

AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI SOSYAL YARDIMLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
PROJESİ SOYBİS'İN KULLANIMINA İLİŞKİN BİLGİ GÜVENLİĞİ UNSURLARINI İÇEREN KİŞİSEL
TAAHHÜTNAME

Kurum Bilgileri	Personel Bilgileri

- SOYBİS üzerinden, sadece izin dilekçesini ıslak imzası ile imzalayarak, sistem üzerinden kişisel bilgilerinin sorgulanmasına izin vermiş vatandaşların bilgileri sorgulanabilir. Bunun dışında sorgulama gerçekleştirilemez.
- SOYBİS'e erişebilen her yetkili kullanıcı, sisteme sadece kendisine özel kullanıcı adı ve şifresi ile erişmelidir. Kişiye özel olan kullanıcı adı ve şifresinin başka şahıs veya şahıslarla paylaşılması gerekmektedir. Paylaşılması durumunda hukuki sorumluluğun kullanıcı adı ve şifrenin sahibinde olacağı unutulmamalıdır.
- SOYBİS üzerinden yapılan sorgulama sonucunda tarayıcı üzerinde görüntülenen, bilgisayara kaydedilebilen ve yazıcı çıktısı alınabilen sorgulama raporu çıktısının yetkisiz kişi veya kişilerle paylaşılması, yetkisiz kişi veya kişilerin dijital ortamda veya kâğıt çıktısı şeklinde bu dökümlere erişmesini engelleyecek güvenli saklama ve depolama tedbirlerinin alınması gerekmektedir.
- Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü tarafından sağlanan SOYBİS sistemi üzerinden yapılacak sorgulamalarda kişisel verilerin mahremiyetinin sağlanması önem taşımaktadır. Bu kapsamda kişisel verileri korumaya yönelik Türk Ceza Kanununun

“KİŞİSEL VERİLERİN KAYDEDİLMESİ

Madde 135 - (1) Hukuka aykırı olarak kişisel verileri kaydeden kimseye altı aydan üç yıla kadar hapis cezası verilir.

VERİLERİ HUKUKA AYKIRI OLARAK VERME VEYA ELE GEÇİRME

Madde 136 - (1) Kişisel verileri, hukuka aykırı olarak bir başkasına veren, yayan veya ele geçiren kişi, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.”

maddeleri göz önüne alınarak SOYBİS sisteminin hukuka uygun olmayan sorgulamalara yer verilmeden kullanılması gerekmektedir. Aksi halde Türk Ceza Kanununun ilgili 135 ve 136'ncı Maddeleri; kamu personelleri için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125'inci Maddesi; 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personeller için ilgili kanunun 25. Maddesinin ikinci bendi “işverenin, iş akdini haklı nedene dayalı olarak fesih hakkı doğar ve çalışanın iş akdi sona erdirilir“ hükümleri uygulanacaktır.

SOYBİS sistemini yetkim dâhilinde kullanırken, yukarıda ifade edilen bilgi güvenliği unsurlarına uyacağımı kabul ve taahhüt ederim.

OKUDUM
İMZA

Kurum Yetkilisi
İMZA