**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANI**

**(2022-2025)**

**AMASYA VALİLİĞİ**

**AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**

**AMASYA İL MÜDÜRLÜĞÜ**

**AMASYA, 2022**

##  İL EYLEM PLANININ YAPISI

*“Şiddete Sıfır Tolerans İlkesi”* ileKadına Yönelik Her Türlü Şiddeti Önlemek*”* amacını gerçekleştirmeye yönelik olarak hazırlanan İl Eylem Planı 5 temel hedefe ilişkin stratejiler ve her bir strateji kapsamında da belirlenen faaliyetlerden oluşmaktadır.

Her bir faaliyete ilişkin de; Faaliyet, Sorumlu Kurum, İlgili Kurum, Süre, Performans Göstergesi sütunları bulunmaktadır.

**HEDEF**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SORUMLU KURUM** | **İLGİLİ KURUM** | **PERFORMANS GÖSTERGESİ** | **SÜRE** |
|  |  |  |  |

**Faaliyet Adı** : Faaliyet kapsamında ne yapılacağını kısaca tanımlanmaktadır.

**Sorumlu Kurum** : Eylem Planı doğrultusunda yapılacak faaliyeti bizzat yürütmek, süresinde sonuçlandırmak ve raporlamaktan sorumlu kurum/kuruluşlar yer almaktadır.

**İlgili Kurum** : Eylem Planı doğrultusunda işbirliği içinde yapılacak faaliyetlerin kendi sorumluluk alanına giren kısmını yürütecek, sorumlu kuruluşla işbirliği yaparak somut destek verecek kurum/kuruluş yer almaktadır.

**Performans Göstergesi** : Faaliyetin gerçekleştirilmesine ilişkin temel göstergeler yer almaktadır.

**Süre** : Faaliyetin tamamlanması için öngörülen süreyi göstermektedir.

**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANI HAZIRLAMA VE UYGULAMA YÖNERGESİ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ASHB Amasya İl Müdürlüğü****Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Hazırlama ve Uygulama Yönergesi** |  **REVİZYON TRH/NO:** |
| **YÜRÜRLÜK TRH:** |

1. **AMAÇ:** Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Kalkınma Planları, Yıllık Programlar ile Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları gibi ulusal plan ve programlarda yer alan kadın konusuna ilişkin tedbirlerin yerelin ihtiyaç ve gereklilikleri dikkate alınarak yerelde de uygulanmasını ve belirli bir plan dâhilinde yürütülmesini sağlamak amacıyla hedefler, stratejiler ve faaliyetlerin yer aldığı üçer yıllık eylem planları hazırlamak
2. **SORUMLULAR:**
Teknik Kurul[[1]](#footnote-1), ŞÖNİM/ İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimi
3. **İLKELER:**
	1. Teknik kurul üyeleri kadın erkek eşitliği bakış açısına sahip ve kadına yönelik şiddetle mücadeleye duyarlı kişiler içinden seçilmelidir.
	2. İl Eylem Planları yerelin/ilin ihtiyaçları çerçevesinde şeffaf, katılımcı bir ortamda oluşturulmalıdır.
	3. Sorumlu kuruluşlar sorumluluklarındaki faaliyetleri ifa etmeli, ilgili kuruluşlar ise işbirliği içerisinde olmalıdır.
	4. Planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında etik kurallar çerçevesinde hareket edilmelidir.
	5. İl Eylem Planları yerel düzeyde tüm kamuoyuna açık olmalıdır. Plan ve Plana ilişkin hazırlanacak yıllık izleme raporlarının valilik web sayfasında yayınlanması sağlanmalıdır.

**4. YÜRÜTÜLMESİ GEREKEN İŞ VE İŞLEMLER:**

**4.1.Süreci başlatmadan önce yapılması gerekenler;**

Eylem Planı Hazırlık Sürecinde İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Şubesi önemli rol ve sorumluluğu bulunmaktadır. Çünkü İl Eylem Planı Hazırlık Sürecini İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Şubesi başlatacaktır. Bu kapsamda, Kadın Hizmetlerinden sorumlu İl Müdür Yardımcısı ve il eylem planı kapsamında görevlendireceği personelin[[2]](#footnote-2) **süreci başlatmadan önce yapması gerekenler;**

* Sürdürülebilir Kalkınma hedefleri, Kalkınma Planı, Yıllık Program ile “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 4. Ulusal Eylem Planı 2021-2025” i inceleyerek hedef ve faaliyetlere ilişkin bilgi sahibi olması,
* Diğer iller tarafından hazırlanan Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planlarına ulaşarak incelemesi,
* İlin demografik bilgileri (örneğin, ildeki ilköğretim, ortaöğretim vs. kız ve erkek çocukları için okullaşma oranı, anne ve çocuk ölüm oranı vs.) ile ildeki kadına yönelik şiddete ilişkin tüm veri ve istatistiki bilgilere haiz olması,
* Kadın Hizmetlerinden sorumlu İl Müdür Yardımcısı ile birlikte ilgili paydaş kurum kuruluşlar dâhil üniversiteler, stk’lar, meslek örgütlerine kısa ziyaretler düzenleyerek kadına yönelik şiddetle mücadele il eylem planı hazırlık sürecinin başlatılacağı ve söz konusu sürecin önemine dair katkı ve destek talebinin sözel olarak belirtilmesi ve temas noktalarının belirlenmesi[[3]](#footnote-3)

**4.2. Sürecin başlatılması;**

* Üç günlük **“Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Çalıştayı”**nın yapılacağına dair ilgili kurum kuruluşlara davet yazısı gönderilir[[4]](#footnote-4).
* Çalıştayın başlangıç ve kapanışının vali veya konuyla ilgili vali yardımcısı başkanlığında gerçekleşmesi önemlidir.
* Çalıştay Kadın Hizmetlerinden sorumlu İl Müdür Yardımcısı moderatörlüğünde, ilgili tüm tarafların aktif katılımı ile yürütülmelidir.
* Vali veya Vali yardımcısının başkanlığında başlatılan Çalıştayın ilk günü İl Müdür Yardımcısı ve Kadın Hizmetleri Birimi Temsilcisinin kadına yönelik şiddet konusundaki konuşmaları, genel sunumu, ildeki mevcut durum, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2021-2025 tanıtımı ve il eylem planı çalışmalarında sürecin nasıl yürütüleceğine ilişkin bilgilendirme ve il eylem planının formatının (sorumlu kurum/kuruluşları, ilgili kurum/kuruluşları, zaman, kaynak ve göstergeler[[5]](#footnote-5)) tanıtımı ile başlar. Eğer ŞÖNİM tarafından hazırlanmış ve davet edilen kuruluşlara gönderilmiş taslak bir eylem planı varsa sunulur. Ancak, süreç tartışmaya açılmaz.
* Çalıştayın ikinci günü grup çalışmalarına ayrılır. Grup çalışmalarının yönetim sürecine ŞÖNİM tarafından karar verilir. Ancak önerilen, katılımcıların eylem planında kaç temel hedef varsa o kadar gruba ayrılmasıdır. Grupların dönüşümlü olarak tüm hedefler altında yer alabilecek faaliyetlere[[6]](#footnote-6) ilişkin katkısı alınır.
* Çalıştayın son gününde, hazırlanan taslak eylem planında yer alan faaliyetler tartışmaya açılmalı, mümkün olduğunca mutabakat sağlanmalıdır.
	1. **Eylem Planına Nihai Halin Verilmesi, Onay Süreci**
* İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimi tarafından çalıştay sonrasında düzenlenen taslak eylem planı düzenlenerek son hali verilmek üzere ilgili kurum/kuruluşların görüşüne resmi yazı ile sunulmalıdır.
* Kurum ve kuruluşlar tarafından gelen görüşler çerçevesinde taslak il eylem planı İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimi tarafından düzenlenerek, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun en yakın toplantısında gündeme alınır ve onaylanır.
* Tartışmalı olan ve İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimi tarafından netleştirilemeyen faaliyetlerin Komisyon toplantısında ele alınarak, nihai halini alması önerilmektedir.
* Komisyon tarafından onaylanan Eylem Planının Valilik ve ASHB İl Müdürlüğü web sitesinde yayınlanarak, kamuoyuna duyurulması sağlanır.
	1. **İş Takvimi/Planı ve Değerlendirme Raporu Hazırlama Süreci[[7]](#footnote-7)**
* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, iş takvimi/planları yoluyla hayata geçirilir. Hazırlanan ve onaylanan il eylem planının iş takvimi planlamasına ilişkin çalışmanın bir günlük teknik kurul toplantısı kapsamında yapılması önerilmektedir.
* İlgili kurum ve kuruluşlar tarafından İl Eylem Planında yer alan faaliyetlerden bir sonraki yılda yapılması planlananlar belirlenerek, iş takvimi hazırlanır.
* İş takvimi/planı hazırlık sürecinde her “sorumlu kurum”un kendi sorumluluğundaki faaliyetleri planlaması ve “ilgili kurumlarla” istişare ederek tamamlaması ve İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimine iletmesi önemlidir.
* Bir sonraki yıla ait iş takvimi/planı, teknik kurul tarafından devam eden yılın Aralık ayı içinde hazırlanır. Hazırlanan iş takvimi/planı teknik kurul üyelerinin bilgisi dâhilinde İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birimi tarafından resmi yazı ile ilgili kurum kuruluşlara gönderilerek nihai görüş ve önerileri istenir. Gelen görüşler doğrultusunda son hali verilen iş takvimi/planı Valilik Olur’u ile veya Komisyon Toplantısında kurul üyelerince imzalanan Toplantı Kurul Tutanağında “…. Yılı ….. İli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı İş Takvimi’nin onaylandığı ifadesi ayrı bir madde olarak yer alarak yürürlüğe girmiş olur.
* İş Takvimi onaylandıktan sonra İş Takvimi kapsamındaki faaliyetler, teknik kurulun üç ayda bir gerçekleştireceği toplantılarda değerlendirilir.
* İş Takvimi kapsamında iş takviminin gerçekleşen faaliyetler altı ayda bir (yılda iki defa olmak üzere) teknik kurul üyeleri ile istişare halinde doldurulması gerekmektedir.
* Geçmiş yıla ait il eylem planı faaliyetlerinde gerçekleştirilenleri belirlemek, kaydedilen gelişmeleri tespit etmek ve il eylem planı uygulamasının başarı düzeyini ölçmek amacıyla yıllık değerlendirme tablosunun doldurulması gerekmektedir. Bu kapsamda, içinde bulunulan yılın Ocak ayının ikinci haftası geçmiş yıla ilişkin il eylem planı kapsamında yapılanların belirlenebilmesi amacıyla teknik kurul toplanır. Toplantıda ilgili kurum ve kuruluş temsilcileri sorumlu oldukları faaliyete ilişkin geçmiş yılda gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin bilgi aktarır, bu bilgilerin aynı yıl için hazırlanmış iş takvimi ile uyumlu olup olmadığı kontrol edilir. Toplantı sırasında Bakanlık tarafından iletilen “Değerlendirme Tablosu Şablonu” doldurulur. Doldurulan tablo Ocak ayının üçüncü haftası ilgili kurum kuruluşlara resmi yazı ile gönderilerek değerlendirme tablosuna ilişkin ek görüşleri olup olmadığı sorulur. Gerçekleştirilemeyen faaliyetlere ilişkin bilgilendirme talep edilir. Kurumlardan gelen resmi yazılar çerçevesinde son halini alan tablo Şubat ayının ikinci haftası veya üçüncü haftası Bakanlığa resmi yazı ile iletilir. İl Eylem Planı kapsamında geçmiş yıla ait olarak yapılan değerlendirme tablosu sunum haline getirilerek yılın ilk Komisyon toplantısında Komisyon üyeleri ile paylaşılır.
* İl Eylem Planının yürürlüğe girmesiyle ilgili tüm kurum kuruluşlara eylem planında sorumlulukları bulunan faaliyetler için bütçe ayırmalarına yönelik resmi yazı iletilir. Bunun yanı sıra, kadına yönelik şiddetle mücadele il eylem planı için gerekli kaynak tahsisinin sağlanmasına yönelik Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi’ne de il eylem planı sunumu gerçekleştirilir. ASHB İl Müdürlüğü tarafından gelecek yıla ilişkin hazırlanan iş takviminin hayata geçirilmesi için kaynak tahsisi yapılmasına yönelik her yıl ilgili kurum kuruluşlara resmi yazı ile hatırlatma yapılır.
* İl Eylem Planının ve İş Takvimi/Planının Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonunda onaylanmasının ardından İl Eylem Planında yer alan faaliyetlerdeki gelişmeler altı ayda bir gerçekleştirilen Komisyon Toplantılarında ele alınır.
* Gerçekleştirilmeyen faaliyetler kapsamında, faaliyetin sorumlu kuruluşuna resmi yazı ile bildirilmesi uygun bulunmakla birlikte Komisyon Toplantısında da faaliyete ilişkin neler yapılacağına karar verilebilir.
1. **ÖZEL DURUMLAR:** Olağanüstü haller nedeniyle toplantıların gerçekleştirilememesi halinde resmi yazı ile öngörülen faaliyetlerin gerçekleşme durumu ilişkin rapor istenir.
2. **EĞİTİM:** Bu yönerge kapsamında il eylem planı çalışmalarını yürütecek meslek elemanlarına, Bakanlık tarafından gerekli süpervizyon desteği sağlanır. Üç yılda bir Bakanlık tarafından yeni başlayan personele yönelik planlama ve il eylem planı hazırlama eğitimi verilir.
3. **REVİZYON:** Bu yönerge işleyiş değişiklikleri ve ihtiyaç duyulması halinde ŞÖNİM/ İl Müdürlüğü Kadın Hizmetleri Birim personeli tarafından değerlendirilerek revizyon talebi KSGM’ ye resmi yazı ile iletilir. Talebe ilişkin KSGM onayı alındıktan sonra uygulama değişikliği yapılır.
4. **İLGİLİ DOKÜMAN:** ŞÖNİM Yönetmeliği

 İl Eylem Planı İş Takvimi/Planı

 İl Eylem Planı … Yılı Değerlendirme Formu

**EK – İş Takvimi/ İzleme Planı / Raporlama Şablonu**

| **Faaliyet** | **Sorumlu Kurum/Kuruluş** | **I. Dönem İşler/Çıktılar (Ocak-Haziran)** | **II. Dönem İşler/Çıktılar (Temmuz-Aralık)** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Öngörülen** | **Gerçekleşen** | **Gerçekleşmeme Nedeni** | **Öngörülen** | **Gerçekleşen** | **Gerçekleşmeme Nedeni** |
|  | ***Hedef 1:*** *(Eylem Planı’nda tanımlanan strateji)* |
|  | **Alt Hedef 1.1:**( Eylem Planı’nda tanımlanan hedef) |
| (Eylem Planı’nda tanımlanan faaliyet) | (Eylem Planı’nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş) | (Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde **gerçekleşen işler**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |  | (Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için **öngörülen işler**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde **gerçekleşen işler**; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |  |
| (Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |  | (Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için **öngörülen kaynak**; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde **kullanılan kaynak**; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |  |
| **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |  | **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |  |
| **Örnek:**1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadeleye yönelik hakları konusunda eğitim vermek | **Örnek:**Milli Eğitim İl Müdürlüğü | **Örnek:**- Eğitmenlerin belirlenmesi- Eğitim materyallerinin hazırlanması- Duyuru için 1000 adet broşür ve 100 adet poster tasarımı ve basımı - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması- 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**- Eğitmenler belirlendi- Eğitim materyalleri hazırlandı- I. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı- 70 kadına eğitim verildi |  | **Örnek:**- II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması- 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**- II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı- 120 kadına eğitim verildi |  |
| **Örnek:**- 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)- 1 eğitmen (Baro)- 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)- Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.)- Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**- 3 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)- 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.)- 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)- Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) |  | **Örnek:**- 2 eğitmen (Halk Eği. Md.)- 1 eğitmen (Baro)- 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.)- Eğitim salonu (Halk Eği. Md.) | **Örnek:**- 3 eğitmen görevlendirildi (Halk Eği. Md. ve Baro)- 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.)- 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.)- Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md) |  |
| **Örnek:**Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli.Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi.  |  | **Örnek:**Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı. |  |
|  | **Hedef 2:** |  |
|  | **Alt Hedef 2.1:** |  |
| 2.1.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE**

**AMASYA İL EYLEM PLANI**

 **2022-2025**

# KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE AMASYA İL EYLEM PLANI

# (2022-2015)



**AMAÇ**

**“Şiddete Sıfır Tolerans İlkesi” ile Kadına Yönelik Her Türlü Şiddeti Önlemek**

***HEDEF 1:***

***>>Mevzuatın etkin uygulanması ve mağdurların adalete erişiminin kolaylaştırılması***

***(Adalete Erişim ve Mevzuat)***

***HEDEF 2:***

***>> Şiddete sıfır tolerans anlayışının tüm plan, program ve politikalara yerleştirilmesi***

***(Politika ve Koordinasyon)***

***HEDEF 3:***

***>>Koruyucu ve önleyici hizmetlerin etkili sunulmasına yönelik kurumsal kapasitenin geliştirilmesi***

***(Koruyucu ve Önleyici Hizmetler)***

***HEDEF 4:***

***>>Şiddetle topyekûn mücadele için toplumsal farkındalık ve duyarlılığın artırılması***

***(Toplumsal Farkındalık)***

|  |
| --- |
| **ADALETE ERİŞİM VE MEVZUAT** |
| HEDEF 1***Mevzuatın etkin uygulanması ve mağdurların adalete erişiminin kolaylaştırılması*** |
| **Strateji 1.1**Şiddetle mücadele mevzuatının il düzeyinde gözden geçirilmesi ve etkin uygulanması sağlanacaktır. | **Strateji 1.2**Adli süreçte mağdurun haklarını etkin kullanması sağlanacak ve adalete erişimi kolaylaştırılacaktır. |

|  |
| --- |
| **Strateji 1.1: Şiddetle mücadele mevzuatının il düzeyinde gözden geçirilmesi ve etkin uygulanması sağlanacaktır.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 1.1.1. Şiddetle mücadelede ulusal mevzuatın değerlendirilmesi amacıyla Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu altında Teknik Kurulla eşgüdümlü çalışma yürütebilecek, hukuki yeterliliğe sahip meslek yapıların yanı sıra, yerel yönetim temsilcileri, öğretmenler, kadın kolları siyasi parti temsilcileri, dini rehberler gibi birçok mesleki unvanla Mevzuat Çalışma Alt Komisyonu oluşturulacak. | Amasya Valiliği | Amasya Adliyesi Amasya Barosu Kadın Hakları KomisyonuAmasya ÜniversitesiDenetimli Serbestlik MüdürlüğüSiyasi Parti Kadın Kolları Temsilcileriİl MüftülükSTK’larMeslek Odalarıİlgili Kamu Kurum ve KuruluşlarıAmasya KYŞM İl Koordinasyon Kurul Üye Kuruluşlar | 2022 | Komisyon kurulmasına ilişkin resmi olur/yazıKomisyonun çalışma usulüne ilişkin gerçekleştirilen toplantı |
| 1.1.2. Kadına yönelik şiddetle mücadele mevzuatının etkin uygulanması için il düzeyinde yürürlükte bulunan genelge/düzenleyici işlem gözden geçirilecek ve gerekli bulunması halinde revize edilecektir. | Amasya Valiliği | Komisyon üyesi diğer kurum kuruluşlar | 2022-2025 | Gözden geçirilen il düzeyinde yürürlükte olan genelge/düzenleyici |
| 1.1.3. 6284 sayılı Kanun’un il düzeyinde uygulamasının değerlendirilmesine yönelik araştırma yapılacaktır. Araştırma sonuçlarına yönelik aksayan yönlerin, iyileştirme çalışmalarının değerlendirilmesi sağlanacaktır. | Amasya Üniversitesi | Amasya ASH İl Müdürlüğüİl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığıİl Sağlık Müdürlüğüİl Milli Eğitim Müdürlüğüİl MüftülüğüSTK’larİlgili diğer kurum kuruluşlar | 2022-2025 | Etki analiz raporu |

|  |
| --- |
| **Strateji 1.2: Adli süreçte mağdurun haklarını etkin kullanması sağlanacak ve adalete erişimi kolaylaştırılacaktır.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 1.2.1. İlde yer alan Adli Destek ve Mağdur Hizmetleri Müdürlüğü’nün kadına yönelik şiddet ve şiddet mağdurlarına ilişkin bilgi ve farkındalık düzeyini geliştirecek ihtiyaca özel eğitimler gerçekleşecektir. | Amasya Adliyesi | ASHB İl MüdürlüğüAmasya Barosu Kadın Hakları Komisyonu.Amasya ÜniversitesiAmasya İl Jandarma KomutanlığıAmasya İl Emniyet Müdürlüğü | 2022-2025 | Düzenlenen farkındalık çalışması sayısıKatılım sağlayan personel sayısı |
| 1.2.2. Adli yardım ve CMK uygulamalarından etkin yararlanılması amacıyla kadınlara yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirilecektir. | Amasya Adliyesi | Amasya AdliyesiAmasya Barosu Kadın Hakları KomisyonuAmasya Konukevi Müdürlüğüİl Milli Eğitim MüdürlüğüAmasya Belediyesiİlçe Belediyeler | 2022-2025 | Yürütülen eğitim veya farkındalık etkinliği sayısıFarkındalık artırmaya yönelik basılan doküman sayısıBasılan /dağıtılan afiş sayısıMateryal dağıtımında işbirliği yapılan kurum sayısı |
| 1.2.3. Adli yardım ve/veya CMK uygulamasında görev alan avukatlara yönelik kadının insan hakları, kadına yönelik şiddetle mücadele, şiddetle mücadelede yer alan kurum ve kuruluşlar, teknik yöntemlerle takip sistemi, Adli Görüşme Odaları, Mağdur Destek Hizmetleri konularında eğitim planı hazırlanması ve eğitim planının uygulanması gerçekleştirilecektir. | Amasya Barosu Kadın Hakları Komisyonu | Amasya AdliyesiAmasya ASH İl MüdürlüğüAmasya ÜniversitesiAmasya İl Emniyet MüdürlüğüAmasya İl Jandarma KomutanlığıAdli Yardım ve Mağdur Hakları Müdürlüğü | 2022-2025 | Düzenlenen eğitim sayısıEğitime katılan avukat sayısı |
| 1.2.4. Amasya Üniversitesinde öğrenim gören öğrencilere yönelik kadının insan hakları ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim gerçekleştirilecektir. | Amasya Üniversitesi  | ASHB İl Müdürlüğü | 2022-2025 | Düzenlenen eğitim sayısıEğitim düzenlenen fakülte sayısıEğitime katılan öğrenci sayısı |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

2.

|  |
| --- |
| **POLİTİKA VE KOORDİNASYON**  |
| **HEDEF 2*****Şiddete sıfır tolerans anlayışının tüm plan, program ve politikalara yerleştirilmesi*** |
| **Strateji 2.1**Kadına yönelikşiddetle mücadele ulusal politikalarının yerel düzeyde tanıtılması ve etkin uygulanması sağlanacaktır.  | **Strateji 2.2**Kadına yönelik şiddetle mücadelede güçlü koordinasyon ve sektörler arası iş birliği teşvik edilecektir. |
| **Strateji 2.3**"Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının" etkin uygulanması sağlanarak dönemsel olarak izleme ve değerlendirmesi yapılacaktır. |  |

|  |
| --- |
| **Strateji 2.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele ulusal politikalarının yerel düzeyde tanıtılması ve etkin uygulanması sağlanacaktır.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 2.1.1.“Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planı” nın tanıtımına yönelik il merkezini ve ilçeleri kapsayıcı çalışmalar yapılacaktır. | ASHB İl Müdürlüğü | İl Emniyet Müdürlüğüİl Sağlık Müdürlüğüİl Milli Eğitim Müdürlüğüİl MüftülüğüSTK’larYerel medya kuruluşlarıMeslek OdalarıAmasya ÜniversitesiYerel Yönetim Birimleri | 2022 | Yapılan tanıtım çalışması/toplantı sayısıBasılan ve dağıtılan broşür sayısıEylem Planının yerel medyada yer alma sayısı  |
| 2.1.2. Yerelde politika önceliklerinin belirlenebilmesi için ilgili tüm kurum kuruluşlarla yıllık sektörel bazlı “Tematik Toplantılar” gerçekleştirilecektir. | ASHB İl Müdürlüğü | İl Emniyet Müdürlüğüİl Sağlık Müdürlüğüİl Milli Eğitim Müdürlüğüİl MüftülüğüSTK’larİlgili diğer kurum kuruluşlar Amasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Gerçekleştirilen toplantı sayısı Toplantılara katılan kişi sayısı |
| 2.1.3.Kadına yönelik şiddetle mücadelede yerel politika uygulamalarından sonra “etki analizi” çalışmaları gerçekleştirilecektir. | Amasya Valiliği | İlgili tüm kurum kuruluşlar  | 2022-2025 | Etki analizi gerçekleştirilen çalışma sayısı |
| 2.1.4. Belediye meclisi üyelerine yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele eğitimleri gerçekleştirilecektir. | İl ve İlçe Belediyeleri | ASH İl Müdürlüğüİlgili diğer kurum ve kuruluşlarAmasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Gerçekleştirilen eğitim sayısıEğitime katılan kişi sayısı |
| 2.1.5.Yerel yönetimlerde görev yapan yöneticilere kadına yönelik şiddetle mücadele farkındalık seminerleri gerçekleştirilecektir. | Amasya Valiliği  | İl ve İlçe Belediyeleri | 2022-2024 | Gerçekleştirilen seminer sayısıSeminere katılan kişi sayısı |
| 2.1.6. Kadına Yönelik Şiddetle mücadelede doğrudan hizmet sunmayan kamu kurum ve kuruluşlarında şiddetle mücadele için odak birimler “Kadın İrtibat Noktalarının” oluşturması, birimlerde görevli kişilerin ihtiyaca özel eğitimlerle donanımının arttırılması gerçekleşecektir.  | Amasya Valiliği | ASH İl Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığıİl Emniyet Müdürlüğüİl Sağlık Müdürlüğüİl Milli Eğitim Müdürlüğüİl Müftülüğüİlgili diğer kurum kuruluşlar Amasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Odak birimlerin tespit edilmesiOdak birim belirlenen kurum/kuruluş sayısı |

|  |
| --- |
| **Strateji 2.2: Kadına yönelik şiddetle mücadelede güçlü koordinasyon ve sektörler arası iş birliği teşvik edilecektir.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 2.2.1. İlde/yerelde kadına yönelik şiddetle etkin mücadelenin sağlanması için gerekli durumlarda kurumlar arası işbirliği protokolleri imzalanacaktır. | ASHB İl Müdürlüğü | İl Emniyet Müdürlüğüİl Sağlık Müdürlüğüİl Milli Eğitim Müdürlüğüİl Müftülüğüİlgili diğer kurum kuruluşlar Amasya Üniversitesi STK’larÖzel sektör kuruluşları  | 2022-2025 | İmzalanan protokol sayısıİşbirliği yapılan protokol sayısı |
| 2.2.2. Amasya Üniversitesi kadına yönelik şiddetle mücadelede rolü ve önemine ilişkin, öğrenci, akademisyen, kamu kurum ve kuruluşları, halkın davet edildiği “Akademide Kadın Buluşmaları”, “Rol Model Kadın Girişimci”, “Kadın Akademisyen Seminerleri” nin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. | Amasya Üniversitesi | ASH İl Müdürlüğüİl Emniyet Müdürlüğüİl Sağlık Müdürlüğüİl Milli Eğitim Müdürlüğüİl Müftülüğüİlgili diğer kurum kuruluşlar STK’lar | 2022-2025 | Gerçekleştirilen toplantı sayısı Toplantılara katılan kişi sayısı |
| 2.2.3. Kadına yönelik şiddetle mücadele sürecine özel sektörün katılımına yönelik tematik çalışmalar gerçekleştirilecektir.  | ASH İl Müdürlüğü | Ticaret İl Müdürlüğü Ticaret OdalarıKadın KooperatifleriKamu kurumu niteliği taşıyan meslek kuruluşlarıÜniversiteler SendikalarOKASTK’lar | 2022-2025 | Yapılan çalışma sayısıİşbirliği yapılan özel sektör kuruluşu sayısı |
| 2.2.4. İldeki sivil toplum kuruluşlarına yönelik “Deneyim Paylaşım Toplantıları” gerçekleştirilecektir. | ASHB İl Müdürlüğü | STK’larÜniversitelerİlgili kamu kurum kuruluşları | 2022-2025 | Gerçekleştirilen toplantı sayısı Toplantılara katılan STK sayısıToplantılara katılan kişi sayısıToplantı raporu |
| 2.2.5.Belediyelerin kadın alanındaki çalışmalarının aktarılması için “Kadın Dostu Belediye ve Yerel Yönetim Buluşması” gerçekleştirilecektir. | Amasya Valiliği | İl ve İlçe Belediyeleri ASH İl Müdürlükleri İlgili kamu kurum ve kuruluşları Amasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Gerçekleştirilen toplantı sayısı Belediye/yerel yönetim sayısıToplantılara katılan kişi sayısı |
| 2.2.6. Ulusal veya Uluslararası fonlardan yararlanarak kadına yönelik şiddetle mücadelede ilin kapasitesini geliştirmek amacıyla proje yazım çalışmaları, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eğitici eğitimleri, Kadına Yönelik Şiddetle mücadelede etkin uygulama yapan kurul, kurum ve kuruluşları destekleyici eğitimler yürütülecektir. | Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı | ASHB İl Müdürlükleri İlgili kamu kurum ve kuruluşları Amasya ÜniversitesiSTK’larTeknik Kurul Alt Komisyonlar | 2022-2025 | Gerçekleştirilen işbirliği sayısı |
| 2.2.7.Siyasi Partilerin Kadın Kollarına yönelik bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilecektir. | ASH İl Müdürlüğü | Siyasi Parti Kadın Kolları Başkanlığı | 2022-2025 | Gerçekleşen toplantı sayısı |
| 2.2.8. Yerel ve Ulusal Medya temsilcileri ile “Medya dilinde Kadına Yönelik Şiddet” konusunda farkındalığı artırıcı, ihtiyaca özel çalışmalar yapılacaktır. | Amasya Valiliği | Yerel ve Ulusal Medya TemsilcileriASH İl Müdürlükleri Amasya Üniversitesi | 2022-2025 | Yapılan etkinlik sayısı |

|  |
| --- |
| **Strateji 2.3: "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının" etkin uygulanması sağlanarak dönemsel olarak izleme ve değerlendirmesi yapılacaktır.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 2.3.1. “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Teknik Kurulu” oluşturulacak ve düzenli toplanması sağlanacaktır. | Amasya Valiliği | Teknik kurula katılım sağlayan kurum ve kuruluşlar | 2021-2025 | Teknik kurulun oluşturulmasıTeknik kurula katılım sağlayan kuruluş sayısı |
| 2.3.2. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının etkin uygulanması için yıllık faaliyet planı hazırlanacaktır. | Amasya Valiliği | İlgili kamu kurum ve kuruluşları  | 2022-2025 | 81 il yıllık faaliyet planı hazırlanması |
| 2.3.3. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının yerelde halka tanıtılmasına yönelik tematik çalışmalar gerçekleştirilecektir. | ASH İl Müdürlüğü | İl Emniyet Müdürlüğüİl Sağlık Müdürlüğüİl Milli Eğitim Müdürlüğüİl Müftülüğüİlgili diğer kurum kuruluşlar Amasya ÜniversitesiYerel medya kuruluşları STK’larAmasya Belediyesi | 2022-2023 | Gerçekleştirilen çalışma sayısıBasılan/dağıtılan materyal sayısıToplantılarla ulaşılan kişi sayısı |
| 2.3.4.“Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planları”nın dönemsel izlenmesi ve değerlendirilmesi sağlanacaktır. | Amasya Valiliği | İlgili kamu kurum ve kuruluşları | 2022-2025 | Dönemsel değerlendirme rapor sayısı |
| 2.3.5 Teknik Kurul tarafından her yıl için ayrı belirlenen Temalar ile üzerinden farkındalık çalışmaları, sekteröl bazlı çalışmalar, eğitim, seminer ve değerlendirme toplantıları yapılması sağlanacaktır. | Amasya Valiliği | ASHİMİl Emniyet Müdürlüğüİl Sağlık Müdürlüğüİl Milli Eğitim Müdürlüğüİl Müftülüğüİlgili diğer kurum kuruluşlar ÜniversitelerSTK’lar | 2022-2025 | Yapılan çalışma sayısı |

|  |
| --- |
| **KORUYUCU VE ÖNLEYİCİ HİZMETLER**  |
| HEDEF 3*Koruyucu ve önleyici hizmetlerin etkili sunulmasına yönelik kurumsal kapasitenin geliştirilmesi* |
| **Strateji 3.1**Şiddet vakalarının risk faktörleri göz önünde bulundurularak önceden tespit edilmesi ile vakaya zamanında ve etkin şekilde müdahale edilmesi sağlanacaktır. | **Strateji 3.2**Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kuruluşlar tarafından şiddet mağduruna yönelik hizmetlerin kapasitesi geliştirilerek hizmetlerin uzmanlaşmış biçimde sunulması sağlanacak ve hizmetlerin tanıtımına yönelik çalışmalar yapılacaktır. |
| **Strateji 3.3**Şiddet mağdurunun sosyo-ekonomik olarak güçlenmesine yönelik vaka bazlı özel müdahale programları hayata geçirilecektir. | **Strateji 3.4.**Şiddet mağdurlarına yönelik sağlık hizmetlerinin sunum kapasitesi güçlendirilecektir. |
| **Strateji 3.5.**Şiddet uygulayan ya da uygulama ihtimali bulunanlara yönelik önleyici hizmet modelleri uygulanacaktır. |  |

|  |
| --- |
| **Strateji 3.1: Şiddet vakalarının risk faktörleri göz önünde bulundurularak önceden tespit edilmesi ile vakaya zamanında ve etkin şekilde müdahale edilmesi sağlanacaktır.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 3.1.1 ASDEP ziyaretleri sırasında tespit edilen vakaların ve risk unsurlarının bilgilendirmesi yapılarak etkin müdahale sağlanacaktır.  | ASHB İl Müdürlüğü  | İlgili diğer kurum kuruluşlar | 2022-2025 | ASDEP uygulaması aracılığıyla tespit edilen ve ilgili birimlere bildirilen vaka sayısı  |
| 3.1.2 SYDV’ler aracılığıyla tespit edilen şiddet vakalarının ilgili birimlere bildirimi ile hızlı ve etkin şekilde yönlendirilmesine yönelik kurumsal kapasite artırılacağı ve/veya SYDV’ler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Konusunda sürece hakim , diğer kurumlarla iletişimi kolaylaştıracak Kadın İrtibat görevlileri belirlenecektir, donanımına yönelik eğitimler düzenlenecektir. | Amasya Valiliği | Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları (SYDV)İlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ASH İl Müdürlüğü | 2022-2025 | SYDV’ler aracılığıyla tespit edilen ve ilgili birimlere bildirilen vaka sayısı  |
| 3.1.3 Yerel yönetime bağlı hizmet sunan kadın danışma, dayanışma ve destek merkezi gibi birimlerde tespit edilen şiddet vakalarının ilgili birimlere bildirimi ile hızlı ve etkin şekilde yönlendirilmesine yönelik kurumsal kapasite artırılacak eğitimler verilmesi, “Kadın İrtibat Noktalarının” oluşturulması sağlanacaktır.  | İl ve İlçe Belediye Başkanlığı | ASHB İl Müdürlüğüİl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığıİlgili diğer kamu kurum ve kuruluşlarıAmasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Yerel yönetimlerin ilgili birimlerince tespit edilerek yönlendirilmesi yapılan vaka sayısı  |
| 3.1.4 Okullarda rehberlik birimleri aracılığıyla çocuklar ve ailelerin takibinin yapılarak şiddet vakalarının tespiti, bildirimi ve gerekli işlemlerin uygulanmasına yönelik gerekli işlemlerin yapılması için Kadın İrtibat Noktalarının belirlenmesi, Rehberlik servisini olmadığı alanlarda muhakkak surette Sınıf Öğretmelerinin sisteme entegrasyonunu sağlayacak, ihtiyaca özel eğitimler verilecektir. | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | ASHB İl Müdürlüğüİl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığıİl Sağlık MüdürlüğüAmasya Üniversitesi | 2022-2025 | Okul rehberlik birimleri aracılığıyla tespit edilen ve ilgili birimlere bildirimi sağlanan vaka sayısı Vakaya özel gerçekleştirilen çalışma sayısı |
| 3.1.5 Sağlık kuruluşlarında tespit edilen şiddet vakalarının, hızlı ve etkin şekilde ilgili birimlere bildirimi ve yönlendirmesi yapılacak ve tıbbi takibine devam edilecektir. Tıbbı sosyal hizmet servislerinde görev yapan personellerin Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Konusunda ihtiyaca özel eğitimler alacaktır. | İl Sağlık Müdürlüğü | ASHB İl Müdürlüğüİl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma KomutanlığıAmasya Üniversitesiİlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları  | 2022-2025 | Birinci basamak sağlık hizmet birimlerince tespit edilen ve ilgili birimlere bildirimi sağlanan vaka sayısı  |
| 3.1.6. Tüm sağlık kuruluşlarında şiddet vakası izlem formları düzenli ve eksiksiz biçimde doldurulacak ve ilgili birimlerle paylaşım sağlanmasına devam edilecektir.  | İl Sağlık Müdürlüğü | ASHB İl Müdürlüğüİl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığıİlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları  | 2022-2025 | Sağlık kuruluşlarında şiddet vakası izlem formu doldurulan vaka sayısı İlgili kurumlarla paylaşılan izlem formu sayısı  |

|  |
| --- |
| **Strateji 3.2: Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kuruluşlar tarafından şiddet mağduruna yönelik hizmetlerin kapasitesi geliştirilerek hizmetlerin uzmanlaşmış biçimde sunulması sağlanacak ve hizmetlerin tanıtımına yönelik çalışmalar yapılacaktır.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 3.2.1. SHM Şiddetle Mücadele İrtibat Noktalarının 6284 sayılı Kanunun uygulanması sürecinde uzmanlaşması sağlanacaktır. | ASHB İl Müdürlüğü | İlgili diğer kurum ve kuruluşlar | 2022-2025 | SHM Şiddetle Mücadele İrtibat Noktalarında görev yapan personel sayısı/Hizmet alan kişi Sayısı SHM Şiddetle Mücadele İrtibat Noktalarında görev yapan personele yönelik düzenlenen eğitim programı sayısıDüzenlenen eğitimlere sürekli biçimde katılan personel sayısı  |
| 3.2.2. İl düzeyinde nüfusu 100 bini geçen tüm belediyelerin konukevi açmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.  | Amasya Belediyesi | ASH İl Müdürlüğü | 2022-2025 | Belediyeler tarafından açılan konukevi sayısı/Nüfusu 100 bini geçen belediye sayısı |
| 3.2.3 Sosyal hizmet kuruluşlarında şiddetle mücadelede uzmanlaşmaya yönelik ihtiyaç duyulan eğitimler tespit edilerek gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.  | ASH İl Müdürlüğü | İlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ÜniversitelerOKA | 2022-2025 | Düzenlenen eğitim programı sayısı Eğitimlere katılan kişi sayısı |
| 3.2.4 ŞÖNİM Hizmet Standardı Rehberi uygulanacaktır.  | ASH İl Müdürlüğü | ASH İl Müdürlüğüİlgili diğer kurum ve Kuruluşlar | 2022-2025 | Rehberde yer alan formların düzenli olarak doldurulmasıİlgili toplantıların yapılması  |
| 3.2.5. Şiddet vakasına müdahalede eden sosyal hizmet kuruluşlarında şiddet mağduruna yaklaşım, müdahale teknikleri, yönlendirme vb. konularda uzmanlaşmış personel görevlendirilmesine ilişkin çalışma yapılacaktır. | ASHB İl Müdürlüğü  | ASHB İl Müdürlüğüİlgili diğer kurum ve Kuruluşlar | 2022-2025 | Eğitim almış personel sayısı/ŞÖNİM’deki toplam personel sayısı |
| 3.2.6. Kadın konukevlerinde kalmakta olan hizmet alanlara yönelik manevi destek ve dini rehberlik hizmetlerinin etkinliği artırılacaktır. | İl Müftülüğü | ASHB İl Müdürlüğü | 2022-2025 | Kadın konukevlerinde gerçekleştirilen sosyal hizmet dersi sayısı |
| 3.2.7. Kadın Konukevinde hizmet almakta olan şiddet mağduru/ barınma hizmeti alan farklı din ve mezheplerin manevi rehberlik hizmetini almak isteyenlere yönelik yürütülecek işlemler konusunda, iş akışı belirlenmesi, paydaş kurumlara dair çalışmaların yürütülmesi sağlanacaktır. | İl Müftülüğü  | ASH İl Müdürlüğü  | 2022-2025 | Belirlenen iş akışının değerlendirilmesi |
| 3.2.8. 6284 sayılı Kanun kapsamında elektronik kelepçe uygulamasının il düzeyinde etkin şekilde uygulanması sağlanacaktır. | İl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığı | ASHB İl Müdürlüğü  | 2022-2025 | Elektronik kelepçe uygulamasına ilişkin düzenlenen eğitim sayısı Eğitim alan personel sayısı Elektronik kelepçe uygulanan vaka sayısı /toplam vaka sayısı |
| 3.2.9. Kadın Destek Uygulaması (KADES)’ nın bilinilirliği ve kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir. | İl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığı | ASH İl MüdürlüğüAmasya ÜniversitesiSTK’lar İlgili diğer kurum ve kuruluşlar | 2022-2025 | Uygulamayı il düzeyinde indiren kadın sayısı/İldeki kadın nüfusuUygulamayı kullanan kadın sayısı Uygulama aracılığıyla ilde müdahale edilen vaka sayısı |
| 3.2.10. ALO 183 Sosyal Destek Hattı’nın şiddet mağdurlarına yönelik sunduğu destek hizmetlerinin bilinirliğinin artırılmasına yönelik tedbirler alınacaktır. | ASH İl Müdürlüğü | ÜniversitelerSTK’lar İlgili diğer kurum ve kuruluşlar | 2022-2025 | Alo 183 Sosyal Destek Hattı aracılığıyla rehberlik, yönlendirme ve destek hizmeti sağlanan il bazlı vaka sayısı Alo 183 Sosyal Destek Hattı’nın tanıtımına yönelik il düzeyinde yapılan çalışma sayısı |
| 3.2.11. Olağanüstü dönemlerde şiddet mağdurlarının kurumsal hizmetlere erişim ve hizmetlerden yararlanmasının kesintiye uğramaması için kırılgan gruplara yönelik TAMP çerçevesinde konuya özel eylem planı belirlenmesi konusunda çalışmalar başlatılacaktır. | ASH İl Müdürlüğü | AFADİl Belediye Başkanlığıİlçe Belediye BaşkanlığıKaymakamlıklarAmasya ÜniversitesiSTK’larİlgili diğer kurum ve kuruluşlar  | 2022-2025 | Alınan tedbir sayısı Hizmet verilen kişi sayısı  |

|  |
| --- |
| **Strateji 3.3: Şiddet mağdurunun sosyo-ekonomik olarak güçlenmesine yönelik vaka bazlı özel müdahale programları hayata geçirilecektir.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 3.3.1. Şiddet mağduru kadınların konukevi sonrası izlenmesi ve desteklenmesi sağlanacaktır.  | ASH İl Müdürlüğü | İŞKUR İl Milli Eğitim MüdürlüğüSosyal Güvenlik Kurumu (SGK)İl Belediye Başkanlığıİlçe Belediye BaşkanlığıAmasya BarosuSYDVSTK’larİlgili diğer kurum ve kuruluşlar  | 2022-2025 | İçinde bulunulan yılda Konukevi sonrası destek ve izleme mekanizması kapsamında takibi yapılan kadın sayısı/ İçinde bulunulan yılda kadın konukevinden hizmet almış tüm kadın sayısı  |
| 3.3.2. Şiddet mağduru kadınların konukevi sonrası desteklenmesine dair aktif rol üstlenebilecek kurum ve kuruluşların belirlenerek, ihtiyaç analizi, süreçte rollerini gösteren iş akış şemalarının oluşturulacaktır. | Amasya Valiliği | İlgili kurum ve kuruluşlar | 2022-2025 | Programlardan faydalanan kişi sayısı |
| 3.3.3. Şiddet mağduru kadınların istihdama yönelik aktif işgücü kapsamındaki kurs ve programlardan ve girişimcilik eğitimlerinden faydalanmalarına yönelik çalışmalar yürütülecektir. | ASH İl Müdürlüğü | İŞKUR KOSGEBİl Milli Eğitim Müdürlüğüİl Belediye Başkanlığıİlçe Belediye BaşkanlığıKamu kurumu niteliği taşıyan meslek kuruluşlarıSTK’larİlgili diğer kurum ve kuruluşlar Özel sektör  | 2022-2025 | Çalışma/Programlardan yararlanan kadın sayısı İŞKUR’a yönlendirilen kadın sayısı |
| 3.3.4. Geçici korunan ve uluslararası koruma başvuru veya statü sahibi kadın ve çocukların koruyucu ve önleyici hizmetlerden daha etkin biçimde yararlanmaları, bu hususta görev yapan personelin İhtiyaca özel eğitim verilmesi, mevcut personeller arasında hizmetin daha hızlı ulaşabilmesi için “Kadın İrtibat Personeli”nin belirlenmesi sağlanacaktır. | İl Göç İdaresi Müdürlüğü | ASH İl Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığıİl Sağlık Müdürlüğüİl Milli Eğitim MüdürlüğüÜniversitelerSTK’larİlgili diğer kurum kuruluşlar | 2022-2025 | Yürütülen bilinçlendirme faaliyeti sayısı Faaliyete katılan kadın/çocuk sayısı Koruyucu ve önleyici hizmetlerden faydalanan kadın/çocuk sayısı |
| 3.3.5. Şiddet mağduru kadınların SYDV, belediye vb. kurum ve kuruşlarca yapılan ekonomik yardım ve desteklerden öncelikli yararlanmalarına yönelik gerekli tedbirler alınacaktır. | ASH İl Müdürlüğü | İl Belediye Başkanlığıİlçe Belediye Başkanlıklarıİl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığıİl Sağlık Müdürlüğüİl Milli Eğitim MüdürlüğüAmasya ÜniversitesiSTK’larİlgili diğer kurum kuruluşlar | 2022-2025 | SYDV’ler ile yerel yönetimlerce sunulan ekonomik desteklerden yararlanan kadın sayısı /Ekonomik destek talebi bulunan kadın sayısı  |
| 3.3.6. Şiddet mağduru kadınların örgün ya da yaygın eğitim kurumlarında eğitimlerine kaldıkları yerden devam edebilmelerine ilişkin tedbir alınacaktır.  | ASH İl Müdürlüğü | İl Milli Eğitim MüdürlüğüÜniversiteler | 2022-2025 | Örgün ya da yaygın eğitime devamı sağlanan kadın sayısı /Eğitimini devam ettirmeyi talep eden kadın sayısı  |
| 3.3.7.Risk düzeyi yüksek vakalarda eğitimin aksamaması adına, eğitimin her aşamasında Uzaktan Eğitim ve Hibrit uygulamalarını hızlıca hayata geçirilmesinin uygulanabilirliği konusunda gerekli araştırma ve çalışmalar yapılacaktır.  | Amasya ÜniversitesiAmasya Milli Eğitim Müdürlüğü | ASH İl Müdürlüğü | 2022-2025 | Uygulamalara katılan kişi sayısı |
| 3.3.8. Konukevi hizmeti alan şiddet mağduru kadınların beraberindeki çocukların kreş imkânlarından yararlandırılması sağlanacaktır. | ASH İl Müdürlüğü | İl Milli Eğitim Müdürlüğüİl Belediye Başkanlığıİlçe Belediye BaşkanlığıSTK’lar | 2022-2025 | Kadın konukevi hizmeti alan ve ücretsiz kreş imkânlarından yararlandırılan kadın sayısı,Ücretsiz kreş imkânlarından faydalandırılan çocuk sayısı  |

|  |
| --- |
|  |
| **Strateji 3.4: Şiddet mağdurlarına yönelik sağlık hizmetlerinin sunum kapasitesi güçlendirilecektir.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 3.4.1 Aile hekimlerine yönelik kadının güçlenmesi, kadın sağlığı ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında sistematik eğitimler düzenlenecek, eğitim programlarının etki analizleri gerçekleştirilecektir. | Sağlık İl Müdürlüğü  | ASH İl MüdürlüğüAmasya Üniversitesiİlgili diğer kurumu kuruluşlar | 2022-2025 | Düzenlenen eğitim sayısıDüzenli şekilde eğitim alan aile hekimi sayısı |
| 3.4.2. Hastaneler bünyesinde özellikle acil servis ve tıbbi sosyal hizmet birimlerinde görev yapan personelin şiddetle mücadelede uzmanlaşmalarına yönelik düzenli eğitim programları gerçekleştirilecektir. | Sağlık İl Müdürlüğü | ASH İl MüdürlüğüAmasya Üniversitesiİlgili diğer kurumu kuruluşlar  | 2022-2025 | Yıl içinde düzenlenen eğitim programı sayısıDüzenli olarak eğitim alan personel sayısı |
| 3.4.3 Toplum Sağlığı Merkezleri, Aile Sağlığı Merkezleri, Sağlıklı Hayat Merkezleri, Göçmen Sağlığı Merkezleri vb. birimlerde görev yapan sağlık çalışanlarına yönelik kadının güçlenmesi, kadına yönelik şiddetle mücadele konularında düzenli eğitimler gerçekleştirilecektir.  | Sağlık İl Müdürlüğü | ASH İl MüdürlüğüAmasya Üniversitesiİlgili diğer kurumu kuruluşlar  | 2022-2025 | Yıl içinde düzenlenen eğitim programı sayısıDüzenli olarak eğitim alan personel sayısı |
| 3.4.4. Özel politika/hizmet gereksinimi bulunan şiddet mağdurlarının sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırılarak etkin şekilde hizmet alabilmeleri sağlanacaktır.  | Sağlık İl Müdürlüğü | ASH İl MüdürlüğüAmasya Üniversitesiİlgili diğer kurumu kuruluşlar  | 2022-2025 | Oluşturulan müdahale programı sayısı Müdahale programlarından faydalanan özel hizmet gereksinimi bulunan şiddet mağduru sayısı  |
| 3.4.5 Sağlık kuruluşlarından şiddet vakasına müdahale rolü bulunan diğer kurum ve kuruluşlara yönelik bilgi ve veri akışı güçlendirilecektir. | Sağlık İl Müdürlüğü | ASH İl Müdürlüğüİlgili diğer kurumu kuruluşlar | 2022-2025 | Veri akışının güçlenmesine yönelik alınan idari ve teknik tedbir sayısıİlgili kurumlarla paylaşılan veri sayısı |

|  |
| --- |
| **Strateji 3.5: Şiddet uygulayan ya da uygulama ihtimali bulunanlara yönelik önleyici hizmet modelleri uygulanacaktır.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 3.5.1. 6284 sayılı Kanun kapsamında hakkında sağlık tedbiri uygulanan kişilere etkin şekilde yapılandırılmış program dâhilinde müdahale edilmesi sağlanacaktır. | İl Sağlık Müdürlüğü | ASH İl Müdürlüğüİlgili diğer kurumu kuruluşlar | 2022-2025 | 6284 sayılı Kanun kapsamında il düzeyinde hakkında sağlık tedbiri bulunan şiddet uygulayanlardan yapılandırılmış program dahilinde müdahale sağlanan kişi sayısı/6284 sayılı Kanun kapsamında il düzeyinde hakkında sağlık tedbiri bulunan kişi sayısı  |
| 3.5.2. Kadına yönelik şiddet eylemlerinden dolayı Denetimli Serbestlik altında bulunan yükümlülerin öfke kontrolü içerikli programlara katılımları sağlanacaktır. | Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü | İl Sağlık MüdürlüğüASH İl Müdürlüğü | 2022-2025 | Yürütülen program sayısıProgramlar kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklerle ulaşılan kişi sayısı |
| 3.5.3.Alkol ve madde bağımlılığı sorunu olan şiddet uygulayanlara yönelik bağımlılıkla mücadele konusunda özel müdahale programlarına katılımı sağlanacaktır.  | İl Sağlık Müdürlüğü | ASH İl Müdürlüğü Amasya ÜniversitesiYeşilay  | 2022-2025 | Oluşturulan ve yürütülen program sayısıProgramlar kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı Etkinliklerle ulaşılan kişi sayısı |
| 3.5.4. Kadına yönelik şiddet eylemleri sebebiyle tutuklu veya hükümlü bulunanların izin, firar ya da tahliye durumunda izleme takibi için gerekli tedbirler alınacaktır. |  Amasya Cumhuriyet Başsavcılığı  | ASH İl Müdürlüğüİl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığı | 2022-2025 | Alınan ve uygulanan tedbir sayısı |
| 3.5.5. 6284 sayılı Kanun kapsamında hakkında “5/1-(b)” ile “5/1-(c)” maddeleri gereğince önleyici tedbir kararı bulunanlara zorunlu hallerde alternatif barınma yeri sağlanmasına yönelik tedbir alınacaktır. | Amasya Valiliği | İl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma KomutanlığıASH İl Müdürlüğü İl SYDVİlçe SYDV | 2022-2025 | 6284 sayılı Kanunun “5/1-/(b) ve 5/1-/(c) maddeleri gereğince önleyici tedbir kararı bulunanlardan alternatif barı yeri sağlanan kişi sayısı  |

|  |
| --- |
| **TOPLUMSAL FARKINDALIK** |
| **HEDEF 4:*****Şiddetle topyekûn mücadele için toplumsal farkındalık ve duyarlılığın artırılması*** |
| **Strateji 4.1**Kadına yönelik şiddetle mücadeleye ilişkin kurumsal iletişim kanalları güçlendirilecektir. | **Strateji 4.2**Şiddetsiz bir toplum için bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecektir. |
| **Strateji 4.3**Kadına yönelik şiddetle mücadeleye erkeklerin katılımı sağlanacaktır. | **Strateji 4.4**Eğitimin tüm kademelerine şiddete sıfır tolerans anlayışı yerleştirilecektir |
| **Strateji 4.5**Yükseköğretim kurum ve programlarına şiddete sıfır tolerans anlayışı yerleştirilecektir. | **Strateji 4.6**Özel sektörün kadına yönelik şiddetle mücadeleye aktif katılımı sağlanacaktır. |

|  |
| --- |
| **Strateji 4.1: Kadına yönelik şiddetle mücadeleye ilişkin kurumsal iletişim kanalları güçlendirilecektir.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 4.1.1. Kamuoyunun kadına yönelik şiddet konusunda bilgilendirilmesinde resmi sosyal medya kanalları aktif olarak kullanılacaktır. | Amasya Valiliği | İlgili tüm kurum ve kuruluşları  | 2022- 2025 | Konuya ilişkin paylaşılan ileti sayısı |
| 4.1.2. Kadının insan hakları ve kadına yönelik şiddetle mücadeleye ilişkin önemli günlerde etkinlikler düzenlenecektir. Yapılan etkinliklerin etkileşimlerinin daha fazla olabilmesi için kurumlar arası iş birliğinin arttırılması sağlanacaktır. | Amasya Valiliği | İlgili tüm kurum ve kuruluşları  | 20222025 | Gerçekleştirilen etkinlik sayısı |
| 4.1.3 Bireysel ve Kamusal Sosyal Medya Kanallarında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele konusunda Medya içeriklerinin oluşturulmasında, paylaşılmasında dikkat edilecek hususların belirlenerek, Tüm Kurum ve kuruluşlara tanıtımı sağlanacaktır. | Amasya Valiliği | İlgili tüm kurum ve kuruluşları  | 2022-2025 | Tanıtımı yapılan kurum ve kuruluş sayıları |

|  |
| --- |
| **Strateji 4.2: Şiddetsiz bir toplum için bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecektir.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 4.2.1.Vatandaşlara yönelik eğitim, seminer, atölye çalışması gibi farkındalık artırma ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirilecektir.  | ASH İl Müdürlüğü | İlgili kamu kurum ve kuruluşları STK’larAmasya Üniversitesiİl Belediyeleriİlçe Belediyeleri | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısıEtkinliklere katılan kadın/erkek katılımcı sayısı |
| 4.2.2. Aile eğitimleri, babalık eğitimleri, evlilik öncesi eğitimleri gibi eğitim programlarının uygulanmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.  | ASH İl Müdürlüğü  | İlgili tüm kurum ve kuruluşları  | 2022-2025 | Uygulanan eğitim sayısı Eğitimlere katılan kadın/erkek katılımcı sayısı  |
| 4.2.3.Muhtarlara yönelik düzenli seminerler gerçekleştirilecektir. | Amasya Valiliği | İl ve İlçe BelediyeleriASH İl Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığıİl Sağlık Müdürlüğüİl Müftülüğü | 2022-2025 | Gerçekleştirilen eğitim sayısı Eğitimlere katılan kadın/erkek muhtar sayısı  |
| 4.2.4.Kamu personeline yönelik eğitim seminerleri düzenlenecektir. | ASH İl Müdürlüğü | İl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma Komutanlığı Sağlık İl Müdürlüğüİl Milli Eğitim Müdürlüğüİl Müftülüğüİl Göç İdaresi İlgili diğer kamu kurum ve kuruluşları  | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısıEtkinliklere katılan kadın/erkek katılımcı sayısı |
| 4.2.5. Toplum Sağlığı Merkezleri, Aile Sağlığı Merkezleri, Sağlıklı Hayat Merkezleri, Göçmen Sağlığı Merkezleri vb. birimlerde görev yapan sağlık çalışanları tarafından toplumun geneline yönelik bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirilecektir. | Sağlık İl Müdürlüğü | ASH İl Müdürlüğüİlgili diğer kamu kurum kuruluşlarıAmasya ÜniversitesiUluslararası kuruluşlarSTK’lar | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısı Katılım sağlayan kadın sayısı Katılım sağlanan erkek sayısı  |
| 4.2.6. Sosyal Hizmet Merkezleri, Halk Eğitim Merkezleri, Aile Destek Merkezleri, Çok Amaçlı Toplum Merkezleri ve Gençlik Merkezleri başta olmak üzere benzeri birimlerde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda faaliyetler gerçekleştirilecek, mevcut uygulamalar güçlendirilecektir. | ASH İl Müdürlüğü |  SHM Müdürlükleriİl Milli Eğitim MüdürlüğüAmasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısı Katılım sağlayan kadın sayısı Katılım sağlanan erkek sayısı |
| 4.2.7. İlde yaşamlarını sürdürmekte olan yabancı uyruklu bireylere yönelik farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirilecektir. | İl Göç İdaresi Müdürlüğü | ASH İl Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğüİl Jandarma KomutanlığıAmasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısı Katılım sağlayan kadın sayısı Katılım sağlanan erkek sayısı |
| 4.2.8. Din görevlilerine yönelik eğitim/seminerler düzenlenecektir. | İl Müftülüğü | ASH İl Müdürlüğü | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısıEtkinliklere katılan kadın/erkek sayısı |
| 4.2.9. Diyanet İşleri Başkanlığının üçer aylık vaaz ve hutbe planlamalarında kadına yönelik şiddet konusuna yer verilecektir. | İl Müftülüğü | ASH İl Müdürlüğü | 2022-2025 | Gerçekleştirilen vaaz/hutbe sayısı |
| 4.2.10. ASDEP personelinin kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda donanımın arttırılması amacı ile eğitim programının uygulanması | ASH İl Müdürlüğü | SHM Müdürlükleri | 2022-2025 | Uygulanan eğitim sayısıKatılan kişi sayısı |
| 4.2.11. İl ve İlçe düzeyinde SYDV personellerinin kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda donanımın arttırılması, eğitim programının uygulanması | ASH İl Müdürlüğü | İl ve ilçe SYDV Müd. | 2022-2025 | Uygulanan eğitim sayısıKatılan kişi sayısı |
| 4.2.12. Teknik Kurul tarafından Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele eden Kurumlara ulaşmayı kolaylaştıran bir algoritmanın oluşturulması tanıtım materyaline, broşürlerine dönüştürülerek dağıtımının sağlanması | Amasya Valiliği | İlgili kamu kurum ve kuruluşları | 2022-2025 | Paylaşılan materyal sayısıPaylaşılan kurum sayısı |

|  |
| --- |
| **Strateji 4.3: Kadına yönelik şiddetle mücadeleye erkeklerin katılımı sağlanacaktır.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 4.3.1. Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile memur, işçi ve işveren sendikaları tarafından erkek üyelerine yönelik eğitim ve seminer programları düzenlenecektir | ASH İl Müdürlüğü | Sendika İl TemsilcilikleriKamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları Üniversiteler STK’lar | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısıEtkinliklere katılan kadın katılımcı sayısıEtkinliklere katılan erkek katılımcı sayısı |
| 4.3.2. Milli Savunma Bakanlığı ve Jandarma Genel Komutanlığı bünyesinde vatani görevini yapmakta olan erbaş ve erlere yönelik düzenli eğitim ve seminer çalışmaları gerçekleştirilecektir.  | Tugay Komutanlığıİl Jandarma Komutanlığı | Amasya ValiliğiASH İl MüdürlüğüAmasya Üniversitesi | 2022-2025 | Eğitimlere katılan kişi sayısı  |
| 4.3.3 İl düzeyinde siyasetçiler, iş insanları, bürokratlar, sporcular, sanatçılar, sendika temsilcilerinin yer aldığı bir kamu spotu hazırlanacak ve yerel tv’lerde ve billboardlarda gösterimi sağlanacaktır.  | Amasya Valiliği | ASH İl Müdürlüğüİlgili diğer kurum ve kuruluşlar | 2022-2025 | Kamu spotunun hazırlanması  |
| 4.3.4.Sportif müsabakalarda kadına yönelik şiddetin önlenmesine ilişkin farkındalık çalışmaları gerçekleştirilecektir. | ASH İl Müdürlüğü | Gençlik ve Spor İl MüdürlüğüSpor Kulüpleri  | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısı |
| 4.3.5 Teknik Kurulun, alt komisyon, kurum desteklerini alarak oluşturacağı, olumlu babalık tutumları, aile içi işbölümü ve şiddetle mücadeleye erkek katılımı gibi konularda bir farkındalık kampanyası düzenlenecektir. | Amasya Valiliği | İlgili tüm kurum ve kuruluşlarıAmasya ÜniversiteSTK’lar | 2022-2025 | Kampanyanın düzenlenmesi  |
| 4.3.6. Erken yaşta ve zorla evliliklerle mücadele edilmesi amacıyla babalara yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları düzenlenecektir.  | ASH İl Müdürlüğü | İl Milli Eğitim Müdürlüğüİl Göç İdaresi Müdürlüğüİlgili diğer kamu kurum ve kuruluşlarıAmasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısıEtkinliklere katılan katılımcı sayısı |

|  |
| --- |
| **Strateji 4.4: Eğitimin tüm kademelerine şiddete sıfır tolerans anlayışı yerleştirilecektir.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans****Göstergesi** |
| 4.4.1. “Öğrencilerin şiddet algısı” konusunda il düzeyinde bir araştırma gerçekleştirilecektir.  | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | ASH İl MüdürlüğüAmasya Üniversitesi | 2022-2025 | Araştırmanın gerçekleştirilmesi  |
| 4.4.2. Okul öncesi eğitim öğrencilerine yönelik eşitlik, farklılıklara saygı, sağlıklı ve olumlu iletişim konularında farkındalık çalışmaları gerçekleştirilecektir. | İl Milli Eğitim Müdürlüğü |  ASH İl Müdürlüğü Amasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Düzenlenen farkındalık çalışması sayısıEtkinliğe katılan kız/erkek öğrenci sayısı |
| 4.4.3. Ortaöğretim kurumlarında seminerler verilecektir. | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | ASH İl MüdürlüğüGençlik ve Spor İl MüdürlüğüBilgi Teknolojileri ve İletişim KurumuAmasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Düzenlenen farkındalık çalışması sayısıEtkinliğe katılan kız/erkek öğrenci sayısı |
| 4.4.4.  Valilikler ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde ödüllü resim, şiir, kompozisyon yarışmaları, münazaralar vb. düzenlenecektir. | Amasya Valiliğiİl Milli Eğitim Müdürlüğü | İlçe KaymakamlıklarıASH İl MüdürlüğüAmasya ÜniversitesiYerel medya kuruluşlarıSTK’lar | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısı  |
| 4.4.5. Öğretmenlere yönelik aile içi şiddet, kadına yönelik şiddet, kadın erkek eşitliği gibi konularda seminer verilecektir.  | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | ASH İl MüdürlüğüÜniversiteler | 2022-2025 | Düzenlenen farkındalık çalışması sayısıEtkinliğe katılan kadın/erkek öğretmen sayısı |
| 4.4.6. Okul yöneticilerine yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirilecektir. | İl Milli Eğitim Müdürlüğü | ASH İl MüdürlüğüÜniversiteler | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısıEtkinliklere katılan kadın/erkek sayısı  |

|  |
| --- |
| **Strateji 4.5: Yükseköğretim kurum ve programlarına şiddete sıfır tolerans anlayışı yerleştirilecektir.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 4.5.1. Üniversite öğrencilerinin kadına yönelik şiddete ilişkin tutum ve algılarını ölçmeye yönelik il düzeyinde bir araştırma gerçekleştirilecektir. | Amasya Üniversitesi | ASH İl MüdürlüğüÖzel sektörSTK’lar | 2022-2025 | Araştırmanın gerçekleştirilmesi  |
| 4.5.2 Kadın dostu kampüs anlayışının yaygınlaştırılması sağlanacaktır. | Amasya Üniversitesi | ASH İl MüdürlüğüSTK’lar | 2022-2025 | Kadın dostu kampüs sayısı  |
| 4.5.3 Üniversitelerin kadın çalışmaları merkez ve bölümlerinde kadına yönelik şiddet konusunda gerçekleştirilen çalışmalar Kadına Yönelik Şiddet İzleme ve Değerlendirme Komisyonunda yılda bir kez sunulacaktır.  | Amasya Üniversitesi | ASH İl MüdürlüğüUluslararası KuruluşlarSTK’lar | 2022-2025 | Kadına yönelik şiddet konusuna programlarında yer veren bölüm sayısı Kadına yönelik şiddet konusunda yapılan bilimsel çalışma sayısı Düzenlenen etkinlik sayısı  |
| 4.5.4. Üniversitelerde kadına yönelik şiddet konusunda seminer, panel, atölye çalışması gerçekleştirilecektir. | Amasya Üniversitesi | ASH İl MüdürlüğüSTK’larUluslararası kuruluşlarİlgili diğer kurum ve kuruluşlar  | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısıEtkinliklere katılan kadın/erkek öğrenci sayısı  |
| 4.5.5 Grafik tasarım bölümü öğrencilerinin “medyada kadına yönelik şiddetle mücadele” konusunda atölye, seminer, toplantı vb. çalışmalar gerçekleştirilecektir. | Amasya Üniversitesi | ASH İl MüdürlüğüSTK’larİlgili diğer kurum ve kuruluşlar | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısıEtkinliklere katılan kadın/erkek öğrenci sayısı |
| 4.5.6.Teknik Kurulun belirlediği “Her yıla bir tema” çalışmasına uygun logo ve afişinin Grafik Tasarım bölümünce tasarlanması sağlanacaktır. | Amasya Üniversitesi | İlgili kurum ve kuruluşlar | 2022-2025 | Ortaya çıkan çalışma sayısı |
| 4.5.7. Yurtlarda kalan kadın ve erkek öğrencilere yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirilecektir.  | ASH İl Müdürlüğü | Amasya ÜniversitesiGençlik ve Spor İl Müdürlüğü Kredi Yurtlar Kurumu | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısıEtkinliklere katılan kadın/erkek öğrenci sayısı |

|  |
| --- |
| **Strateji 4.6: Özel sektörün kadına yönelik şiddetle mücadeleye aktif katılımı sağlanacaktır.** |
| **Faaliyetler** | **Sorumlu Kurum** | **İlgili Kurum** | **Süre** | **Performans Göstergesi** |
| 4.6.1. Üretici, sanayici, iş insanı, birlik ve dernek başkanları ile kadına yönelik şiddetle mücadele ve mobbing konusunda farkındalık çalışmaları yürütülecektir. | ASH İl Müdürlüğü | Meslek Odaları Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları Özel sektör kuruluşlarıSTK’lar  | 2022-2025 | Gerçekleştirilen etkinlik sayısı  |
| 4.6.2. Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında ildeki şirketler tarafından gerçekleştirilen iyi uygulama örneklerinin ödüllendirilmesi teşvik edilecektir.  | Amasya Valiliğiİlçe Kaymakamlıkları | Meslek OdalarıÖzel sektör kuruluşları Sendikalar Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları STK’lar  | 2022-2025 | Düzenlenen etkinlik sayısı Verilen ödül sayısı  |
| 4.6.3. Moda ve hazır giyim sektörü temsilcileri ile piyasaya sunulan ürünler aracılığı tüketicilerde farkındalık oluşturulmasına ilişkin işbirliği çalışmaları gerçekleştirilecektir. | ASH İl Müdürlüğü | Amasya Valiliğiİlçe KaymakamlıklarıKamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları Moda ve Hazır Giyim KuruluşlarıSendikalar Amasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Farkındalık çalışmasına katılan firma sayısı Kullanılan bilgilendirici materyal sayısı  |
| 4.6.4. Perakendecilik sektörü temsilcileri ile piyasaya sunulan ürünler aracılığıyla tüketicilerde farkındalık oluşturulmasına ilişkin işbirliği çalışmaları gerçekleştirilecektir. | ASH İl Müdürlüğü | Sanayi ve Ticaret OdalarıKamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları SendikalarAmasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Farkındalık çalışmasına katılan firma sayısı Kullanılan bilgilendirici materyal sayısı |
| 4.6.5. Eczanelerde şiddetle mücadeleye ilişkin farkındalık materyalleri bulundurulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. | ASH İl Müdürlüğü  | İl Sağlık MüdürlüğüEczacılar OdasıAmasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Farkındalık çalışmasına katılan eczane sayısı Kullanılan bilgilendirici materyal sayısı |
| 4.6.6. Kuaför ve berberlerde şiddetle mücadeleye ilişkin farkındalık materyalleri bulundurulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. | ASH İl Müdürlüğü  | İlgili Meslek OdasıAmasya ÜniversitesiSTK’lar | 2022-2025 | Farkındalık çalışmasına katılan kuaför ve berber sayısı Kullanılan bilgilendirici materyal sayısı |

**UYGULAMA,**

**İZLEME VE DEĞERLENDİRME**

## KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANININ UYGULANMASI, İZLEME VE DEĞERLENDİRMESİ

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı (2022-2025) ŞÖNİM koordinasyonunda, Eylem Planı’nda sorumluluğu belirlenen kurum ve kuruluşların katkı ve destekleriyle yürütülecektir.

İl Eylem Planı’nda yer verilen faaliyetlerin izlenmesine ilişkin Bakanlık tarafından belirlenen bir “**raporlama formatı**” kullanılacaktır. Belirlenen raporlama formatı çerçevesinde teknik kurul üyeleri ve ilgili kuruluşların sorumluluğundaki faaliyetlere ilişkin gerçekleştirilenler resmi yazı ile talep edilecek ve teknik kurul üyeleri ile iletişim halinde doldurulacaktır. İlgili kuruluşlardan gelen raporlar ŞÖNİM ve/veya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü/Kadın Hizmetleri Birimi tarafından derlenerek yılda bir kez KSGM’ye iletilecektir. Aynı zamanda ŞÖNİM tarafından hazırlanan yıllık İl Eylem Planı Değerlendirme Raporunun, **“Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İzleme ve Değerlendirme Komisyonu”nda** sunumu yapılacaktır. İllerden gelen raporlar, KSGM tarafından derlenerek, yıllık “**Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Genel Değerlendirme Raporu”** hazırlanacaktır.

1. **Teknik Kurul:** İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu’nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon’a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur. İhtiyaca göre Teknik Kurul’a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Bu çerçevede, Kurul’un İl Eylem Planının yönetimine ilişkin görevleri aşağıda belirtilmektedir.

	* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı hazırlık çalışmaları İl Müdürlüğü ve ŞÖNİM koordinasyonunda teknik kurulun katkı, katılımı ile görüş ve önerileri çerçevesinde hazırlanır.
	* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın yıllık iş takvimini/planını İl Müdürlüğü ve ŞÖNİM koordinasyonunda hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
	* Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planının geçmiş yıla ait değerlendirme raporuna ilişkin her teknik kurul üyesi kendi kuruluşunun sorumlu olduğu faaliyete ilişkin gerçekleştirileni ve değerlendirmeyi teknik kurul toplantısında kurul üyeleri ile paylaşır. Ayrıca, ASHB İl Müdürlüğü’nün resmi yazısına istinaden değerlendirmeyi tabloya işler.
	* İl Eylem Planın uygulanmasına ilişkin olarak genel ilerlemeyi raporlar ve Komisyon’a sunar.
	* Eylem Planında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önergelerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
	* Gelecek yılın iş takvimi/planının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
	* Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
	* Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon’a iletir. [↑](#footnote-ref-1)
2. İl Eylem Planı hazırlık sürecinden sorumlu olacak personelin, kadına yönelik şiddet konusunda en az 2 yıllık deneyime sahip, meslek elemanları arasından seçilmesi önem arz etmektedir. [↑](#footnote-ref-2)
3. Bu yöntemi tercih etmeyen iller için alternatif olarak şunlar önerilmektedir;

İl eylem planları hakkında gerekli bilgilendirmede bulunmak ve süreci aydınlatmak açısından ilgili tüm tarafların yöneticilerinin bir araya geleceği bir bilgilendirme toplantısı yapılması

Ayrı bir toplantı yapılamaması durumunda, ŞÖNİM Yönetmeliği kapsamında her ilde oluşturulması gereken Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonunda konunun gündeme alınarak, değerlendirilmesi ve gerekli bilgilendirmenin bu toplantı esnasında yapılması [↑](#footnote-ref-3)
4. Davet yazısı ile; Çalıştay Gündeminin ve eğer ASHB İl Müdürlüğü tarafından çalıştaydan önce taslak bir eylem planı çalışması yapılmışsa, taslak planının ilgili yazı ekinde gönderilmesi ve taslak planın incelenerek ve ihtiyaçlar çerçevesinde yeni faaliyetler belirlenerek toplantıya gelinmesi gerektiği hususlarına yer verilebilir.

Davet yazısında ayrıca, Çalıştaya katılım sağlayacak kurum/kuruluş temsilcilerinin iletişim bilgileri talep edilmelidir. Söz konusu kişilerin aynı zamanda teknik kurul üyesi ve **Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu** olarak görevlendirilmesi ve sürecin tamamında süreklilik arz edecek şekilde yer alması gerektiği açıklanmalıdır.

Söz konusu davet yazısı ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının yansıra kadına yönelik şiddetle mücadele alanında faaliyet gösteren STK’lar, üniversitelerin ilgili bölümleri, meslek örgütleri ve barodan temsilciler çalıştaya davet edilebilir. [↑](#footnote-ref-4)
5. Bu kapsamdaki temel kavramların açıklaması şu şekildedir;

**Faaliyet:** Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

**Sorumlu Kurum/Kuruluş:** Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı’ndaki her bir faaliyet için tek bir sorumlu kurum/kuruluş belirlenmiştir.

**İlgili Kurum/Kuruluş:** Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde katkı sağlayacak, destek olacak taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok ilgili kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde sorumlu kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

**Gösterge:** Belirli bir alt hedefe ulaşılıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir. [↑](#footnote-ref-5)
6. Hedefler altında yer alabilecek faaliyet havuzunun önceden ŞÖNİM temsilcisi tarafından Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2021-2025 ve diğer illerin eylem planları dikkate alınarak hazırlanması esastır. Söz konusu faaliyet havuzu, hedef başlıkları ile uyumlu olmalıdır. İlin ihtiyacı çerçevesinde farklı faaliyetlerde havuza dahil edilebilir. [↑](#footnote-ref-6)
7. Yıllık Faaliyet Planlamasına İlişkin Şablon ekte iletilmektedir. [↑](#footnote-ref-7)