

A) Türkiye Dok, Gemi-İş programı ile Ana Tüzük hükümlerine ve Tüzük uyarınca hazırlanmış yönetmeliklere uymamak,

B) Grev ve Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine ve Tüzük uyarınca hazırlanmış yönetmeliklere uymamak,

C) Türkiye Dok, Gemi-İş'e kayıt ve kabul şartlarını kaybetmek ve bu şartlara aykırı hareket etmek,

D) Yabancı bir devletin siyasetine alet olmak,

E) Milli menfaatlere aykırı hareket etmek,

F) Aylık üye aidatını üç ay özürsüz ödemeyen Türkiye Dok, Gemi-İş üyesi işçiler Merkez Genel Kurul kararı ile üyelikten çıkarılabilir. (Hizmet akdi devam edip de çalışmayanlar bu hükme tabi değildir.)

G) Türkiye Dok, Gemi-İş'in parasını ve malını zimmetine geçirmek, borçlandırmak, şeref ve itibarını kırarak şekilde sözler sarf etmek ve bu tip hareketlerinde temerrüz etmek,

H) Sendika üyeliğinden çıkan veya çıkartılanlar, Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikasına karşı olan borçlardan ötürü, ibra olmadıkları gibi, gerektiğinde, sendikanın yasal ve yargı yollarına da başvurmasını durdurmaz.

#### **Madde 11 – ÜYELİKTE ÇIKARILMA ve İTİRAZ:**

Türkiye Dok, Gemi-İş üyelerinin, sendikadan çıkarılma kararı Merkez Genel Kurulunca verilir. Karar e-devlet kapısı üzerinden Bakanlığa elektronik ortamda bildirilir. İlgili işverene ve çıkarılana da yazı ile tebliğ edilir. Çıkarılma kararına karşı, üye kararın tebliğinden itibaren 30 gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahkemeye itiraz edebilir. Mahkeme 2 ay içinde kesin olarak karar verir, üyelik sıfatı çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

#### **Madde 12 – ÜST KURULA ÜYE OLMA, ÜYELİKTE AYRILMA:**

1) Yurtiçi Konfederasyona ve Uluslararası bir Federasyon veya Konfederasyona üye olabilmek için Merkez Genel Kurul delege tam sayısının salt çoğunluğunun kararı ile alınır.

2) Yurtiçi konfederasyon veya uluslararası bir federasyon ve konfederasyondan ayrılmak için 1. Fıkra hükmü uygulanır.

3) Üye olma ve çekilme, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nın 20. Maddesi gereği 1 ay içinde Bakanlığa bildirilir.

#### **Madde 13 – YASAK FAALİYETLER :**

1) Sendika, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 14.maddesindeki yasaklara aykırı hareket edemeyeceği gibi, yönetim ve işleyişi Anayasada belirtilen Cumhuriyet ilkelerine ve demokratik esaslara aykırı olamaz.

2) Sendika amaçları dışında faaliyette bulunamaz. Siyasi partilerin ad, amblem, rumuz veya işaretlerini kullanamaz.

3) Mahalli ve genel seçimlerde aday olanların, sendikanın organlarındaki görevleri, adaylık süresince askıda kalır, seçilmeleri halinde görevleri son bulur.

4) Sendika ticaretle uğraşamaz.

5) Sendika, elde ettiği gelirleri, üyeleri ve mensupları arasında dağıtamaz.

6) Sendika, genel ve katma bütçeli idarelerle mahalli idareler ve bunlara bağlı sabit ve döner sermayeli kurumlar, sermayesinin tamamı devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi kuruluş ve kurumlarla sermayelerinde devletin iştiraki bulunan bankalar, sigorta şirketleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları dahil olmak üzere özel yasalarla kurulan bankalar ve kuruluşlar, yukarıda sözü edilen idare, kuruluş ve bankalar tarafından ödenmiş sermayesinin en az yarısına katılmak suretiyle kurulan kuruluşlarla bunların aynı oranda katılması ile kurulan kurumlar ve siyasi partiler, sendikaya mali yardım ve bağışta bulunamazlar. Sendika da bu gibi yardım ve bağışları kabul edemez.

7) Türkiye Dok, Gemi-İş, kendisinin veya Türkiye Cumhuriyeti'nin üyesi bulunduğu Uluslararası kuruluşlardan başka dış kaynaklardan Bakanlar Kurulundan izin almadıkça yardım ve bağış kabul edemez.

8) Türkiye Dok, Gemi-İş, işverenlerden, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi ile diğer yasalara göre kurulu işveren kuruluşlarından, esnaf ve küçük sanatkârlar kuruluşlarından, derneklerden, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından ve vakıflardan yardım ve bağış alamaz.

#### **Madde 14 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ ORGANLARI, ZORUNLU ORGANLAR:**

- A) 1- Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Genel Kurulu,  
2- Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulu,  
3- Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Denetleme Kurulu,  
4- Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Disiplin Kurulu,

- B) 1- Şube Genel Kurulu,  
2- Şube Yönetim Kurulu,  
3- Şube Denetleme Kurulu,  
4- Şube Disiplin Kurulu,

C) İstişari Organları:

- 1- Başkanlar Kurulu,  
2- Bölge Temsilcilikleri,

Sendikalar, bünyelerine göre istişari organları oluşturup düzenleyebilirler.

**Madde 15 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ MERKEZ GENEL KURULUNUN KURULUŞ ŞEKLİ :**

Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Genel Kurulu teşekkülün en yüksek ve yetkili organı olup; Şube Genel Kurullarınca, Merkez Genel Kurul ve Seçim Yönetmeliğine göre seçilecek delegeler ile Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Denetleme Kurulu ve Merkez Disiplin Kurulu üyelerinden meydana gelir.

**Madde 16 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ MERKEZ GENEL KURULU'NUN TOPLANMA ZAMANI ve TOPLANMA ESASLARI:**

A) Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası Merkez Genel Kurulu, Yasal veya Yönetimsel bir yasaklama veya sakınca olmadıkça, her dört yılda bir olağan toplantısını yapar. Bu toplantı, Sendika Genel Merkezi'nin bulunduğu il sınırları içinde belirli bir mahalde yapılır. Bu toplantının yerini, tarihini, saatini ve gündemini Merkez Yönetim Kurulu tespit eder ve yasanın öngördüğü yollardan ilan eder.

B) Merkez Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Merkez Genel Kurul toplantısının gündemi, yer, gün ve saati en az on beş gün önce o mahalde yayınlanan gazete ile ilan edilir, ayrıca mahallin en büyük mülkiye amirine yazı ile bildirilir.

C) İki Merkez Genel Kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu, yeminli mali müşavir raporu ile Merkez Denetleme Kurulu Raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi, Merkez Genel Kurulu'na katılacaklara, toplantı tarihinden on beş gün önce gönderilir.

D) Merkez Genel Kurul toplantı nisabı, delege tam sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa, ikinci toplantı en çok on beş gün sonraya bırakılır. Ancak, ikinci toplantıya katılanların sayısı, delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

E) Merkez Genel Kurullarda, delege olmayanlar, nisapta nazara alınmazlar ve oy kullanamaz.

F) Merkez Genel Kurula çağrı, Merkez Yönetim Kurulu tarafından yapılır.

G) Merkez Genel Kurul toplantısında, yalnız gündemdeki konular görüşülür. Gündeme madde eklenmesi; Merkez Genel Kuruluna katılan delegelerin en az, 1/10'nin yazılı önerisi ile yapılır. Şu kadar ki, salt çoğunluğun üstünde oy gerektiren hususlarda bu oran dikkate alınmaz.

H) Merkez Yönetim Kurul üyelerinden biri tarafından, yoklama yapılır, yeterli çoğunluğun mevcudiyeti halinde, Merkez Genel Kurul Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Başkanı veya görevlendirdiği, Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden birisi açar. Merkez Genel Kurul yönetmek üzere, bir başkan, iki başkan vekili ve yeterince katip seçilir. Divan seçimi, açık oyla yapılır. Başkanlık Divanı, delegeler arasından veya Türk-İş'e bağlı teşkilat üyeleri arasından seçilir.

**Madde 17 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ MERKEZ GENEL KURUL NİSABI:**

Merkez Genel Kurul karar nisabı, toplantıya katılan delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı delege tam sayısının ¼'nden az olamaz.

**Madde 18 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ OLAĞANÜSTÜ MERKEZ GENEL KURULU:**

Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulu'nun veya Merkez Denetleme Kurulu'nun gerekli gördüğü hallerde veya Merkez Genel Kurul delegelerinin 1/5'inin yazılı isteği üzerine, Merkez Genel Kurul, Olağanüstü olarak toplanır. (Bu istemde, toplantının niçin yapılmak istendiği gerekçeleri ile birlikte belirtilir). Merkez Genel Kurul çağrı, Merkez Yönetim Kurulu tarafından yapılır.

Olağanüstü Merkez Genel Kurul toplantılarında, gündem dışı konular görüşülemez ve teklifte bulunulamaz.

**Madde 19 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ MERKEZ GENEL KURULU'NUN GÖREVLERİ:**

Merkez Genel Kurulun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

A) Organların seçimi,

B) Tüzük değişikliği,

C) Merkez Yönetim ve Denetleme Kurulu raporlarının görüşülmesi, şayet bir disiplin kovuşturması varsa, bu konudaki Merkez Disiplin Kurulu raporunun görüşülmesi,

D) Merkez Yönetim ve Denetleme Kurulunun ibrası,

E) Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanan bütçenin görüşülüp aynen veya değiştirilerek kabulü,

F) Gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda Merkez Yönetim Kuruluna yetki verilmesi,

- G) Konfederasyona üye olma veya çekilme,  
H) Şube açma veya bu konuda Yönetim Kurulu'na yetki verme, şubeleri birleştirme veya kapatma,  
I) Aynı işkolundan olmak şartıyla bir başka sendika ile birleşme veya katılma,  
J) Türkiye Dok, Gemi-İş'in uluslararası işçi kuruluşlarına üye olması veya üyelikten çekilmesi,  
K) Türkiye Dok, Gemi-İş'in feshi,  
L) Merkez Disiplin Kurulu kararlarının incelenerek, ihraç edilecek üyeler hakkında karar verilmesi,  
M) Türkiye Dok, Gemi-İş organlarında görev alan yöneticilere verilerek ücretler ile ödenek, yolluk ve tazminatın tespit edilmesi,  
N) Geçici olarak görev verilen üyelere verilecek ödenek, yolluk ve tazminatların tesbit edilmesi,  
O) Üst kuruluş, Merkez Genel Kuruluna gidecek delegelerin seçilmesi,  
Ö) Mevzuat veya tüzük gereğince Merkez Genel Kurulu tarafından yapılması belirtilen diğer işlemlerin yerine getirilmesi, başka bir organa bırakılmamış konuların karara bağlanması,  
P) Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası Merkez Genel Kurulunda alınacak tüm kararları, yalnız Merkez Yönetim Kurulu uygular,  
R) Merkez Genel Kurul, gerekli gördüğü komisyonları kurar ve komisyon raporları kurulda görüşülerek karara bağlanır.

#### **Madde 20 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ YÖNETİCİLERİNDE ARANACAK NİTELİKLER:**

Türkiye Dok, Gemi-İş yöneticilerinde aşağıda belirtilen nitelikler aranır:

- A) Türk vatandaşı olmak,  
B) Medeni hakları kullanmaya yetkili olmak,  
C) Kamu hizmetlerinden mahrum edilmemiş olmak,  
D) Türkçe okur-yazar olmak,  
E) 26.09.2014 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 53. Maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin iflasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından birinden mahkumiyeti bulunmamak.  
F) Yukarıdaki fıkralarda belirlenenler dışında, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nda yöneticilik için öngörülen niteliklere haiz olmak.

#### **Madde 21 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ MERKEZ YÖNETİM KURULU:**

Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Genel Kurulu tarafından gizli oyla Merkez Genel Kurulunu oluşturan delegeler arasından seçilecek bir Genel Başkan, bir Genel Başkan Yardımcısı (İdari ve Mali), bir Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlandırma ve Eğitim), bir Yönetim Kurulu üyesinden müteşekkil olmak üzere dört asil üyeden oluşur.

Asil üye adedi kadar da yedek üye seçilir. İhtiyaç halinde, Yönetim Kurulu'nun yalnızca oy birliği ile karar vermesi şartıyla Merkez Yönetim Kurulu üye sayısı yasal sınırı aşmamak üzere artırılabilir.

#### **Madde 22 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ MERKEZ YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV ve YETKİLERİ:**

Merkez Yönetim Kurulu, Türkiye Dok, Gemi-İş'in Merkez Genel Kurulundan sonra gelen en yetkili karar ve icra organıdır.

Türkiye Dok, Gemi-İş'in temsil görev ve yetkili, Merkez Yönetim Kurulu adına Genel Başkan tarafından kullanılır.

#### **MERKEZ YÖNETİM KURULU'NUN BAŞLICA GÖREV ve YETKİLERİ:**

- 1) Üyeleri adına Toplu İş Sözleşmesi akdetmek,
- 2) Toplulukta iş uyuşmazlığı çıkarmak,
- 3) Grev kararı almak, uygulamak ve kaldırmak,
- 4) Tüzüğü uygulamak ve gerektiğinde tefsir etmek,
- 5) Kurulların kararlarını uygulamak,
- 6) Merkez Genel Kurulu'nu toplantıya çağırarak,

- 7) Çalışma, hesap raporu, yeminli mali müşavir raporunu hazırlayıp merkez genel kuruluna sunmak
- 8) Bütçe fasılları ve yıllık bütçeler arasında aktarma yapmak,
- 9) Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve karara bağlamak,
- 10) Yurt içinde ve dışında Türkiye Dok, Gemi-İş'in üyesi bulunduğu işçi kuruluşuna ve diğer resmi ve özel kuruluşların toplantılarına temsilci seçmek, yurt içinde ve dışında tertiplenecek etüt ve gezilere katılacakları tespit etmek,
- 11) Türkiye Dok, Gemi-İş üyeliğine başvuranların üyeliklerini kabul veya reddine karar vermek,
- 12) Merkez Yönetim Kurulu üye sayısının toplantı nisabının altına düşmesi veya diğer herhangi bir sebeple infisah etmiş şube yönetim kurulu yerine yeni yönetim kurulunun seçilebilmesi için gerekli işlemleri yapmak, seçime kadar gerekli tedbirleri almak,
- 13) Yasa, Toplu İş Sözleşmesi ve uluslararası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara girecek işçi üyeleri seçmek ve göndermek,
- 14) İş anlaşmazlıklarında ilgili makam, merci, uzlaştırma, arabulucu ve hakem kurullarına, İş Mahkemelerine vs. yargı mercilerine Yasa hükümlerine göre başvurmak, mütalaa bildirmek ve onlardan talepte bulunmak,
- 15) Üyelerini temsilen çalışma hayatından, mevzuattan, Toplu İş Sözleşmesinden, hizmet akitlerinden, örf ve adetten doğan hakları ile sigorta haklarından işverenle, diğer şahıs ve kuruluşlarla görüşmelerde bulunmak, anlaşmalar yapmak, akitler yapmak, Mahkemelerde dava açmak, bu sebeple açtığı davalarda, husumete ehil olmak, sulh olmak, davayı kabul etmek ve ibra etmek,
- 16) Tüzükte belirlenen, Türkiye Dok, Gemi-İş amaçlarını gerçekleştirebilmek için, gerekli bilim ve teknik büroları kurmak ve bunlar için gerekli elemanları bulup çalıştırmak ve atamalarını yapmak, Genel Merkez ve şubede çalışacakları atamak ve bunların ücretlerini, çalışma şartlarını tespit etmek, Türkiye Dok, Gemi-İş bünyesinde çalışan işçiler için, Türkiye Dok, Gemi-İş adına anlaşmalar ve akitler yapmak,
- 17) İşçilerin mesleki bilgilerini arttıracak, milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar tertiplemek, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri gerekli tesisleri kurmak, işçilerin boş zamanlarını iyi ve nezih şekilde geçirmeleri için imkanlar sağlamak,
- 18) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla, evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, işsizlik gibi hallerde yardım ve eğitim amacıyla sandıklar kurulmasına yardımcı olmak ve nakit mevcudunun %5'inden fazla olmamak kaydıyla bu sandıklara kredi vermek,
- 19) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla üyeleri için kooperatif kurulmasına yardım etmek ve nakit mevcudunun %10'undan fazla olmamak kaydıyla bu kooperatiflere kredi vermek,
- 20) Üyelerin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmak,
- 21) Nakit mevcudunun % 40'ından fazla olmamak üzere sınıai ve iktisadi kuruluşlara yatırımlar yapmak,
- 22) Gerekli taşınmaz malların satın alınması ve inşaaı, veya mevcut taşınır, taşınmaz malların satılması hususunda alınan Merkez Genel Kurulu kararı uyarınca gerekli işlemleri yapmak ve bu işlemlerin yapılması hususunda görevlendirilecekleri tesbit etmek,
- 23) Başkanlar Kurulunu toplantıya çağırarak,
- 24) Yasalara, Merkez Genel Kurulu kararlarına, Tüzük ve Yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden, şube yöneticileri hakkında görevden el çektirme dahil, gereğinin yapılması için Merkez Disiplin Kuruluna sevk etmek,
- 25) Tüzük ve Yönetmelik hükümleri gereğince şubelerin olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarına karar vermek,
- 26) Yeni yönetmelik tasarıları ve mevcut yönetmelik, Tüzük tadil tekliflerini hazırlayıp Merkez Genel Kuruluna sunmak,
- 27) Bölge temsilcilerini kurmak ve bu temsilciliklere Bölge Temsilcisi ile yeterli eleman atamak,
- 28) Şubelerin çalışma alanlarını tayin ve tespit etmek veya yeni teşkilatlanan işyerlerinin hangi şubenin faaliyet alanına gireceğine karar vermek, bu şubelerin, faaliyet alanlarının içindeki işyerlerinde çalışmalarından dolayı, şube yönetim kurullarına karşı sorumlu olmak üzere, temsilcilikler kurmak, irtibat büroları açmak, buralara sendika temsilcileri atamak veya bu konuda, şube yönetim kurullarına yetki vermek,
- 29) Şube Disiplin Kurullarınca verilen kararları, gerekli gördüğü hallerde Merkez Disiplin Kuruluna sevk etmek, acil durumlarda bizzat inceleyip gereğini yapmak,
- 30) Türkiye Dok, Gemi-İş adına şubelerde yapılan sarf ve sair harcamaları usul, yasa, tüzük, yönetmelik uyarınca inceleyip karara bağlamak,



- 31) Şubelerde çalıştırılacaklar için bütçe dahilinde kadro açmak,
- 32) Merkez Genel Kurul kararları doğrultusunda, şube açmak, birleştirmek, kapatmak,
- 33) Şube Yönetim Kurullarının görüşünü alarak, işyeri temsilcilerini atamak veya değiştirmek,
- 34) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş sözleşmesi Yasası'nın 6. maddesinde sayılan suçlardan biri ile mahkum olan genel merkez ve Türkiye Dok Gemi-İş şubesi organlarında görevlendirilmiş kişilerle ilgili olarak yetkili mercilerden genel merkeze gelecek yazılı bildirim üzerine, ilgilinin görevine son vermek işlemi dahil olmak üzere gereğini yapmak.
- 35) Yönetmelikler, plan ve programlar gereği komisyonlar kurmak, Türkiye Dok, Gemi-İş ilkelerine uygun olarak, amaçlarını gerçekleştirmek üzere, gereken her türlü teşebbüs ve çalışmalarda bulunmak,
- 36) Demirbaş eşyanın hangi şubelere ne şekilde verileceğini karara bağlamak, bunlardan itfa edileceklerin yıllık sayım sonuçlarına göre, kaydının silinmesi, imhası veya satılması için bir durum tespit tutanağı düzenlemek ve bu tutanak mucibince terki, imhası veya satılmasını karara bağlamak,
- 37) Şubelerin idari ve mali denetimini yapmak,
- 38) Türkiye Dok, Gemi-İş yöneticilerinin, üyelerinin ve Genel Merkez'de çalışanların yapacakları seyahatlere karar vermek, (ancak, olağanüstü hallerde seyahatler için bir Merkez Yönetim Kurulu üyesinin imzalayacağı görev kağıdı tanzim edilir ve sonradan karara bağlanabilir).
- 39) Grev ve lokavt süresince Türkiye Dok, Gemi-İş üyelerine yapılacak yardımları günün koşullarına göre belirlemek,
- 40) Tüzüğün ilgili maddelerinde Merkez Yönetim Kurulunun görevleri arasında belirlenen hususları yerine getirmek,
- 41) Merkez Genel Kurul'ca verilecek diğer görevleri yapmak,
- 42) Tüzüğün 18. Maddesinde sayılan Merkez Genel kurulun yetki alanına giren hususlar dışındaki görevleri yerine getirmek ve yetkilerini kullanmak,
- 43) Türkiye Dok, Gemi-İş'in paralarının yatırılacağı Bankayı tesbit etmek,
- 44) Merkez Yönetim Kurulunun ve personelin, çalışma saatlerini yasalara uygun olarak karara bağlamak ve bu karara uymayanlar hakkında Tüzük ve Yasal yollardan gerekli işlemi yapmak.
- 45) Sendika üyeleri için Yapı kooperatifi kurmak

#### **Madde 23 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ MERKEZ YÖNETİM KURULU'NUNU ÇALIŞMA ESASLARI:**

Merkez Yönetim Kurulu, haftada bir olmak üzere, olağan toplanır. Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Başkanı veya yokluğunda kendisine vekalet eden Merkez Yönetim Kurulu üyesinin çağrısı üzerine toplantı yapar.

Merkez Yönetim Kurulu'nun toplantı sayısı, üye sayısı salt çoğunluğudur. Kararlar, mevcut üyenin salt çoğunluğu ile alınır, oyların eşitliği halinde, toplantı Başkanının oyunun katıldığı tarafın oyuna itibar olunur.

Oylamanın gizli veya açık yapılması, Merkez Yönetim Kurulu'nun kararına bağlıdır.

Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden bir veya birkaçının herhangi bir nedenle Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılması halinde, Merkez Yönetim Kurulu yedek üyeleri arasından en çok oy almış bulunandan başlayarak oy sırasına göre, Merkez Yönetim Kurulu üyeliğine çağrı yapılır. Merkez Yönetim Kurulu üye sayısı, bu suretle tamamlandıktan sonra yapacağı ilk toplantıda üyeler, kendi aralarında boşalan yerlere aday olanlar arasından, görev bölümünün gerektirdiği seçimi yaparlar.

Ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra üye tam sayısını yarısından aşağı düşmesi halinde, Merkez Genel Kurulu, mevcut Merkez Yönetim Kurulu üyeleri veya Merkez Denetleme Kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağrılır. Çağrının süresi içinde yapılmaması halinde, üyelerden birinin başvurması üzerine, iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme, üyeler arasından seçeceği üç kişiyi bir ay içinde Merkez Genel Kurulu'nu toplamakla görevlendirir.

Merkez Yönetim Kurulu üyeleri kendi fikir ve rızaları da alınmak kaydı ile görev değişikliği yapabilir. Bu durum, Tüzüğü ihlal etti anlamını taşımaz. Ancak bu gibi değişiklik tarafların kesin ve yazılı rızasına bağlıdır. Hiçbir şekilde oylanamaz veya oya konulamaz.

**Madde 24 – GÖREV BÖLÜMÜ ve YETKİLER:**

**- I -**

**TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ GENEL BAŞKANI'NIN  
GÖREV ve YETKİLERİ**

A) Türkiye Dok, Gemi-İş tüzel kişiliğini, yurt içinde ve yurt dışında Genel Başkan temsil eder. Merkez Yönetim Kurulu ve Başkanlar Kuruluna, başkanlık eder. Türkiye Dok, Gemi-İş bünyesinde genel hükümler dahilinde kurulacak bütün komisyona başkanlık eder. Lüzumu halinde, bu komisyonların başkanlığını Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birine devredebilir.

B) Genel Başkan, Merkez Genel Kurulu, Merkez Denetleme Kurulu, ve Merkez Disiplin Kurulu dışında, sendikanın bütün organlarının başıdır. Genel Merkez, Şubeler, Temsilcilikler, Sosyal Tesisler üzerinde, her zaman denetim ve gözetim yapar. Gerekli buyrukları verir. Sendika personeli de görevinden ötürü birinci derecede Genel Başkanla karşı sorumludur.

C) Türkiye Dok, Gemi-İş adına basın toplantısı yapmak ve beyanatta bulunma yetkisi Genel Başkanla aittir. Merkez Yönetim Kurulu kararına dayanmaksızın yaptığı basın toplantısı ve verdiği beyanattan bizzat sorumludur.

D) Genel Başkan Yardımcısı (İdari ve Mali) ile birlikte tüm yazışmaları, bütün muhasebe ve muamelat evrakını imza eder.

E) Merkez Denetim Kurulu raporunu ilk Merkez Yönetim Kurulu toplantısına getirmekle görevlidir,

F) Genel Başkan, lüzumu halinde, herhangi bir karar alınmaksızın ve belgeye dayalı olarak BİN TL' na kadar bütçe gereğince harcamalarda bulunabilir ve ilk toplantıda bu durum Merkez Yönetim Kuruluna bildirilir. Bu harcama, yalnız Genel Başkan tarafından yapılır.

G) Genel Merkez yayın organının sahibidir.

**- II -**

**TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ SENDİKASI  
GENEL BAŞKAN YARDIMCISI (İdari ve Mali)'NİN  
GÖREV ve YETKİLERİ**

**1. İDARİ KONULAR:**

A) Türkiye Dok, Gemi-İş'in her türlü yazışmalarını yapmak, haber almak, Türkiye Dok, Gemi-İş'in ilke ve amaçları ile ilgili yayın, araştırma ve istatistikleri derlemek, yapılacak Toplu Sözleşmelerine esas olacak bilgileri toplamak, hazırlamak ve yürütmekle görevlidir.

B) Bu konularla ilgili servisler, Genel Başkan Yardımcısına bağlıdır.

C) Kendisine bağlı büroların düzgün olarak çalışmalarını düzenler.

D) Türkiye Dok, Gemi-İş bünyesinde istihdam edilen eleman ile ilgili yönetmelik ve Toplu Sözleşmesi'nin tatbikatından sorumludur.

E) Merkez Yönetim Kurulu gündemini hazırlamak ve kurula getirmekle görevlidir.

F) Genel Başkanın ve Genel Merkez organlarının almış olduğu kararları ve vereceği görevleri yerine getirir.

G) Genel Başkanın bulunmadığı zamanlarda, görevlerini aynen deruhte eder.

**2. MALİ KONULAR :**

A) Türkiye Dok, Gemi-İş muhasebe işlerini, ilgili yasa, tüzük, yönetmelik hükümleri gereğince yürütmek, devre bütçelerinin uygulanmasını sağlamak,

B) Mali muvazaneyi, tanzim edeceği gelir-gider tablosu ve mizanlarla her ayın sonunda Merkez Yönetim Kuruluna sunmak,

- C) Türkiye Dok, Gemi-İş gelirlerinin toplanmasını, sarfların bütçe esaslarına göre yapılmasını, muhasebe kayıtlarının gerektiği gibi yürütülmesini sağlamak ve muhasebe bürosunu yönetmek,
- D) Vergi ve sigorta primlerinin zamanında ödenmesini sağlamak,
- E) Şubelere zamanında sarf avanslarının gönderilmesi ve sarfların gözetim ve denetimini yapmak,
- F) Türkiye Dok, Gemi-İş'in taşınır ve taşınmaz mal varlığı ile ilgili belgelerin ve demirbaş kayıtlarının usulüne uygun olarak tutulmasını sağlamak,
- G) Türkiye Dok, Gemi-İş hesaplarının her an iç ve dış denetime hazır bulundurulmasını sağlamak,
- H) Merkez Yönetim Kurulu'nun kararı doğrultusunda, Türkiye Dok, Gemi-İş taşınmaz mal ve araçlarının sigorta ettirilmesi ve sigorta poliçelerinin zamanında yenilenmesini sağlamak,
- I) Merkez Genel Kurulu kararı uyarınca, sarflar ve bütçede fasıllar arası aktarmalar konusunda, Merkez Yönetim Kurulu'ndan karar almak, tekliflerde bulunmak,
- İ) Tahsil, tediye, mahsup ve sair muhasebe işlemlerine ilişkin belgeleri ve yazışmaları Genel Başkanla birlikte imza etmek, Genel Başkanın yokluğunda tüzük hükümlerine göre yetkili olan Merkez Yönetim Kurulu üyesi ile imza işlerini yürütmek,
- J) Merkez Genel Kurullarına sunulacak bilanço ve tahmini bütçeleri hazırlamak ve Merkez Yönetim Kuruluna sunmak,
- K) Türkiye Dok, Gemi-İş gelirlerini elde edildikleri tarihten itibaren 30 gün içinde Merkez Yönetim Kurulu'nca belirlenecek bankalara yatırmak.
- L) Genel Başkan Yardımcısı, Merkez Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde olmak üzere, sendika kasasında YİRMİ BİN TL bulundurur. Bu miktarı aşan paraları, önceden kararlaştırılmış bankalardaki hesaba yatırır. Bu sınırlamaya, aylık ücret dağıtma ve fazla bir paranın bulundurulması gerektiği hallerde, genel başkana ve diğer Merkez Yönetim Kurulu üyelerine de bilgi vermek kaydıyla bulunduracağı para oranı dahil değildir.
- M) Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nın 29.maddesi uyarınca düzenlenip sendikaya verecekleri mal bildirimlerini Merkez Yönetim Kurulu karar defterinin özel bir sahifesine yazmak ve bu belgeleri denetçilere vererek Merkez Yönetim Kurulu karar defterini denetçilere imzalatmak.
- N) Yasa gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirilmesi gereken bilgi ve belgeleri zamanında ve tam olarak bildirmek ve göndermek,
- O) Türkiye Dok, Gemi-İş giderlerinde alınabilecek tasarruf önlemleri için Merkez Yönetim Kuruluna tekliflerde bulunmak,
- Ö) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nın 18.maddesi uyarınca sendika aidatlarının kesilmesi için üye işçilerin listesinin zamanında işverenlere gönderilmesini sağlamak ve işverenlerce sendika aidatının üye ücretlerinden kesilip zamanında genel merkeze gönderilmesini temin için her türlü işlemleri yapmak,
- P) Genel Başkan ve Merkez Yönetim Kurulunca verilen sair görevleri yerine getirmek,
- R) Sendikadan ücret alan yönetici, personel ve danışmanların aylık ücretleri, ilave tediyele, yıpranma ve kıdem tazminatları yasal mevzuat çerçevesince ödenir.

### -III-

## **TÜRKİYE DOK , GEMİ-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKAN YARDIMCISI (Teşkilatlandırma ve Eğitim)'NİN GÖREV ve YETKİLERİ**

### **1. TEŞKİLATLANDIRMA KONULARI :**

- A) Şubelerin, sendikal faaliyetlerini izlemek ve bu faaliyetlerin gereği gibi yerine getirilmesine yardımcı olmak,
- B) İşçilerin üye kayıtlarını ve üyelikten ayrılmalarına ilişkin işlemlerini gözetmek, genel merkezin üyelik arşivini düzenlemek, bu işle ilgili görevleri yönetmek, üye envanterlerini çıkarmak, üyeliği kesinleşen işçinin üye kayıt fişinin birer nüshasını muhafaza etmek ,
- C) Şubelerin, faaliyet alanlarının düzenlenmesi, yeni şubeler açılması ve bazı şubelerin kapatılması konularında incelemelerde bulunmak ve bu konuda yetkili organ kararının alınması için Merkez Yönetim Kuruluna rapor hazırlayarak sunmak,

D) Şubeler için, delege seçimleri ve şube kongrelerinin zamanında gereği gibi yapılmasına yardım olmak,

E) Türkiye Dok, Gemi-İş'in faaliyet sahası dışında kalmış işyerlerinin Türkiye Dok, Gemi-İş bünyesinde teşkilatlanmasını sağlamak,

F) Sendika temsilcilerinin atanması konusunda, Şube Başkanları ile istişarede bulunmak suretiyle, Merkez Yönetim Kuruluna öneride bulunmak,

G) Teşkilatlanmış işyerlerindeki işçilere, teşkilatlanmanın faydalarını anlatan kitap, broşür ve bildiri gibi yayın organlarının hazırlanmasını ve dağıtımını sağlamak veya bizzat toplantılar düzenleyerek teşkilatlanmanın faydalarını anlatmak, teşkilatlanma hususunda alınan kararların, uygulanmasını sağlamak ve bu konuda Genel Başkanla birlikte mesai sarf etmek.

## **2. EĞİTİM KONULARI :**

A) Eğitim programlarını hazırlamak ve Merkez Yönetim Kurulunun onayına sunmak,

B) Merkez Yönetim Kurulunca onaylanan programın uygulanmasını sağlamak,

C) Türkiye Dok, Gemi-İş'in tüzüğü ve yasa esaslarına göre yapabileceği sosyal faaliyetler konusunda Merkez Yönetim Kuruluna öneride bulunmak, karar altına alınan faaliyetleri planlamak ve uygulanmasını sağlamak,

D) Eğitim ve Sosyal faaliyetlerin gerektirdiği ödeneklerin bütçeye konulması hususunda öneride bulunmak,

E) Eğitim seminerlerinin planlanmasında ve yürütülmesinde, her türlü araştırmaların yapılarak istatistiklerin tutulmasını sağlamak, Genel Merkezin çıkaracağı dergi, broşür, kitap vs. yayınlar yoluyla üyelerinin eğitilmesini temin etmek,

F) Kendisine bağlı büro personel ve uzmanlarını yönetmek ve düzenli çalışmalarını sağlamak,

G) Genel Başkan ve Merkez Yönetim Kurulunca verilecek diğer görevleri yürütür ve yetkileri kullanır.

-IV-

## **TÜRKİYE DOK GEMİ İŞ SENDİKASI YÖNETİM KURULU ÜYESİNİN GÖREV VE YETKİLERİ**

Genel Başkan ve Genel Başkan Yardımcılarının vereceği hertürlü görevi ifa eder.

### **Madde 25 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ MERKEZ DENETLEME KURULU:**

A) Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Genel Kurulu tarafından ve tüzüğün 20. Maddesinde sayılan niteliğe sahip delegeler arasında gizli oyla seçilen 3 asil üyeden oluşur. Asil üye sayısı kadar da yedek üye seçilir. Merkez Denetleme Kurulunun olağan görev süresi (4) yıldır. Merkez Denetleme Kurulu asil üyeleri yapacakları ilk toplantıda kendi aralarından bir başkan ve bir raportör seçerler.

Merkez Denetleme Kurulu 6 ayda bir, Genel Merkezde toplanıp, sendika çalışmalarını denetlemeye mecburdurlar. Denetlemenin yapılabilmesi için, kurul üyelerinden en az 2 denetçinin bir araya gelmesi şarttır. Merkez Denetleme Kurulu, kararlarını oy çokluğu ile alır.

Oylarda eşitlik halinde, Başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Merkez Denetleme Kurulu toplantılarına yalnız asil üyeler katılır. Asil üyelere bir veya birkaçının kurul üyeliğinden ayrılması halinde, Merkez Denetleme Kurulu Başkanı, yedek üye seçimindeki en çok oy alandan başlamak suretiyle, sırasıyla yedekleri göreve çağırır.

Denetçiler, denetimlerini, Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Merkezinde yaparlar. Sendikaya ait evrak veya defterleri Genel Merkez dışına çıkaramazlar.

Merkez Denetleme Kurulu, Türkiye Dok, Gemi-İş Tüzüğüne uygun olarak idari ve mali denetimini yapar, ara raporunu Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Başkanlığına verir, devre sonu raporunu da Merkez Genel Kuruluna sunar.

Merkez Yönetim Kurulu faaliyetlerinin, Merkez Genel Kurulu kararlarına uygun olarak yapılıp, yapılmadığını denetler,

Merkez Yönetim Kurulu çağrısı üzerine, şubelerde gerekli denetimi yapar,

Merkez Yönetim Kurulundan Merkez Genel Kurulunun olağanüstü toplantıya çağrılmasını ister.

Türkiye Dok, Gemi-İş tüzüğünde gösterilen diğer denetleme görevlerini de yapar.

Merkez Denetleme Kurulu, yaptığı denetleme ve incelemeler sırasında Genel Merkezin mali işlerinde, usulsüzlük veya yolsuzluk gördüğü takdirde, durumu Merkez Yönetim Kurulu Genel Başkanlığına

bir rapor ile birlikte bildirir. Soruşturmayı derinleştirmek üzere lüzum gördüğü takdirde, yukarıda belirtilen fiil veya fiilleri işleyenlerin geçici olarak görevden el çektirilmesini ister,

Merkez Yönetim Kurulunun, Merkez Denetleme Kurulunun bu isteği kabul etmemesi, yolsuzluk veya usulsüzlük yaptığı iddia edilenlere görevden el çektirmeme kararında ısrar etmesi halinde, Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Yönetim Kurulundan Merkez Genel Kurulun olağanüstü toplantıya çağırılmasını isteyebilir.

Görevden bu yolla el çektirilenlerin Merkez Genel Kurulca görevlerini iade veya sendikadan ihraçlarına karar verilir, görevlerine iade edilenlerin görevden el çektirildikleri süreye ait sendikadan almaları gereken ücret ve sosyal hakları sendikadan ödenir.

Sendikadan ihracına karar verilenler hakkında gerekiyorsa, yargı mercilerine de başvurulur.

#### **Madde 26 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ MERKEZ DİSİPLİN KURULU :**

Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Disiplin Kurulu, Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Genel Kurulu tarafından tüzüğün 20. Maddesinde sayılan niteliğe sahip delegeler arasından gizli oyla seçilen 3 asil üyeden oluşur. Asil üye sayısı kadar da yedek üye seçilir. Merkez Disiplin Kurulu, asil üyeler yapacakları ilk toplantıda kendi aralarından bir başkan bir raportör seçerler. Merkez Disiplin Kurulunun olağan görev süresi dört yıldır.

Merkez Disiplin Kurulu, asil üyelerinden bir veya birkaçının kurul üyeliğinde ayrılması halinde Merkez Disiplin Kurulu Başkanı, yedek üyelere en çok oy alandan başlamak üzere göreve çağırır.

Merkez Disiplin Kurulu, Merkez Yönetim Kurulu'nun kararı üzerine toplanır. Kurulun toplanabilmesi için en az 2 kurul üyesinin bir araya gelmesi şarttır. Merkez Disiplin Kurulu, kararlarını oy çokluğu ile verir, oylarda eşitlik halinde başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Merkez Disiplin Kurulu, ilgilinin yazılı savunmasını da aldıktan sonra kararını gereği yapılmak üzere Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Başkanına sunar.

Merkez Disiplin Kurulu, sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen Genel Merkez ve Şube Yöneticileri hakkında soruşturma yaparak uyarı, kınama veya geçici olarak işten el çektirme cezalarından birini verir ve sonucunu gereği yapılmak üzere Genel Merkeze bildirir. Ancak ihracı gerektiren suçlar hakkında hazırladığı rapora görüşlerini ekleyerek, Merkez Genel Kuruluna sunulmak üzere, Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Başkanlığına verir.

Merkez Disiplin Kurulu, sendika şubesi disiplin kurulları tarafından sendika üyeleri hakkında verilen ve ilgililerce itirazın incelenmesi istenilen şube disiplin kurulu kararlarını inceler, sonucunu gereğinin yapılması için Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Başkanlığına gönderir.

Merkez Disiplin Kurulu Türkiye Dok, Gemi-İş Şube Disiplin Kurulları tarafından sendikadan ihracı gerektiren suçlar hakkında hazırlanan raporları inceler, görüşünü de belirleyerek, Merkez Genel Kurul'a sunulmak üzere Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Başkanlığına verir.

#### **Madde 27 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ BAŞKANLAR KURULU:**

Başkanlar Kurulu, Şube Başkanları ile Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulundan oluşur. Kurula Türkiye Dok, Gemi-İş Genel Başkanı veya görevlendireceği Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden birisi başkanlık eder.

Kurul, Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulu'nun çağrısı üzerine 3 ayda bir lüzumu halinde de olağanüstü olarak toplanır.

#### **BAŞKANLAR KURULU :**

- A) Şubelerin yerel sorunlarını dile getiren ve bu konuda yetkili kurullara tavsiyelerde bulunur.
  - B) Toplu İş Sözleşmesi'nin düzenlenmesi ve uygulanması hakkında görüşlerini bildirir.
  - C) Kurulların çalışmaları hakkında bilgi alırlar, çalışmalarını daha rasyonel hale getirmek için tavsiyelerde bulunur.
  - D) Çalışma hayatını ilgilendiren yasa, tasarı ve diğer mevzuat üzerinde görüşlerini ortaya koyar.
  - E) Türkiye Dok, Gemi-İş'in hayatıyla ilgili konularda görüşlerini açıklar.
  - F) Türkiye Dok, Gemi-İş genel politikası hakkında istişarede bulunarak görüşlerini açıklar.
  - G) Şube ilişkileri ve ortak konular hakkında, şubeler arası dengiyi sağlayıcı önerilerde bulunur.
- Başkanlar Kurulu'nca ortaya konulacak görüşler Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulu'nca değerlendirilir.

## **TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ ŞUBELERİ :**

### **Madde 28 – ŞUBELERİN KURULUŞ ESASLARI :**

Şubeler, Merkez Genel Kurulu kararı ile kurulur, yekdiğeri ile birleştirilebilir veya kapatılabilir. Merkez Genel Kurul'un bu yoldaki kararları, Merkez Yönetim Kurulu tarafından yerine getirilir.

### **Madde 29 – ŞUBE GENEL KURULU'NUN KURULUŞ ŞEKLİ :**

Şube Genel Kurulu, Şubenin en yüksek ve yetkili organı olup, şubenin faaliyet sahası içine giren işyerlerinde çalışan üyelerden, sendikalı üye sayısı beş yüzü aşdığı takdirde delegelerden, şube yönetim ve denetim kurulu asil üyelerinden meydana gelir.

Şube Genel Kurullarının toplanış şekli, bu genel kurullara katılacak delege sayısı ve delege seçimleri ve bunların yöntemleri, ilgili yasalara uygun olarak Merkez Yönetim Kurulu'nca hazırlanacak Seçim Yönetmeliğine göre uygulanır.

### **Madde 30- ŞUBE GENEL KURULUNUN TOPLANMA ZAMANI ve TOPLANMA ESASLARI :**

Şube Genel Kurulları olağan toplantılarını dört yılda bir, Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Genel Kurul Toplantısından en az iki ay önce olmak ve Şube Yönetim Kurulunun görüşlerini de almak şartıyla Merkez Yönetim Kurulunca belirlenecek şubenin faaliyette bulunduğu yer, gün ve saatte toplanır.

Merkez Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan genel kurul toplantısının gündemi, yer, gün ve saati, en az on beş gün önce o mahalde yayınlanan bir gazete ile o mahalde gazete yayınlanmıyorsa, mahalli imkan ve vasıtalarla yararlanmak suretiyle ilan olunur. Durum, ayrıca mahallin en büyük mülki amirine yazı ile bildirilir.

Şube genel kurullarının toplantı esas ve usulleri ile karar nisabı hakkında Merkez Genel kurulları için uygulanan usuller uygulanır.

### **Madde 31 – ŞUBE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU :**

A) Genel Merkez, Merkez Yönetim Kurulu kararı ile

B) Şube Yönetim Kurulu Merkez Denetim Kurulu'nun teklifi ve Merkez Yönetim Kurulu'nun onayı ile

C) Üye sayısı 500'den az olan Şubelerde üyelerin, üye sayısı 500'den çok olan şubelerde delegelerin 1/5'inin yazılı isteği ile (Bu istemde toplantının ne için yapılmak istendiği gerekçeleri de belirtilir).

D) Şube Yönetim Kurulu üye sayısının yedekleri dahil, toplantı yeter sayısının altına düşmesi halinde, 30. maddedeki esaslar dahilinde yapılır.

Olağanüstü Genel Kurullarda gündem dışı konular görüşülemez, teklifte bulunulamaz.

### **Madde 32 – ŞUBE GENEL KURULUNUN GÖREVLERİ :**

Şube Genel Kurulu'nun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

A) Organların seçimi,

B) Yönetim ve Denetim Kurulları raporlarının görüşülmesi,

C) Yönetim ve Denetleme Kurulu'nun ibrası,

D) Merkez Genel Kurulu'na delege seçimi,

E) Mevzuat ve Tüzükle belirtilen diğer işlemlerin yerine getirilmesi, başka bir organa bırakılmamış konuların karara bağlanması, şube genel kurullarının mali ibra yetkisi yoktur.

### **Madde 33 – ŞUBE YÖNETİM KURULU :**

Şube Yönetim Kurulu, Şube Genel Kurulu tarafından gizli oyla Tüzüğün 20. maddesinde belirtilen niteliklere haiz, Genel Kurulu oluşturan üye veya delegeler arasından bir Şube Başkanı, bir Şube Sekreteri, bir Şube Mali Sekreteri'nden olmak üzere 3 (asil)üyeden oluşur. Ayrıca 3 te (yedek) üye seçilir

#### **Madde 34 – ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN GÖREV ve YETKİLERİ:**

Şubeyi temsil görev ve yetkisi yönetim kurulu adına başkan tarafından kullanılır.

Yasaların, sendika tüzüğü'nün ve Türkiye Dok, Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulu'nun verdiği yetki çerçevesinde şubenin yönetilmesi yönetim kuruluna aittir.

Şube yönetim kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

A) Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemlerin yapılması, sarf yetkileri dahilinde bulunan harcamaların usulüne uygun olarak yapılmasının sağlanması ve bunların karara bağlanması, sarflarla ilgili kararların onaylı birer örneğinin sarf evrakı ile birlikte incelenmek ve gereği yapılmak üzere sarfın yapıldığı ayı takip eden ayın on beşine kadar Genel Merkez'e göndermek.

B) Şube Genel Kuruluna sunulacak çalışma raporunu hazırlamak,

C) Şube hudutları içinde kalan resmi ve özel kuruluşlara karşı şubeyi temsilen her türlü işlemler yapmak,

D) Şubede istihdam edilecek eleman için kadro açılmasını Türkiye Dok , Gemi-İş Merkez Yönetim Kurulundan talep etmek,

E) Şube sınırları içinde zuhur eden her türlü sendikal ihtilafın hallinde gerekli faaliyetleri göstermek,

F) Sendika üyeliği için şubeye başvuran işçilerin üyeliklerinin kabul veya reddi hakkında karar verilmesini sağlamak üzere başvurunun, başvuru tarihini izleyen üç iş günü içinde Genel Merkez'e intikalini sağlamak,

G) İşyeri Sendika temsilcisi ve baş temsilcilerinin atanması veya değiştirilmesi hususunda Genel Merkez'e teklifte bulunmak,

H) Şube sınırları içinde kalan işyerlerinde çalışan üyelerin her türlü müracaatlarını incelemek isteyenler ve ilgili mercilerle ilişki kurarak sonuçlandırmaya çalışmak, mahalli temaslarında halledemediği konuları Genel Merkez'e intikal ettirmek,

I) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nın 18.maddesi uyarınca sendika aidatının kesilip genel merkeze gönderilmesini teminen işçilerin isimlerini, zamanında genel merkeze göndermek

İ) Şube Genel Kurulunca ve Genel Merkez yetkili organlarınca verilecek diğer görevleri yapmak.

#### **Madde 35 – ŞUBE YÖNETİM KURULU'NUN ÇALIŞMA ESASLARI :**

Şube Yönetim Kurulu 15 günde bir olağan olarak toplanır. Şube Başkanı veya yokluğunda kendisine vekalet eden Şube Yönetim Kurulu Üyesinin çağrısı üzerine olağanüstü toplantı yapar.

Şube Yönetim Kurulu 'nun toplantı sayısı üye sayısının salt çoğunluğudur. Kararlar, mevcut üyenin salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde, toplantı başkanının oyunun katıldığı tarafın oyuna itibar edilir, oylamanın gizli veya açık yapılması, şube yönetim kurulunun kararına bağlıdır. Şube Yönetim Kurulu üyelerinden bir veya bir kaçının herhangi bir nedenle kurul üyeliğinden ayrılmaları halinde, tüzüğü'nün 23. Maddesi hükümleri uygulanır.

#### **Madde 36 – GÖREV BÖLÜMÜ ve YETKİLERİ :**

##### **I- ŞUBE BAŞKANININ GÖREV ve YETKİLERİ :**

Şubeyi şube başkanı temsil eder. Şube Başkanı, Şube Yönetim Kurulu'na ve şubedeki kurulacak komisyona başkanlık eder. Lüzumu halinde, bu komisyonların başkanlığını yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine devredebilir.

Şube Başkanı, şubedeki bütün büroların amiri olup, her türlü çalışmalarını denetlemeye ve tetkike yetkilidir.

Sekreter ile şube yazışmalarını mali sekreter ile muhasebe ve muamelat evrakını imza eder. Şube Başkanı, lüzumu halinde bir karara bağlı olmaksızın ve belgeye dayalı olarak 60 TL'ye kadar bütçe gereğince harcamalarda bulunabilir ve ilk Yönetim Kurulu toplantısına bildirir. Bu harcama, yalnız şube başkanı tarafından yapılabilir.

Şube Başkanı, Şube faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlamak üzere her türlü tedbiri alır.

##### **II- ŞUBE SEKRETERİNİN GÖREV ve YETKİLERİ :**

Şube Başkanının bulunmadığı zamanlarda, başkanın görev ve yetkilerini kullanır.

Şube muamelelerinin yürütülmesi, şube bürolarının yönetimi sekretere aittir.  
Şube yönetim kurulunca ve şube başkanı tarafından verilecek sair görevleri yerine getirir.

### **III- ŞUBE MALİ SEKRETERİ'NİN GÖREV ve YETKİLERİ :**

Şube mali konularındaki biçümle işlemlerini, yasa ve tüzük hükümleri ile Türkiye Dok, Gemi-İş'in yetkili organlarının talimatları dahilinde yürütür.

Şube Yönetim Kurulunca ve şube başkanı tarafından verilecek sair görevleri yerine getirir.

#### **Madde 37 – ŞUBE DENETLEME KURULU :**

A) Şube Denetleme Kurulu, genel kurul tarafından tüzüğün 20.madesinde sayılan niteliğe sahip üye veya delegeler arasından seçilen 3 (asil) üye, 3 te (yedek) üye ayrı ayrı seçilirler. Denetleme Kurulu, Merkez Denetleme Kurulu'nun çalışma şeklini düzenleyen tüzüğün 25/a maddesi hükümlerine kıyasen çalışır.

B) Şube Denetleme Kurulu, Şube Yönetim Kurulu'nun faaliyetlerinin yetkili organlarının kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler.

Türkiye Dok, Gemi-İş tüzüğüne uygun olarak gerekli denetimini yapar, ara raporunu şube başkanına verir, devre sonu raporunu da şube genel kuruluna sunar.

Gerekli gördüğü hallerde denetim kurulu raporunu Türkiye Dok, Gemi-İş Başkanlığına gönderir.

#### **Madde 38 – ŞUBE DİSİPLİN KURULU :**

Şube Disiplin Kurulu, Şube Genel Kurulu tarafından tüzüğün 20. Maddesinde sayılan niteliklere haiz üye veya delegeler arasından gizli oyla seçilen 3 (asil) üyeden oluşur, 3 te yedek üye ayrı ayrı seçilirler.

Şube Disiplin Kurulu, Merkez Disiplin Kurulunun çalışması ile ilgili Tüzüğün 26. Maddesi hükümlerine kıyasen çalışmaları yürütür.

Şube Disiplin Kurulu, Türkiye Dok, Gemi-İş Tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen sendika üyeleri hakkında soruşturma yapar ve uyarı veya kınama cezalarından birini verir ve sonucunu şube genel kuruluna ve diğer ilgililere bildirir.

Şube Disiplin Kurulu, sendikadan ihracı gerektiren suçlar hakkında hazırlayacağı raporları, genel merkeze gönderilmek üzere Şube Başkanına sunar.

#### **Madde 39 – ŞUBE FAALİYETLERİNDE UYULACAK ESASLAR :**

Türkiye Dok, Gemi-İş Şubeleri, sendikanın genel ilke ve prensiplerini zedeleyecek faaliyet ve beyanda bulunamazlar.

#### **Madde 40 – SEÇİMLERDE UYULACAK ESASLAR :**

Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası'nın Merkez ve Şube Genel Kurulları ile zorunlu organlarına seçilecek delegelerin ve yöneticilerin, bu seçim yöntemleri, yasalara uygun olarak, Merkez Yönetim Kurulu'nca hazırlanacak bir Yönetmelikte belirtilir.

#### **Madde 41 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ'İN GELİRLERİ :**

A) Üyelerinden alınacak üyelik aidatı,

B) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasasında belirtilen dayanışma aidatları,

C) Bağışlar,

D) Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerinin devir ve temlik ve satışlarından doğan kazançlarından ibarettir.

E) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası bağış alınamayacağını belirlediği kurum ve kuruluşlardan, her ne nam altında olursa olsun, bağış ve yardım alınamaz.

#### **Madde 42 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ'İN GİDERLERİ :**

Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası; tüzel kişi olarak amaçları dışında harcama yapamaz, bağışlarda bulunamaz,

Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası, tüzel kişi olarak, nakit gelirlerinin en az % 10'unu üyelerinin eğitimi için kullanır,



**Madde 43 – BÜTÇENİN DÜZENLENMESİ :**

Bütçe, Merkez Yönetim Kurulu'nca hazırlanır. Merkez Genel Kurulu'nun onayına sunulur ve kesin şeklini alır.

Bütçe, dört yıllık devre için her yıllığı ayrı ayrı olmak üzere hazırlanır.

Bütçede, her türlü harcamalar, ücretler, menkul ve gayrimenkul mal karşılıkları ayrı ayrı gösterilir. Bütçenin olağan hesap dönemi Merkez Genel Kurulu'nun olağan toplantı tarihidir. Ara hesap dönemleri ise takvim yıllarıdır.

**Madde 44 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ'ÇE TUTULACAK DEFTER, DOSYA ve KAYITLAR :**

Türkiye Dok, Gemi-İş, aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutar ve fişleri düzenler.

- A) Üye kayıt fişleri ve defteri ile çıkış bildirimini,
- B) Merkez Genel Kurul, Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Denetleme Kurulu ve Merkez Disiplin Kurulu kararlarının numara ve tarih sırası ile yazılmasına mahsus karar defteri,
- C) Gelen ve Giden Evrakın tarih ve numara ile kayıt edileceği gelen ve giden evrak kayıt defterleri, ile, zimmet defteri,
- D) Gelen evrakın, aslı, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları,
- E) Aidat, yevmiye, envanter defterleri ile defteri kebir,
- F) Gelir makbuzları ve bunların zimmet kayıt defteri ile gider evrakı ve bunların saklanmasına mahsus dosyalar,

Yukarıda yazılı defterler, her Olağan Merkez Genel Kurulu izleyen (15) gün içinde notere tasdik ettirilir.

Türkiye Dok, Gemi-İş, tutmakla yükümlü olduğu defter ve kayıtlar dışında yardımcı defterler de tutabilir.

Türkiye Dok, Gemi-İş defter ve belgeleri ile, ilgili buldukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak (10) yıl süre ile saklama zorundadır.

**Madde 45 – MAL BİLDİRİMİ :**

Türkiye Dok, Gemi-İş ve Şubeleri'nin başkan ve yöneticileri göreve seçildikten sonra 2 ay içinde, kendilerinin, eşlerinin, velayetleri altındaki çocuklarının, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası'nın 29.maddesi 4.fıkrası uyarınca doldurulacak mal varlığı bildirimini vermek zorundadırlar. Bu bildirim sendikandan özlük işleri ile ilgili biriminde muhafaza edilir ve yönetim kurulu karar defterinin özel bir sayfasına yazılır. Bu sayfa denetçiler tarafından imza edilir. Yedek üyeler, mal bildirimlerinin göreve getirildikleri tarihten itibaren 2 ay içinde vermek zorundadırlar.

Bu zorunluluğa uymayanların sendika ve sendika Şubesindeki yöneticilik sıfatları, bildiri süresinin bitiminden itibaren bir ay geçmekle sona erer.

Mal bildiriminde bulunan kişiler, görev süreleri sonunda tekrar seçilseler bile, yukarıdaki esaslara göre yeniden bildirimde bulunmak zorundadırlar.

Aynı görev süresi için mal bildirimleri, bir defaya mahsus olarak verilir ve yöneticilerin görevinin sona ermesinden itibaren 5 yıl süre ile saklanır.

Mal bildiriminde yazılı olanlar açıklanmaz, ancak yargı mercilerince ve denetleme veya inceleme yetkisine sahip diğer makam, organ ve mercilerce iade edilmek üzere alınabilir.

**Madde 46 – MAL İKTİSABI :**

Türkiye Dok, Gemi-İş, amaç ve görevlerinin gerektirdiği taşınır ve taşınmaz mal iktisap edebilir.

**Madde 47 – ÜST KURULUŞ ÜYELİĞİ :**

- A) Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (Türk-İş) üyesidir.
- B) Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası, Merkezi halen İsviçre'nin Cenevre kentinde bulunan Industrial Global Union " üyesidir.

**Madde 48 – ÜST KURULUŞ TALİMATLARINA UYMA ZORUNLULUĞU :**

Sendika Şubeleri, Genel Merkez'in, Genel Merkez de, TÜRK-İŞ Konfederasyonu'nun Yasa ve Tüzük hükümleri doğrultusunda vereceği talimatlara uymak zorundadır.

**Madde 49 – GÖREVLİLERİN ÜCRET, TAZMİNAT ve SOSYAL HAKLARI :**

A) Türkiye Dok, Gemi-İş ve Şubelerinin yönetim kurulu üyeleri ile Başkanlıklarında görevli profesyonel yöneticilere verilecek ücretler ve her türlü ödenek, yolluk ve tazminatları, Merkez Genel Kurulu tarafından tespit edilir.

B) Türkiye Dok, Gemi-İş hizmetlileri için geçici olarak görevlendirilen üyelere verilecek ücret, gündelik ve yollukların tavanı da Merkez Genel Kurulu tarafından tespit olunur.

C) Türkiye Dok, Gemi-İş ve Şubelerinde çalıştırılanların iş akitlerini yapmaya, feshe, bunlara ödenecek ücret, ödenti, yolluk ve tazminat ile diğer sosyal haklarını tespiti, Merkez Yönetim Kurulu yetkilidir. Bu hususlar tahmini bütçede ve Merkez Genel Kuruluna sunulan faaliyet raporunda gösterilir. Toplu İş Sözleşmesi hükümleri saklıdır.

D) Türkiye Dok, Gemi-İş, yönetici ve çalışanların sosyal güvenlik, sigorta, dinlenme haklarını garanti eder. Bu hususlar, bir yönetmelikle düzenlenir.

Türkiye Dok, Gemi-İş organlarında görevli ücretli yöneticiler 30 gün yıllık ücretli izin hakkına haizdir.

E) Merkez Genel Kurul dışındaki zorunlu organ yöneticilerinden herhangi birinin veya Merkez Yönetim Kurulunca görevlendirilen teşkilat kademelerindeki yöneticilerden herhangi birinin, Sendika ile ilgili görevi yerine getirmesi esnasında iş kazası geçirerek çalışamayacak şekilde malul kalması halinde, aylık ücretinin 10 katı, bu sebeple ölümleri halinde ise aylık ücretinin 20 katı tutarında tazminat ödenir. (Şube yönetim kurulunca görevlendirilen yöneticiler ile Merkez Yönetim Kurulunca görevlendirilen Sendika üyeleri de bu haktan yararlanırlar).

F) Sendika Merkez Yönetim Kurulunda görev yapan Genel Başkan ve Genel Başkan Yardımcılarının, yeniden seçilememeleri veya ölüm, maluliyet, emeklilik gibi nedenlerle görevden ayrılmaları veya başka nedenlerle görevlerinden çekilmeleri, yeniden seçime girmemeleri hallerinde, kendilerine ücretli yöneticilikte geçen her yıl için 50 günlük ücretlerinin (Her türlü sosyal yardım ve ikramiyeler ile diğer ödemelerinin bir aya isabet edecek miktarı dahil) net yıpranma tazminatı olarak ödenecektir. Bu ödemelerin vergi ve stopaj vs. giderleri ise sendika tarafından ödenecektir. Bu hesaplamada 6 ay ya da daha fazla süreler tam yıla ibla edilir.

Görevleri devam eden bu gibi yöneticiler dilerlerse, yukarıda belirtilen yıpranma tazminatlarını def'aten alabilirler. Ancak bu gibiler görevlerine devam etmeleri veya ayrılmaları hallerinde yıpranma tazminatlarını def'aten aldıkları dönem için başka bir ücret talep edemezler. Bu organlarda görev alanlara her dönem sonunda o döneme ait yıpranma tazminatı ödenir.

G) Türkiye Dok, Gemi-İş'te çalışan personelin kıdem tazminatları kanun hükümleri dahilinde (30) günlük ücret tutarı üzerinden ödenir.

**Madde 50 – YOLLUKLAR ve ÜCRET KAYIPLARI :**

A) Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası Merkez Genel Kurulu toplantısına, bu genel kurulun yapıldığı sınırları dışından katılan zorunlu organ yöneticileri ile delegelerin varsa, kayıp normal yevmiyeleri, yol vasıta geliş-gidiş masrafları ile diğer zaruri giderleri; bütçede gösterilmiş oranlar dahilinde kendilerine def'aten ödenir.

B) Genel Merkez Denetleme, Disiplin, Başkanlar Kurulları üyelerinin toplantılara katılmaları dolayısıyla varsa, ücret kayıpları ile yolluklar, Genel Merkezce ödenir.

C) Türkiye Dok, Gemi-İş Şubelerinin Denetleme, Disiplin Kurulları üyelerinin toplantılara katılmaları dolayısıyla varsa, ücret kayıpları ile yolluklar Sendika Şubesinde ödenir.

**Madde 51 – YURTDIŞINA GÖNDERİLME :**

Türkiye Dok, Gemi-İş Sendikası'nca görevli olarak yurt dışına gönderilen yönetici, temsilci, personel ve müşavirlerin ücret ve yollukları, sendika tarafından karşılanır. Bu ücret ve yollukların miktar ve esasları Merkez Genel Kurulunca tespit olunur.

#### Madde 52 – TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ :

Türkiye Dok, Gemi-İş Ana Tüzüğünde yapılacak değişiklikler, Merkez Genel Kurulu'na katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Bu değişiklik kararı Genel Kurul'a katılan üye veya delegenin üçte iki çoğunluğu ile alınabilir. Kanunla zorunlu kılınan hallerde ve yetkili merci talebi üzerine yapılacak Tüzük Değişikliklerinde yukarıdaki nisab aranmaz ve oy çokluğu ile karar verilir.

#### Madde 53 – FESİH ve TASFİYE :

Türkiye Dok, Gemi-İş'in fesih kararını Olağan veya Olağanüstü Merkez Genel Kurulu alabilir. Merkez Genel Kurulu'nda fesih kararı Genel Kurul'a katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğu ile alınabilir. Bu karar toplantıya katılan üye veya delege sayısının üçte iki çoğunluğu ile alınabilir. Türkiye Dok, Gemi-İş'in feshi halinde mameleki üyesi bulunduğu üst kurula devredilebilir.

#### Madde 54 – ADLİ TAKİBATA UĞRAMA :

Sendika Şubesi veya Genel Merkez Yöneticilerinden bir veya birkaçı, Anayasa ve Sendikalar Yasası'nın saydığı konu ile ilgili suçlar, dışında, Sendika faaliyet sebebiyle adli takibata uğraması veya bu suçtan mahkum edilmesi halinde, Merkez Yönetim Kurulu'nca gerekli tedbirler alınır.

Sendika Şubesi'nin karar alınmasını engelleyecek miktarda üyenin takibata uğraması halinde, Sendika Merkez Yönetim Kurulu, Genel Merkez'in karar almasını engelleyecek miktarda üyenin takibata uğraması halinde de, Türkiye Dok, Gemi-İş'in bağlı bulunduğu üst kuruluş gerekli tedbirleri alır.

#### Madde 55 – TÜRKİYE DOK, GEMİ-İŞ KURUCULARI :

Türkiye Dok, Gemi-İş kurucularının ad ve soyadları, meslek ve san'atları ve ikametgahları aşağıda gösterilmiştir:

ADI ve SOYADI	D. YERİ ve TARİHİ	BABA ADI	TABİYYETİ	UNVAN ve İŞ ADRESİ
1. Mehmet TOSUN	Girit- 1336	İbrahim	T.C.	Tomacı, Dz. Bankası T.A.O.
2. Cemal TUNÇMAN	İst. – 1338	Cemal	T.C.	Haliç Tersanesi, Kasımpaşa/İST. İnce Dökümcü, Dz. Bankası T.A.O.
3. Osman ÖZDEMİR	İst. – 1330	Ali	T.C.	Haliç Tersanesi Kasımpaşa/İST. Tesfiyeci, Dz. Bankası T.A.O.
4. Mürteza KURSAN	İst. – 1333	H. Mehmet	T.C.	Haliç Tersanesi Kasımpaşa/İST. Tesfiyeci, Dz. Bankası T.A.O.
5. Şaban PETÜĞÜN	Bandırma- 1320	Zekeriya	T.C.	Haliç Tersanesi Kasımpaşa/İST. Dayakçı, Dz. Bankası T.A.O.
6. Sadi BALLI	K.Ereğli - 1328	Ahmet	T.C.	Haliç Tersanesi Kasımpaşa/İST. Tesfiyeci, Dz. Bankası T.A.O.
7. Şevket DÖNDÜREN	İst. – 1313	Ahmet	T.C.	Haliç Tersanesi Kasımpaşa/İST. Modelci, Dz. Bankası T.A.O.

Madde 56 – Bu tüzükte mevcut yasalara ve çıkacak yasalara aykırı olan maddeler, hükümsüz sayılır. Yerine Yasa hükmü geçerlidir. İlk Olağan Merkez Genel kurulda, hükümsüz olan madde, yasaya uygun halde yeniden düzenlenir.

#### Madde 57 – YÜRÜRLÜK :

Türkiye Liman, Dok ve Gemi Sanayii İşçileri Sendikası (Türkiye Dok, Gemi-İş)'na ait bu Tüzüğün değiştirilen ve değiştirilemeyen maddeleri ile Merkez Yönetim Kurulunca tadil edilmiş bircümle tüzük eki sayılan yönetmelikler 25 Nisan 2015 tarihinde yapılan 38. Merkez Genel Kurulunda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.