

TÜM TURİZM İŞ SENDİKASI GENEL MERKEZİ
ANA TÜZÜĞÜ

MADDE1. SENDİKANIN ADI, MERKEZİ VE ADRESİ

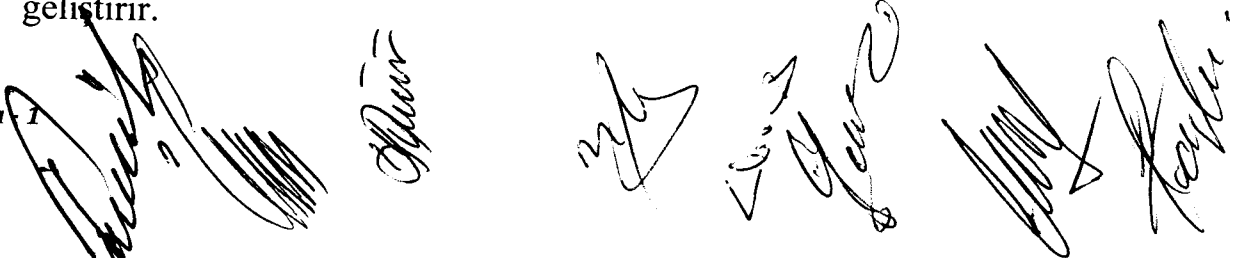
- a) Sendikanın adı, Tüm Turizm İş Sendikası'dır.
- b) Sendikanın merkezi, İstanbul' dadır. Bu merkezin ilden ile nakline Sendika Genel Kurulu yetkilidir.
- c) Sendikanın Adresi: Osmaniye Mah. İsmail Erez Bulvarı Tekin Plaza B Blok Kat:3 Bakırköy/İstanbul'dur. İl içerisinde adres değişikliğine ilgili mercilere bilgi vermek kaydıyla Sendika Yönetim Kurulu yetkilidir.

SENDİKANIN AMACI – ÇALIŞMA BİÇİMİ

MADDE 2. SENDİKANIN AMACI:

Sendika, çalışma ilişkilerinde üyelerinin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme amacı taşır. Bu amacın gerçekleştirilmesi için Devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünün korunması ve Atatürk ilkelerinin yaşatılması doğrultusunda demokratik ilkelerden sapmadan;

- a) Üyelerinin yaptıkları işe uygun ve insanlık hassasiyetine yaraşır, adil bir ücret sağlanmaya çalışır.
- b) Üyelerinin beden ve ruh sağlığını koruyacak ve gelişmelerini sağlayacak tedbirler alır.
- c) Milli geliri arttırmak ve artan milli gelirden üyelerinin adil bir şekilde pay almasını mümkün kılmak üzere çaba sarf eder.
- d) Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetmeksizin çalışmanın toplumun yaşayışındaki rolünü ve değerini müdrik ve bu konudaki haklarına ve görevlerine vakıf bir üye topluluğu meydana getirmek için çalışır.
- e) Sendika, Türk Sendikacılık hareketinin anaya doğrultusunda hür sendikacılık ilkesine bağlı kalmak layık ve şartı ile üyelerinin Ekmek-Bariş-Özgürlük Sosyal Adalet, Sosyal Güvenlik ve İnsan haklarıyla yukarıda belirtilen gayeler uğruna yapacakları çalışmaları benimsemeyi başlıca prensiplerinden biri sayar.
- f) Yukardaki hususları gerçekleştirmek amacıyla işkolu içinde sendikayı geliştirir.



MADDE 3. SENDİKANIN ÇALIŞMA ŞEKLİ:

Sendika, amaçlarını gerçekleştirmek üzere, anayasanın koyduğu ilkelere ve ona uygun olarak çıkarılan yasalara bağlı kalır. Amaç uğruna demokratik prensiplerinden sapmaz.

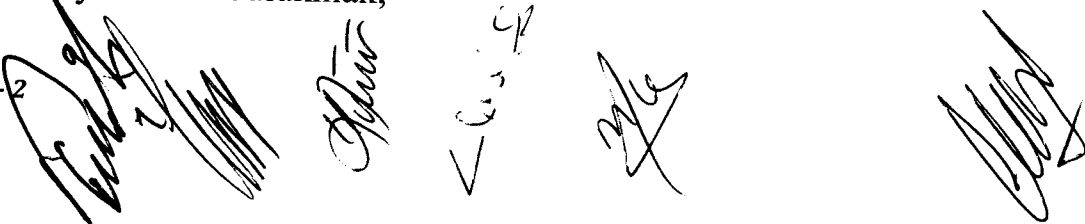
MADDE 4. SENDİKANIN FAALİYET GÖSTERECEĞİ İŞKOLU:

Sendika 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş sözleşmesi Kanununa 4. Maddesinde sayılan 18 sıra numaralı Konaklama ve Eğlenceli işleri iş kolunda kuruludur. Bu iş kolu ile, işkolları yönetmenliğinde yer alan 18 numaralı Konaklama ve Eğlence İşleri iş kolunda faaliyette bulunan işlerin iş yerlerinde, Türkiye çapında faaliyet gösterir.

MADDE 5. SENDİKANIN YETKİ VE FAALİYETLERİ:

Mevzuattan doğan hak ve yetkilerini kullanmaktan başka;

- a) Toplu İş Sözleşmesi akdetmek
- b) Toplu İş uyuşmazlığı çıkarmak
- c) Toplu İş uyuşmazlıklarında, ilgili makama, arabulucuya, hakem kurullarına, İş mahkemelerine ve diğer tüm yargı organlarına başvurmak, mütalaa vermek, talepte bulunmak,
- d) Greve karar vermek ve idare etmek,
- e) Uluslararası işçi teşekküllerine üye olmak, üyelikten ayrılmak, üyesi bulunduğu uluslararası işçi teşekküllerine delege ve temsilci göndermek,
- f) Kanun ve Uluslararası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek,
- g) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 27. Maddesi gereğince işyeri temsilcilerini atamak ve görevden almak, İşyeri Sendika temsilcilerinin belirlenmesi ile ilgili olarak ihtiyaç olması halinde seçim kararı almak ve uygulamak,
- h) Faaliyette bulunduğu işkolu ve işyerlerinde çalışan işçileri sendikası ilkeleri etrafında teşkilatlandırmak,
- i) Tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahip olduğu yetkileri kullanmak,
- j) Çalıştırmayı doğuran hukuki ilişkilerde sosyal güvenlik emeklilik ve benzeri hakların kullanılmasıyla ilgili olarak üyelerine ve mirasçılara adli yardımda bulunmak,

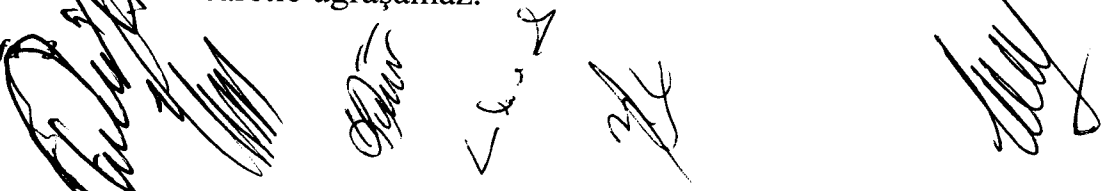


- k) Üyelerinin mesleki bilgilerini arttıracak milli tasarruf ve yatırımın gelişmesine, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek, kurs ve konferanslar tertiplemek, sağlık ve spor tesisler kurmak, işçilerin boş zamanlarını iyi geçirmesi için imkanlar sağlamak,
- l) Bağışta bulunmamak kaydıyla, evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, sakatlık, işsizlik gibi hallerde yardım ve eğitim amaçlı sandıklar kurulmasına, nakit mevcudun %5'inden fazla olmamak kaydıyla kredi vermek suretiyle yardımcı olmak,
- m) Bağışta bulunmamak kaydıyla üyelerinin kooperatif kurmalarına yardım etmek ve nakit mevcudun %10'unu geçmemek kaydıyla kooperatife kredi vermek,
- n) Üyeleri için mesleki eğitim, bilgi ve tecrübe kazandıracak çalışmalarda bulunmak,
- o) Nakit mevcudun yüzde kırkıdan (%40) fazla olmamak kaydıyla sını ve iktisadi teşebbüslerde yatırım yapmak,
- p) Genel Yönetim Kurulu, sendikanın mali durumunu göz önünde bulundurarak, imkanlar ölçüsünde grev yapan üyelere grev ödeneği ve eğitim amacıyla yardım yapmaya yetkilidir.

Sendika, faaliyetlerinden yararlanmada üyeleri arasında eşitliğe uymak zorundadır.

MADDE 6. YASAK FAALİYETLER:

- 1- Sendika, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 14. maddesindeki yasaklara aykırı hareket edemeyeceği gibi, yönetim ve işleyişi anayasada belirlenen Cumhuriyetin İlkelerine ve demokratik esaslara aykırı olamaz.
- 2- Sendika bir siyasi partinin adını, amblem, rumuz veya işaretlerini kullanamaz.
- 3- Bir siyasi partinin yönetim organlarından herhangi birinde görev alan sendika yöneticilerinin bu göreve geldikleri andan itibaren sendikadaki görevleri son bulur.
- 4- Mahalli ve Genel seçimlerde aday olanların, sendikanın organlarındaki görevleri adaylık süresinde askıda kalır. Seçilmeleri halinde görevleri son bulur.
- 5- Sendika, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve bunların üst kuruluşları, organlarının seçimlerinde aday gösteremez ve belirli adayların lehte ve aleyhlerinde faaliyette bulunamaz propaganda yapamaz.
- 6- Sendika Ticaretle uğraşamaz.



- 7- Sendika elde ettiği gelirleri üyeleri ve mensupları arasında dağıtamaz.
- 8- Sendika ve Sendika şubeleri kendi konu ve amaçları dışında toplantı yapamaz, gösteri yürüyüşü düzenleyemezler.
- 9- Sendika, genel ve katma bütçeli idarelerle mahalli idareler ve bunlara bağlı sabit ve döner sermayeli kurumlar, sermayesinin tamamı devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadi kuruluş ve kurumlarla sermayelerinde devletin iştiraki bulunan bankalar, sigorta şirketleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları dahil olmak üzere özel kanunlarla kurulan bankalar ve kuruluşlarla bunların aynı oranda katılması ile kurulan kurumlar, sendikaya mali yardım ve bağışta bulunamazlar. Sendika da bu gibi yardım ve bağışları kabul edemez.
- 10- Sendika, kendisinin veya Türkiye Cumhuriyetinin üyesi bulunduğu uluslar arası kuruluşlardan başka dış kaynaklardan, Bakanlar Kurulundan izin alınmadıkça yardım ve bağış kabul edemez.
- 11- Sendika, işverenlerden, sendikalar kanunu ve diğer kanunlara göre kurulu işveren kuruluşlarından, esnaf ve küçük sanatkarlar kuruluşlarından ve vakıflardan yardım ve bağış alamaz.

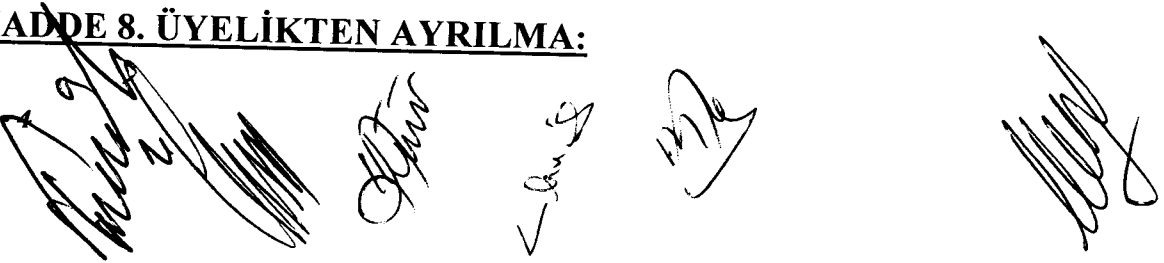
MADDE 7. SENDİKAYA ÜYE ALMA

- a) 6356 sayılı kanunun 2. maddesinde belirtilen niteliği haiz ve sendikanın 4. maddede sayılan iş kolunda çalışan 15 yaşını dolduran işçiler sendikaya üye olabilirler.
- b) Üyeliğin kazanılmasında yetkili organ: Genel Yönetim Kuruludur.

Üyeliğin Kazanılması İçin Yapılacak İşlemler:

- a) Sendikaya üyelik, Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e-devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile e-devlet kapısı üzerinden kazanılır.
- b) Üyelik başvurusu, sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır.
- c) Haklı bir neden gösterilmeden üyelik başvurusu kabul edilmeyenler, bu kararın kendilerine tebliğinden itibaren otuz gün içinde dava açabilir, mahkemenin kararı kesindir.

MADDE 8. ÜYELİKTEN AYRILMA:



- a) Her üye, e-devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir.Çekilme sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır.
- b) Sendikadan çekilen üye sendikaya bildirimden itibaren aidatı bir ay daha ödemek mecburiyetindedir.

MADDE 9. ÜYELİĞİN DEVAMI VE ASKIYA ALINMASI HALLERİ:

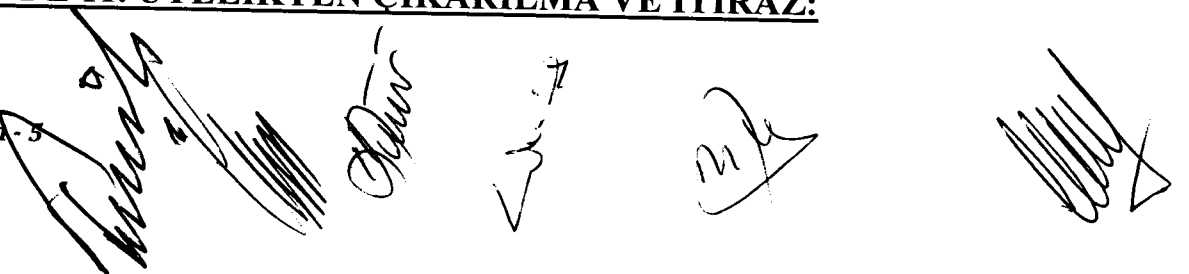
- a) Sendika, Yönetim, Denetleme ve disiplin kurullarında görev almalarından dolayı işyerinden ayrılan sendika üyelerinin bu göreve getirildikleri anda sendikadaki üyelik sıfatları üyelik aidatı ödemek kaydı ile devam eder.
- b) Sendikaya üye olmak hakkına sahip olanlardan, bir işletme veya kurumun yönetim kurullarında veya benzeri kurullarında işçi temsilcisi sıfatıyla bulunanların sendika üyeliği devam eder.
- c) Askerliği meslek edinmemiş bulunan askeri şahısların bu kanuna göre sahip buldukları hak ve yükümlülükler silah altında buldukları süre içinde askıda kalır.
- d) Sendika üyesi işçinin sendika faaliyet alanı içinde kalmak şartıyla başka bir işe geçmesi, sendika üyeliğini etkilemez.

MADDE 10. ÜYELİKTEN ÇIKARMA

Sendika üyelerinin sendikadan çıkarılma kararı Genel kurulca verilir, çıkarılmayı gerektiren haller şunlardır:

- a) Sendika programı ile ana tüzük hükümlerine ve tüzük uyarınca hazırlanmış yönetmeliklere uymamak,
- b) Grev ve Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine sendika organlarının yazılı karar ve talimatlarına aykırı hareket etmek,
- c) Sendikaya kayıt ve kabul şartlarını kaybetmek ve bu şartlara aykırı hareket etmek,
- d) Yabancı bir devletin siyasetine alet olmak,
- e) Milli menfaatlara aykırı hareket etmek,
- f) Aylık üye aidatını üç ay özürsüz ödememek(hizmet akdi devam edipte)

MADDE 11. ÜYELİKTEN ÇIKARILMA VE İTİRAZ:



Sendika üyeliğinden çıkarılma kararı genel kurulca verilir, karar e-devlet kapısı üzerinden Bakanlığa elektronik ortamda bildirilir ve çıkarılan kişiye yazı ile tebliğ edilir.Çıkarılma kararına karşı üye, kararın tebliğinden itibaren otuz gün içinde mahkemeye itiraz edebilir, mahkeme iki ay içinde karar verir. Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

MADDE 12. ÜST KURULA ÜYE OLMA – ÜYELİKTEN AYRILMA:

- 1- Üyelik, yurt içi konfederasyona ve uluslar arası bir federasyon veya konfederasyona üye olabilmek için delege tam sayısının salt çoğunluğu şarttır.
- 2- Yurt içi bir konfederasyon veya uluslar arası bir federasyon veya konfederasyonlardan ayrılmak için 1. fıkra hükmü aynen uygulanır.
- 3- Üye olma ve çekilme Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi kanununun 20. ve 21. maddelerine göre ilave edilir ve resmi makamlara bildirilir.

SENDİKANIN ORGANLARI

MADDE 13. ZORUNLU ORGANLAR:

A- GENEL MERKEZ:

- a) Sendika Genel Kurulu
- b) Sendika Yönetim Kurulu
- c) Sendika Denetleme Kurulu
- d) Sendika Disiplin Kurulu

B- BÖLGE ŞUBELERİ:

- a) Bölge Şube Genel Kurulu
- b) Bölge Şube Yönetim Kurulu
- c) Bölge Şube Denetim Kurulu
- d) Bölge Şube Disiplin Kurulu

C- ŞUBELERİ:

- a) Şube Genel Kurulu
- b) Şube Yönetim Kurulu
- c) Şube Denetim Kurulu
- d) Şube Disiplin Kurulu

D- İSTİŞARE ORGANLARI:

- a) Başkanlar Kurulu
- b) Temsilciler Kurulu

MADDE 14. SENDİKA GENEL KURULUNUN KURULUŞ SEKLİ:

Sendika Genel Kurulu, teşekkülün en yüksek ve yetkili organı olup, Bölge Şube ve Şube Genel Kurullarınca seçilecek delegelerle, Sendika Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu asil üyeleri dahil 213 delegeden oluşur.

Bölge Şube ve Şubelerden Genel Merkez Genel Kuruluna katılacak delege sayısı Bölge Şube ve Şubelerin aidat ödeyen üye sayısına göre belirlenir. Bölge şube ve Şubeler oluşturulmadan yapılacak olağanüstü genel kurul, üyelere, üye sayısı 300'ü aştığı takdirde delegelerden oluşur.

MADDE 15. SENDİKA GENEL KURULUNUN TOPLANMA USUL VE ESASLARI:

Sendika Olağan Genel Kurulu dört yılda bir toplanır. Genel Kurul Toplantısı Sendika Genel Merkezinin bulunduğu ilde Yönetim Kurulunun tespit edeceği yer, gün ve saatte toplanır.

Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Genel kurul toplantısının gündem, yer, gün ve saati en az on beş gün önce yetkili seçim kurulu başkanlığına yazı ile bildirilir.

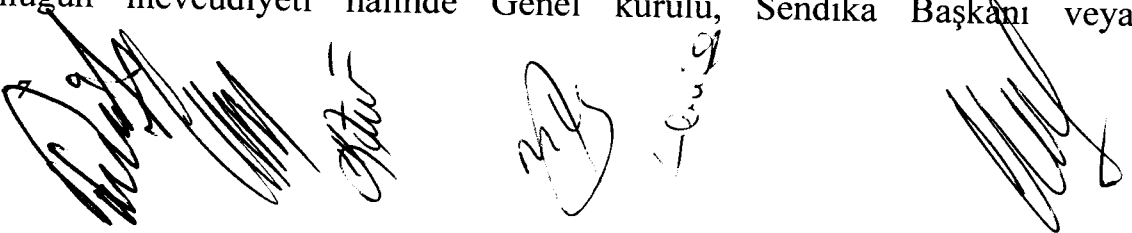
İki Genel Kurul arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu ile Denetim Kurulu raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden on beş gün önce gönderilir.

Genel Kurul toplantı nisabı delege tam sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa ikinci toplantı en çok on beş gün sonraya bırakılır. Yine yetkili seçim kurulu bildirilir. Ancak ikinci toplantıya katılanların sayısı, delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

Genel kurula çağrı Yönetim kurulu tarafından yapılır. Genel kurul toplantısı yetkili Seçim Kurulu Başkanlığına bildirilen yer, gün ve saatte toplanır.

Genel kurul toplantısında yalnız gündemdeki konular görüşülür. Gündeme madde eklenmesi Genel Kurula katılan delegelerin % 10' unun yazılı teklifiyle mümkündür.

Yönetim kurulu üyelerinden biri tarafından yoklama yapılır. Yeterli çoğunluğun mevcudiyeti halinde Genel kurulu, Sendika Başkanı veya



görevlendirdiği Yönetim Kurulundan birisi açar. Genel kurulu yönetmek üzere bir Başkan, iki başkan vekili ve yeterince katip seçilir. Divan seçimi açık oyla yapılır. Başkanlık divanı, delegeler arasından veya Tüm İş Konfederasyonu veya Tüm İş Konfederasyonuna bağlı teşkilat üyeleri arasından seçilir.

MADDE 16. SENDİKA GENEL KURUL KARAR NİSABI

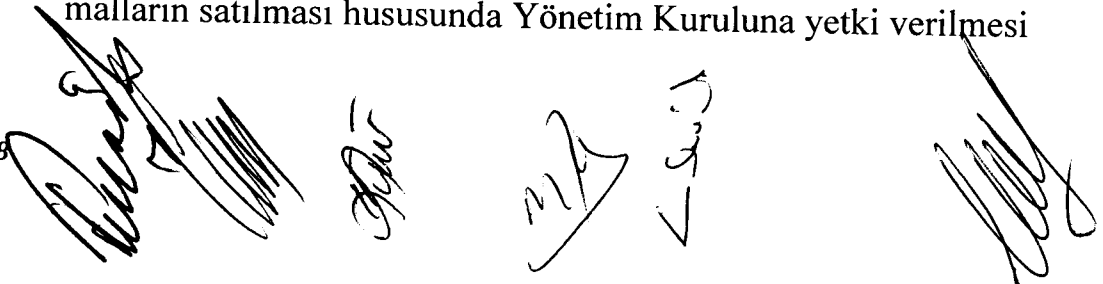
Genel Kurul karar nisabı, toplantıya katılan delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak, bu sayı delege tam sayısının dörtte birinden az olamaz.

MADDE 17. SENDİKA OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU:

Sendika Olağanüstü Genel Kurulu sendika Yönetim Kurulunun veya Denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya Genel Kurul delegelerinin 1/5'inin yazılı isteği üzerine toplanır. Genel kurul delegelerinin 1/5'inin yazılı isteği , ile Sendika Genel Kurulunun olağanüstü olarak toplanabilmesi için bu istemin 1/5 oranında imza toplaması halinde kayıtlarını kapsayan bir talep olması şarttır.Olağanüstü kongre talebinde bulunan ilk delegenin talep tarihinden itibaren 30 gün geçtikten sonra Olağanüstü Genel kurul için yapılacak delege talepleri 1/5 oranında nazara alınmaz. Bu koşullara uygun olarak yapılan Olağanüstü Kongre talepleri Yönetim Kurulunca en geç 30 gün içinde uygulanır. Talep tarihi itibariyle Olağan Genel kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması halinde Olağanüstü Genel kurula gidilemez. Genel Kurula çağrı Yönetim Kurulu tarafından yapılır.Olağanüstü Genel Kurul toplantısında gündem dışı konular görüşülemez ve teklifte bulunulmaz.

MADDE 18. SENDİKA GENEL KURULUNUN GÖREVLERİ:

- a) Organların Seçimi
- b) Tüzük Değişikliği
- c) Yönetim ve Denetleme Kurulu raporlarının görüşülmesi,
- d) Yönetim ve Denetleme Kurulunun ibrası,
- e) Yönetim Kurulunca hazırlanan bütçenin görüşülüp, aynen ve değiştirilerek kabulü,
- f) Konfederasyonlara üye olma veya çekilme
- g) Gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda Yönetim Kuruluna yetki verilmesi



- h) Aynı iş kolunda olmak şartı ile bir başka sendika ile birleşme veya katılma,
- i) Sendikanın uluslar arası işçi kuruluşlarına üye olması veya üyelikten çekilmesi,
- j) Sendikanın feshi,
- k) Tüzükte yazılı amaç, ilke ve yetkilerin gerçekleştirilmesi için Yönetim Kuruluna görev verilmesi,
- l) Disiplin Kurulu kararlarının incelenerek ihraç edilecek üyeler hakkında karar verilmesi,
- m) Sendika organlarında görev alan yöneticilere verilecek ücretler ile ödenen, yolluk ve tazminatın tespit edilmesi,
- n) Geçici olarak görev verilen üyelere verilecek ödenek, yolluk ve tazminat tespit edilmesi,
- o) Mevzuat veya tüzük gereğince Genel Kurul tarafından yapılması belirtilen diğer işlemlerin yerine getirilmesi başka bir organa bırakılmamış konuların karara bağlanması,
- p) Genel Kurul ve seçim yönetmeliğini yapmak ve değiştirmek, delege seçimlerinde uyulacak esasların kanuna aykırı olmamak üzere düzenlenmesi için yönetim Kuruluna yetki vermek,
- q) Genel Kurul, gerekli gördüğü komisyonları kurar ve komisyon raporları kurulda görüşülerek karara bağlanır.

MADDE 19. SENDİKA YÖNETİCİLERİNDE ARANACAK NİTELİKLER:

Sendika Yöneticilerinde aşağıda belirtilen nitelikler aranır;

- a) Fiilen çalışıyor olmak,
- b) Medeni hakları kullanmaya ehil olmak,
- c) Kamu hizmetlerinden mahrum edilmemiş bulunmak,
- d) 26.09.2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; zimmet, irtikap,rüşvet,hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas,ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından birinden mahkumiyeti olmamak,
- e) Kamu kurum ve kuruluşları ile bunların katıldıkları teşebbüs veya ortakların Yönetim veya Denetim kurullarında görevli bulunmamak,

- f) Yukarıda fıkralarda belirlenenler dışında 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda yöneticilik için öngörülen niteliklere haiz olmak.

MADDE 20. SENDİKA YÖNETİM KURULU:

Sendika Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla Genel Kurulu oluşturan delegeler arasından bir Başkan, bir Genel Sekreter, bir Genel Mali Sekreter, bir Genel Teşkilat Sekreteri ve bir Genel Eğitim Sekreteri olmak üzere 5 asil üyeden oluşur.

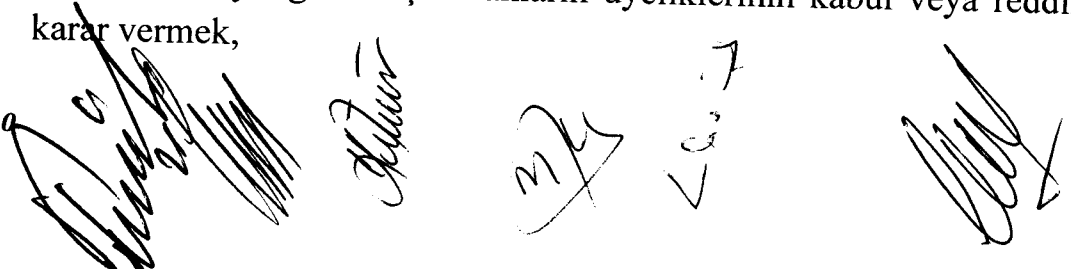
Asil üye adedi kadar yedek üye seçilir, delege olmayanlar Yönetim, Denetim, Disiplin üst kuruluşu ve hiçbir kurula aday olamazlar.

MADDE 21. SENDİKA YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ:

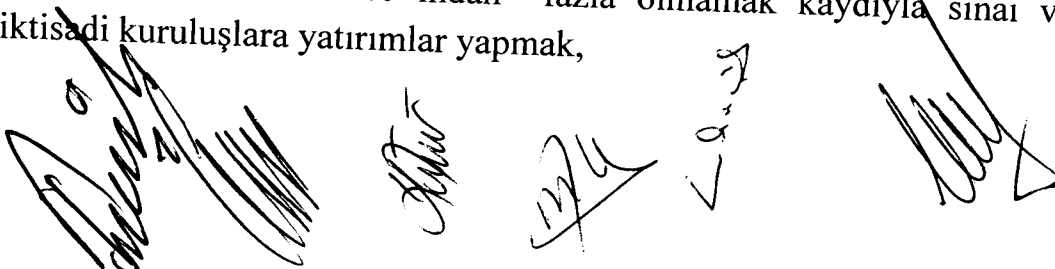
Yönetim Kurulu, sendikanın genel kurulundan sonra gelen en yetkili karar ve icra organıdır.

Sendikayı temsil görev ve yetkisi Yönetim Kurulu adına Başkan tarafından kullanılır.

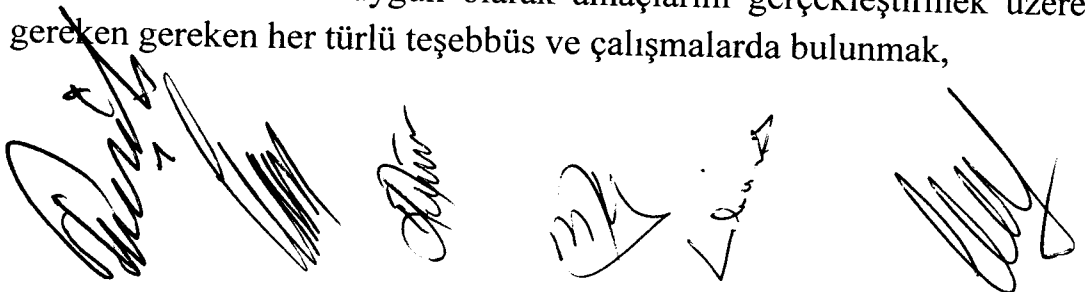
- 1- Üyeleri adına toplu İş Sözleşmesi akdetmek,
- 2- Toplulukla iş uyuşmazlığı çıkarmak,
- 3- Grev kararı almak, uygulamak, kaldırmak,
- 4- Kurulların kararını uygulamak,
- 5- Tüzüğü uygulamak ve gerektiğinde tefsir etmek,
- 6- Genel Kurulu toplantıya çağırmak,
- 7- Çalışma ve Mali raporları, tahmini bütçeyi hazırlayıp, Genel kurula sunmak,
- 8- Bütçe fasılları ve yıllık bütçeler arasında aktarma yapmak,
- 9- Gelir ve Gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve karara bağlamak,
- 10- Yurt içinde ve dışında sendikanın üyesi bulunduğu işçi kuruluşuna ve diğer resmi ve özel kuruluşların toplantısına temsilci seçmek, yurt içinde ve dışında tertiplenecek etüt ve gezilere katılacakları tespit etmek,
- 11- Sendika üyeliğine baş vuranların üyeliklerinin kabul veya reddine karar vermek,



- 12- Yönetim kurulu üye sayısının, toplantı nisabının altına düşmesi veya diğer herhangi bir sebeple münfesi olmuştur Bölge Şube, Şube yönetim kurulu yerine, müteşebbis heyet atamak ve ilgili Bölge Şube veya şubenin seçimlerini yapmak ve gerekli bütün tedbirleri almak,
- 13- Kanun, Toplu iş sözleşmesi ve uluslar arası anlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara girecek işçi üyeleri seçmek ve göndermek,
- 14- İş anlaşmazlıklarında ilgili makam, merci uzlaştırma, arabulucu ve hakem kurullarına, iş mahkemelerine vs. yargı mercilerine kanun hükümlerine göre başvurmak, mütâala bildirmek ve onlardan talepte bulunmak,
- 15- Üyelerini temsilen çalışma hayatından, mevzuattan, toplu iş sözleşmesinden, hizmet akitlerinden, örf ve adetten doğan hakları ile sigorta haklarından işverenle, diğer şahıs ve kuruluşlarla görüşmelerde bulunmak, anlaşmalar yapmak, akitler yapmak, mahkemelerde dava açmak, bu sebeple açtığı davalarda husumete ehil olmak, sulh olmak, ibra etmek.
- 16- Tüzükte belirlenen sendika amaçlarını gerçekleştirmek için gerekli bilim ve teknik bürolar kurmak ve bunlar için gerekli elemanları bulup çalıştırmak ve atamaları yapmak, Sendika Bölge şube ve şubede çalışacakları atamak ve bunların ücretlerini, çalışma şartlarını tespit etmek, sendika bünyesinde çalışan işçiler için sendika adına çalışma yapmak,
- 17- İşçilerin mesleki bilgilerini arttırmak, milli tasarruf ve yatırım gelişmesine, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar tertiplemek, sağlık ve spor tesisleri kurmak, işçilerin boş zamanlarını iyi ve nezih şekilde geçirmeleri için imkanlar sağlamak,
- 18- Her hangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, işsizlik gibi hallerde yardım ve eğitim amacıyla sandıklar kurulmasına yardımcı olmak ve nakit mevcudun %5' inden fazla olmamak kaydıyla bu sandıklara kredi vermek,
- 19- Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardım etmek nakit mevcudun %10' undan fazla olmamak kaydıyla bu kooperatiflere kredi vermek,
- 20- Üyelerinin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmak ve yardım yapmak,
- 21- Nakit mevcudun %40' ından fazla olmamak kaydıyla sınıai ve iktisadi kuruluşlara yatırımlar yapmak,



- 22- Gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda alınan genel kurur kararı uyarınca, gerekli işlemleri yapmak ve bu işlemlerin yapılması hususunda görevlendirecekleri tespit etmek,
- 23- Başkanlar kurulunu ve Temsilciler kurulunu toplantıya çağırmak,
- 24- Tüzük ve yönetmelik hükümleri gereğince Bölge Şube ve Şube olağanüstü genel kurulunun toplanmasına karar vermek,
- 25- Yeni yönetmelik tasarıları ve mevcut yönetmelik, tüzük tadil tekliflerini hazırlayıp genel kurula sunmak,
- 26- Bölge temsilcilikleri kurmak ve bu temsilciliklere bölge temsilcisi ile yeterli eleman atamak,
- 27- Sendika bölge şube ve şubesinin faaliyet alanı içindeki işyerleri çalışmalarından dolayı bölge şube ve şube yönetim kuruluna karşı sorumlu olmak üzere temsilcilikler kurmak ve atamak veya bu konuda Bölge Şube ve Şube yönetim kurulunu yetkili kılmak,
- 28- Bölge Şube ve Şube disiplin kurullarınca verilen kararları gerekli gördüğü hallerde sendika disiplin kuruluna sevk etmek, acil durumlarda bizzat inceleyip gereğini yapmak,
- 29- Sendika adına, Bölge Şube ve Şubelerde yapılan sarf vs. harcamalarda usul, kanun, tüzük, yönetmelik uyarınca inceleyip karara bağlamak,
- 30- Bölge Şube ve Şubelerde çalıştırılacak için bütçe dahilinde kadro açmak,
- 31- Genel Kurul kararları doğrultusunda bölge şube ve şube açmak, birleştirmek, kapatmak,
- 32- Bölge Şube ve Şubelere gerekli hallerde işyerlerini tanzim etmek,
- 33- Bölge Şube ve Şube yönetim kurullarının görüşünü alarak işyeri temsilcilerini atamak veya değiştirmek,
- 34- 6356 sayılı kanunun 6. maddesinde sayılan suçlardan biriyle mahkum olan sendika, sendika bölge şubesi, sendika şubesi organlarında görevlendirilen kişilerle ilgili olarak yetkili mercilerden sendikaya gelecek yazılı bildirim üzerine ilgilinin görevine son vermek işlemde dahil olmak üzere gereğini yapar,
- 35- Yönetmelikler, plan ve programlar gereği komisyonlar kurmak, sendikanın ilkelerine uygun olarak amaçlarını gerçekleştirmek üzere gereken gereken her türlü teşebbüs ve çalışmalarda bulunmak,



- 36- Demirbaş eşyanın terkinini ve bölge şubeleri ve şubelere devri hususlarını karara bağlamak,
- 37- Bölge Şube ve Şubelerin idari ve mali denetimini yapmak,
- 38- Sendika Yöneticilerinin, üyelerinin ve sendika çalışanların yapacakları seyahatlere karar vermek,
- 39- Grev ve lokavt süresince, sendika üyelerine yapılacak yardımları koşullarına göre belirlemek,
- 40- Tüzüğün ilgili maddelerinde yönetim kurulunun görevleri arasında belirlenen hususları yerine getirmek,
- 41- Genel kurulca verilecek diğer görevleri yapmak,
- 42- Tüzüğün 18. maddesinde sayılan genel kurulun yetki alanına giren hususlar dışındaki görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak,
- 43- Sendikanın paralarının yatırılacağı bankayı tespit etmek,

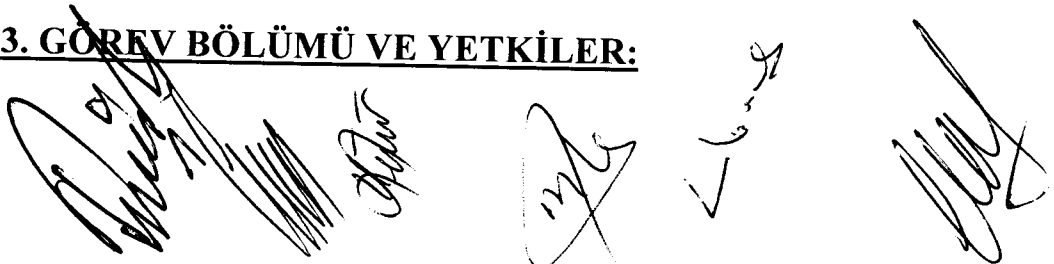
MADDE 22. SENDİKA YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA ESASLARI:

Yönetim Kurulu ayda bir olmak üzere olağan olarak toplanır. Sendika başkanı veya yokluğunda kendisine vekalet eden yönetim kurulu üyelerinin çağrısı üzerine olağanüstü toplantı yapar.

Yönetim kurulunun toplantı sayısı ile üye tam sayısı salt çoğunluğudur. Kararlar mevcut üyenin salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde toplantı başkanının oyunun katıldığı tarafın oyuna itibar olunur. Oyların gizli veya açık yapılması yönetim kurulunun kararına bağlıdır.

Yönetim Kurulu üyelerinden bir veya bir kaçının herhangi bir nedenle kurul üyeliğinden ayrılması halinde en geç üç ay içinde; yönetim kurulu yedek üyeleri arasından en çok oy almış bulundandan başlayarak oy sırasına göre yönetim kurulu üyeliğine çağrı yapılır. Yönetim kurulu üye sayısı tamamlanır. Yönetim kurulu üye sayısı bu suretle tamamlandıktan sonra yapacağı ilk toplantıda üyeler kendi aralarında boşalana yerlere aday olanlar arasında görev bölümünün gerektirdiği seçimi yaparlar. Ayrılmalar nedeni ile oy yedeklerinde getirilmesinden sonra, üye tam sayısının yarısından aşağı düşmesi halinde, Genel Kurul mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme tarafından bir ay içinde çağrılır. Çağrının süresi içinde yapılmaması halinde, üyelerden birinin başvurması üzerine, iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme üyeler arasından seçeceği üç kişi, bir ay içinde genel kurulu toplamakla görevlendirilir.

MADDE 23. GÖREV BÖLÜMÜ VE YETKİLER:



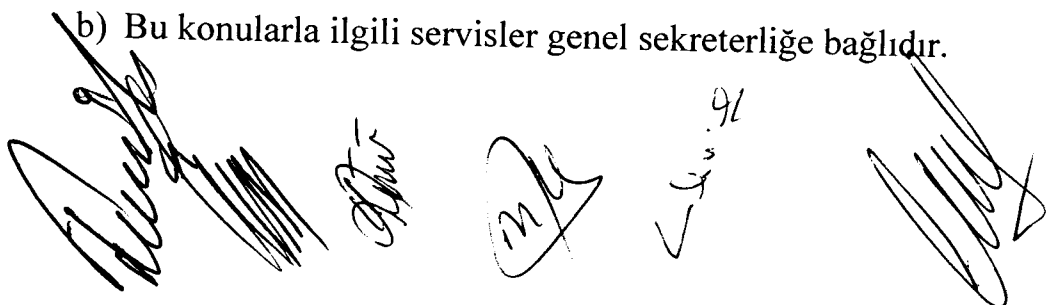
1) SENDİKA BAŞKANININ GÖREV VE YETKİLERİ:

- a) Sendika tüzel kişiliğini, yurt içinde ve yurt dışında başkan temsil eder. Yönetim Kurulu, başkanlar kuruluna ve temsilciler kuruluna başkanlık eder. Sendika bünyesinde genel hükümler dahilinde kurulacak bütün komisyonlara başkanlık eder. (Genel kurulca toplanacak komisyonlar hariç) Lüzumu halinde komisyonların başkanlarını, yönetim kurulu üyelerinden her hangi birine devredebilir.
- b) Başkan, sendikadaki bütün büroların amiri olup, bölge şube ve şube dahil her türlü çalışmaları denetler ve tetkike yetkilidir.
- c) Sendika adına basın toplantısı yapmak ve beyanatta bulunma yetkisi başkana aittir. Yönetim kurulu kararına dayanmaksızın yaptığı basın toplantısı ve verdiği beyanattan bizzat sorumludur.
- d) Genel sekreter ile birlikte tüm yazışmaları, mali sekreter ile bütün muhasebe ve muamelat evrakını, Eğitim sekreteri ile eğitim yazışmalarını, Teşkilat sekreteri ile teşkilatlanma evraklarını, yazışmaları, ilgili evrakları, belgeleri imza eder.
- e) Denetim kurulu raporunu ilk yönetim kurul toplantısına getirmekle yükümlüdür.
- f) Başkan lüzumu halinde herhangi bir karar olmaksızın ve belgeye dayalı olarak 3.000,00 TL na kadar bütçe gereğince harcamalarda bulunabilir ve ilk toplantıda bu durumu yönetim kuruluna bildirir. Bu harcama yalnız başkan tarafından yapılır. Bu miktar her yıl %10 arttırılarak uygulanır.
- g) Sendika yayın organının sahibidir.

2- SENDİKA GENEL SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

- a) Sendikanın her türlü yazışmalarını yapmak, haber almak, sendika ilke ve amaçları ile ilgili yayın, araştırma ve istatistikleri derleyip yapılacak toplu iş sözleşmelerine esas alınacak bilgileri toplamak, hazırlamak ve yürütmekle yükümlüdür.

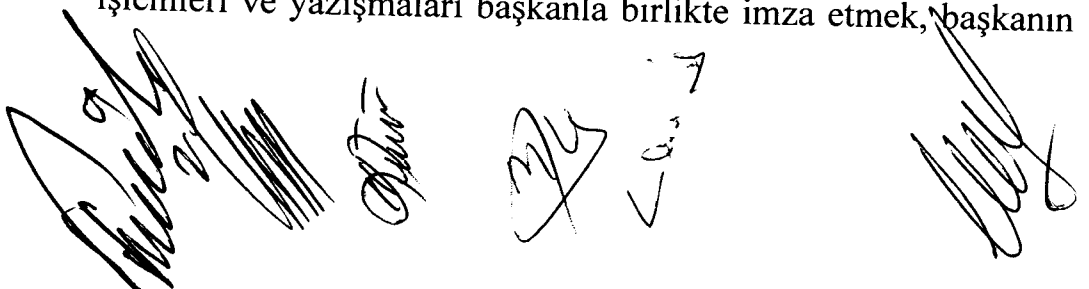
b) Bu konularla ilgili servisler genel sekreterliğe bağlıdır.



- c) Kendisine bağılı buraların düzgün olarak çalışmalarını düzenler.
- d) Sendika iç bünyesinde istihdam edilen eleman ile ilgili yönetmelik ve toplu iş sözleşmesinin tatbikatından sorumludur.
- e) Yönetim kurulu gündemini hazırlamak ve kurula getirmekle görevlidir.
- f) Başkanın ve sendika organlarının almış olduğu kararları verceğı görevleri yerine getirir.

3. SENDİKA MALİ SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

- a) Sendikanın muhasebe işlerini ilgili yasa, tüzük, yönetmelik gereğince yürütmek, devre bütçelerinin uygulanmasını sağlamak,
- b) Mali muvazeneyi, tanzim edeceği gelir-gider tablosu ve mizanı her ayın sonunda yönetim kuruluna sunmak,
- c) Sendika gelirlerinin toplanmasını, sarfların bütçe esaslarına göre yapılmasını, muhasebe kayıtlarının gerektiğı gibi yürütülmesini ve muhasebe bürosunu yönetmek,
- d) Vergi ve sigorta primlerinin zamanında ödenmesini sağlamak,
- e) Şubelere zamanında sarf avanslarının gönderilmesini ve sarf gözetim ve denetimini yapmak,
- f) Sendikanın taşınır ve taşınmaz mal varlığı ile ilgili belgelerin ve demirbaş kayıtlarının usulüne uygun olarak tutulmasını sağlamak,
- g) Sendika hesaplarının her an iç ve dış denetime hazır bulunmasını sağlamak,
- h) Yönetim kurulunun kararı doğrultusunda, sendika taşınmaz mal ve araçların sigorta ettirilmesi ve sigorta poliçelerinin zamanında yenilenmesini sağlamak,
- i) Genel kurul kararı uyarınca, sarf ve bütçede fasıllar arası aktarmalar konusunda yönetim kurulundan karar almak, teklifte bulunmak,
- j) Tahsil, tediye, mahsup vs. muhasebe işlemlerine ilişkin işlemleri ve yazışmaları başkanla birlikte imza etmek, başkanın

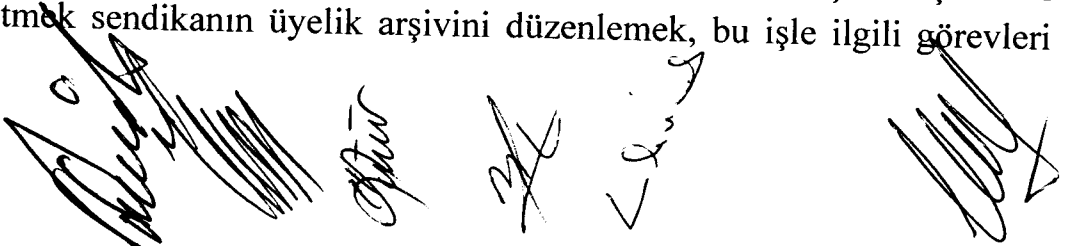


yokluğunda tüzük hükümlerine göre yetkili olan yönetim kurulu üyesi ile imza işlerini yürütür,

- k) Genel kurullara sunulacak bilanço ve tahmini bütçeleri hazırlamak ve yönetim kuruluna sunmak,
- l) Sendika gelirlerini elde ettikleri tarihten itibaren 30 gün içinde yönetim kurulunca belirlenecek bankalara yatırmak,
- m) Yönetim kurulunun bilgisi dışında sendikanın kasasında 2016 yılı için 25.000,00 TL den fazla para bulunduramaz. Kasa ödemelerinde kararı istenen fatura miktarı 2016 yılında 5.000,00 TL dir. Ancak her yıl bu miktarlar %10 arttırılarak uygulanır,
- n) Sendika yönetim kurulu üyelerinin 6356 sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanununun 29. maddesi uyarınca düzenleyip notere verecekleri mal bildirimine ait noterden aldıkları bu belgeleri denetçilere vererek, yönetim kurulu karar defterini denetime imzalatmak,
- o) Yasa gereğince, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilmesi gereken evrak ve belgeleri zamanında ve tam olarak bildirmek ve göndermek,
- p) Sendika giderlerinde alınabilecek tasarruf önlemleri için yönetim kuruluna tekliflerde bulunmak,
- q) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 18. maddesi uyarınca, sendika aidatının ücretlerinden kesilip zamanında sendikaya gönderilmesini temin için her türlü işlemleri yapmak,
- r) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 29. maddesi uyarınca, her hesap ve bütçe süresine ait bilanço ve hesapların ve çalışma raporlarına ait olduğu dönemi izleyen 3 ay içinde Denetim Kurulu tarafından, yılda bir kez de mali müşavir tarafından denetimin sağlamak,
- s) Başkan ve Yönetim kurulunca verilen sair görevleri yerine getirmek.

4. SENDİKA TEŞKİLAT SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

- a) Bölge Şube ve Şubelerin sendikal faaliyetlerini izlemek ve bu faaliyetlerin gereği gibi yerine getirilmesine yardımcı olmak,
- b) İşçilerin üye kayıtları ve üyelikten ayrılmalarına ilişkin işlemleri gözetmek sendikanın üyelik arşivini düzenlemek, bu işle ilgili görevleri



- yönetmek, üye envanterlerini çıkarmak 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi kanununun 17. maddesi hükümlerine uygun davranmak,
- c) Bölge Şube ve Şubelerin faaliyet alanlarının düzenlenmesini, yeni şubeler ve bazı şubelerin kapatılması konularında incelemelerde bulunmak ve bu konuda yetkili organ kararının alınması için yönetim kuruluna rapor hazırlayıp sunmak,
- d) Bölge Şube ve Şubeler için delege seçimleri ve bölge şube kongrelerinin zamanında ve gereği gibi yapılmasına yardımcı olmak,
- e) Sendikanın faaliyet sahası dışında kalmış işyerlerinin sendika bünyesinde teşkilatlanmasını sağlamak,
- f) Sendika temsilcilerinin atanması konusunda bölge şube ve şube başkanları ile istişarede bulunmak suretiyle yönetim kuruluna öneride bulunmak,
- g) Örgütlenen işyerlerindeki işçilere, örgütlenmenin faydalarını anlatan kitap, broşür, bildiri gibi yayın organlarının hazırlanmasını ve dağıtımını sağlamak veya bizzat toplantılar düzenleyerek örgütlenmenin faydalarını anlatmak, örgütlenme hususunda alınan kararların uygulanmasını sağlamak ve bu konuda başkanla birlikte mesai sarf etmek, Başkan ve yönetim kurulunca verilen görevleri yerine getirmek.

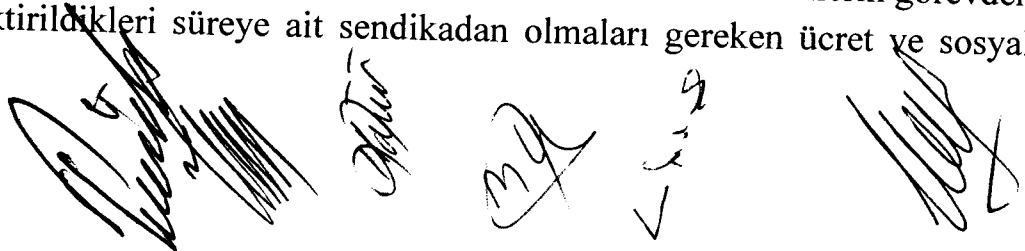
5. SENDİKA EĞİTİM SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

- a) Eğitim programlarını hazırlamak ve yönetim kurulunun onayına sunmak,
- b) Yönetim kurulunca onaylanan programın uygulanmasını sağlamak,
- c) Sendikanın tüzüğü ve yasa esaslarına göre yapabileceği sosyal faaliyetler konusunda yönetim kuruluna öneride bulunmak, karar altına alınan faaliyetleri planlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- d) Eğitim ve sosyal faaliyetlerin gerektirdiği ödeneklerin bütçeye konulması,
- e) Eğitim seminerlerinin planlanmasında ve yürütülmesinde, her türlü araştırmaların yapılarak istatistiklerin tutulmasını sağlamak, sendikanın çıkaracağı dergi, broşür, kitap vs. yayınlar yoluyla üyelerinin eğitilmesini temin etmek,
- f) Kendisine bağlı büro personeli ve uzmanlarını yönetmek ve düzenli çalışmalarını sağlamak,
- g) Başkan ve Yönetim kurulunca verilecek diğer görevleri yürütür ve yetkileri kullanır.



MADDE 24. SENDİKA DENETLEME KURULU:

- a) Denetleme kurulu, Genel kurul tarafından ve tüzüğün 19. maddesinde sayılan niteliğe sahip delegelerin arasından gizli oyla seçilen 3 asil üyeden teşekkül eder. Asil üye sayısı kadar yedek üye de seçilir. Denetleme kurulu, Asil üyelerin yapacakları ilk toplantıda, kendi aralarında bir başkan ve bir raportör seçerler.
- b) Denetleme kurulu toplantılarına yalnız asil üyeler katılır. Asil üyelerden bir veya birkaçının kurul üyeliğinden ayrılması halinde denetleme kurulu başkanı yedek üye seçimindeki en çok oy alandan başlamak suretiyle sırayla yedekleri göreve çağırır. Denetleme kurulu en az 3 ayda bir sendika merkezinde toplanıp, sendika çalışmalarını denetlemeye mecburdurlar. Denetlemenin yapılabilmesi için kurul üyelerinden en az 2 denetçinin bir araya gelmesi şarttır. Denetleme kurulu kararlarını oy çokluğu ile alır. Oylarda eşitlik halinde başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış olur. Denetçiler, denetimlerini sendika merkezinde yaparlar, sendikaya ait evrak veya defterleri sendika merkezinden dışarıya çıkaramazlar.
- c) Denetleme kurulu, sendika tüzüğüne uygun olarak idari ve mali denetimini yapar, ara raporunu sendika başkanlığına verir. Devre sonu raporunu Genel kurula sunar. Yönetim kurulunun faaliyetlerini Genel Kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler. Yönetim kurulunun çağrısı üzerine bölge şube ve şubelerdeki gerekli denetimi yapar. Yönetim kurulundan genel kurulu olağanüstü toplantıya çağrılmasını ister. Sendika tüzüğünde gösterilen diğer denetleme görevlerini yapar.
- d) Denetleme kurulu, yaptığı denetleme ve incelemeler sırasında Sendikanın mali işlerinde usulsüzlük veya yolsuzluk gördüğü takdirde yönetim kurulu başkanlığına bir raporla birlikte bildirir. Soruşturmayı derinleştirmek üzere lüzum gördüğü takdirde yukarıda belirtilen fiil veya fiilleri işleyenler geçici olarak görevden el çektirilmesini ister. Yönetim kurulunun denetleme kurulunun bu isteğini kabul etmesi veya usulsüzlük yaptığı iddia edilenlere görevden el çektirmeme kararında ısrar etmesi halinde, denetleme kurulu olağanüstü toplantıya çağrılmasını isteyebilir. Görevden bu yolla el çektirilenlerin genel kurulca görevlerine iade veya sendikadan ihraçlarına karar verilir. Görevlerine iade edilenlerin görevden el çektirildikleri süreye ait sendikadan olmaları gereken ücret ve sosyal



haklar sendikaca ödenir. Geçici olarak görevden el çektirme süresi 30 günden fazla olamaz, bu süre içerisinde denetim kurulu gerekli incelemeyi bitiremezse süre bir defaya mahsus olmak üzere 30 gün daha uzatılabilir. Sendikadan ihracına karar verilenler hakkında gerekiyorsa yargı mercilerine başvurulur.

MADDE 25. SENDİKA DİSİPLİN KURULU:

Sendika disiplin kurulu, Sendika Genel Kurulu tarafından tüzüğün 19. maddesinde sayılan niteliğe sahip delegeler arasından gizli oyla seçilen 5 asil üyeden meydana gelir. Aynı sayıda yedek üyede seçilir. Disiplin kurulu asil üyeleri yapacakları ilk toplantıda kendi aralarından bir başkan ve bir raportör seçerler.

Disiplin kurulu asil üyelerinden bir veya bir kaçının kurul üyeliğinden ayrılması halinde, disiplin kurulu başkanı yedek üyelerden en çok oy alandan başlamak üzere göreve çağırır.

Disiplin kurulu yönetim kurulunun kararı üzerine toplanır. Kurulun toplanabilmesi için en az 3 kurul üyesinin bir araya gelmesi şarttır. Disiplin kurulu kararlarını oy çokluğu ile verir. Oylarda eşitlik sağlanması halinde eşitlik sağlanması halinde başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Disiplin Kurulu ilgilinin yazılı savunmasını da aldıktan sonra, kararını gereği yapılmak üzere, sendika başkanlığına sunar.

Disiplin kurulu sendika tüzüğüne amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen sendika bölge şubesi ve Sendika şubesi yöneticileri hakkında soruşturma yaparak uyarı, kınama veya geçici olarak işten el çektirme cezalarından birini verir ve sonucunu gereği yapılmak üzere sendikaya bildirir. Ancak ihracı gerektiren suçlar hakkında hazırladığı rapora görüşlerini ekleyerek genel kurula sunulmak üzere sendika başkanlığına verir.

Disiplin kurulu, sendika bölge şubesi ve sendika şubesi disiplin kurulları tarafından sendika üyeleri hakkında verilen ve ilgililerince itirazın incelenmesi istenilen bölge şube ve şube disiplin kurul kararlarını inceler, sunucunun gereğinin yapılması için sendika başkanlığına gönderir.

Disiplin kurulu, bölge şube ve şube disiplin kurulları tarafından, sendikadan ihracı gerektiren suçlar hakkında hazırlanan raporları inceler, görüşünü de belirleyerek, genel kurula sunulmak üzere sendika başkanlığına verir.

MADDE 26. SENDİKA BAŞKANLAR KURULU VE TEMSİLCİLER KURULU:

Başkanlar kurulu, bölge şube ve Şube başkanları ile sendika yönetim kurulundan oluşur. Kurula sendika başkanı veya görevlendireceği sendika yönetim kurulu üyelerinden biri başkanlık eder.

Kurul, sendika yönetim kurulunun çağrısı üzerine 3 ayda bir lüzumu halinde olağanüstü toplanır. Toplantı 10 gün önceden gündemle birlikte bölge şube ve şubelere bildirilir.

1- BAŞKANLAR KURULU:

- a) Şubelerin yerel sorunlarını dile getirir ve bu konuda yetkili kurullara tavsiyelerde bulunur.
- b) Toplu iş sözleşmesinin düzenlenmesi ve uygulanması hakkındaki görüşlerini bildirir.
- c) Kurulların çalışmaları hakkında bilgi alarak, çalışmaları daha reel hale getirmek için tavsiyelerde bulunur.
- d) Çalışma hayatını ilgilendiren yasa, tasarı ve diğer mevzuat üzerinde görüşlerini ortaya koyar.
- e) Sendikanın haysiyetiyle ilgili konularda görüşlerini açıklar.
- f) Sendikanın genel politikası hakkında istişarede bulunarak, görüşlerini açıklar.
- g) Şube ilişkileri ve ortak konularda şubeler arası dengeyi sağlayıcı önerilerde bulunur. Başkan kurulunca ortaya konulacak görüşler, sendika yönetim kurulunca değerlendirilir.

2- TEMSİLCİLER KURULU:

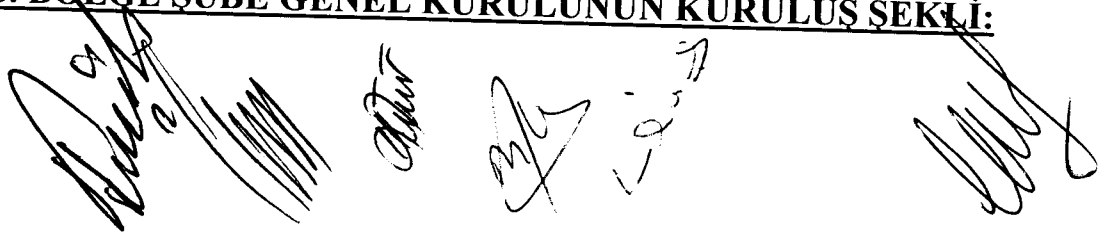
- a) Temsilciler kurulu sendika yönetim kurulu kararı ile 6 ayda bir toplanır. Başkan veya görevlendireceği bir yönetim kurulu üyesi başkanlık eder. İşyerleri sorunları ile bölgedeki örgütlenme potansiyeli, sorunlar görüşülür.

SENDİKA BÖLGE ŞUBELERİ

MADDE 27. BÖLGE ŞUBELERİN KURULUŞ ESASLARI:

Bölge Şubeler Genel Kurul kararı ile kurulur ve kapatılır. Genel Kurulun bu konudaki kararları yönetim kurulu tarafından yerine getirilir.

MADDE 28. BÖLGE ŞUBE GENEL KURULUNUN KURULUŞ ŞEKLİ:



Bölge şube genel kurulu bölgenin en yüksek ve yetkili organı olup, bölge şubeye bağlı şubelerin genel kurulundan seçilecek delegelerle, bölge dahilinde şubesi bulunmayan yerlerde işyerlerinden seçilecek 100 delegeden ve Bölge Şube Yönetim, Denetim ve Disiplin kurulu asil üyelerinden oluşur.

- a) Bölge Şube ve şubelerde delege seçimleri, Genel Yönetim kurulunun hazırladığı Delege seçim Yönetmeliğine göre yapılır.
- b) En az 100 üyeyi kapsayan her işyeri bir seçim bölgesidir. Daha az üye bulunan işyerleri birleştirilerek seçim bölgeleri oluşturulur.
- c) Seçim bölgeleri, bölge şubesinin yönetim kurulunca genel merkez gözetiminde oluşturulur.

MADDE 29. BÖLGE ŞUBE GENEL KURULUNUN TOPLANMA ZAMANI VE TOPLANTI ESASLARI:

Bölge Şube Genel Kurulu, azami dört yılda bir sendika yönetim kurulunun mutabakatını almak koşulu ile ve sendika genel kurul toplantısından en az iki ay önce olmak üzere, Bölge şubenin faaliyette bulunduğu mahalde, bölge şube yönetim kurulunun tespit edeceği yer, gün ve saatte toplanır.

Bölge Şube Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan genel kurul toplantısının gündemi, yer, gün ve saati en az 15 gün önce yetkili seçim kurulu başkanlığına yazı ile bildirilir.

Bölge Şube genel kurullarının toplantı esas ve usulleri ile karar nisabı hakkında sendika genel kurulları için uygulanan usuller uygulanır.

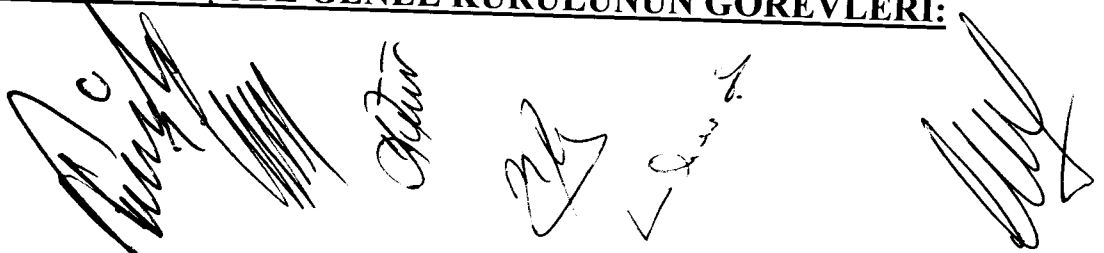
MADDE 30. BÖLGE ŞUBE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU:

Bölge Şube Yönetim kurulu veya Denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya genel kurul delegelerinin 1/5 inin yazı isteği üzerine bölge şube genel kurulu olağanüstü toplanır. (Bu istemde toplantını ne için yapılmak istendiği gerekçeleri ile belirtilir.)

Genel kurula çağrı isteği, incelenerek merkez yönetim kurulu tarafından yapılır.

Olağanüstü genel kurul toplantılarında gündem dışı konular görüşülemez ve teklifte bulunulamaz.

MADDE 31. BÖLGE ŞUBE GENEL KURULUNUN GÖREVLERİ:



Bölge şube genel kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- Organların seçimi,
- Yönetim ve Denetim kurulları raporların görüşülmesi,
- Yönetim ve Denetim kurulunun ibrası,
- Sendika genel kuruluna delege ibrası,
- Mevzuat ve tüzükle belirtilen diğer işlemlerin yerine getirilmesi, başka bir organa bırakılmamış konuların karara bağlanması,

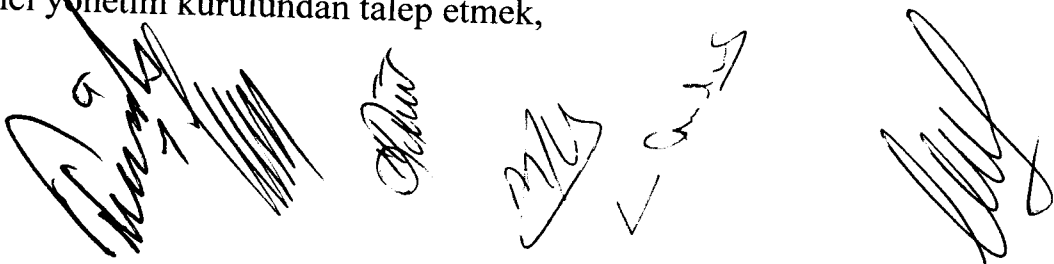
MADDE 32. BÖLGE ŞUBE YÖNETİM KURULU:

- Bölge Şube Yönetim kurulu, bölge şube genel kurulu tarafından gizli oyla 19. maddede belirtilen nitelikleri haiz genel kurul delegeleri arasından seçilir. Delege olmayanlar aday olamazlar.
- Bölge Şube yönetim kurulları; bir başkan bir sekreter bir mali sekreter, bir teşkilat sekreteri, bir eğitim sekreteri olmak üzere 5 asil üyeden oluşur. Asil üye adedi kadar yedek üye seçilir.
- Sendikanın Bölge Şube , Şube profesyonel yönetici sayısı Bölge ve Şubenin gelir durumuna göre Genel Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir.

MADDE 33. BÖLGE ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ:

Bölge Şubeyi temsil ve yetkisi yönetim kurulu adına başkan tarafından kullanılır. Kanunların, sendika tüzüğünün ve sendika yönetim kurulunun verdiği yetki çerçevesinde, bölge şubenin yönetilmesi yönetim kuruluna aittir.

- Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemlerin yapılması, sarf yetkileri dahilinde bulunan harcamaların usulüne uygun olarak yapılmasının sağlanması ve bunların karara bağlanması, sarflarla ilgili kanunların onaylı birer örneği, sarf evrakı ile birlikte incelenmek ve gereği yapılmak üzere sarfın yapıldığı ayı takip eden ayın 15'ine kadar sendika genel merkezine göndermek,
- Bölge Şube genel kuruluna sunulacak çalışma raporunu hazırlamak,
- Bölge Şube hudutları içinde kalan resmi ve özel kuruluşlara karşı bölge şubeyi temsilen her türlü işlemleri yapmak,
- Bölge Şubede istihdam edilecek elemanlar için kadro açılmasını sendika genel yönetim kurulundan talep etmek,



- e) Bölge şubesine bağlı şubeler ve işyerleri ile bölge şube sınırları içinde zuhur eden her türlü sendika ihtilaflarının halinde gerekli faaliyetleri göstermek,
- f) Sendika üyeliği için sendikaya başvuran işçilerle üyeliklerin kabul veya reddi hakkında karar verilmesini sağlamak üzere sendika genel merkezine intikal ettirmek,
- g) İşyeri sendika temsilcisi ve boş temsilcilerinin atanmasını sağlayarak bu konuda şubelerden gelen teklifleri inceleyerek, sendika genel merkezine bildirmek,
- h) Bölge Şube sınırları içinde kalan iş yerlerinde çalışan üyelerin her türlü müracaatlarını incelemek, ilgili mercilerle ilişki kurarak sonuçlandırmaya çalışmak, halledemediği konuları sendika genel merkezine intikal ettirmek,
- i) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi kanununun 18. maddesi uyarınca sendika aidatının kesilmesi ve işverenlere üye listelerinin zamanında gönderilmesi için şubelere talimat verilmesi, aidat listelerinin kontrol edilerek sendika genel merkezine gönderilmesi,
- j) Bölge Şube Genel kurulunca sendika yetkili organlarınca verilecek diğer görevleri yapmak.

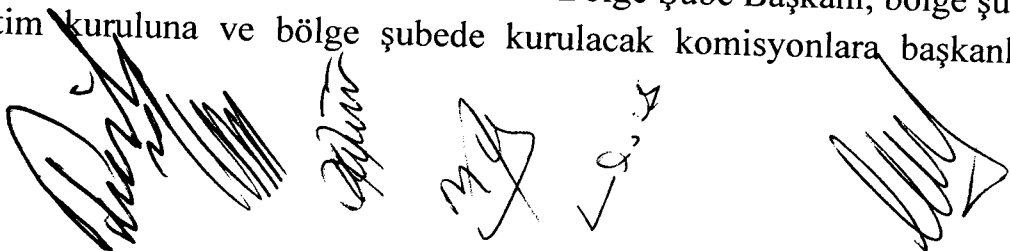
MADDE 34. BÖLGE ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA ESASLARI:

Bölge yönetim kurulu ayda bir olağan toplanır. Bölge şube başkanı veya yokluğunda kendisine vekalet eden şube yönetim kurulu üyesinin çağrısı üzerine toplanır.

Bölge Şube yönetim kurulunun toplantı sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Kararlar mevcut üyenin salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde toplantı başkanının katıldığı tarafın oyuna itibar olunur. Oyların gizli ve açık yapılması yönetim kurulunun kararına bağlıdır. Bölge şube yönetim kurulu üyelerinden bir veya bir kaçının herhangi bir nedenle kurul üyeliğinden ayrılmaları halinde tüzüğün 22. maddesi hükümleri uygulanır.

MADDE 35. GÖREV BÖLÜMÜ VE YETKİLERİ:

- 1) **BÖLGE ŞUBE BAŞKANININ GÖREV VE YETKİLERİ:**
- 2) Bölge şubeyi, Bölge Başkanı temsil eder. Bölge Şube Başkanı, bölge şube yönetim kuruluna ve bölge şubede kurulacak komisyonlara başkanlık



eder. Lüzumu halinde bu komisyonların başkanlığını yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine devredebilir.

Bölge Şube başkanı, bölge şubedeki bütün büroların amiri olup her türlü çalışmaları denetlemeye ve tetkike yetkilidir.

Sekreter ile bölge şube yazışmalarını, muhasebe evraklarını ve diğer evrakları imzalar.

Bölge Şube Başkanı, bölge şube faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlamak üzere her türlü tedbiri alır.

3) BÖLGE ŞUBE SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

Bölge Başkanının bulunmadığı zamanlarda Başkanın görev ve yetkilerini kullanır. Bölge şube yazışmalarını yapmak, bölge şube dahilinde araştırma ve istatistikleri derlemek.

Yapılacak Toplu İş Sözleşmeleri ile ilgili bilgileri toplamak ve düzenlemek. Bölge şube içindeki büroların ve bu bürolardaki elemanların çalışmalarını düzenlemek, kontrol etmek.

3) BÖLGE ŞUBE MALİ SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

Bölge Şubenin mali işlerini yürütmeye, muhasebe kayıtlarını düzenlemeye yetkili ve sorumludur.

4) BÖLGE ŞUBE TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

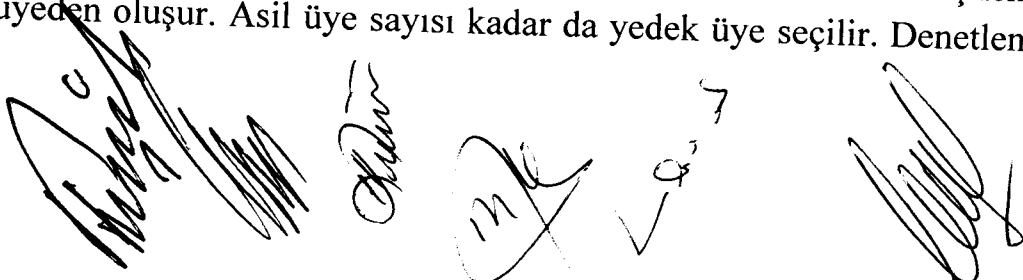
Bölge Şube sınırları içinde şubeleri ve işyerlerinin teşkilatlanmalarının ve sendikal faaliyetlerinin yerine getirilmesine yardımcı olmak, üyelik kayıtlarını düzenlemek, yeni açılacak şubelerin faaliyet alanlarını düzenleyerek bölge şube yönetim kuruluna sunmak.

5) BÖLGE ŞUBE EĞİTİM SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

Bölge sınırları içinde eğitim programlarını hazırlamak ve eğitim faaliyetlerini yürütmek, kendisine bağlı büro ve elemanların çalışmalarını düzenlemek.

MADDE 36. BÖLGE ŞUBE DENETLEME KURULU:

- a) Bölge Şube denetleme kurulu, bölge şube genel kurulu tarafından tüzüğün 19. maddesinde sayılan niteliğe sahip üye ve delegeler arasından seçilen 3 asil üyeden oluşur. Asil üye sayısı kadar da yedek üye seçilir. Denetleme



kurulu sendika denetleme kurulunun çalışma şeklini düzenleyen tüzüğün 24/A maddesi hükümlerine kıyasen çalışır.

- b) Bölge Şube denetleme kurulu, Bölge şube yönetim kurulunun faaliyetlerinin yetki organların kararına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler. Sendika tüzüğüne uygun olarak gerekli denetimi yapar. Ara raporunu bölge şube başkanına verir. Devre sonu raporunu bölge şube genel kuruluna sunar. Gerekli gördüğü hallerde denetim kurulu raporunu Sendika başkanlığına gönderir.
- c) Bölgeye bağlı şubelerin gerektiğinde denetimlerini yapar.

MADDE 37. BÖLGE ŞUBE DİSİPLİN KURULU:

Bölge Şube disiplin kurulu bölge şube genel kurulu tarafından tüzüğün 19. maddesindeki niteliklere haiz üye veya delegeler arasından gizli oyla seçilen 3 asil üyeden oluşur. Asil üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

Bölge şube disiplin kurulu, sendika tüzüğüne amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen bölge ve bağlı şubeler ve sendika üyeleri hakkında soruşturma yapar ve uyarı veya kınama cezalarından birini verir. Sonucunu bölge şube genel kuruluna iletir.

Bölge şube disiplin kurulu sendikadan ihracı gerektiren suçlar hakkında hazırlayacağı raporları sendikaya gönderilmek üzere bölge şube başkanına sunar.

MADDE 38. ŞUBELERİN KURULUŞ ESASLARI:

Şubeler Genel Yönetim Kurulu kararı ile kurulur. Yek diğeri birleştirme ve şube kapatma genel kurul kararı ile yapılır.

Genel kurulun birleştirme ve şube kapatma yolundaki kararlarını genel yönetim kurulu tarafından yerine getirilir.

MADDE 39. ŞUBE GENEL KURULUNUN KURULUŞ ŞEKLİ:

Şube Genel Kurulu şubenin en yüksek ve yetkili organı olup, şubenin faaliyet sahası içine giren işyerlerinde çalışan üyelere sendikalı üye sayısı 300'ü aştığı takdirde delegelerden, şube yönetim, denetim ve disiplin kurulu asil üyelerinden meydana gelir.

Şube Genel Kuruluna iştirak edecek delege sayısı 100'dür.

Delege seçimleri tüzük ve tüzüğe bağlı olarak çıkartılan seçim yönetmeliği uyarınca yapılır.

MADDE 40. ŞUBE GENEL KURULUNUN TOPLANMA ZAMANI VE TOPLANTI ESASLARI:

Şube genel kurulu, azami dört yılda bir bölge Şube genel kurul toplantısından en az iki ay önce olmak ve Şube yönetim kurulunun, görüşlerini de almak koşulu ile sendika yönetim kurulunca belirlenecek Şubenin faaliyette bulunduğu mahalde Şube yönetim kurulunun tespit edeceği yer, gün ve saatte yapılır.

Şube yönetim kurulu tarafından hazırlanan genel kurul toplantısının gündemi yer, gün ve saati en az 15 gün önce yetkili ŐeŐim kurulu başkanlığına yazı ile bildirilir.

Şube genel kurullarının toplantı esas ve usulleri ile karar nisabı hakkında sendika genel kurulları iÇin uygulanan usuller uygulanır.

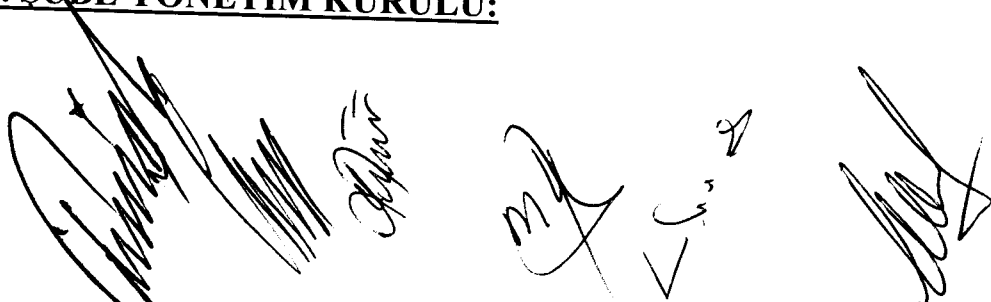
MADDE 41. ŞUBE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU:

- a) Sendika yönetim kurulu kararı ile,
- b) Şube yönetim kurulu sendika denetim kurulunun teklifi ve sendika yönetim kurulunun onayı ile,
- c) ye sayısı 500'den az olan Şubelerde yelerin ye sayısı 500'den çok olan Şubelerde delegelerin 1/5 inin yazılı isteği ile (Bu istemde toplantının ne iÇin yapılmak istendiği gerekÇeleri ile belirtilir.)
- d) Şube yönetim kurulu ye sayısının yedekleri dahil toplantı yeter sayısının altına düşmesi halinde, 40. maddedeki esaslar dahilinde toplanır. Olağan st genel kurullarda gündem dışı konular görüşülemez, teklifte bulunulamaz.

MADDE 42. ŞUBE GENEL KURULUNUN GÖREVLERİ:

- a) Organların ŐeŐimi,
- b) Yönetim ve Denetleme kurulları raporlarının görüşülmesi,
- c) Yönetim ve Denetleme Kurulunun ibrası,
- d) Bölge Şube genel kuruluna delege ŐeŐimi,
- e) Mevzuat ve tüzükle belirtilen diğer işlemlerin yerine getirilmesi, başka bir organa bırakılmamış konuların karara bağlanması, Şube Genel kurullarının mali ibra yetkisi yoktur.

MADDE 43. ŞUBE YÖNETİM KURULU:



- a) Şube Yönetim Kurulu, şube genel kurulu tarafından gizli oyla tüzüğün 19. maddesinde belirtilen niteliklere haiz, genel kurulu oluşturan delegeler arasından seçilir. Delege olmayanlar aday olamazlar.
- b) Şube yönetim kurulları, bir başkan, bir sekreter, bir mali sekreter olmak üzere 3 asil üyeden oluşur. Asil üye kadar yedek üye seçilir.

MADDE 44. ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ:

Şubeyi temsil görev ve yetkisi yönetim kurulu adına, başkan tarafından kullanılır. Kanunların, sendika tüzüğünün ve sendika yönetim kurulunun verdiği yetki çerçevesinde, şubenin yönetilmesi yönetim kuruluna aittir. Şube yönetim kurulunun görev ve yetkileri şunlardır.

- a) Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemlerin yapılması, sarf yetkileri dahilinde bulunan harcamaların usulüne uygun olarak yapılmasının sağlanması ve bunların karara bağlanması, sarflarla ilgili kararların onaylı birer örneğinin sarf evrakı ile birlikte incelenmek ve gereği yapılmak üzere, sarfın yapıldığı ayı takip eden ayın 15'ine kadar bölge şubesine göndermek,
- b) Şube genel kuruluna sunulacak çalışma raporunu hazırlamak,
- c) Şube hudutları içinde kalan resmi ve özel kuruluşlara karşı şubeyi temsilen her türlü işlemleri yapmak,
- d) Şube sınırları içinde zuhur eden her türlü sendika ihtilafın hallinde de gerekli faaliyetleri göstermek,
- e) Sendika üyeliği için, sendikaya başvuran işçilerin üyeliklerinin kabul reddi hakkında karar verilmesini sağlamak üzere başvurunun bölge şubeye intikalini sağlamak,
- f) İşyeri sendika temsilcisi ve baş temsilcilerinin atanması veya değiştirilmesi hususunda bölge şubeye teklifte bulunmak,
- g) Şube sınırları içinde kalan işyerlerinde çalışan üyelerin her türlü müracaatlarını incelemek, işverenler ve ilgili mercilerle ilişki kurarak, sonuçlandırmaya çalışmak, mahalli temaslarında halledemediği konuları bölge şubeye intikal ettirmek,
- h) Şube genel kurulunca ve sendika yetkili organlarınca verilecek diğer görevleri yapmak.

MADDE 45. ŞUBE YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA ESASLARI:



Şube yönetim kurulu ayda bir olağan olarak toplanır. Şube başkanı veya yokluğunda kendisine vekalet eden şube yönetim kurulu üyesinin çağrısı üzerine olağan üstü toplanır.

Şube yönetim kurulunu toplantı sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur, kararlar mevcut üyenin salt çoğunluğu ile alınır.

Oyların eşitliği halinde toplantı başkanın oyunun katıldığı tarafın oyuna itibar olunur. Oylamanın gizli veya açık yapılması şube yönetim kurulunun kararına bağlıdır. Şube yönetim kurulu üyelerinden bir veya birkaçının herhangi bir nedenle kurul üyeliğinden ayrılmaları halinde tüzüğün 22. maddesi hükümleri uygulanır.

MADDE 46. GÖREV BÖLÜMÜ VE YETKİLERİ:

1- ŞUBE BAŞKANININ GÖREV VE YETKİLERİ:

Şubeyi şube başkanı temsil eder. Şube başkanı, şube yönetim kuruluna ve şubede kurulacak komisyonlara başkanlık eder. Lüzumu halinde bu komisyonların başkanlığını yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine devredebilir.

Şube başkanı, şubedeki bütün büroların amiri olup, her türlü çalışmalarını denetlemeye ve tetkike yetkilidir. Sekreter ile şube yazışmalarını, muhasebe ve muamelat evrakını imza eder. Şube başkanı, faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlamak üzere her türlü tedbiri alır.

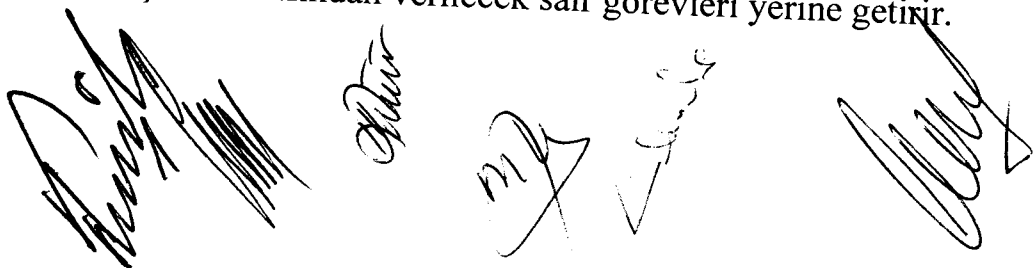
2- ŞUBE SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

Şube başkanının bulunmadığı zamanlarda başkanın görev ve yetkilerini kullanır. Şube muamelatının yürütülmesi, şube bürolarının yönetimi sekretere aittir.

Şube yönetim kurulunca ve şube başkanı tarafından verilecek sair görevleri yerine getirir.

2- ŞUBE MALİ SEKRETERİNİN GÖREV VE YETKİLERİ:

Şubenin mali konulardaki bil cümle işlemlerini kanun ve tüzük hükümleri ile sendikanın yetkili organlarının talimatları dahilinde yürütür. Şube yönetim kurulunca ve şube başkanı tarafından verilecek sair görevleri yerine getirir.



MADDE 47. ŞUBE DENETLEME KURULU

- a) Şube denetleme kurulu, genel kurul tarafından tüzüğün 19. maddesinde sayılan niteliğe sahip üye veya delegeler arasından gizli oyla seçilen üç asil üyeden meydana gelir. Asil üye sayısı kadar da yedek üye seçilir. Denetleme kurulu, sendika denetleme kurulunun çalışma şeklini düzenleyen tüzüğün 24/a maddesi hükümlerine göre çalışır.
- b) Şube denetleme kurulu, şube yönetim kurulunun faaliyetlerinin yetkili organların kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler. Sendika tüzüğüne uygun olarak gerekli denetimini yapar, ara raporunu şube başkanına verir. Devre sonu raporunu da şube genel kuruluna sunar. Gerekli gördüğü hallerde, denetim kurulu raporunu sendika başkanlığına gönderir.

MADDE 48. ŞUBE DİSİPLİN KURULU:

Şube disiplin kurulu, şube genel kurulu tarafından tüzüğün 19. maddesinde sayılan niteliklere haiz üye veya delegeler arasından gizli oyla seçilen üç asil üyeden meydana gelir. Aynı sayıda da yedek üye seçilir.

Şube disiplin kurulu, sendika disiplin kurulunun çalışması ile ilgili tüzüğün 25. maddesi hükümlerine kıyasen çalışmalarını yürütür.

Şube disiplin kurulu, sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen sendika üyeleri hakkında soruşturma yapar ve uyarı veya kınama cezalarından birini verir, sonucunu şube genel kuruluna ve diğer ilgililere bildirilir.

Şube disiplin kurulu, sendikadan ihracı gerektiren suçlar hakkında hazırlayacağı raporları, sendikaya gönderilmek üzere şube başkanına sunar.

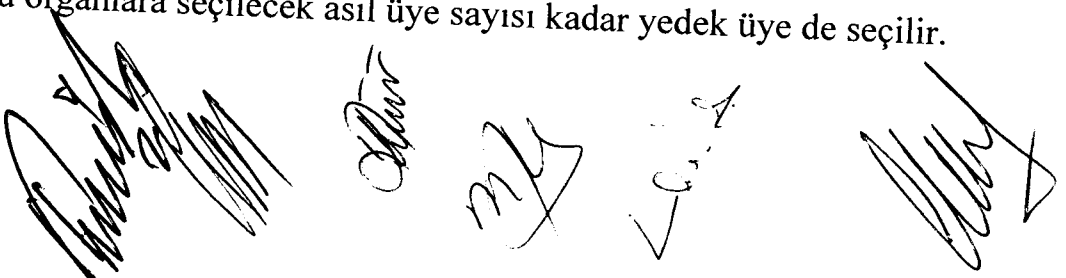
MADDE 49. ŞUBE FAALİYETLERİNDE UYULACAK ESASLAR:

Sendika şubeleri sendikanın genel ilke ve prensiplerini zedeleyecek faaliyet ve beyanda bulunamazlar.

MADDE 50. SECİMLERDE UYULACAK ESASLAR:

Sendikanın ve şubelerin organlarına, 6356 sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanununda belirlenen esaslar dahilinde genel kurulca hazırlanacak genel kurul ve seçim yönetmeliğine göre serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre delege veya üye seçimi yapılır.

Zorunlu organlara seçilecek asil üye sayısı kadar yedek üye de seçilir.



MADDE 51. SENDİKANIN GELİRLERİ:

- a) Üyelerinden alınacak üyelik aidatı,
- b) Toplu iş sözleşmesi grev ve lokavt kanununda belirtilen dayanışma aidatı,
- c) Sendikalar kanununa göre yapılacak faaliyetler ile eğlence, konser gibi faaliyetlerden sağlanacak gelirler,
- d) Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerinin devir, temlik ve satışlardan doğan kazançlardan ibarettir,
- e) Sendikalar kanunu bağış alınamayacağını belirlediği kurum ve kuruluşlardan her ne nam altında olursa olsun bağış ve yardım alınamaz
- f) Banka faizleri.

MADDE 52. SENDİKA ÜYE AİDATI:

Sendikaya üye işçilerin ödeyeceği aylık aidat, işçiye ay sonunda ödenen brüt ücretin bir günlük tutarı kadardır. Dayanışma aidatı miktarı üyelik aidatı miktarı kadardır.

Yüzde usulünün uygulandığı işyerlerinde yüzdeci işçilerin aylık brüt yüzde hasılatı garanti ücretlerini aşıyor ise aidat yüzde miktarına göre, aşmıyor ise garanti ücreti üzerinden kesilir. Maktu aylık alan ücretlilerden ise maktu aylık ücreti ile yüzde hissesi toplamından oluşan toplam ücret üzerinden kesilir.

MADDE 53. SENDİKANIN GİDERLERİ:

Sendika amaçları ve faaliyetleri dışında harcama yapamaz ve bağışta bulunamaz. Ancak, teknik ve mesleki eğitim tesisleri yaptırabilir. Sendika gelirlerinin %10'unu üyelerinin mesleki eğitim ile bilgi ve tecrübelerini arttırmak için kullanmak zorundadır.

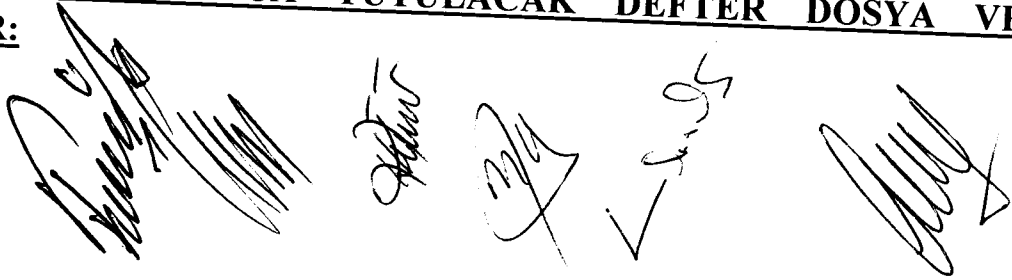
Sendika, üyeleri ile çalıştırdığı kişiler dahil hiç kimseye borç veremez.

Sendika, envanter defterine kaydedilen ve demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme hakkında gider olarak işlem yapılamaz.

MADDE 54. BÜTÇENİN DÜZENLENMESİ:

Bütçe, sendika yönetim kurulunca hazırlanır. Genel kurulun onayına sunulur ve kesin şeklini alır. Bütçe dört yıllık devre için ve her yıllığı ayrı olmak üzere hazırlanır. Hesap dönemi takvim yılıdır. Bütçede her türlü harcamalar, ücretler, menkul ve gayri menkul mal karşılıkları ayrı gösterilir.

MADDE 55. SENDİKACA TUTULACAK DEFTER DOSYA VE KAYITLAR:



Sendika, aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutar.

- a) Üye kayıt ve üyelik sona erme listeleri,
- b) Genel kurul, Yönetim kurulu, Denetleme kurulu ve Disiplin kurulu karar defterleri,
- c) Gelen ve giden kayıt ile zimmet defteri,
- d) Aidat kayıtları, yevmiye ve envanter defterleri ile defteri kebir,
- e) Gelirlere ilişkin kayıt ve defterler,

Sendika tutmak zorunda olduğu dosya, üye kayıt ve üyelik sona erme listeleri, defter ve kayıtlar ile bunların tutulmasında bakanlıkça çıkarılacak yönetmelik usul ve esaslarını uygular.

MADDE 56. MAL BİLDİRİMİ:

Sendika genel merkez, Bölge şube ve şubelerinin başkanları ve yöneticileri göreve seçildikten sonra 3 ay içinde, kendilerinin, eşlerinin, velayetleri altındaki çocuklarının, sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanununun 29. ve 7. maddesi uyarınca çıkarılan yönetmelik esaslarına göre doldurulacak mal varlığı bildirimini notere vermek zorundadırlar. Bu bildirim verildiğini gösteren noterlikten alınacak belge, sendika genel merkez, bölge ve şube denetçilerine verilir. Bu belgeler, yönetim kurullarının karar defterinin özel bir sayfasına yazılır. Bu sahife denetçiler tarafından imza edilir.

Yedek üyeler mal bildirimlerini göreve getirildikleri tarihten itibaren 3 ay içinde notere vermek zorundadırlar.

Bu zorunluluğa uymayanların sendika genel merkez, bölge şube ve şubelerdeki yöneticilik sıfatları, bildirim süresinin bitiminden itibaren 3 ay geçmekle sona erer. Mal bildiriminde bulunan kişiler görev süreleri sonunda tekrar seçilseler bile, yukarıdaki esaslara göre yeniden bildirimde bulunmak zorundadırlar.

Denetim kurulu asil üyeleri içinde aynı işlemler yapılır. Seçildikten sonra üç ay içinde notere mal bildiriminde bulunacaklar.

Aynı görev süresi için mal bildirimleri bir detaya mahsus olarak verilir ve yöneticilerin görevinin sona ermesinden itibaren 5 yıl süre ile noterde saklanır. Mal bildiriminde yazılı olanlar açıklanamaz, ancak yargı mercilerince ve denetleme ve inceleme yetkisine sahip diğer makam, organ ve mercilerce iade edilmek üzere alınabilir.

MADDE 57. MAL İKTİSABI:



Sendika, amaç ve görevlerinin gerektirdiği taşınır ve taşınmaz mal iktisabı edebilir. Demirbaşların satışı ve terkinini için yönetim kurulunca komisyon kurulur. Satış ve terkinler bu komisyonun kararları doğrultusunda yönetim kurulunca yapılır.

MADDE 58. ÜST KURULUŞ ÜYELİĞİ:

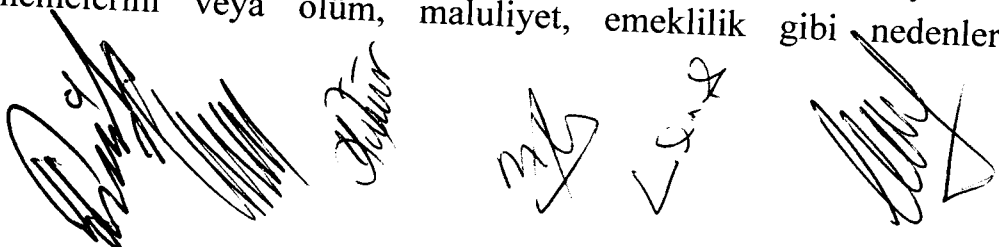
Sendika TÜM İŞ KONFEDERASYONU ÜYESİDİR.

MADDE 59. ÜST KURULUŞ FEDERASYONLARINA UYMA ZORUNLULUĞU:

Sendika Şubeleri ve bölge şubeleri sendikanın; sendikada Tüm İş Konfederasyonunun kanun ve tüzük hükümleri doğrultusunda vereceği talimatlara uymak zorundadır.

MADDE 60. GÖREVLİLERİN ÜCRET TAZMİNAT VE SOSYAL HAKLARI:

- a) Sendika genel merkez, bölge şubesi ve şubelerin yönetim kurulu üyeleri başkanlıklarında görevli profesyonel yöneticilere verilecek ücretler, her türlü ödenek, yolluk ve yıpranma ödenekleri Genel kurul tarafından tespit edilir.
- b) Sendika hizmetleri için geçici olarak görevlendirilen üyelere verilecek ücret, gündelik ve yollukların tavanı da genel kurul tarafından tespit olunur.
- c) Sendika Genel merkez, bölge şubeleri ve şubelerinde çalıştırılanların iş akitlerini yapmaya, feshe, bunlara ödenecek ücret, ödenti, yolluk ve tazminat ile diğer sosyal haklarını tespiti sendika yönetim kurulu yetkilidir. Bu hususlar tahmini bütçede ve genel kurula sunulacak faaliyet raporunda gösterilir.
- d) Sendika, yönetici ve çalışanlarının sosyal güvenlik, sigorta, dinlenme haklarını garanti eder. Bu hususlar sendika yönetim kurulu tarafından hazırlanan bir yönetmelikle düzenlenir.
- e) Sendika organlarında görevli, ücretli yöneticilerin yıllık izin hakları yönetmelikle belirlenir.
- f) Yönetim görevi devamında, ücretli kadroda çalışanların sıhhi sebeplerle muvakkaten iş görmezlik hallerinde ücretleri, SGK'nca uygulanan tedavi süresince tam olarak ödenir.
- g) Sendika organlarında görevli, ücretli yöneticilerin yeniden seçilememelerini veya ölüm, maluliyet, emeklilik gibi nedenlerle



çekilmeleri, seçime girmemeleri halinde kendilerine ücretli yöneticilikte geçen her yıl için günlük ücretlerinin (her türlü sosyal yardım ve ikramiyeler ile diğer ödemelerin 60 güne isabet edecek tutarı dahil) brüt tutarı net olarak yıpranma ödeneği ödenir. Vergi sair kesintiler sendikaca karşılanır.

- h) Sendikada çalışan personelin kıdem tazminatları kanun hükümleri dahilinde her bir hizmet yılı için 35 günlük ücret üzerinden ödenir.
- i) Sendika yönetim kurulu bölge şube yönetim kurulu ve şube yönetim kurulu üyelerine (profesyonel) sendika ana tüzüğünün 61. maddesi gereğince yapılması gereken ödenir.
- j) Bölge şubelerde ve şubelerde amatör olarak görev yapan yöneticilere bütçe ile belirlenen kaide ve miktarlar üzerinden aylık ödeme yapılır.

MADDE 61. BİRLEŞTİRİLEBİLİR GÖREVLER:

Sendika zorunlu organlarında görev alan profesyonel yöneticiler sendika bünyesi içinde başka bir göreve seçilebilirler, ancak görevinin birini amatör olarak yapmak mecburiyetindedir. Bunu için ayrıca ücret ödenmez.

MADDE 62. YOLLUKLAR VE ÜCRET KAYIPLARI:

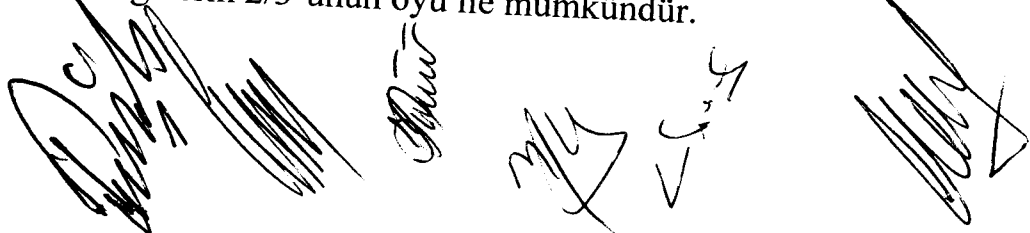
- a) Sendika genel kurul toplantısına iştirak eden ve sendika zorunlu organlarında görevli olan üye veya delegelerin yol masrafları ile yollukları sendika tarafından ödenir.
- b) Sendika denetleme, disiplin, başkanlar kurulu ve temsilciler kurulları üyelerinin toplantılara katılmaları dolayısıyla varsa ücret kayıpları ile yolluklar sendikaca ödenir.
- c) Sendika bölge şubeleri ve şubelerinin denetleme, disiplin kurulları üyelerinin ve temsilcilerin toplantılara katılmaları dolayısıyla varsa ücret kayıpları ile yollukları sendika şubesinde ödenir.

MADDE 63. YURT DIŞINA GÖNDERİLME:

Sendikaca görevli olarak yurt dışına gönderilen yönetici, temsilci, personel, üye işçiler ve müşavirlerin ücret ve yollukları sendika tarafından karşılanır. Bu ücret ve yollukların miktar ve esasları genel kurulca tespit olunur.

MADDE 64. TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ:

Sendika ana tüzüğünde yapılacak değişiklikler, sendika genel kurulunda toplantıya katılan delegelerin 2/3'ünün oyu ile mümkündür.



MADDE 65. FESİH VE TASFİYE:

Sendikanın fesih kararını, olağan üstü genel kurul alabilir. Fesih kararı genel kurula katılan delege sayısının 2/3'ünün oyu ile alınabilir. Sendikanın feshi halinde üyesi bulunduğu Tüm İş Konfederasyonuna devredilir.

Sendikanın her hangi bir nedenle kapatılarak hukuken faaliyetinin son bulması halinde yasa hükümleri uygulanır.

MADDE 66. ADLİ TAKİBATA UĞRAMA:


Sendika Şubesi, bölge şubesi veya sendika yöneticilerinden bir veya bir kaç, Anayasa ve sendikalar kanununun saydığı konu ile ilgili suçlar dışında sendikal faaliyet sebebiyle adli takibata uğraması veya bu suçtan mahkum edilmesi halinde, yönetim kurulunca gerekli tedbirler alınır.

Sendika şubesinin karar almasını engelleyecek miktarda üyenin takibata uğraması halinde, sendika yönetim kurulu, sendikanın karar almasını engelleyecek miktarda üyenin takibata uğraması halinde de sendikanın bağlı bulunduğu üst kuruluş gerekli tedbirleri alır.

MADDE 67. SENDİKA KURUCULARI:

Sendika kurucularının açık kimlikleri aşağıda gösterilmiştir.

ADI VE SOYADI	D.YERİ TARİHİ	BABA ADI	TABİYETİ	MESL.	ADRESİ
1-Kemal ULUBAY	SÜRMENE 1949	MAHMUT	T.C.	GARSON	Aksu yolu cad.beyaz evler A/7 blok D3 OsmaniyeBakırköy İSTANBUL
2-Cemil ÇİFÇİ	BOZKURT- KAST 1965	SADIK	T.C.	GARSON	Bağlarbaşı mah.Atatürk cad. Nergis Sk. Çam Apt.16/1 Daire 8 Maltepe İSTANBUL
3-Tahsin İSLAM	SAMSUN 1960	ALİ	T.C.	AHÇI	Doğan arası Bulvarı Yenikent mah. Cumhuriyet meyd.karşısı No:174 kat5 Esenyurt/ İSTANBUL
4-Meryem AVCI	HİKMETİYE 1977	MUSTAFA	T.C.	AHÇI	Körfez mah. Yeni dostluk sitesi c Blok kat:3 Kartepe KOCAELİ



- 5-Taylan POLAT SÖKE 1991 BİLAL T.C. BARMEN Yavuz sultan selim mah. Bozhöyük cad. Eylül sitesi B blok D1 Etimesgut ANKARA
- 6-Halil Yavuz AKÇAN ANKARA 1948 HALİL T.C. ŞEF AHÇI Bağlıca mah. Bağlıca bulvarı 1158 sk. Idareciler sitesi B blok D2 Etimesgut ANKARA
- 7-Mete MEMİŞ İSTANBUL 1972 ERDOĞAN T.C. GARSON Aksu yolu cad.beyaz evler A/7 blok D3 OsmaniyeBakırköy İSTANBUL
- 8-FATİCE DEVELİ MERSİN 1972 MİTHAT T.C. AHÇI Aksu yolu cad.beyaz evler A/8 blok D7 Bakırköy İSTANBUL
- 9- DİLEK TUNÇ İSTANBUL 1974 HASAN T.C. AHÇI Sahil mah. Atatürk cad. Çiçekçi sk. Çiçek apt. No:47/12 Çiftlikköy YALOVA

MADDE 68: YÜRÜRLÜK:

Tüm Turizm İş Sendikası Genel Merkezine ait bu tüzük Sendikanın kurucular kurulu tarafından 11.08.2016 Tarihinde hazırlanmıştır.

1- Ana tüzük Tüm Turizm İş Sendikasının kuruluşuyla birlikte yürürlüğe girer.

2-Kuruluşun ilk Genel Kurulu'na kadar Başkan Kemal ULUBAY, Genel Sekreter Tahsin İSLAM ve Genel Mali Sekreter Cemil ÇİFÇİ yetkilidir

MADDE 69.

Bu tüzükte mevcut kanunlara aykırı olan maddeler hükümsüz sayılır. Yerine kanun hükmü geçerlidir. İlk olağan genel kurulda hükümsüz olan madde, kanuna uygun halde düzenlenir.

GEÇİCİ MADDE 1: 1. olağan genel kuruldan (Kuruluş genel kurulu) sonra sendika yönetiminde görev almış olan sendika yöneticilerinin her türlü parasal

hakları konusunda iş bu tüzük ve 2. olağan veya olağanüstü genel kurulda kabul edilen bütçe hükümleri uygulanır.

GECİCİ MADDE 2: Sendika Genel başkan ve yönetim kurulu üyelerinden herhangi birinin sendika adının kullanılması şartı ile birlikte yönetim kurulu kararı olmak şartı ile çift imza ile borç altına girer.

GECİCİ MADDE 3: Sendika adına başarılı çalışmalarda buldukları tespit edilen sendika üyesi, işyeri temsilcisi, şube yöneticileri ve sendika personeline, genel yönetim kurulu kararıyla ödül verilebilir. Ödülün mahiyeti ve miktarı her olay için genel yönetim kurulunca tespit edilir.

GECİCİ MADDE 4: Genel yönetim kurulu, sendika üyesi işçilerin, yüksek okulda okuyan çocuklarına karşılıksız burs vermeye yetkilidir. Genel yönetim kurulu her eğitim yılında, burs verilecek şahısların sayısını bursun miktarı ve öğrencilerde aranacak diğer şartları belirler.

