



**ÇSGB**

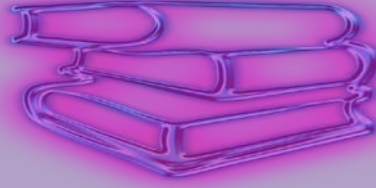
T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI



**T.C.**

**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**

**İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI**



**2015 YILI EĞİTİM FAALİYETLERİ E-KİTABI**



**ÇSGB**

T. C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI



Çalışmadan, yorulmadan, öğrenmeden rahat yaşamamanın  
yollarını aramayı alışkanlık haline getirmiş milletler,  
evvela hayatlıklarını, sonra birriyetlerini ve daha sonra  
istikballarını kaybetmeye mahkumdurlar.

*Kemal*





## **HAZIRLAYANLAR**

<b>İş Başmüfettişi</b>	<b>Oktay KIRIKOĞLU</b>
<b>İş Müfettişi</b>	<b>Mustafa Serhat EKİNCİ</b>
<b>İş Müfettişi</b>	<b>Mustafa TANRISEVER</b>
<b>İş Müfettişi</b>	<b>Fırat YILMAZ</b>
<b>İş Müfettişi Yrd.</b>	<b>M. Özlem AKKURT</b>

**ANKARA-2015**



## BAŞKANIN SUNUŞU

İşyerlerinde işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve etkilerinin azaltılması, çalışma sürelerinin yasal sınırlara çekilmesi, işçilerin ücret, yıllık izin, sosyal güvence gibi haklardan mevzuata uygun olarak yararlanması, kayıtdışılığın önüne geçilmesi, kısaca çalışma barışının sağlanabilmesi amacıyla İş Müfettişleri ülkemizin her köşesinde ve her koşul altında görevlerini yerine getirmektedir.

Hızla yenilenen ve çoğalan bilgi birikimine paralel şekilde, bireylerin de bilgi ve becerilerini güncelleyebilmeleri ve yeni bilgi ve beceriler kazanabilmeleri için eğitime olan ihtiyaçları sürekli olarak artmaktadır. Bu gerçeğe uyumlu bir şekilde, eğitimlerin işlevi önem kazanmakta ve eğitim, giderek hayat boyu devam eden bir sürece dönüşmektedir.

Bu nedenle Başkanlığımız, önleme odaklı “Yeni Teftiş Anlayışı” ile işyerlerindeki çalışma koşullarının mevzuata uygunluğunun denetiminin yanı sıra, işçi ve işveren taraflarının hak ve yükümlülükleri hususunda rehberlik faaliyetlerini de üstlenmiştir. Söz konusu problemlerin hızlı ve etkin biçimde çözümü ve “Yeni Teftiş Anlayışı”nın en

iyi şekilde yürütülmesi amacıyla müfettişlerimizin çalışma hayatıyla ilgili yeni gelişmeleri öğrenmeleri, değişikliklere uyum sağlamaları ve mesleki bilgi, beceri ve donanımlarını artırmaları için eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir.

Yeni teftiş anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen denetimlerin etkinliğinin sağlanması amacıyla, Kurulumuz bünyesindeki müfettiş ve müfettiş yardımcılarının mesleki bilgi ve yetkinliklerinin, iletişim ve koordinasyon becerilerinin, moral ve motivasyonlarının artırılmasını hedeflemekteyiz.

Bu kapsamda, 2015 yılında, Bakanlığımızın Eylem ve Eğitim Planları doğrultusunda, İş Müfettişi, İş Müfettişi Yardımcısı ve Büro personeline yönelik olarak kapsamlı ve konular bakımında çeşitlilik arz eden nitelikte eğitim programları uygulanmıştır. Ayrıca, 2015 yılında planlanan eğitim faaliyetlerinin dışında, işçi ve işverenler başta olmak üzere tüm sosyal taraflar ile kamu kurum ve kuruluşlarının taleplerine yönelik, eğitim, bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

2015 yılında düzenlenen eğitimler sonunda yapılan anket çalışmalarının değerlendirilmesi ile gelişen şartlar ve ihtiyaçlar göz önüne alınarak, 2016 yılında gerçekleştirilmesi öngörülen eğitim faaliyetlerinin 2016 yılı Bakanlık Eğitim ve Eylem Planlarında yer alması sağlanmıştır.

2015 yılında, Başkanlığımız eğitim faaliyetlerinin yürütülmesinde emeği bulunan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

**Hulusi AY**  
**İş Teftiş Kurulu Başkanı**

# İÇİNDEKİLER

## İÇİNDEKİLER

BAŞKANIN SUNUŞU .....	iii
İÇİNDEKİLER.....	v
<b>I. BÖLÜM</b> .....	1
<b>2015 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN EĞİTİM FAALİYETLERİ 1</b>	
1.1. Bakanlık Eğitim Planı Kapsamında Gerçekleştirilmesi Planlanan Eğitim Faaliyetleri.. .....	3
1.2. Bakanlık Eylem Planı Kapsamında Gerçekleştirilmesi Planlanan Eğitim Faaliyetleri3	
<b>II. BÖLÜM</b> .....	6
<b>2015 YILINDA BAKANLIK EĞİTİM VE EYLEM PLANI KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİM FAALİYETLERİ</b> .....	6
2.1. 2012/1 Dönem İş Müfettişi Yardımcılarının Tek Başına Teftiş Yetkisi İşlemlerinin Yapılması .....	6
2.2. İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Konulu Eğitim Semineri.....	6
2.3. Yapı İşlerindeki İş Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim.....	7
2.4. Yeraltı ve Yer Üstü Maden Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim.....	7
2.5. Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim .	7
2.6. 2011/1 Dönem İş Müfettişi Yardımcılarının Yeterlik Sınavlarının Yapılması .....	8
2.7. Müfettiş Yardımcılarının Etüd Çalışmaları .....	8
2.8. Eğitim Faaliyetleri E-Kitabının Hazırlanması ..... <b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>	
2.9. 2016 Yılı Eğitim Planının Hazırlanması.....	9
2.10. Yabancı Dil Eğitimleri.....	9
2.11. İş Sağlığı ve Güvenliği, İşin Yürütümü ve İdari Teftiş Eğitimleri.....	9
2.12. Hizmetiçi Eğitim Semineri .....	11
A-İş Müfettişleri Eğitimi.....	11
B-Memur Eğitimleri.....	37

C-Hizmetiçi Eğitim Semineri Değerlendirmesi .....	39
2.13. İş Müfettişi Yardımcılarının Uyum, Temel, Hazırlayıcı ve Yetiştirme Eğitimleri....	41
2.14. Müfettiş ve Müfettiş Yardımcılarının Lisansüstü Eğitim ve Bilgi Görgü Artırımı Çalışmaları Yapmak Üzere Yurtdışına Gönderilmesi .....	44
2.15. Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıların Yurtiçi Lisansüstü Eğitim Faaliyetleri.....	44
<b>III BÖLÜM</b> .....	45
2015 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN DİĞER EĞİTİM FAALİYETLERİ .....	45
3.1. Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi .....	45
3.2. Uzaktan Eğitim- Yönetim Sistemi Eğitimi .....	45
3.3. Eğitimcilerin Eğitimi .....	45
3.4. Etkili Eğitim Verme Konulu Eğitim.....	45
3.5. Kişisel Koruyucu Donanım (Ölçüm Cihazları) Eğitim .....	45
3.6. İhale Mevzuatı Eğitimi .....	46
3.7. TAIEX Semineri .....	46
3.8. Soruşturma Rehberi, Modern Soruşturma Teknikleri Raporlama Standartları .....	46
3.9. Diğer Eğitim Faaliyetleri .....	46
<b>IV.BÖLÜM</b> .....	50
2016 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ ÖNGÖRÜLEN EĞİTİM FAALİYETLERİ .....	51
<b>V.BÖLÜM</b> .....	52
EĞİTİM FAALİYETLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	52

# I. BÖLÜM

## 2015 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN EĞİTİM FAALİYETLERİ

Müfettişlerimizin ve büro personelinin çalışma hayatıyla ilgili yeni gelişmeleri öğrenmeleri, değişikliklere uyum sağlamaları ve mesleki bilgi, beceri ve donanımlarını artırmaları için eğitim faaliyetleri düzenlenmesi büyük önem arz etmektedir.

Bu kapsamda gerek İş Teftiş Kurulunun hizmet özellikleri gerekse ulusal ve uluslararası norm ve standartlar ile İş Teftiş Kurulu Tüzük ve Yönetmelikleri doğrultusunda yürütülen eğitim faaliyetlerimizde;

- ✓ Müfettiş yardımcılarının yetiştirilmelerini sağlamak,
- ✓ Müfettişlere, müfettiş yardımcılara ve büro çalışanlarına hizmet alanındaki yeniliklerin, gelişmelerin gerektirdiği bilgi, beceri, uygulama yeteneği ve davranışları kazandırmak,
- ✓ Hizmet ile ilgili temel prensip ve tekniklerin uygulama birliğini sağlamak,
- ✓ Müfettişlerin ve müfettiş yardımcılarının uygulamaya yönelik bilimsel araştırma yapma isteğini teşvik etmek ve desteklemek,
- ✓ Müfettişlerin, müfettiş yardımcılarının ve büro çalışanlarının mesleki yeterlik ve anlayışlarını geliştirmek,
- ✓ Müfettişlerin, müfettiş yardımcılarının ve büro çalışanlarının moral gücünü ve mesleki motivasyonunu yükseltmek, beşeri ve toplumsal ilişkilerini, göreve bağlılıklarını ve teşebbüs güçlerini artırmak

hedeflenmiştir.

Kurulumuza yeni başlayan İş Müfettişi Yardımcıları için; “Uyum” “Aday Memurların Yetiştirilmesi Eğitimleri (Temel ve Hazırlayıcı Eğitim)” ile “Yetiştirme” , İş Başmüfettişi, İş Müfettişi, İş Müfettişi Yardımcısı ve Büro çalışanları için de “Mesleki Gelişim” eğitimleri yürütülmektedir.

İş Müfettişi Yardımcıları üç yıllık yardımcılık döneminde aşağıdaki programa göre yetiştirilmektedir:

Uyum eğitimleri; Kurula yeni katılan müfettiş yardımcılarını yapacağı işe hazırlamak amacıyla kısa süreli olarak düzenlenmekte olup, eğitimde kurumsal tutum, davranış ve çalışma ilişkileri ile işin gerektirdiği temel bilgiler öğretilmektedir.



Birinci dönem çalışmalarında; 21/02/1983 tarihli ve 83/6061 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmelik gereği aday memurların yetiştirilmesine ilişkin “*Temel ve Hazırlayıcı Eğitimler*” ile Bakanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarının görevleri ve organizasyon yapısının tanıtımı, çalışma mevzuatı ve iş teftişi tarihçesi ile iş teftişi ve idari teftişe ilişkin yürürlükteki mevzuatın ve bu hususlarda Bakanlığımızın işlem ve faaliyetlerin öğretilmesi amacıyla teorik “*Yetiştirme Eğitimi*” düzenlenmektedir.

İkinci dönem çalışmalarında; müfettişlerin refakatinde görevlendirilmek suretiyle iş teftişi ve idari teftiş usul ve esasları uygulamalı olarak öğretilmektedir.

Üçüncü dönem çalışmalarında ise müfettiş yardımcılarının görüşleri de alınarak, Başkanlıkça belirlenen bir konuda çalışma hayatı ile ilgili bir konuda etüt çalışması yapılmaktadır.

“Mesleki gelişim” eğitimleri kapsamında ise İş Müfettişleri, İş Müfettişi Yardımcıları ve Büro çalışanları; mesleki bilgi, beceri ve donanımlarını artırarak daha etkin ve verimli olmalarını, alanı ile ilgili yeni gelişmeleri öğrenmelerini ya da yeni bireysel bilgi, beceri ve yetenekler edinmelerini sağlamak, bilgi tazelemek, değişikliklere uyum sağlamak, teknoloji kullanma kapasitelerini artırmak hedeflerine yönelik olarak mesleki gelişim eğitimlerine tabi tutulmaktadır. Mesleki gelişim eğitimleri; çalışma hayatı ile ilgili mevzuat, müfettişlerin bilgi, görgü ve yeteneklerinin artırılması, teknolojik ve bilimsel gelişmelerin yakından izlenebilmesi ve bu hususlarla ilgili uluslararası gelişmeler konularında yapılmaktadır. Ayrıca, bu kapsamda müfettişler ve müfettiş yardımcılarının mesleki gelişimlerine yönelik olarak, yurtiçi ve yurtdışında düzenlenen sertifikalı ve/veya sertifikasız kurs, seminer, panel ve konferanslara, akademik ve kariyer eğitimleri ile yabancı dil eğitimlerine katılmaları imkanlar ölçüsünde teşvik edilmektedir. Yine, 21/01/1974 tarihli ve 7/7756 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Yetiştirilmek Amacıyla Yurt Dışına Gönderilecek Devlet Memurları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca, müfettiş ve müfettiş yardımcıları mesleki gelişimlerine yönelik olarak yurtdışına gönderilmektedir.

İş Müfettişi, İş Müfettişi Yardımcısı ve Büro çalışanları için yukarıda belirtilen eğitim faaliyetleri uyarınca; 2015 yılı Bakanlık Eğitim ve Eylem Planı kapsamında İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Eğitim Komisyonu tarafından gerçekleştirilmesi öngörülen eğitimler aşağıda açıklanmıştır.

### **1.1. Bakanlık Eğitim Planı Kapsamında Gerçekleştirilmesi Planlanan Eğitim Faaliyetleri**

Bakanlığımız Merkezi Eğitim Yönetme Kurulu'nun kararları doğrultusunda Bakanlık Makamı'nın 31.12.2014 tarih ve 6358 sayılı Olurları ile onaylanan 2015 yılı Bakanlık Eğitim Planı kapsamında; İş Teftiş Kurulu tarafından gerçekleştirilmesi karara bağlanan eğitimler şu şekildedir:

- ✓ İş Müfettişi Yardımcıları İçin Aday Personel Eğitimleri (Temel, Hazırlayıcı, Staj) ile Yetiştirme Eğitimleri.
- ✓ Hizmetiçi Eğitim Semineri
- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği ve İş Teftiş Rehberi Uygulama Esasları, İş Kazalarının Sebeplerinin Tespiti, Sebep-Sonuç İliyet Kurma, ATEX-Bölge Hesaplama-Ekipman Seçimi, Kişisel Koruyucu Donanımlar, Risk Değerlendirme Yöntemleri vb)
- ✓ İşin Yürütümü Eğitimi (4857 sayılı İş Kanunu, İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği ve İş Teftiş Rehberi Uygulama Esasları, 5510 sayılı Kanun ve Uygulamaları, Borçlar Kanunu vb.)Risk Değerlendirmesi Modelleri ve Uygulama Örnekleri Eğitimi (4483 sayılı Kanun, Devlet Memurları Kanunu, Türk Ceza Kanunu, İdari Soruşturma Usulleri, T.İş Kurumu iş ve işlemleri, Bilgi Teknolojileri Denetimi, Kurumsal Risk Yönetimi vb.)İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve İlgili Mevzuatın Uygulanması Eğitimleri
- ✓ İdari Teftiş Eğitimi (4483 sayılı Kanun, Devlet Memurları Kanunu, Türk Ceza Kanunu, İdari Soruşturma Usulleri, T.İş Kurumu iş ve işlemleri, Bilgi Teknolojileri Denetimi, Kurumsal Risk Yönetimi vb.)
- ✓ Kişisel Gelişim Eğitimi (Temel iletişim becerileri ve empati, problem çözme teknikleri, etkili konuşma ve sunum yapabilme, zaman ve stres yönetimi, ekip çalışması ve koordinasyon vb)

### **1.2. Bakanlık Eylem Planı Kapsamında Gerçekleştirilmesi Planlanan Eğitim Faaliyetleri**

Bakanlığımız Merkezi Eğitim Yönetme Kurulu'nun karara bağladığı yukarıda belirtilen eğitimleri de kapsayacak şekilde İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın eğitimle ilgili eylemleri Bakanlığımız 2015 yılı Eylem Planında aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- ✓ 2012/1 dönem İş Müfettişi Yardımcılarının yeterlik sınavlarının yapılması,
- ✓ Programlı teftişler kapsamında iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinde görevlendirilen müfettiş ve müfettiş yardımcılara yönelik olarak "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları" konulu eğitim düzenlenmesi,
- ✓ Programlı teftişler kapsamında iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinde görevlendirilen müfettiş ve müfettiş yardımcılara yönelik olarak "İnşaat Kazaları ve Alınması Gereken Önlemler" konulu eğitim düzenlenmesi,

- ✓ Programlı teftişler kapsamında iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinde görevlendirilen müfettiş ve müfettiş yardımcılara yönelik olarak “Maden Kazaları ve Alınması Gereken Önlemler” konulu eğitim düzenlenmesi,
- ✓ Programlı teftişler kapsamında iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinde görevlendirilen müfettiş ve müfettiş yardımcılara yönelik olarak “Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik kapsamındaki işyerlerinde alınması gereken İSG Önlemleri” (Kimya-SEVESO) konulu eğitim düzenlenmesi
- ✓ Programlı teftişler kapsamında iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinde görevlendirilen müfettiş ve müfettiş yardımcılara yönelik olarak “Metal ve Diğer sektör işyerlerinde alınması gereken İSG Önlemleri” konulu eğitim düzenlenmesi
- ✓ Programlı teftişler kapsamında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği teftişleri ile ilgili olarak rehberlik ve eğitici nitelikte broşürler hazırlanması
- ✓ 2011/1 dönem İş Müfettişi Yardımcılarının yeterlik sınavının yapılması
- ✓ İş Müfettişi Yardımcılarının etüt çalışma konularının belirlenmesi, değerlendirilmesi
- ✓ Yıl içinde gerçekleştirilen eğitimler ile ilgili olarak hizmet içi eğitim e-kitabının hazırlanması ve duyurulması
- ✓ 2016 yılı yıllık eğitim planının hazırlanarak Makama sunulması
- ✓ Bütçe Kanunu kapsamında talepleri uygun görülen Müfettiş ve Müfettiş Yardımcılarının yabancı dil kurslarına gönderilmesi
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği teftişi yapan müfettiş ve yardımcılara yönelik olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği ve İş Teftiş Rehberi Uygulama Esasları, İş Kazalarının Sebeplerinin Tespiti, Sebep-Sonuç İliyet Kurma, ATEX-Bölge Hesapları-Ekipman Seçimi, Kişisel Koruyucu Donanımlar, Risk Değerlendirme Yöntemleri vb.)” konulu eğitim düzenlenmesi
- ✓ İşin yürütümü teftişi yapan müfettiş ve yardımcılara yönelik olarak “İşin Yürütümü Eğitimi (4857 sayılı İş Kanunu, İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği ve İş Teftiş Rehberi Uygulama Esasları, 5510 sayılı Kanun ve Uygulamaları, Borçlar Kanunu vb.)” konulu eğitim düzenlenmesi
- ✓ 50 Müfettişe İdari Teftiş Eğitimi (4483 sayılı Kanun, Devlet Memurları Kanunu, Türk Ceza Kanunu, İdari İnceleme ve Soruşturma Teknikleri, Türkiye İş Kurumu İş ve İşlemleri, Bilgi Teknolojileri Denetimi, Kurumsal Risk Yönetimi vb.) eğitim düzenlenmesi
- ✓ Mesleki gelişim eğitimi kapsamında İş Müfettişi ve Yardımcıları için “Kişisel Gelişim Eğitimi (Temel iletişim becerileri ve empati, problem çözme teknikleri, etkili konuşma ve sunum yapabilme, zaman ve stres yönetimi, ekip çalışması ve koordinasyon vb.)” konulu eğitim düzenlenmesi
- ✓ Mesleki gelişim eğitimi kapsamında İş Müfettişi ve Yardımcıları ile Memurlar için hizmet içi eğitim semineri düzenlenmesi
- ✓ Müfettiş Yardımcısı alınması halinde yeni başlayan İş Müfettişi Yardımcıları için uyum, temel ve hazırlayıcı eğitimlerinin gerçekleştirilmesi

- ✓ Müfettiş Yrdımcısı alınması halinde yeni başlayan İŞ Müfettişi Yrdımcıları işin yetiştirme eēitiminin gerŐekleŐtirilmesi
- ✓ Müfettiş Yrdımcısı alınması halinde yeni başlayan İŞ Müfettişi Yrdımcıları işin Bakanlıēımız Bilgi İŞlem Dairesi BaŐkanlıēı iŐbirliēi ile MS Office (Word, Excel, Powerpoint), Bilgi Gvenliēi ve EDYS eēitimleri verilmesi
- ✓ Esnek ŐalıŐma, kayıt dışı istihdam ve zrl-eski hükümlü ŐalıŐtırma konularında İŞ Müfettişlerinin rehberlik etme yeterliēini artırmaya yönelik bilinŐ ve duyarlılık eēitimleri düzenlenmesi
- ✓ Müfettiş yrdımcıları işin “Temel Muhasebe ve Mali Tablolar Analizi” konulu eēitim düzenlenmesi



## II. BÖLÜM

### 2015 YILINDA BAKANLIK EĞİTİM VE EYLEM PLANI KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİM FAALİYETLERİ

#### 2.1. 2012/1 Dönem İş Müfettişi Yardımcılarının Tek Başına Teftiş Yetkisi İşlemlerinin Yapılması

İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği'nin "Yetki verilmesi" başlıklı 31'inci maddesinde yer alan "Birinci ve ikinci dönem çalışmaları ile iki senelik hizmet süresini tamamlayan, refakatinde çalıştıkları müfettişlerin çoğunluğundan ve Başkandan olumlu mütalaa alan müfettiş yardımcılara, Başkanın önerisi ve Bakanın onayı ile teftiş yetkisi verilir." hükmü uyarınca 2012/1 dönemi 118 İş Müfettişi Yardımcısına Bakan Oluru ile tek başına teftiş yetkisi verilmiştir.

#### 2.2. "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları" konulu Eğitim Semineri

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığında iş sağlığı ve güvenliği teftişi yapmak üzere görevlendirilen İş Müfettişleri ve İş Müfettişi Yardımcılarına yönelik olarak düzenlenen "İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Risklerinin Önlenmesi" konulu eğitim, 19- 30 Ocak 2015 tarihleri arasında İş Teftiş Kurulu Başkanlığı II No'lu Eğitim Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı İş ve Meslek Hastalıkları Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN ve Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesi Baş Hekim Yrd. Dr. Engin TUTKUN'un konuşmacı olarak katıldığı eğitim programında, "Sahada meslek hastalıkları ve iş kazaları riskleri ve önlenmesi" ile "Meslek Hastalıkları Hastanelerinin Tanıtımı" konularında bilgiler müfettişlere aktarılmıştır.



*İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Eğitiminden Fotoğraflar*

### 2.3. Yapı İşlerindeki İş Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile İş Teftiş Ankara ve Adana Grup Başkanlıklarında iş sağlığı ve güvenliği teftişi yapmak üzere görevlendirilen İş Müfettişleri ve İş Müfettişi Yardımcılarına yönelik olarak 12- 21 Ocak 2015 tarihleri arasında “Yapı İşlerindeki İş Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması” konulu eğitim düzenlenmiştir.



*Yapı İşlerindeki İş Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Eğitiminden Fotoğraflar*

### 2.4. Yer altı ve Yerüstü Maden Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim

Yer altı ve Yerüstü Maden Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim, 12-16.01.2015 tarihleri arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonunda İş Teftiş Adana, Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir Grup Başkanlıklarında görevli İş Başmüfettişi, İş Müfettişi ve İş Müfettiş Yardımcılarının katılımı ile düzenlenmiştir.



*Yer altı ve Yerüstü Maden Kazalarının Önlenmesi Eğitiminden Fotoğraflar*

## **2.5. Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim**

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim, 26-30.01.2015 tarihleri arasında İş Teftiş Kurulu Başkanlığı toplantı salonunda İş Teftiş Adana, Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir Grup Başkanlıklarında görevli 39 İş Başmüfettişi, İş Müfettişi ve İş Müfettiş Yardımcısının katılımı ile düzenlenmiştir.

## **2.6. 2011/1 Dönem İş Müfettişi Yardımcılarının Yeterlik Sınavının Yapılması**

2011/1 dönemi İş Müfettişi Yardımcılarının (99 kişi), 29.06.2015 tarihinde yazılı ve 04-13.08.2015 tarihleri arasında ise sözlü kısmı tamamlanarak yeterlik sınavları yapılmış, müşterek kararname ile müfettişliğe atama işlemleri için Personel Dairesi Başkanlığına gerekli bildirimler yapılmıştır.

## **2.7. Müfettiş Yardımcılarının Etüt Çalışmaları**

İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği'nin "Müfettiş yardımcılarını yetiştirme programı" başlıklı 30. maddesi;

"(1) Müfettiş yardımcıları, üç yıllık yardımcılık döneminde aşağıdaki programa göre yetiştirilirler.

...

(4) Üçüncü dönem çalışmaları;

a)Müfettiş yardımcıları için ikinci dönem çalışmaları sırasında, kendilerinin de görüşleri alınarak, çalışma hayatı ile ilgili bir konuda etüt çalışması yapmak üzere Başkanlıkça bir konu belirlenir. Müfettiş yardımcıları bu çalışmaları, Başkanlığın danışmanlığında hazırlarlar.

b)Müfettiş yardımcıları etüt çalışmalarını yeterlik sınavından üç ay önce Başkanlığa teslim ederler. Bu çalışmalar Başkanlıkça değerlendirilir ve yüz puan üzerinden puanlandırılır. Bu not üçüncü dönem notu sayılır"

hükümlerini içermektedir.

Bu hükümler doğrultusunda, iş müfettişi yardımcılarının Başkanlığımızca belirlenen mesleki konularda etüt hazırlamaları gerekmektedir.

Bu kapsamda, 2012/1 dönem İş Müfettişi Yardımcılarının etüt konuları belirlenmiş ve etütlerin değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir.

## **2.8. Eğitim Faaliyetleri E-Kitabının Hazırlanması**

2015 yılı Bakanlık Eylem Planında, İş Teftiş Kurulu Başkanlığının eğitim faaliyetleri kapsamında yer alan “Eğitim Faaliyetleri E-Kitabının Oluşturulması” eylemi ile 2015 yılında Başkanlığımızca gerçekleştirilen tüm eğitim faaliyetleri ile 2016 yılında yapılması planlanan eğitimler ile ilgili olarak müfettişlerimizin bilgilendirilmesi amaçlanmıştır. Bu amaç doğrultusunda, bu “Eğitim Faaliyetleri E-Kitabı” oluşturulmuştur.

## **2.9. 2016 Yılı Eğitim Planının Hazırlanması**

Başkanlığımızca "2016 yılı Eğitim Planı" hazırlanarak, Makama sunulmuş ve Makamın 20.01.2016 tarih 6946 sayılı Oluru ile onaylanmıştır.

## **2.10. Yabancı Dil Eğitimleri**

Başkanlığımız müfettişlerinin yabancı dil kurslarına gönderilmesi ve kurs ücretlerinin 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçesi E Cetvelinin ilgili maddesi istinaden %60'ının karşılanması kapsamında; ayrılan ödeneye bağlı olarak başvuruda bulunan Müfettiş ve Müfettiş Yardımcılarımızdan 19'nun yabancı dil kursuna katılımı ve kurs giderlerinin %60'nın ilgili ödenek kapsamından karşılanması sağlanmıştır.

## **2.11. İş Sağlığı ve Güvenliği, İşin Yürütümü ve İdari Teftiş Eğitimleri**

İş Teftiş Adana, Bursa, İstanbul ve İzmir Grup Başkanlıklarında görevli İş Müfettişi ve İş Müfettişi Yardımcılarına yönelik olarak 04- 08.05.2015 tarihleri arasında “İdari Teftiş”; 11- 22.05.2015 tarihleri arasında “İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği”; İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığında ise 04- 08.05.2015 tarihleri arasında “İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği”; 11- 15.05.2015 tarihleri arasında ise “İdari Teftiş” eğitimleri düzenlenmiştir.

Bu eğitim programlarında; Güncel Kurul Görüşlerinin Tanıtımı, İş Teftiş Sürecinde Usul ve Esaslar ile Beşeri İlişkiler ve Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar, Asıl İşveren-Alt İşveren Uygulamaları (Kamu ve Özel Sektör), 6552 sayılı Kanununun 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve İhale Mevzuatında Personel Çalıştırmaya Dayalı Hizmet Alımlarına İlişkin Uygulamaları ve Değerlendirmeler, Maden ve İnşaat Sektöründe Alınması Gereken İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri, Kimya ve Metal Sektöründe Alınması Gereken İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri, Kişisel Koruyucu Donanımlar, Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Temel Kavramlar ve Denetimlerde Karşılaşılan Sorunlar (Özellikle Kamu Zararları vb.), Kamu İhale Kanunu Temel Kavramlar ve İhale Usulleri, Türk Ceza Kanunu ve Diğer Kanunlardaki Memur Suçları, Devlet Memurları Kanunu (Yasaklar, Disiplin Hükümleri, Disiplin Kurulları ve Görevden Uzaklaştırma vb) ve Denetimlerde Karşılaşılan Sorunlar ile Örnek Rapor ve Belgeler, 3628 ve 4483 sayılı Kanun Uygulamaları,



İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği ve Rehberine göre İdari Denetim Usul ve Esasları ( Yazışma, İfade Alma, Teftiş Çeşitleri, Rapor Çeşitleri, Bilirkişi Tayini, Görevden Uzaklaştırma vb.) İle Örnek Belge ve Raporlar, Aktif İşgücü Programları (UMEM, İstihdam Garantili Kurslar, TYP, İşbirliği Kursları vb.) Denetimi ve Denetimlerde Karşılaşılan Sorunlar ile Örnek Rapor ve Belgeler konulu eğitimler yer almıştır.



*İş Sağlığı ve Güvenliği, İşin Yürütümü ve İdari Teftiş Eğitimlerinden Fotoğraflar*

## 2.12. Hizmetiçi Eğitim Semineri

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Hizmetiçi Eğitim Semineri, Bakanlığımız 2015 Yılı Eğitim Planı ve Merkezi Eylem Planı çerçevesinde, İş Teftiş Kurulu'nda görevli İş Başmüfettişleri, İş Müfettişleri, İş Müfettişi Yardımcıları ve büro personelinin mesleki bilgi, beceri ve davranış bakımından asgari standartlara ulaşmasını sağlamak, mesleklerini yüksek verimlilik, üstün kalite ve hizmet anlayışı içerisinde mesleki standartlara uygun bir biçimde yerine getirebilmeleri amacıyla 13-23 Ekim 2015 tarihleri arasında İş Başmüfettişi, İş Müfettişi, İş Müfettişi Yardımcısı ve Memur olmak üzere toplam 847 personelin katılımı ile Alanya Adin Beach ve Alaiye Resort& Spa Otellerinde gerçekleştirilmiştir.

İş Müfettişleri ve İş Müfettişi Yardımcılarına yönelik olarak “Yapı İşlerinde İSG Önlemlerinin 3D Modelleme İle Gösterimi, Zorunlu Defterler ve Ücret Kesintileri ile Gerçek-Kaydi Ücret Tespit Yöntemleri, İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing), İş Kazalarının Hukuki ve Cezai Sorumluluğu, Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği (Avustralya Modeli), Madenlerde Takip Sistemleri, Asıl & Alt İşveren Uygulamaları (Kamu-Özel Sektör), İş Teftiş Sistemleri Bilgi Paylaşımı Çalıştay Sonuçları ve Kişisel Gelişim” konuları eğitim programında yer almıştır.

Memurlara yönelik hizmet içi eğitim kapsamında ise “Devlet Malzeme Ofisi Alım Süreci, Kişisel Gelişim, İletişim Metotları ve Davranış Kuralları” konulu eğitimler gerçekleştirilmiştir.

### A-İş Müfettişleri Eğitimi

#### **14 EKİM 2015 ÇARŞAMBA OTURUMLARI**

##### **I. Oturum**

##### **Açılış Konuşmaları**

Hizmet içi eğitim seminerinin açılış oturumu, Büyük Önder ATATÜRK ve Silah Arkadaşlarına, Tüm Şehitlerimize, İş kazası ve meslek hastalıkları nedeniyle hayatlarını kaybeden çalışanlarımız anısına bir dakikalık saygı duruşu ve ardından İstiklal Marşının okunmasıyla 14 Ekim 2015 günü saat 09:30 itibari ile başlamıştır.

İş Teftiş Kurulu Ankara Grup Başkanımız Sayın Ali Haydar KİTİŞ açılış konuşmasında “Sayın İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcıları, Sayın İş Teftiş Kurulu Grup Başkanlarım, Sayın Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürüm, Değerli meslektaşlarım, Kıymetli üstatlarım, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı olarak düzenlediğimiz hizmet içi eğitim seminerimize hoş geldiniz. 2009 yılından bu yana devam eden ve artık gelenekselleşmiş olan hizmet içi eğitim seminerinde sizlerle birlikte olmanın mutluluğu içindeyim. Yılda bir kez de olsa birlikte bir araya gelmeye vesile olan bu eğitim programının birikimlerin paylaşılmasına imkân sağlaması, mesleki gelişime fayda sunması ve kurul kültürünün daha da pekişmesine olumlu katkı sağlaması bakımından son derece önemli olduğunu düşünmekteyim. İçinde

*bulduğumuz salonda, çeşitli sebeplerle aramızdan ayrılan meslektaşlarımız olduğu gibi teşkilatımıza yeni katılan genç müfettiş arkadaşlarımızın da bulunduğunu görmekteyim. Bu vesileyle gerek vefat ederek gerek emekli olarak aramızdan ayrılan meslektaşlarımızı rahmet ve sevgi ile anıyor genç müfettiş arkadaşlarımıza da hoş geldiniz diyorum. Şunu özellikle vurgulamak isterim ki bizler, milyonlarca çalışanımızı gözetken kollayan bunu yaparken her türlü zorluğa katlanan ve her ne olursa olsun üzerimize almış olduğumuz bu görevi yılmadan yorulmadan layıkıyla yerine getirmeye çalışan bir ekibiz. Diğer taraftan bizler çınar ağacının dalları yaprakları gibiyiz. Hepimiz yeri geldiğinde yerimizi yeni nesillere bırakacak kuruyan yapraklar gibi bu güzide teşkilattan ayrılacağız. Bu ağacın yapraklarının dallarının güçlerini kökünden bağlı olduğu topraktan aldığını unutmayacağız. Toprağın da gücünü kuruyan yapraklardan dallardan aldığını bilmeliyiz. Bununla birlikte kendi içimizde bölünüp parçalanmanın çeşitli isimler altında ayrışmanın bütünlüğümüze zarar verecek kısır tartışmaların mesleki gelişimimize zarar vereceği muhakkaktır. Ayrışma ve çekişmelerin gücümüzü boşa harcayacağını bunun da hedefimize ulaşmamızda bize zarar vereceğini düşünmekteyim. Bu sebeptendir ki kurul kültürümüzün pekişmesine imkân sağlayacak tecrübe ve dinamizmi bir araya getirecek platformlar oluşturulmasının gerekli olduğunu düşünüyorum. Eğitim programının da bu sebeple iyi bir işlevi olduğunu düşünüyorum. Sözü daha fazla uzatarak kıymetli vaktinizi almak istemiyorum. Bu yılki eğitim seminerimizin hepimize katkı sağlayacağını temenni ederek hepimizi saygı ve sevgilerimle selamlıyorum.” ifadelerinde bulunmuştur.*

İş Teftiş Kurulu Ankara Grup Başkanımız Sayın Ali Haydar KİTİŞ’in açılış konuşmasının ardından İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcımız Sayın Arif ŞİMŞEK’in açılış konuşması ile devam edilmiştir.



İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcımız Sayın Arif ŞİMŞEK konuşmasında “Sayın Antalya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürüm, otelimizin çok değerli genel müdürü ve güzide ekibi, emekli üstadımız meslektaşımız Sayın Nasuh Boztepe üstadımız, mekânımızın sahiplerinden ve tarım sektörü duayenlerinden Sayın Hüseyin Ünsal bey efendi, Sayın İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılarım, Sayın İş Teftiş Kurulu Grup Başkanlarım, Sayın meslektaşlarım ve memur arkadaşlarım, sözlerime başlamadan önce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı adına hepinize hoş geldiniz diyor saygı ve sevgi ile selamlıyorum. Konuşmama başlamadan Sayın İş Teftiş Kurulu Grup Başkanımız Hulusi Ay ve Sayın Bakanımız Ahmet Erdem’in selam saygı ve başarı dileklerini arz ediyorum. Değerli katılımcılar geçtiğimiz günlerde Ankara da meydana gelen vahim terör saldırısı yüzünden hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah’tan rahmet diliyor yakınlarına başsağlığı diliyorum. Milletimizin başı sağ olsun. Allah bize böyle bir olayı bir daha yaşatmasın. Değerli katılımcılar, başkanlığımız tarafından müfettişlerimizin çalışma hayatı ile ilgili yeni gelişmeleri öğrenmeleri, değişikliklere uyum sağlamaları, mesleki bilgi ve beceri donanımlarını artırmaları ve yıllık teftiş faaliyetlerimizi değerlendirmek amacıyla her yıl düzenli bir şekilde gerçekleştirdiğimiz hizmet içi eğitim seminerimize hepiniz tekrar hoş geldiniz. Değerli katılımcılar, iş müfettişliği ciddi bir sorumluluk bilinci, çalışkanlık ve özveri gerektiren zor bir meslektir. 1936 yılından bu yana zorlu meşakkatli bir yolculuğu olmuştur ve olmaya da devam edecektir. İş Teftiş Kuruluna kurulduğu günden beri başkanlık yapmış üstatlarımızın tamamı iş müfettişliği mesleğini daha ileri bir seviyeye getirmek, ekonomik olarak daha da güçlendirmek, kurumsal olarak hak ettiği değeri kazanması amacıyla uğraşlar vermişlerdir. Hepsine ayrı ayrı teşekkür ve şükranlarımı sunuyor vefat edenlere Allah’tan rahmet, yaşayanlara sağlıklı uzun bir ömür niyaz diliyorum. Değerli katılımcılar, ülkemizde 1936 yılında başlayan ve işyerlerinin çalışma koşulları ve ortamının iyileştirilmesi için büyük çaba harcayan iş müfettişleri, çalışma hayatının denetlenmesi görevini T.C. Anayasası başta olmak üzere 81 sayılı Uluslararası Çalışma Sözleşmesi, 3146 sayılı Bakanlığımızın Teşkilat Kanunu, İş Teftiş Tüzüğü ve diğer ilgili kanun ve yönetmelik hükümlerine uygun olarak devlet adına ve doğrudan bakana bağlı olarak yerine getirmektedir. İş Teftiş Kurulu olarak bu görevi hukukçusundan iktisatçısına, çalışma ekonomi ve endüstri ilişkileri uzmanlarından işletmecilere ve diğer taraftan inşaat mühendisinden maden mühendisine kimya mühendisinden endüstri mühendisine ve mimarına kadar her biri kendi alanında uzman 998 iş müfettişi ve iş müfettişi yardımcılılarıyla yerine getirmekteyiz. Değerli konuklar ve çalışma arkadaşlarım tüm dünyaya damgasını vuran ekonomik ve sosyal değişiklikler iş teftişinde de yeni iş teftiş sistemi anlayışı arayışına sebep oldu. Geleneksek yaklaşım terk edilerek yeni teftiş anlayışları benimsenmiş oldu. İş teftiş kurulu olarak bizler de 2010 yılından itibaren iş teftiş sistemini değiştirmeye dönüştürmeye başladık. Sistem değişikliğini gerçekleştirmek amacıyla öncelikle insan gücümüzü arttırdık arttırmaya da devam ediyoruz. 2015 yılı içinde yetişme eğitimleri sonrasında 56 iş müfettiş yardımcısını kadromuza dahil ettik. Henüz sınavları devam eden yeni iş müfettiş yardımcıları da 2016 yılında aramıza katılacaktır. 2008 yılından itibaren müfettiş sayımızı yüzde 49 oranında arttırdık. Son yıllarda İş Teftiş Kurulu olarak bir çok kazanımlar elde ettik. Bunların bir kaçını sıralamak istiyorum. İş Teftiş

Kurulunun 75. Yıl dönümünde hazırlatılan İş Teftiş tarihçesini anlatan tanıtım filmi hem kurumsallaşma yolunda hem de sosyal taraflar anlamda tanınmamız adına kazanımlarımızdan biri oldu. Teftiş amaçlı araç kiralama, teftişlerimizde kullanılmak üzere müfettişlerimize teknik ekipman olarak baret, gaz maskesi, toz maskesi, filtre, önlük, eldiven, koruyucu ayakkabı, çizme, iş elbisesi, kulaklık gibi kişisel koruyucu donanımlar ve kişisel eğitimler için kaynak ayrılması sağlandı. Gerçekleştirilen programlı teftişler kitapçık haline getirildi ve kamuoyu ile paylaşımı sağlandı. Teftişlerde işvereni ve işçileri bilgilendirmek amacıyla kitapçıklar basılıp dağıtımı sağlandı. Önlemeye dayalı iş teftiş sisteminin geliştirilmesi amacıyla tepkisel denetime ayrılan müfettiş sayısı azaltıldı. Tüm sektörlerin denetimi yerine risk öncelikli sektör ve alan esaslı programlı teftişler gerçekleştirilmeye başlandı. Önlemeye dayalı iş teftiş sisteminin önemli aktörlerinden olan kurumlar arası işbirliği kapsamında sendikalar meslek yönetimleri ve yerel yönetimlerle eğitim bilgilendirme ve işbirliği faaliyetleri yürütüldü. İş teftiş faaliyetlerimiz yanında idari teftiş faaliyetleri kapsamında bakanlığımız bağlı merkez ve ilgili kuruluşlarda yürütülen inceleme ve soruşturmaların yanı sıra çalışma ve iş kurumunda da denetimler gerçekleştirildi. Değerli konuklar ve meslektaşlarım, son birkaç yılda ülkemizi sarsan iş kazaları meydana geldi. Sonucunda ağır can kayıpları yaşandı. Tüm bu yaşananlar iş müfettişlerini hedef haline getirdi. Her kesimden kazaların sorumlusu olarak iş müfettişleri gösterildi. Bugün gerek kamuoyunda gerek yargıda gerekse birçok insanın vicdanında iş müfettişleri kazaların meydana gelmesinde suçlu durumdadır. Bizler bu süreçte kendimizi tam olarak anlatamadık. Oysa iş müfettişleri neredeyse yılın on ayında büyük bir özveriyle ailesinden uzakta kalarak çalışmakta, çalışma barışının sağlanması ve devam etmesi, çalışanların sağlık ve güvenlik gibi ciddi bir sorumluluk gerektiren bir görevi yerine getirmektedirler. Bu yönüyle hem ekonomik olarak hem de sosyal olarak güçlendirilmesi, görevini yaparken dışsal etkilerden etkilenmemesi, hukuki ve ekonomik korunmaya sahip olması gerekir. Bugün geline nokta iş müfettişleri teknik donanım olarak önemli bir yol kat etmiş olsalar dahi hala eksiklerimiz bulunmaktadır. Yaptığımız görevin sorumluluğu meşakkati göz önüne bulduğunda ekonomik ve sosyal anlamda özlük haklarımız ile yeni düzenlemelere ihtiyaç duymaktayız. Kamu oyununda iş kazalarını önleyemeyen meslek grubu olduğumuz yönünde oluşturulan algı nedeniyle ciddi hukuksal süreçlerden geçiyoruz. Bu nedenle görevimizi hem maddi hem manevi olarak koruyacak yeni hukuksal değişiklere ihtiyaç duymaktayız. Değerli katılımcılar, kurumsal kapasitemizi güçlendirmek, uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla iş müfettişi alımlarımız devam etmektedir. Ancak sayımızın artmasına rağmen fiziksel mekanlarımız yeterli olamamaktadır. Müfettişlik mesleğinin onur ve itibarına yakışacak fiziksel mekanlara ihtiyacımız vardır. Değerli misafirler ve meslektaşlarım, şartlar ne olursa olsun bizler ilkelerimizden sorumluluğumuzdan sabrımızdan özverimizden taviz vermeden yolumuza devam etmeliyiz. Çalışanların korunması, çalışma barışının sağlanması, kayıt dışı istihdamın önlenmesi, istihdam artırıcı faaliyetlere katkıda bulunulması, sosyal barışın sağlanması misyonumuzdur deyip sözlerimi çok sevdiğim birkaç atasözü ile bitirmek istiyorum. İletişimin kaynağını inandırıcı yapan güvendir. Ne kadar bilersen bil, bildiklerin karşı tarafın anladığı kadardır. Bir araya gelmek başlangıçtır. Birlikte durabilmek ilerlemedir. Tüm katılımcılara ve organizatörlere teşekkür ediyor saygılarımı sunuyorum. ” ifadelerinde bulunmuştur.



## II. Oturum

### Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin 3D Modelleme İle Gösterimi

Hizmet içi eğitim seminerinin ikinci oturumu İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Semih ÖZÇAKIR ve İş Teftiş Bursa Grup Başkanı Sayın Yaşar ATA'nın oturumu yönetmek üzere sahneye davet edilmeleri ile başlamıştır. İkinci oturum İş Müfettişi Uğur KOÇ ve İş Müfettişi Yardımcısı Murat DEMİRKOPARAN'ın "Yapı işlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin 3D Modellemesi" gösterimi ile devam edilmiştir. İş Müfettişi Uğur KOÇ ve İş Müfettişi Yardımcısı Murat DEMİRKOPARAN; 2015 yılı Şubat ayında başlamış oldukları 3D modellemesinde kullandıkları ekipmanları, programları ve modellemenin oluşma aşamalarından, çalışma çıktılarından bahsederek sunumlarını tamamlamışlardır.

Sunumun tamamlanmasının ardından İş Teftiş Ankara Grup Başkan Yardımcısı Sayın Bekir SATILMIŞ söz alarak öncelikle sunum için teşekkürlerini ifade etmiş, ardından modellemenin içinde sözü geçen standartlara uygun iskelelerin maliyetinin inşaatın tamamına oranla yüzde olarak maliyetini sormuştur. Sorunun ardından katılımcılardan İş Müfettişi Sayın Haydar Mesut ARSLAN söz istemiş ve soruya kendisinin cevap verilmesini talep etmiştir. Soruya cevaben; iskelenin inşaatla metrekare olarak maliyetinin yaklaşık 60 TL. olduğunu, kiralama maliyetinin ise metrekare olarak maliyetinin yaklaşık 3 TL. olduğunu ve inşaatın bütün maliyetinin yaklaşık yüzde 0,3 olduğunu belirtmiştir.

## **15 EKİM 2015 PERŞEMBE OTURUMLARI**

### **I. Oturum**

#### **Ücret Kesintileri ve Muhasebeleştirilmesi ile Gerçek-Kaydi Ücret Tespit Yöntemleri**

Eğitim, İş Teftiş Kurulu İzmir Grup Başkanı Şuayup ER'in oturum başkanlığında başlamıştır.

Konuşmacı İş Başmüfettişi Ali İhsan ÖZTÜRK, “*Ücret Kesintileri ve Muhasebeleştirilmesi ile Gerçek-Kaydi Ücret Tespit Yöntemleri*” konulu eğitiminde; öncelikli olarak işletmelerin tutmak zorunda oldukları yasal defterler başlığı altında, Vergi Usul Kanunu'na göre tutulması zorunlu olan defterler, Yeni Türk Ticaret Kanunu'na göre tutulması zorunlu defterler, İş Sağlığı ve Güvenliği açısından tutulması zorunlu defterler, zorunlu tutulan defter ve belgelerin saklanma süreleri, teknolojinin gelişmesiyle bu defterlerin yerini alan e-defterler hakkında detaylı bilgiler vermiştir. İş Başmüfettişi Ali İhsan ÖZTÜRK, sunumunun devamında ise işçilere yapılan ödemelerdeki kesintiler, oranlar ve işverenden kesilen ücretler ile ilgili açıklamalarda bulunmuştur.

İş Müfettişi Mehmet YILDIRIM'ın muhasebe kayıtlarını denetim yetkimizin açıklanmasını istemesi üzerine, İş Başmüfettişi Ali İhsan ÖZTÜRK; bu tür kayıtları inceleme, fotokopisini alma yetkimizin olduğunu söylemiştir.

İş Başmüfettişi Ali İhsan ÖZTÜRK sunumunun son kısmında gerçek-kaydi ücretler ana başlığı altında risk grupları olan; emekliler, yöneticiler, nitelikli elemanlar ve SGK tavanı aşanlara vurgu yapmıştır, sonrasında ise tespit yöntemleri olarak kullanılabilir; iş müracaat formları, CV'ler, ödeme makbuzları, banka hesapları, ticari ilişki içerisindeki ödemeleri, ayrıldığı işyerinden aldığı ücret, meslek odalarının belirledikleri ücretler, yasaların getirdiği sınırlar, çalışanın kıdemi, nitelikleri, benzer işletmelerdeki işçi ücret seviyeleri, bilgisayar kayıtları ve diğer belgeler, alınabilecek işçi ifadeleri, gazete ilan ve internet sayfası bilgileri hakkında Yargıtay kararlarından da örnekler vererek sunumuna son vermiştir.

## II. Oturum

### Madenlerde Takip Sistemleri

15 Ekim 2015 tarihindeki II. Oturum, Sick Pty Ltd (Avustralya) Firması Stratejik Endüstri Yöneticisi Graham ROBSON ve çevirmeni Özlem YAVUZ'un kürsüye davet edilmesi ile başlamıştır.

Graham ROBSON, Avustralya ve diğer ülkelerde maden sektöründe havalandırma ile ilgili yapılan çalışmalardan bahsedeceğini belirterek ve SICK firmasını tanıtarak konuşmasına başlamıştır. Graham ROBSON, bu sunumunda özel olarak, yeraltı kömür madeni endüstrisinde hava kalitesinin ölçümünün izlenmesi için kullanılan ve Avustralya'da geliştirilen bir sistemden bahsedeceğini açıklayarak bu sistemin güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için havalandırma prosesinin ve kömür madeninde kendiliğinden yanma durumunun analiz edilmesi ile ilgili veri toplanması ve aktarımı gerçekleştireceğini söylemiştir. Sunumda, çoklu tüp sistemi olarak adlandırılan yöntemin uygulaması ve özellikleri, müşterinin çıkarlarını, kullanılan ekipmanı, servis hizmetlerini açıklayacağını, otuz yıl önce Avustralya'da çok kötü bir maden kazasında otuz kişinin hayatını kaybettiğini, Avustralya devletinin, ciddi şekilde bir kömür madeni operasyonu yapılması gerektiğinin zamanı geldiğine karar vererek güvenliğin nasıl artırılıp geliştirileceğini, güvenli bir çalışma ortamı için hangi metotların kullanılması gerektiğini araştırdığını ve sonuç olarak Avustralya hükümetinin bilinen iki kömür madeni gaz izleme metodu kullanmaya karar verdiğini ve bunların telemetrik gerçek zamanlı izleme sensörleri ve çoklu tüp izleme sistemi olduğunu ve bu sunumda belirtilen ikinci metodun anlatılacağını söylemiştir.

Graham ROBSON, sonuç olarak, Avustralya'da yukarıda bahsedilen iki metodun kanun haline getirildiğini ve sonucunda tüm yeraltı kömür ocaklarında kullanılmasının zorunlu olduğunu, yeraltında ölçülen gazların oksijen, karbondioksit, karbonmonoksit ve metan olduğunu, en tehlikelisinin (yeraltı kömür ocakları için) metan olduğunu ve bunun kendiliğinden yanma sonucu oluştuğunu ve patlamalara neden olabileceğini vurgulayarak karbonmonoksitin erken teşhisinin kendiliğinden yanmanın meydana gelmesine karşı gerekli önlemlerin alınmasına imkân verdiğini anlatmıştır. Çoklu tüp sisteminin karbonmonoksit miktarını bir ppm'e kadar düşebilecek hassasiyetlerde ölçebildiğini, kendiliğinden yanmanın hem işletmede olan hem de kapatılmış kömür madenlerinde meydana geldiğini, kapatılmış olan yerlerin ölçümünün önemli olduğunu ve çoklu tüp sistemiyle haftanın yedi günü yirmi dört saati düzenli ve başarılı bir şekilde izlendiğini, Avustralya'da kömür madenlerindeki tüm ekipmanların müfettişlerce onaylanması gerektiğini, aksi taktirde madenin kapatılmasının söz konusu olabileceğini, söz konusu firmanın madenlerin en önemli gereksinimlerini göz önüne alarak farklı çeşitlerde çoklu tüp sisteminin ürettiğini, gerektiğinde sera gazlarının ölçümüne de çözüm ürettiğini bu sayede karbon yayılımını ölçtüğünü belirtmiştir. Devletin onayı için sağlıklı sonuçlar verdiğini, bu sistemlerin genellikle yeraltı kömür ocaklarında kullanılmasının yanında, kömür dışı madenlerde de aynı amaçlarla kullanıldığının, sistemin elektronik sisteminin tamamen yerüstünde bulunduğunu, pek çok tüple madende belirlenen



çeşitli ölçüm noktalarından numuneler alınarak analiz laboratuvarına taşındığını, bu tüplerin oldukça kuvvetli ve her bölgeden sürekli örnek alan bir vakum pompasına bağlı olduğunu, örneklerin analizciye iletildiğini, analizcinin örneği analiz ettiğini ve içerikleri (karbonmonoksit, karbondioksit, metan, oksijen) hassas bir şekilde ölçtüğünü, bir yazılım sisteminin her örneği analiz etmek ve madene bilgi vermek için yararlı ve güvenli bir şekilde çalıştığını garanti ettiğini ve madendeki çalışmalara ve havalandırmanın ayarlanmasına ışık tuttuğunu anlatmıştır. Özetle, sistemin hem Avustralya hem de Avrupa standartlarına uygun olduğunu, yedi gün yirmi dört saat atmosferin gerçek havasını elektrokimyasal hücreler kullanmak yerine kızılötesi analizci ile ölçtüğü için doğruluk oranının daha yüksek olduğunu ve bu sayede çok düşük oranların bile ölçülebileceğini, yeraltındaki sistem bağlantılarının hiçbirisinde elektrik olmadığını, elektrikle ilgili tüm sistemin yerüstünde olduğunu, yerüstü sistem analizatörlerini firmanın kendisinin ürettiğini ve bağımsız firmalar tarafından test edilip onaylandığını anlatarak modüler sistemin maden ortamının durum ve koşullarına göre on taneden kırk taneye kadar farklı ölçüm noktalarından ölçüm alınabildiğini ve değerleri tespit etmenin mümkün olduğunu, maden yönetiminin hangi noktalarda ne sıklıkta ölçüm yapılacağına karar verdiğini ve istediği ölçüm noktası ölçümünde değişiklikler yapabileceğini söylemiştir. Bu sistemin en büyük avantajının farklı noktalardan trend halinde tüm değişimin gözlemlenebileceğini bu sayede herhangi bir noktada ölçülen bir gaz değerindeki değişimini tespit ederek müdahale edebilme şansı verdiğini, sistemin madende her noktaya konulabileceğini ve uzaklık sınırının dokuz buçuk kilometre olduğunu, yeraltında elektrik ile ilgili herhangi bir sistem olmadığı için elektrik kesintisinde de sistemin yeraltı bağlantılarının çalıştığını, dolayısıyla bir patlamanın meydana gelme durumunda dahi ölçümüne devam edeceğini, özellikle bir patlama olması durumunda kurtarma birimlerinin ulaştığı noktalardaki gaz miktarlarını ölçüldüğünü, bu firmanın ürün kurulumunun yanında sürekliliği olan eğitimler verdiğini, bütün sistemin Avustralya’da belirtilen standartlara uygun olarak üretildiğini, kolay taşınabilir olduğunu ve büyüklüğünün uygulamaya göre değiştiğini, sistemin üç farklı odadan oluştuğunu, birinci odanın kalibrasyonu sağladığını ve atex numune alma pompalarının bulunduğunu ve altmış altı dereceye kadar çalışabildiğini, ikinci odanın analiz odası olduğunu ve üçüncüsünün kontrol odası olduğunu, sistemin çalışma mekanizmasının basit olduğunu, sistemin çalışma mekanizmasını açıklayarak anlatmıştır. Yeraltı madenlerinde nemin veya suyun büyük bir sorun olduğunu, bu yüzden belirtilen sistemde suyun uzaklaştırılması için bir ekipman kullanıldığını, Avustralya Devleti’nin 1992’de gelen kanundan sonra madenle ilgili herhangi bir kaza yaşanmadığını, dolayısıyla diğer ülkelerinde, Çin, Endonezya gibi, bu sisteme benzer sistemler kullanıldığını belirtmiştir.

Bir İş Müfettişi söz alarak Türkiye’de bu sistemi uygulayan bir firmanın olup olmadığını sorması üzerine Graham ROBSON; mevcut durumda kullanan bir firmanın olmadığını, fakat iki tane özel firmayla görüştiklerini ve büyük ihtimalle gelecek sene sistemin kurulumunun gerçekleşeceğini söylemiştir.

Başka bir İş Müfettişi öncelikle filtrelerin tıkanmasına yönelik bir tedbirin olup olmadığını sormuştur ve Graham ROBSON da tüpün hemen girişinde bir seramik filtre ile tozun elimine edildiğini ve nem tutucuların olduğunu söylemiştir.

İkinci olarak numunenin ölçüm noktası ile analizör arasında geçen süre (gecikme süresi) ne kadar olduğunu sormuştur ve ROBSON, ilk seferde elli-altmış dakika arasında sürdüğünü, pompayla sürekli numune alındığı için ilk seferden sonra bekleme süresi olmadığını söylemiştir. Üçüncü sorusu ise analizör sayısı ve yedeği olup olmadığıdır. ROBSON, iki analizör olduğunu söylemiştir.

Başka bir İş Müfettişi söz alarak numune ölçme hızını sormuş; ROBSON doksan saniye olduğunu söylemiştir.

Diğer soru ise ölçüm hızı bu kadar kısa iken neden ayrıca anlık ölçüm sistemine ihtiyaç duyulduğudur. ROBSON, herhangi bir tutuşma veya patlama olduğunda gerçek zamanlı sensörlerin kullanıldığını söylemiştir.

ROBSON, son bir ekleme yapmak istediğini belirterek, çoklu boru sisteminden alınan verilerin ölçümünün elektrokimyasal ölçümlerden daha hızlı olduğu için kontrol sonuçlarının sürekli izlenmesiyle herhangi bir acil durumun oluşmadan önlenebileceğini eklemiştir.

Bir İş Müfettişi söz alarak bahsedilen ölçüm sistemin gelen havalandırma sistemi ile entegrasyonunun söz konusu olup olamayacağı sormuştur ve ROBSON, bahsedilen ölçüm sisteminin havalandırma kontrolünü ayarlamak için kullanıldığını ama yönetmeliğin bunu kabul edip etmeyeceğini bilmediğini ifade etmiştir.

İş Müfettişi'nin diğer sorusu ise ülkemizdeki uygulama açısından bakınca, sadece en kısa zamanda uygulama değil aynı zamanda ölçülen değerlerin normal sınırları dışına çıktığında neler yapılacağını da önemli olduğunu (bu tür durumların Soma örneğindeki gibi önemsenmediğini), nasıl müdahale edilmesini anlatan standartların olması gerektiğini, Avustralya'da bu konuyla ilgili bir mevzuat olup olmadığını sormuştur. ROBSON, Avustralya'daki maden mevzuatlarında limit değerlerin olduğunu, ama ne kadar sürede tepki vermeniz gerektiği hakkında bir bilgi olmadığını ama doğrusunun en hızlı şekilde müdahale etmek gerektiğinin olduğunu söylemiştir.

Başka bir İş Müfettişi söz alarak, bir, iki ve dört kilometrelik mesafeler için gaz tüpündeki iletim hızını sormuştur ve ROBSON, beş kilometreden uzun mesafeler için çapların genişletildiğini ve hız yerine iletim süresinin hesaplandığını belirtmiştir.

## 16 EKİM 2015 CUMA OTURUMLARI

### 1. Oturum

#### İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)



Hizmet içi eğitim seminerinin “*İş Yerinde Psikolojik Taciz Mobbing*” konulu oturumu, İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Erol GÜNER’in mobbingin kamuoyunun gündeminde olan çalışma hayatında çok karşılaştığımız bir konu olması hasebiyle eğitim programına alınmasının yerindeliğini ifade etmesinden sonra, İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Erol GÜNER’in ve İş Teftiş Adana Grup Başkanı Veysel GÜL oturum başkanlığında başlamıştır.

Konuşmacı Prof. Dr. Pınar TINAZ, “*İş Yerinde Psikolojik Taciz Mobbing*” konulu eğitimde; 2011-2 Başbakanlık Genelgesinden (İş Yerinde Psikolojik Tacizin(Mobbing) önlenmesi), Mobbingin düzenlendiği çeşitli kanunlar, Mobbingin tanımı ve nasıl ortaya çıktığı, kişilerin mobbinge nasıl maruz kaldığı, kişilerin bundan nasıl etkilendiği, diğer ülkelerde mobbinge karşı ne gibi önlemler alındığı, mobbinge ilişkin istatistiki bilgileri, hangi durumların mobbing olarak değerlendirilemeyeceği ile ilgili örnekler, mobbing sürecinin gelişmesi riskini artıran şartlar, mobbingi oluşturan aktörler, kimlerin kimlere mobbing uyguladığı, mobbingin sonucunda ortaya çıkan zararlar ve son olarak mobbinge ilişkin düzenleme yapılırken dikkate alınması gereken hususlardan bahsetmiştir.

Prof. Dr. Pınar TINAZ’ın sunumunun ardından soru cevap bölümüne geçilmiş ancak kendisine soru yöneltilmemiştir.

Oturum, oturum başkanı tarafından sonlanmıştır.

## 19 EKİM 2015 PAZARTESİ OTURUMLARI

### I. Oturum

#### İş Kazalarının Hukuki ve Cezai Sorumluluğu



19 Ekim 2015 Pazartesi günü “İş Kazalarının Hukuki ve Cezai Sorumluluğu” konulu ilk oturum İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Arif ŞİMŞEK ve İş Teftiş Kurulu Ankara Grup Başkan’ı Ali Haydar KİTİŞ’in başkanlığında başlatmıştır. İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Arif ŞİMŞEK’in, Yargıtay 21. Hukuk Dairesi Üyesi Doç. Dr. Sayın Halil YILMAZ’a teşekkür ederek özgeçmişini okumasının ardından Yargıtay 21. Hukuk Dairesi Üyesi Doç.Dr. Halil YILMAZ konuşmasına başlamıştır.

Yargıtay 21. Hukuk Dairesi Üyesi Doç.Dr. Halil YILMAZ, İş Hukukunda çalışma süreleri, fazla çalışmalar ve iş kazasından kaynaklanan tazminatlar ile ilgili bilgilendirme yapacağını belirterek konuşmasına başlamıştır. Ülkemizin 2014 yılında iş kazaları yönünden Soma ve Ermenek örnekleri gibi büyük felaketler yaşadığını, 2014 yılının kötü bir yıl olarak kayıtlara geçmiş olduğunu ve ülkemizin içinde bulunduğu sıkıntılardan dayanışma, birlik ve karşılıklı diyalogla aşılabileceğini, fakat bunların yetmeyeceğini ve çok çalışarak aşılabileceğini, çalışmaksızın gelecek zenginliğin kalıcı olmayacağını, bu sıkıntıların karşılıklı anlayışla daha kolay aşılabileceğini düşündüğünü ifade etmiştir. Çalışma hayatında elbette kişisel sorunların da bulunduğundan, bu sorunları aşamazsak sorunların galip geleceğinden kişisel sorunların bitirilmiş olması gerektiğinden bahsetmiştir.

İş Hukukunun çalışanların yani işçilerin hukuku olduğunu, kamu hukuku mu yoksa özel hukuk mu olduğu yönünde tartışmaların mevcut olduğunu, ama bu hukuk dalının her iki tarafa da baktığını belirtmiştir.

İş sözleşmesinin yapılmasının sözleşmenin taraflara yüklediği karşılıklı haklar ve borçların ve sözleşmenin sona ermesine ilişkin koşullar ve sonuçların İş Hukukunun Özel Hukuka bakan yönlerini gösterdiğini; kamusal yönünün işverenlerin ve işçilerin, ama daha çok işçilerin, kamuya karşı yüklenen yükümlülüklerini gösteren hukuk dalı olduğunu, işverenlerin kamuya karşı olan yükümlülükleri bakımından birisinin dava açmasına, birisinin istekte bulunmasına gerek olmadığını, kamunun kendiliğinden harekete geçerek İş Hukukunun sınırlamalarını, yükümlülüklerini hatırlatmalarını gösterdiğini, kamusal yönü bakımından idarenin kendiliğinden harekete geçtiğini, idari ve cezai yaptırımları uygulayabildiğini, oysa, Özel Hukuk yönüne bakıldığında hareket ettirecek bir gücün olması gerektiğinden, yani iş sözleşmesinden kaynaklanan yükümlülükler bakımından birisinin tazminat ya da alacak davası açmış olmasının gerekmekte olduğunu söylemiştir. İş Hukukunun kamusal yönüne bakan kuralların emredici bir nitelikte olduğunu yani bu kuralların aksine bir düzenleme yapılamayacağını, bunların kimi zaman nispi emredici kimi zaman mutlak emredici nitelikte olduğunu, mutlak emredici niteliğin hiçbir şekilde değiştirilemez olduğunu, oysa nispi emredici niteliğinin ancak işçi lehine değiştirilebilir olduğunu, somutlaştırılırsa; fazla çalışma kırk beş saati aşan çalışma denilirse bunun nispi yapıda olduğunu, işçi lehine değiştirilebilir olduğunu ve fazla çalışmanın kırk üç saati aşan çalışma olduğunun sözleşmeye eklenebilir olduğunu, ama fazla çalışma kırk sekiz saati aşan çalışmadır olarak eklenemeyeceğini, bunun işçinin aleyhine olacağını söylemiştir. İş Kanunu ve mevzuatındaki sürelerin İş Hukukunun kamusal tarafına bakan yönleri olduğunu, çalışma sürelerinin İş Kanunu'nda düzenlendiğini, ama çalışma süresinin ne olduğu konusunda kanunda bir tanım olmadığını, fakat çalışma sürelerine ilişkin yönetmelikte bir tanım yapılması yoluna gidildiğini ve bu tanımın işçinin çalıştırıldığı işte geçirdiği sürenin çalışma süresi olduğunu, başka bir ifadeyle işçinin fiili olarak çalışarak geçirdiği sürenin çalışma süresi olarak ifade edildiğini, böyle olmakla birlikte kanunun sadece fiili olarak çalışmakta olan sürelerin çalışma süresi olmadığını, kanunda belirtilen birtakım sürelerin fiili çalışma olmasa bile bunların da kanun nazarında çalışma süresinden sayıldığını anlatmıştır. Bilindiği üzere kanundaki çalışma sürelerinin işyerine veya işe ilişkin olmadığını, çalışan işçiye ilişkin süreler olduğunu, amacın işçiyi korumak olduğunu, kanunun altmış üçüncü maddesinin ikinci fıkrasında belirtildiğine göre bazen kanunun belirttiği sürelerin o hafta için aşılabildiğini ve bunların yoğunlaştırılmış iş haftaları olarak adlandırıldığını ve bunu yapabilmek için tarafların (işçi ve işveren) anlaşmış olması gerektiğini, iki aylık bir dönemin bazı haftalarında kırk beş saatin üzerinde çalışma olabildiğini, ama bu iki aylık dönem içerisinde ortalama kırk beş saatin aşılmaması gerektiğini, çalışma günlerinin haftanın günlerine eşit olarak bölünmek suretiyle belirlenebileceğini, işverenin günlük çalışma saatlerinin başlangıç ve bitiş saatlerini işçilerine duyurması gerektiğini vurgulamıştır. İki aylık dönemin toplu iş sözleşmesi ile dört aya çıkarılabileceğini, bunun azami süre olduğunu ve daha az sürelerle de karşılaştırılabileceğini ve bunun bir denkleştirme olduğunu, denkleştirme uygulansa dahi hiçbir şekilde çalışma saatinin günlük on bir saati geçemeyeceğini, bunun sonucu olarak haftalık çalışma saatinin toplamda altmış altı saati geçemeyeceğini belirterek yoğunlaştırılmış iş haftalarının iki aylık

dönem içerisinde işin başında veya sonunda olabileceğini, bu durumu belirlemenin işyerinin yönetimi kapsamında olduğunu, denkleştirmenin işyerinin bütününde veya belli bir bölümünde olabileceğini veya bir grup işçiye yapılabileceğini, hatta tek bir işçi hakkında dahi denkleştirme kurallarının uygulanabileceğini söylemiştir. Amacın işçinin sağlığının korunması olduğunu, bu iki aylık dönemin ilk bir ayının yoğunlaştırılmış iş dönemi uygulandığı için ilk bir ay mesai saatlerinin aşıldığı durumda ikinci ay herhangi bir sebepten dolayı işçinin sözleşmesinin fesih olmasıyla ilk bir ay yapılan fazla çalışmaların ücretinin talebinin işçi tarafından yapılabileceğini, yoğunlaştırılmış iş döneminde işçinin hiçbir şekilde haftalık yirmi dört saatlik izin hakkından mahrum bırakılmayacağını, İş Kanunu'nun altmış altıncı maddesinde belirtilen ve çalışma olmadığı halde iş süresinden sayılan halleri, iş süresinden sayılan bu hallerde olan kazaların iş kazasından sayılacağını belirterek kanunun başka bir maddesinde toplu taşımalarda geçen sürelerden; karayolları, denizyolları, köprülerin yıkılması, tadilatı, bakımı için yapılan işlerde de yolda geçen sürelerin çalışma süresinden sayıldığını, ancak işverenin sosyal amaçlarla yaptığı taşımaların çalışma süresinden sayılmayacağını, gece çalışmasının tanımlanmış saatini, en fazla yedi buçuk saat süreceğini, çalışma saatinin yarısından fazlasının bu süre içerisinde geçmesi durumunda tamamının gece çalışmasından sayılacağını, bazı sektörlerde özel durumlarından dolayı (sağlık, turizm, güvenlik) bu yedi buçuk saat sınırının aşılabileceğini, postalar halinde çalışma sistemini, hazırlık, temizlik, bakım çalışmalarını, normal çalışma sürelerinin altında olan çalışmaları, haftalık çalışma sürelerine bölünemeyen çalışmaları (özellikle araç sürücülerini), yaş sınırı olan çalışmaları, kanunun işverene iş sürelerini ayarlayabilmesi için verdiği imkanları (telafi çalışması), İş Kanunu'nun kırk birinci maddesini (fazla çalışma ücreti) ve Borçlar Kanunu'ndaki ilgili maddeleri, fazla çalışma yapılamayacak işleri, fazla çalışma yapan kişinin bu durumu ispatıyla yükümlü olduğunu, ancak fazla çalışmaya dair kanıtları işverenin düzenli tutmadığı için işçinin sadece tanık beyanlarıyla ispat etmek zorunda kaldığını, fakat işçinin tanıklarının her zaman güvenilir olmadığını, bu durumlarda hakkaniyet indirimi yapılabileceğini, ancak fazla çalışmaların kayda geçtiği durumlarda indirim yapılamayacağını, Yargıtay'ın hayatın olağan akışına göre işçinin en fazla çalışabileceği durumu belirleyebileceğini anlatmıştır. Angaryanın yasak olduğunu, işçinin normal çalışma süreleri dışındaki çalışmalarının karşılığı olduğunu, bunun normal çalışma süresine göre olması gereken oranını, fazla sürelerle çalışmanın tanımını, işi gereği fazla sürelerle çalışılan sürelerin ücretinin olmadığı durumları (üst düzey yöneticiler), fazla çalışmaların ücrete dâhil olduğu ve olamayacağı durumları, fazla sürelerle çalışma karşılığı olan ücretin hesaplanmasını, zaman aşımının beş yıl olduğunu, fazla çalışma ücretlerinin normal çalışma ücreti ile birlikte ödenmesi gerektiğini söylemiştir.

## 20 EKİM 2015 SALI OTURUMLARI

### I.Oturum

#### **Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği (Avustralya Modeli)**



İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Semih ÖZÇAKIR ve İş Teftiş Kurulu İstanbul Grup Başkanı Zeki KÖMÜRCÜ'nün oturum başkanlığında, konuşmacı İş Başmüfettişi İlkan ÖZER ve İş Müfettişi Yardımcısı Kutay ERBAYAT'ın sunumları ile eğitime başlanmıştır.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından Avustralya'da kömür madenlerinde yerinde inceleme amacıyla hazırlanan program dahilinde edinilen bilgiler üzerine hazırlanan sunum; giriş, ziyaret edilen kurum ve kuruluşlar, kömür madeni ziyaretleri, teftiş sistemi, sonuç ve tartışmalar olmak üzere 5 bölüm altında gerçekleştirilmiştir.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Austrade (Avustralya Ticaret Komisyonu), QLD Madencilik ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı işbirliği ile yapılan ziyaretlerde Avustralya'nın seçilme sebebi; yoğun madencilik faaliyetlerinin yapılması ve iş sağlığı ve güvenliği istatistiklerinin diğer ülkelere oranla iş kazası açısından düşük olması olarak belirtilmiştir. Türkiye'de Uluslararası Enerji Ajansının verilerine göre 2012 yılında 78 milyon kömür üretilirken, ziyaret edilen New South Wales eyaletinde 204 milyon ton kömür üretimi, Queensland eyaletinde ise 290 milyon ton kömür üretimi gerçekleşmesine rağmen Avustralya'daki bu iki eyalette kömür madenlerinde çalışan sayısı 40.700 iken ülkemizde

48.700 çalışan olarak belirtilmiştir. Raporlanması gereken iş kazaları ise hukuki olarak New South Wales eyaletinde bizdeki tanıma göre daha geniş bir tanıma sahip olmasına rağmen ülkemizde 11.285 iş kazası gerçekleşmiş ve 100.000 kişiye düşen ölüm sayısı 73,9 olarak belirtilmiş, New South Wales eyaletinde 363 raporlanması gereken iş kazası gerçekleşmiş ve ölüm oranı 23,7, Queensland için ise 1.107 iş kazası ve 4,2 ölüm oranı olduğu belirtilmiştir.

Kuruluşu 2001 tarihli Kömür Endüstrisi Kanununa dayanan NSW Kömür Hizmetleri'nin; NSW Madencilik Konseyi ve İnşaat, Tarım, Madencilik ve Enerji Sendikası'nın birleşerek kurduğu, kaza istatistikleri, tahlisiye hizmeti, periyodik sağlık kontrolleri yapabilen ve takip eden, iş kazası sigortası ve emeklilik sistemi kurabilen, İSG ve eğitim standartlarını belirleyebilen ve bu eğitimleri veren New South Wales'deki tek kurum olduğu belirtilmiştir. Kömür Hizmetleri isimli devlet imtiyazı ile kurulan bu şirkete ait; Maden Kurtarma, Kömür Madenleri Teknik Hizmetleri, Kömür Madenleri Sigortası, Sağlık birimleri olduğu belirtilmiştir. Maden Kurtarma Birimine ait 4 adet tahlisiye merkezinin eyalette yer aldığı, her bir kurtarma merkezinin azami olarak, madenlere 60 dakika uzaklıkta olduğu, toplamda 50 tam zamanlı personel çalıştırıldığı, 400 eğitilmiş sertifikalı tahlisiye personeli bulunduğu ifade edilmiştir. Kurtarma ekiplerinin oluşumunda ise öncelikli olarak ön hazırlık gerçekleştiği, ardından kişisel beyan ile adayların belirlendiği, işyeri onayın gerektiği, sonrasında bu adayların medikal ve fonksiyonel testlerden geçtiği son olarak da belirlenen personellerin, 40°C sıcaklık ve %100 nem olan ortamda çalışma, oksijen maskesi ile her günü 2'şer saatlik çalışma, solunabilir olmayan hava koşullarına maruz kalma, yangın söndürme, kısıtlı görüş ortamında çalışma, Avustralya'da yaygın olarak kullanılan yeraltında sanal gerçeklik gibi konuları içeren eğitimlerinin gerçekleştirildiği ifade edilmiştir. Teknik Hizmetler biriminde; test, kalibrasyon, bakım, onarım ve uzaktan analiz ve izleme hizmetlerinin verildiği ifade edilmiştir. Kömür Madenleri Sigortası Biriminin bünyesinde emeklilik fonu, iş kazası sigortası yapıldığı, Sağlık biriminde ise başlama ve periyodik sağlık muayeneleri, aşılar, odyometri testleri, iş sağlığı eğitimleri, mobil sağlık testlerinin yapıldığı belirtilmiştir.

Avustralya'da maden mühendisliği bölümü olan üniversitelerden 4 tanesinin; New South Wales Üniversitesi, Queensland Üniversitesi, Adelaide Üniversitesi ve Curtin Üniversitesi'nin birleşerek eğitim sistemini denk hale getirebilmek için ortaklaşma programı oluşturdukları belirtilmiştir. Bu üniversitelerden, New South Wales Üniversitesi ve Queensland Üniversitesine ziyaretlerin gerçekleştirildiği ifade edilmiştir. Bu üniversitelerde gerçekleştirilen sanal gerçeklik ve simülasyon çalışmaları hakkında bilgiler verilmiş ve hazırlanan modüllere ait bir video ile sunuma devam edilmiştir. İzlenen videodaki eğitim gibi, tehlike farkındalığı, topuk ve tavan dayanımı, acil durum kendiliğinden kaçış, taşıma araçları ön kontrolleri, enerji izolasyon prosedürleri, kömürün kendinden yanması, işyerinin denetim/gözetimi, gaz/kömür degajı yönetimi konularında da New South Wales Üniversitesi tarafından hazırlanan eğitim videoları olduğu ifade edilmiştir.



Ziyaret edilen üniversitelerde ayrı bir iş sağlığı ve güvenliği dersinin bulunmadığı, neden olarak da iş sağlığı ve güvenliğini ayrı bir alan olarak tanımlayamadıkları ve verdikleri bütün derslerin içinde iş sağlığı ve güvenliği açısından değerlendirmelerin bulunduğu vurgusu yapılmıştır.

Ziyaret edilen Queensland Üniversitesinde Ar-Ge faaliyetlerinin geliştirilmesi için kurulan Sürdürülebilir Madencilik Enstitüsünde; cevher hazırlama, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk, su yönetimi, çevre, enerji, madencilik ve jeoloji konularında araştırmalar yapan alt birimlerin yer aldığı ifade edilmiştir.

Üniversitelerce yapılan araştırmaların kaynağının, kömür üreticilerinden zorunlu katkı payı olarak ürettikleri 1 ton kömür başına 5 cent alan Avustralya Kömür Birliği Araştırma Fonu olduğu ifade edilmiştir. Oluşturulmuş fon ile yapılan araştırmalar sonucu elde edilen ürünlerin katkı payı veren kömür üreticilerinin ücretsiz kullanımına sunulduğu belirtilmiştir.

Ziyaret edilen bir diğer kurum olan SIMTARS'ın kömürün kendinden yanmasından kaynaklanan 1972 Box Flat Patlaması ve 1975 Kianga Patlaması olayları üzerine; kömürün kendiliğinden yanması ve farklı kömürlerin buna yatkınlığı, yanmaya elverişli kömürlerde topuk toplama işleri için efektif havalandırma yöntemleri, hızlı ve etkin barajlama, kömür ısınmalarının tespiti için erken tespit yöntemleri, farklı yeraltı koşulları için yangınla etkin mücadele yöntemleri konularında araştırma yapacak bir kuruma ihtiyaç duyulduğu belirtilen İhtisas Mahkemesi kararı nedeniyle kurulduğu ifade edilmiştir. SIMTARS, Türkçe adıyla; 'Madenlerde İş Güvenliği Test ve Araştırma Merkezi'nin, Queensland Eyaletinde bulunan Tabii Kaynaklar ve Maden Bakanlığının Müsteşar Yardımcısına bağlı bir devlet kuruluşu olduğu ifade edilmiştir. Kömürün kendiliğinden yanmasını araştırmak ana amacıyla kurulan SIMTARS kuruluşunun araştırma faaliyetleri sonucunda, her bir madenin kendi kömürüne ait karakteristiğini bulmaya yönelik oluşturulan yangın merdiveni modeli ile kömür yangını başlamadan tespit edilebildiği belirtilmiştir. Aynı kuruluşun müfettişlerin ve çalışanların eğitimini vermekte devlet tarafından akredite edilmiş; patlama laboratuvarı olan, mobil nötralizasyon sistemine sahip, IECEx testleri, kaza/olay incelemeleri yapan, teknolojik hizmetleri (SAFESIM, CAMGAS) verebilen bir kuruluş olduğu ifade edilmiştir.

Ziyaret edilen kurumlar arasında yer alan CSIRO'nun, 'Federal Bilimsel ve Endüstriyel Araştırma Kurumu', federal hükümete bağlı, bilimsel araştırma yapmakla görevli, pek çok patent sahibi (örnek olarak; Wi-Fi Hotspot), modelleme çalışmaları yürüten, verim arttırmaya yönelik çalışmaları olan bir kurum olduğu belirtilmiştir.

Queensland Eyaletinde faaliyet gösteren, QLD Maden Kurtarma Servisleri kurumu ise; kurtarma personelinin eğitilmesi hizmetleri, en yeni teknoloji acil durum ve kurtarma ekipmanlarının sağlanması, bakımı ve kullanılması, tesislerinde eğitim merkezlerinin kurulumu ve geliştirilmesi, acil durumlarda ve yangınlarda kullanılacak nötrleştirme sisteminin kurulumu ve işletilmesi, acil durumlar ile ilgili danışmanlık verilmesi, acil durum yönetimi ile ilgili eğitim faaliyetlerini yapmak üzere akredite olmuş, toplam 12 adet istasyonda 250 gönüllü kurtarma personeli ile çalışan özel bir şirket olarak tanıtılmıştır.

Şirkete ait, kömür madenindeki yangın söndürme çalışmalarında kullanılmak üzere tasarlanan GAG-3A aracı hakkında detaylı bilgi verilmiştir.

Konuşmacı İş Müfettişi Yardımcısı Kutay ERBAYAT, farklı maden ocaklarına ziyarette bulduklarını belirterek, madenler hakkında detaylı bilgiler vermiştir. Mastermyne isimli özel şirketin, Avustralya'daki en büyük eğitim ocağına sahip olduğu ve yeraltında çalışmak isteyenlere, yeraltı kömür ocakları ile aynı imkânları sağlayarak, ocakta yapacakları işe uygun pratik bir eğitim verdiği açıklanmıştır. Ziyareti yapılan maden ocaklarından biri olan Metropolitan'ın aktif haldeki en eski yeraltı kömür işletmesi olduğu, 2.4 milyon ton satılabilir kömür üretimi gerçekleştirdiği, degaja yatkınlığı ile ünlü bir damar yapısı olduğu, metan içeriğinin 16-25 m<sup>3</sup> aralığında olduğu, koklaşabilir nitelikte kömürün ihraç için üretildiği ifade edilmiştir. Ocakta uygulanan iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin; zemin kontrolü, metan yönetimi, degajlar, kendiliğinden yanma, su baskını, patlamadan korunma ve taş tozu, kömür tozu gibi temel tehlike başlıklarını içerdiği belirtilmiştir. Ensham isimli yeraltı kömür ocağına yapılan ziyarette edinilen bilgiler arasında 209'u yeraltı işçisi olmak üzere 500'den fazla çalışanı olduğu, 900 milyon ton rezerve sahip olduğu, yıllık yaklaşık olarak 4 milyon ton üretim yapıldığı, tasman oluşmaması için seçilen oda-topuk yöntemi ile yaklaşık %45 verimle çalışıldığı, 5.5 metre damar yüksekliğine sahip olduğu, aynı anda iki üretim bölgesinde çalışıldığı, 12'şer saatlik iki vardiya halinde üretim yapıldığı, 9 anayoldan 4 tanesi temiz hava, üretim bölgelerinde 60 – 80 m<sup>3</sup> aralığında havaya ihtiyaç duyulduğundan temiz hava gereksiniminin 250 m<sup>3</sup>/sn olduğu belirtilmiştir. Son olarak; ziyaret edilen maden ocağı Goonyella'da çalışanların cep kitapçığı halinde kullandığı risk değerlendirmesinin kullanımı ile ilgili örnekler verilmiştir.

Avustralya'da teftiş sistemi hakkında ise maden teftişlerinin iş müfettişleri tarafından değil de maden müfettişleri tarafından denetlendiği ve maden müfettişi olabilmek için gerekli şartlar arasında 1.sınıf maden müdürü sertifikasına(akademik yeterliliği kabul edilmiş üniversitelerden mezun olan, en az 3 yıl madende çalışmış, en az 12 ay yeraltında üretim bölgesi, gaz drenajı ve havalandırma, tehlike yönetim projelerine direkt dahil olmuş, en az 9 ay gözetimci bir görevde çalışmış, uygulamalı ilkyardım belgesi olan, 'gaz testleri' sınavı belgesi olan, ayrıca; Risk Yönetim Sistemi, Kendiliğinden yanma Yönetim Planı Kurma ve Çalıştırma, Havalandırma Yönetim Sistemi Kurma ve Çalıştırma, Gaz Yönetim Sistemi Kurma ve Çalıştırma, Zemin Dayanımı Yönetim Sistemi Kurma ve Çalıştırma, Nakliyat ve Üretim Ekipmanı Kurma ve Çalıştırma, Maden Altyapı Sistemi Kurma ve Çalıştırma, Maden Acil Durum Yönetim Planı Kurma ve Çalıştırma, Yeraltı Kömür Madenleride Güvenli Ateşleme, Su Baskını Yönetim Sistemi Kurma ve Çalıştırma sertifikalarına sahip olan kişilere verilen bir belge) sahip olmak, teknik veya operasyonel konumda kıdemli olarak 5 yıl çalışmış olmak, sağlık bakımından engelli olmama, geçerli ehliyete sahip olmanın yer aldığı belirtilmiştir.

Teftiş Sistemlerinde teftişlerin rutin ve inceleme teftişleri olarak ayrıldığı, rutin teftişlerin ise yapılandırılmış teftiş, konu odaklı teftiş, Safeguard sistem denetimi olmak üzere üçe ayrıldığı belirtilmiştir. Yapılandırılmış teftiş sisteminde tek müfettişin, çoğunlukla 1 gün, iş yeri büyüklüğü ve kaza sıklığına göre işyerlerini gruplandıran RIPS adlı yazılım ile belirlenen öncelikli işyerlerinde görevlendirildiği belirtilmiştir. Konu odaklı teftişlerde tek bir konu üzerine, çoğunlukla uzun süreli ve detaylı yapılan teftişler, Safeguard isimli teftişlerin ise iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemine odaklanan, düzeltici faaliyetleri içeren, 20 kıstas ile yön bulan, 1 hafta süreli teftişler olduğu belirtilmiştir. İnceleme teftişlerinde ise ölümlü kazaların tamamı ve ölümlü olmayan kazalarda da incelemelerin yapıldığı, kök neden analizi içeren raporların hazırlandığı açıklanmıştır.

Maden müfettişlerinin teftiş sonucu yazdıkları 'Maden Kayıt Girdisi' adıyla hazırlanan belgenin ilk bölümünde ' Bu rapor 1999 tarihli "Kömür Madenleri İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 68.bölümünün bir parçasıdır. Maden kayıtlarında yer alması ve İş Güvenliği Bilgilendirme Panolarında sergilenmesi zorunludur. Unutulmamalıdır ki, Maden Teftiş Birimi tarafından yapılan teftiş ve denetimler örnekleme tekniklerine dayalıdır. İşyerindeki tehlikelerin ve operasyonlarla ilgili risklerin belirlenmesi ile bu risklerin kabul edilebilir seviyede olduğundan emin olunması sorumluluğu birincil olarak maden personelinin sorumluluğunda kalmaktadır." İfadesinin yer aldığı belirtilmiştir.

Queensland Tabii Kaynaklar ve Maden Bakanlığı onaylı teftiş standartında; "Teftişler, tehlikelerin kontrolü için birincil bir önlem olarak değerlendirilmez. Teftişler; madendeki çalışma ortamında o anki tehlikelerin izlenmesi, düzeltici faaliyetlerin yerine getirilmesi, işyerinde kabul edilebilir bir risk seviyesine ulaşmak amacıyla her bir tehlikenin yönetilmesi için kullanılan kontrollerin etkinliğini onaylamak amacıyla yapılır." maddesinin yer aldığı ifade edilmiştir.

Queensland eyaletinin teftiş sistemindeki yaptırımların 5 farklı seviyeden oluştuğu, öncelikle müfettişlerin danışma, bilgi verme yayınları, eğitim ve atölye çalışmaları hazırlama ve yapma, tavsiyelerde bulunma görevlerinin olduğu, birinci seviye yaptırımın standart-altı durum veya uygulama bildirimleri, ikinci seviye yaptırımın hukuki geçerliliği olan talimat vermek olduğu, üçüncü seviye olarak saha yönetimi ile hesap verebilirlik toplantısı yapmanın, dördüncü seviye olarak üst düzey şirket yönetimi ile hesap verebilirlik toplantısı ve beşinci seviye olarak cezai yaptırım uygulandığı belirtilmiştir. Hesap verilebilirlik toplantılarının yalnızca, kasıtlı bir iş güvenliği ihlali olmaması, noksanlıkla ilgili personelin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yapıcı bir tutumunun olması, benzer bulguların daha önce tespit edilmemiş olması hallerinde yapıldığı ifade edilmiştir.

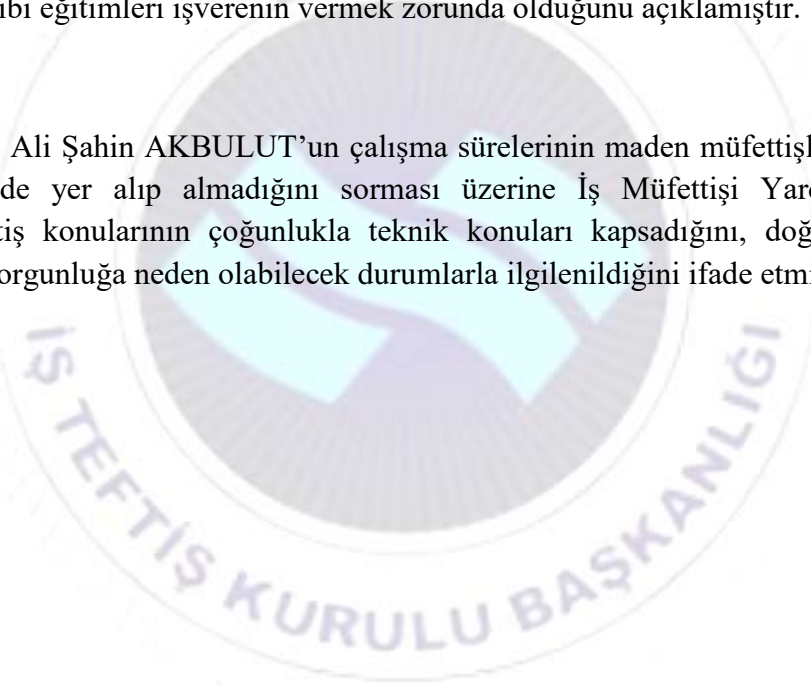
Sunumun ardından soru-cevap bölümüne geçilmiştir.

İş Müfettişi Güneş ÖZCAN'ın, sunumda anlatılan modüllerden teftiş sisteminin eğitimlerinde yararlanılabilir olup olmadığını ve bir gün süren yapılandırılmış teftiş modelinin bizim teftiş sistemimize uygun olup olmadığını sorması üzerine Konuşmacı İş Müfettişi Yardımcısı Kutay ERBAYAT; öncelikle modülleri Üniversite'nin hazırlayıp ticari bir ürün olarak sattığını ve İş Teftiş Kurulu tarafından alınabilir olduğunu, ancak kendi sistemimize uygun bir modülün

kendi Bakanlığımızca geliştirilmesinin daha uygun olacağını belirtmiştir. Sorulan ikinci soruda ise teftiş içeriğinin konu odaklı teftişler kadar detaylı olmadığını, yeraltına inildiğini fakat teftiş genelinin masa başında geçtiğini belirtmiştir. SIMTARS kurumunun daha önce diğer ülkelerin Teftiş Kurullarına eğitim verdiğini, bizim de böyle bir teftiş sistemini kullanabileceğimizi ancak asıl dikkati çekmesi gereken konunun müfettişlerin eğitimleri ile ilgili sistematik bir yaklaşıma sahip olmaları ve bu sistematik yaklaşımın en önemli ayağının müfettişleri eğitmekle görevli akredite olmuş bir kuruluşa sahip olmaları olarak belirtmiştir.

İş Teftiş Kurulu İstanbul Grup Başkanı Zeki KÖMÜRCÜ, Türkiye Taş Kömürü İşletmeleri'nin yenileşme ve teknolojiyi uygulama konusunda gösterdikleri direnç sebebi olarak jeolojik yapılarını gösterdiklerini, eski teknolojilerle üretime devam ettiklerini ve işçilerin de bunu olağan karşıladıklarını belirterek, Avustralya'da işçi alımında eğitimlerin nasıl yürütüldüğünü sormuştur. Konuşmacı İş Müfettişi Yardımcısı Kutay ERBAYAT, maden işçilerinin 'Yerel Risk Kontrolü' isimli 4 saatlik bir eğitim aldıklarını, bunun dışında acil durum eğitimi gibi eğitimleri işverenin vermek zorunda olduğunu açıklamıştır.

İş Baş Müfettişi Ali Şahin AKBULUT'un çalışma sürelerinin maden müfettişlerinin denetim konusu içerisinde yer alıp almadığını sorması üzerine İş Müfettişi Yardımcısı Kutay ERBAYAT teftiş konularının çoğunlukla teknik konuları kapsadığını, doğrudan çalışma saatleri yerine yorgunluğa neden olabilecek durumlarla ilgilendiğini ifade etmiştir.



**I.Otulum**

**İş Teftişı Sistemleri Bilgi Paylaşımı Çalıştayı'nın Sonuçları**

Hizmet içi eğitim seminerinin birinci oturumu, İş Teftişı Sistemleri Bilgi Paylaşımı Çalıştayı'nın sonuçları konulu sunumla başlamıştır. Sunumlarını yapmak üzere İş Başmüfettişi Gülcan KAÇAN ve İş Başmüfettişi Uğur YAZICI söz almış olup işyerlerinde uluslararası standartların uyumlaştırılması yoluyla Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının iyileştirilmesi projesinden bahsetmişlerdir. Ardından çalıştayda Kurul Başkanlığının ele aldığı hususlara değinmişlerdir. Devamında iş müfettişlerinin hukuki ve cezai sorumluluklarının ne olduğunu anlatmışlardır.

Sunumun tamamlanmasının ardından soru cevap kısmına geçilmiştir. İş Başmüfettişi Uğur YAZICI'ya sorulan bir soruda ülkemizde yer alan Sosyal Güvenlik Kurumu ve İş Teftiş Kurulu gibi sosyal güvenliği sağlama alanında örgütlenen farklı teftiş kurullarının yer almakta olduğunu ve diğer ülkelerde bu örgütlenmenin ülkemizde ki gibi farklı olarak mı yoksa tek çatı altında mı olduğu sorulmuştur. İş Başmüfettişi Uğur YAZICI, soruya cevaben her ülkenin sosyal güvenlik sorunlarının farklı olduğunu ve bu sorunlara yönelik yine her ülkenin farklı bir örgütlenme biçimine gittiğini ülkelerden örnekler vererek açıklamıştır.

Katılımcılardan gelen bir başka soruda ise başka ülkelerde, ülkemizdeki gibi süre verme şeklinde bir teftiş anlayışının olup olmadığı ve diğer ülkelerdeki iş müfettişlerinin özlük haklarının ülkemizdeki iş müfettişlerine kıyasla nasıl bir yerde olduğu sorulmuştur. İş Başmüfettişi Uğur YAZICI, soruya cevaben bazı ülkelerde cezai yaptırımın öncelikte olduğunu bazı ülkelerde de tıpkı ülkemizdeki gibi süre verme, uyarma gibi yaklaşımların olduğunu açıklamıştır. Katılımcının ikinci sorusuna ise İş Başmüfettişi Gülcan KAÇAN cevap vererek, diğer ülkelerde müfettişlerin yolculukta geçirdiği süreler, sahada kaldığı süreler, rapor yazma süreleri gibi bütün teftiş aşamalarının puanlama usulü şeklinde olduğunu, maaşlarının bunlara göre hesaplandığını ve ayrıca müfettişlerin iletişim ve internet giderlerine kadar devlet tarafından karşılandığını açıklamıştır.

## II.Oturum

### Asıl İşveren- Alt İşveren Uygulamaları (Kamu- Özel Sektör)



Hizmet içi eğitim seminerinin ikinci oturumunda Asıl İşveren- Alt İşveren Uygulamaları (Kamu- Özel Sektör) konulu sunum, İş Başmüfettişi Sayın Ali KARACA ve İş Başmüfettişi Mahmut KESİCİ tarafından ele alınmıştır. Sunumun içeriğinde asıl işveren alt işveren ilişkisinin kurulma esasları, alt işverenlik ilişkisinde muvazaa sebepleri ve sonuçları irdelenmiştir. İş Başmüfettişi Ali KARACA, asıl işveren alt işveren ilişkisini mevzuatta yer aldığı şekliyle açıklamış ardından uygulamada karşılaşılan sıkıntılardan bahsetmiştir. Konuşmasının devamında asıl işveren alt işveren konusunun yargıdaki durumuna değinmiş, bazı dava sonuçlarından bahsetmiştir. İş Başmüfettişi Ali KARACA, asıl işveren alt işveren ilişkisi bağlamında teftişlerde karşılaşılan sorunları anlatarak sunumunu tamamlamıştır. Ardından İş Başmüfettişi Mahmut KESİCİ söz alarak asıl işveren alt işveren konusu dışında bir de gece çalışmasıyla ilgili bir sunum yapmıştır. İş Başmüfettişi Mahmut KESİCİ sunumunda; turizm, sağlık ve özel güvenlik hizmetleri yürütülen işyerlerinde gece çalışmasını ele almıştır. Konu hakkında yapılan mevzuat değişikliğini anlattıktan sonra uygulamada yaşanan sorunlara değinerek sunumunu tamamlamıştır.

Sunumun tamamlanmasının ardından soru cevap kısmına geçilmiştir. Katılımcılardan İş Başmüfettişi Mahmut KESİCİ' ye yöneltilen bir soruda, teftiş sırasında muvazaa tespiti yapıldıktan sonra bu tespite karşı mahkemeye itiraz edilmesi halinde teftişin seyrinin nasıl olacağı sorulmuştur. Soruya cevaben Sayın Mahmut KESİCİ, itirazın teftişi durdurmeyeceğini ifade ederek konu hakkında kurul görüşlerini anlatmıştır.

## 22 EKİM 2015 PERŞEMBE OTURUMLARI

### I. Oturum

#### Kişisel Gelişim



Hizmet içi eğitim seminerinin “*Kişisel Gelişim*” konulu oturumu, İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı İş Başmüfettişi Arif ŞİMŞEK’in oturum başkanlığında başlamıştır.

Konuşmacı Psikolog Şule ŞAHİN, “*Kişisel Gelişim*” konulu eğitimde; anda kalarak farkındalığı oluşturmaktan, insanların hayatlarındaki sorunları aşmak için sarf ettiği çabalardan, insanın ailesine ve çevresine olan sorumluluklarından ve bu sorunlar ve sorumluluklar arasında insanın kendine zaman ayıramamasından ve sunumunun insanın kendine nasıl yardımcı olabileceği ve yaşam anılarını nasıl güzelleştirebileceği ve nasıl farkında olacağı üzerine olduğunu söyleyerek sunumuna başladıktan sonra motivasyon, farkındalık ve değişim kavramlarını açıklamıştır. Daha sonrasında kıymet bilme ve anda kalma egzersizleri yaptırmıştır. Empati kavramını açıklamıştır. Motivasyonun parçaları ve motivasyonu nasıl artırabileceğimizi ve motivasyonu düşüren etkenlerden bahsetmiştir. Anda yaşamak kavramını açıklamıştır. Huzur kavramından bahsederek sunumunu sonlandırmıştır.

## Kapanış Konuşmaları

İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Arif ŞİMŞEK, hizmet içi eğitim seminerinin kapanış konuşması oturumunda yakın zamanda emekli olacak olması sebebi ile İş Başmüfettişi Emin Onan KURU 'ya ilk sözü vermiştir. İş Başmüfettişi Emin Onan KURU konuşmasında, işe başlama tarihinin 22 Ekim 1973 olduğunu ve konuşmasını yaptığı tarih ile müfettişlikte 42 yılı geride bıraktığını belirtmiştir. Gelecek sene yaş sebebi ile emekli olacağından, müfettiş olmanın çok ciddi duygularının olduğundan, zaman zaman gülümseten anıları olduğundan bahsetmiştir. Kurulun bir parçası olmanın mutluluk verdiğini ve kurulun kendisi için ne kadar önemli olduğundan bahsetmiş, iyi dileklerini sunarak konuşmasını sonlandırmıştır. İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Arif ŞİMŞEK duygu ve düşüncelerinden ötürü İş Başmüfettişi Emin Onan KURU 'ya teşekkür etmiştir.

İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Arif ŞİMŞEK hizmet içi eğitim seminerinin kapanış konuşması oturumunda duygu ve düşüncelerini belirtmek üzere İş Teftiş İstanbul Grup Başkanı Zeki KÖMÜRCÜ'yü kürsüye davet etmiştir. İş Teftiş İstanbul Grup Başkanı Zeki KÖMÜRCÜ konuşmasında katılımcıları selamladıktan sonra eğitimde emeği geçen herkese teşekkür etmiştir. İş müfettişlerinin alkışa layık olduklarına belirterek herkesi kendisini alkışlamaya davet etmiştir.

Ardından;

*'Gelin canlar bir olalım*

*Çalışma hayatını kolay kılalım*

*Sevelim sevilelim*

*Bu dünya kimseye kalmaz'*

diyerek konuşmasını sonlandırmıştır.

İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Arif ŞİMŞEK hizmet içi eğitim seminerinin kapanış konuşması oturumunda İş Teftiş İstanbul Grup Başkanı Zeki KÖMÜRCÜ 'ye teşekkür ederek 10 günlük geleneksel eğitimin sonuna geldiğini ifade etmiş, bu eğitimin gelecek yıllarda da devam etmesini temenni etmiştir. Eğitimin faydalı ve amacına ulaşan bir eğitim olduğunu, bundan sonraki eğitimlerde de kendilerine bir pay düşmesi halinde elinden geleni yapacağını belirtmiştir. Eğitimler devam ederken kendilerinin başka bir salonda mevzuat gereği yapılması gereken grup başkanları toplantısını yaptıklarını; bu toplantının amacının da 2015 yılının teftiş faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve 2016 yılında neler yapabileceğimiz konusunda iş teftişine hangi konularda fayda sağlayabilecekleri konusunda çalışma yapmak olduğunu belirtmiştir. İş Teftiş Kurulu'nun piyasa denetimi yapması, iş sağlığı ve güvenliği yönünden denetim yapması, işin yürütümü yönünden denetim yapması ve idari denetim yapması sebebi ile görev yelpazesinin genişliğinden ve meslek grubunun zenginliğini dile getirip başka bir ülkede böyle bir teftiş kurulunun olmadığından bahsetmiştir. Avrupa 'da yolsuzluğa sebep olan ve yolsuzluğu yapanın aynı müfettişler tarafından denetlenmiş olmasının yeni bir öneri olduğunu hatta bu modeli dikkate alacaklarını, bu konunun çok



önemli olduğunu belirttiklerini ifade etmiştir. Yolsuzlukla ilgili yolsuzluk haritasının çıkarılması, yolsuzluk alanlarının belirlenmesi ve risk analizinin yapılmasını tavsiye ettiklerini; bizlerin bu çalışmaları zaten yasa varken hatta yasa çıkmadan önce yaptığımızı öğrendiklerinde şaşırıldıklarını ve İş Teftiş Kurulu'nun bu konuda alması gereken yolu zaten aldığını belirttiklerinden bahsetmiştir. İş Teftiş Kurulu'nun kurum ve beraberlik kültürünü kazandıktan sonra aşamayacağı bir sorunun olmayacağını belirtmiş, tüm katılımcılara ve eğitimin hazırlanmasında katkısı olan herkese teşekkürlerini sunarak konuşmasını sonlandırmıştır.

Diğer İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcıları da katılımcılara katılımlarından ötürü iyi dileklerini ve teşekkürlerini sunduktan sonra 2015 yılı hizmet içi eğitimi sona ermiştir.



Ayrıca, hizmetiçi eğitim seminerinin sonunda; 2015 yılında İş Müfettişi Yardımcılığına atanan ve verilen eğitimler sonucunda başarılı olarak Grup Başkanlıklarında görevlendirilen 2015/2 dönem 56 İş Müfettişi Yardımcısı için rozet töreninin ardından hizmetiçi eğitim semineri sırasında düzenlenen futbol turnuvası sonucunda başarılı olan takımlara kupa ve madalyaları takdim edilmiştir.



## B-Memur Eğitimleri

### 19 EKİM 2015 PAZARTESİ OTURUMU

#### Devlet Malzeme Ofisi Alım Süreci



Memurların eğitim programı, 19 Ekim 2015 Pazartesi günü Devlet Malzeme Ofisi Tanıtım Şube Müdürü Vedat ERTÜRK'ün “*Devlet Malzeme Ofisi Alım Süreci*” konulu sunumu ile başlamıştır.

### 20 EKİM 2015 SALI OTURUMU

#### Kişisel Gelişim (Zihin Haritaları)



20 Ekim 2015 Salı günkü oturumda, Ebru CANAN tarafından “*Kişisel Gelişim (Zihin Haritaları)*” konulu eğitim düzenlenmiştir.

## **21 EKİM 2015 ÇARŞAMBA OTURUMU**

### **İletişim Metodları ve Davranış Kuralları**



21 Ekim 2015 Çarşamba günkü oturumda İş Teftiş Ankara Grup Başkan Yardımcısı İş Başmüfettişi Bekir SATILMIŞ “İletişim Metodları ve Davranış Kuralları” konulu sunumu gerçekleştirmiştir.



## **22 EKİM 2015 PERŞEMBE OTURUMLARI**

Büro personeli, 22 Ekim 2015 Perşembe günü Psikolog Şule ŞAHİN’in İş Müfettişi ve İş Müfettişi Yardımcılarına yönelik “Kişisel Gelişim” konulu eğitimine ve hizmetiçi eğitim seminerinin kapanış oturumuna katılmışlardır.

### C-Hizmetiçi Eğitim Semineri Değerlendirmesi

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Hizmetiçi Eğitim Semineri, 13- 23 Ekim 2015 tarihleri arasında 786'sı İş Başmüfettişi, İş Müfettişi ve İş Müfettişi Yardımcısı ve 61'i Memur olmak üzere toplam 847 personelin katılımı ile Alanya Adin Beach ve Alaiye Resort& Spa Otellerinde eğitim programına uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen eğitimin değerlendirilmesi için eğitim seminerine katılan tüm personele "Eğitim Genel Değerlendirme Formu" dağıtılmıştır. "Eğitim Genel Değerlendirme Formu" 184 personel tarafından doldurulmuştur. Buna göre eğitim genel değerlendirme formu kullanılmak suretiyle uygulanan ankete katılım oranı %23,41 olarak ölçülmüştür.

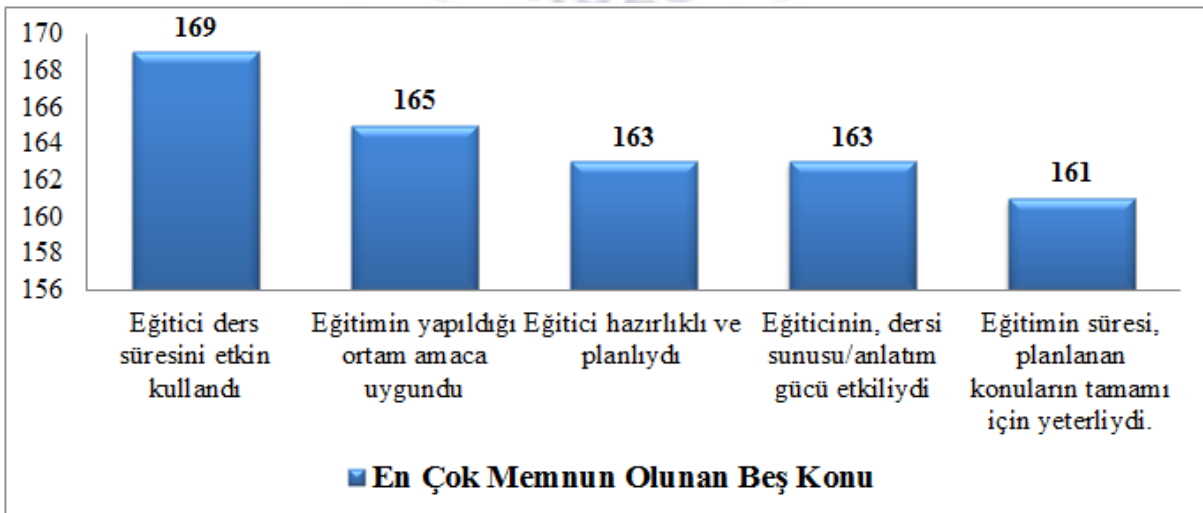
Eğitim değerlendirme formu sayısal verilerine göre;

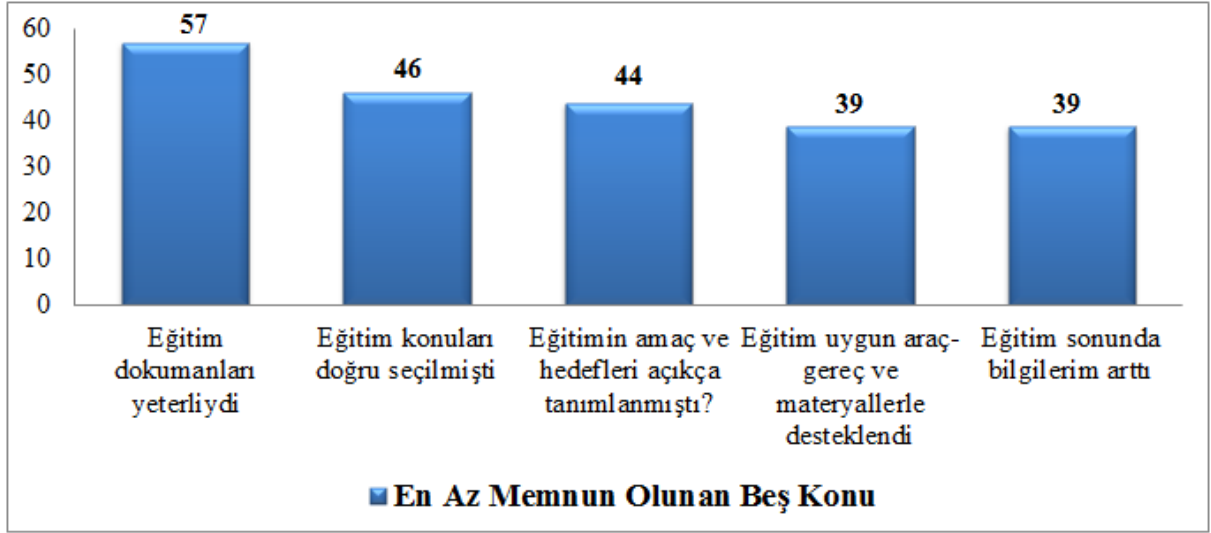
Formda yer alan sorulara katılımcıların 1 ile 10 arasında beğeni düzeylerine göre puan vermeleri istenmiştir. Buna göre 5 ve daha üstü puanlar, katılımcıların eğitim içeriğinden memnun olduğu şeklinde değerlendirilebilir.

Katılımcılardan alınan cevaplar değerlendirildiğinde tüm sorulara 5 ve üzerinde puan verenlerin oranı % 82,63 olarak ölçülmüştür. 1 - 4 puan verenlerin toplam oranı % 16,92 olarak ölçülmüştür. Bu nedenle, eğitim seminerinin toplam memnuniyet oranı % 82,63 olarak gerçekleşmiştir.

Verilere göre en yüksek puanı almış olan konu başlığı "Eğitici ders süresini etkin kullandı" (%91,85), en az puanı almış olan konu başlığı ise "Eğitim dokümanları yeterliydi" (%69,02) olarak tercih edilmiştir.

Eğitim değerlendirme anketine ilişkin soru bazında hazırlanmış olan diğer istatistikî veriler, aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.





Eğitim değerlendirme formunda diğer başlığında alınan ve katılımcıların ilave görüşlerinin değerlendirilmesi sonucu öne çıkan konular ise aşağıda belirtilmiştir:

- ✓ Eğitim için iki ayrı otelle anlaşılmasından dolayı problemler yaşandığı belirtilmiştir.
- ✓ Eğitim süresinin eğitim konularına göre uzun olduğu belirtilmiştir.
- ✓ Eğitimde teknik ve sosyal konuların birlikte anlatılmasının çok verimli olduğu belirtilmiştir.
- ✓ Eğitimin, hizmetiçi eğitimin yanında teftiş hayatı ile ilgili sorunların belirtildiği ve bunlara çözüm bulunduğu bir yer olmasının daha uygun olacağı belirtilmiştir.
- ✓ Eğitimlerin tek bir oturumda olması önerilmiştir.
- ✓ İş Hukuku ile ilgili konuların sunum olarak yapılması değil İş Hukuk Hâkimleri ve Öğretim Görevlileriyle beraber karşılıklı olarak müşterek program yapılması önerilmiştir.
- ✓ Eğitim sunumlarının tek ekrandan değil üç ekrandan gösterilmesinin daha anlaşılır olacağı belirtilmiştir.
- ✓ Müfettişlere psikoloji eğitimlerinin verilmesi önerilmiştir.
- ✓ Eğitimde İş Teftiş Kurulunun eksikliklerinin ve ihtiyaçlarının da tartışılmasının uygun olacağı belirtilmiştir.
- ✓ Hizmet içi eğitimin Antalya ili dışında da yapılması önerilmiştir.

### 2.13. İş Müfettişi Yardımcılarının Uyum, Temel, Hazırlayıcı ve Yetiştirme Eğitimleri

2015 yılında İş Müfettişi Yardımcılığına atanan 2015/2 dönem toplam 56 İş Müfettişi Yardımcısının Temel Eğitimleri 03-15.06.2015; Hazırlayıcı Eğitimleri 16.06.2015-15.07.2015; Yetiştirme eğitimleri ise 20.07.2015-09.10.2015 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.



### *İş Müfettişi Yardımcısı Eğitiminden Fotoğraflar*

Yetiştirme eğitimleri kapsamında, İş Müfettişi Yardımcılarının aşağıda belirtilen eğitim konularında eğitim almaları sağlanmıştır:

<b>İŞ TEFTİŞ UYGULAMALARI PROGRAMI</b>	
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği, İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü ve Genel Prensipler
Ergonomi	İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik
Ön Yapımlı Bileşenlerden Oluşan Cephe İskeleleriyle ilgili Standart (TS EN 12810), İskele Kurum ve Sökümünde İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği

İşyerlerinde İşin Durdurulması Hakkında Yönetmelik Uygulamaları ve Teftiş Kurulu Başkanlığı Görüşleri	Elektrikli Ekipmanlarla Çalışmalarda ve Elektrik Tesislerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri
Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Organizasyonu ve Dokümantasyonu	Yüksekte Güvenli Çalışma
Sağlık ve Güvenlik Planı	Kazı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri
İnşaatlarda Beton, Demir ve Kalıp İşlerinde (Konvensiyonel ve Endüstriyel Kalıp Sistemleri) İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri	Madenlerde Tahkimat Yöntemleri ve Güvenli Tahkimat
Asılı Erişim Donanımları: TS EN 1808+A1 ve İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri	Tünellerde İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri
Talaşlı İmalat Makinelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri	Kişisel Koruyucu Donanımlar
Makine Koruyucuları	İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin 3-D modelleme ile gösterimi
Kaldırma Araçlarında ve Basınçlı Kaplarda İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri	Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hk. Yönetmelik
Madenlerde Kullanılan Ex-Proof Ekipmanlar	Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikesinden Korunması Hakkında Yönetmelik ve Patlamadan Korunma Dokümanı
Madenlerde Delme-Patlatma	Kimyasal ve Biyolojik Etmenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemleri
Ocak Yangınları	Sağlık, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Meslek Hastalıkları
Metan Degajı ve Kontrol Sondajı	İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik
Solunum Cihazı Değişim İstasyonları ve Yaşam Odaları	İş Kanunlarının Kapsam ve İstisnaları
İş Ekipmanlarında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Prensipleri	İş Kanunlarında Çalışma ve Dinlenme Süreleri
Madenlerde Havalandırma	İş Kanununda Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma
Madenlerde Tahlisiye	Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisi (Koşulları ve hukuki sonuçları) ve Muvazaa İncelemeleri
İş Sözleşmesi (Kavram, unsurları ve türleri)	İş Kanunlarında İş sözleşmesinin sona erme şekilleri ve hukuki sonuçları (ihbar, kıdem, kötü niyet tazminatı, işe iade, toplu işten çıkarma, hak düşürücü süreler vb.)
İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)	Çalışma hayatında dezavantajlı gruplar (kadın, çocuk ve genç işçiler)
İşin yürütümü teftişine ilişkin olarak işverence tutulacak, defter, kayıt ve belgeler, geçersizlik halleri, denetimlerde dikkat edilecek hususlar vb.	İş Kanunlarında Yıllık Ücretli İzin Uygulaması
İş Mevzuatı Açısından idari para cezaları ve uygulama esasları	İş Kanunlarında Ücret ve Ücretin Ödenmesi



İşsizlik Sigortası ve Kısa Çalışma Uygulamaları ve Denetimi, İşe yerleştirme işlemleri, ücret garanti fonu ve özel istihdam büroları, engelli, eski hükümlü istihdamı ve korumalı işyerleri mevzuatı	Geçici İş İlişkisi, İşyerinin Devri ve El Değiştirmesi
İş Teftiş Rehber Hükümleri, Rapor Çeşitleri,, Belge Örnekleri ve Uygulamaları, Rapor Örnekleri (İşin Yürütümü)	İş Teftiş Rehber Hükümleri, Rapor Çeşitleri,, Belge Örnekleri ve Uygulamaları, Rapor Örnekleri (İş Sağlığı ve Güvenliği)
Yabancıların çalışma izinleri uygulamaları, denetimi ve kayıtdışılıkla mücadele	İş Güvencesi
İşgücü Piyasasında Esnek Çalışma Modelleri ve Denkleştirme Uygulamaları	Grev, Lokavt, Yetki, Toplu İş Sözleşmesi Süreci., İş Kolu Tespiti

### MALİ MEVZUAT ve İDARİ TEFTİŞ UYGULAMALARI PROGRAMI

Kamu İhale Kanunu Temel Kavramlar ve İhale Usulleri	3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kanunu ile 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun ve Denetimlerde Karşılaşılan Sorunlar, Örnek Rapor ve Tespitler
Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu Temel Kavramlar ve Uygulamalar	TCK Soruşturmacıları İlgilendiren Temel Kavramlar
Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve İlgili Yönetmelik Uyarınca Kamu Zararı ve Denetimlerde Karşılaşılan Sorunlar, Örnek Rapor ve Tespitler,	CMK Soruşturmacıları İlgilendiren Temel Kavramlar
Harcırah ve Taşıt Kanunu Uyarınca Denetimlerde Karşılaşılan Sorunlar ve Örnek Rapor ve Tespitler	Eğitimlerin Değerlendirilmesi, Güncel Sorunlar vb.
Taşınır ve Taşınmaz Mal İşlemleri ile Denetimlerde Karşılaşılan Sorunlar, Örnek Rapor ve Tespitler	Disiplin Ceza Hükümleri, Disiplin Kuruları ve Görevden Uzaklaştırma, Denetimlerde Karşılaşılan Sorunlar, Örnek Rapor ve Tespitler
Türk Ceza Kanunu ve Diğer Kanunlardaki Memur Suçları, Denetimlerde Karşılaşılan Sorunlar ve Örnek Rapor ve Tespitler	Mesleki Muhasebe (Ücret bordrosu ücret hesaplama, kesintiler, gelir vergisi, asgari gecim indirimi, teşvikler, tutulacak belge ve kayıtlar, aylık prim hizmet bildireleri, saat ücretli çalışanın, çağrı usulü sözleşmeli çalışanın ve fazla sürelerle çalışması olan işçinin bordrosu, işe giriş ve çıkış bildireleri vb.)
İdari Teftiş Usul ve Esasları ( Teftiş Rehber Hükümleri, Denetim türleri, Rapor Çeşitleri, Belge Örnekleri, İfade alma usul ve esasları vb)	Finansal Tablolar (Bilanço İnceleme vb) ve Analizi

## SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI VE DENETİMLERDE KARŞILAŞILAN SORUNLARA İLİŞKİN PROGRAMI

5510 sayılı Kanun ve ilgili alt mevzuat uyarınca;

- Sigortalı sayılanlar ve sayılmayanlar ile bazı sigorta kollarının uygulanacağı sigortalılar
- Sigortalı sigortalılığın başlangıcı, sigortalı bildiri ve tescili ve sigortalılığın sona ermesi
- İşyerinin devri, unvan değişikliği, işyerinin nakli, alt işverenlik, geçici iş ilişkisi
- Prim alınması, prime esas kazançlar, prim oranları, günlük kazanç sınırları ve uygulamaları
- Kısa ve uzun vadeli sigorta kolları, genel sağlık sigortası, isteğe bağlı sigortalılık ve uygulamaları
- Emeklilik tahsis işlemleri
- İş kazası ve meslek hastalığı ve uygulamaları
- İş göremezlik ödeneği ve sürekli iş göremezlik geliri ve uygulamaları
- Sigortalıların borçlanabileceği süreler
- Kayıtdışı istihdamla mücadele ve denetimi ile denetimlerde izlenecek yöntem
- İşverence tutulacak defeter, kayıt ve belgeler, geçersizlik halleri ve idari para cezaları

## KİŞİSEL GELİŞİM EĞİTİMLERİ PROGRAMI

E-Calisma, İTOS, KADİMBİS vb. Uygulamalar	Protokol ve Nezaket Kuralları
Word, Excel ve P.Point Office Uygulamaları	İş Teftişinde İletişim Metotları ve Davranış Kuralları, Teftiş Deneyimleri

### 2.14. Müfettiş ve Müfettiş Yardımcılarının Lisansüstü Eğitim ve Bilgi Görgü Artırımı Çalışmaları Yapmak Üzere Yurtdışına Gönderilmesi

Bütçe imkânları doğrultusunda, Başkanlığımızca uygun görülen ve Bakanlık Makamınca onaylanan, İş Müfettişi ve İş Müfettiş Yardımcılarının yurt dışındaki iş teftişine ilişkin uygulamaları görebilmeleri sağlamak amacıyla kısa sürelerle de olsa yurt dışındaki toplantı ve eğitim programlarına katılımlarının sağlanması kapsamındaki eylem ile ilgili olarak;

Yurtdışında yüksek lisans ve staj yapmak isteyen veya bilgi, görgü, inceleme, araştırma amacıyla sertifika programına kabul alan Kurul ve Grup Başkanlıklarımızdaki personelin talepleri alınmıştır. Talepte bulunan toplam 8 personelimizden 2'nin yurtdışında yüksek lisans yapması sağlanmıştır.

### 2.15. Müfettiş ve Müfettiş Yardımcılarının Yurtiçi Lisansüstü Eğitim Faaliyetleri

Bakanlığımız ile Yıldırım Beyazıt ve Gazi Üniversiteleri arasında yapılan protokol kapsamında Yıldırım Beyazıt ve Gazi Üniversitelerinin farklı anabilim dallarında/bölümlerinde/programlarında, talepte bulunan personelimizin tezsiz yüksek lisans yapmaları sağlanmıştır.

## III BÖLÜM

### 2015 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN DİĞER EĞİTİM FAALİYETLERİ

#### 3.1. Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi

Bakanlığımızca yürütülen E- dönüşüm projesi içerisinde yer alan “Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi” çalışmaları kapsamında “Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi”, 09- 10.12.2015 tarihleri arasında, Bakanlığımız Reşat Moralı Toplantı Salonunda gerçekleştirilmiş olup, 3 İş Müfettişinin eğitime katılmıştır.

#### 3.2. Uzaktan Eğitim- Yönetim Sistemi Eğitimi

E- Dönüşüm Projesi kapsamında “Uzaktan Eğitim Yönetim Sistemi” konulu eğitim programı, 02- 13.11.2015 tarihleri arasında “Sistem Yöneticisi Eğitimi”; 16- 27.11.2015 tarihleri arasında “Sistem Eğitmeni Eğitimi” ve 30.11.2015- 18.12.2015 tarihleri arasında “Sistem İçeriği Hazırlama Eğitimi” olmak üzere 3 grup halinde düzenlenmiş olup, ilk grupta 14, ikinci grupta 14, üçüncü grupta ise 11 İş Müfettişinin eğitimlere katılımı sağlanmıştır.

#### 3.3. Eğiticilerin Eğitimi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı tarafından 13- 17 Nisan 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilen “Eğiticilerin Eğitimi” konulu programa toplam 9 İş Müfettişinin katılımı sağlanmıştır.

#### 3.4. Etkili Eğitim Verme Konulu Eğitim

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı tarafından iki grup halinde 05- 09 Ekim 2015 ve 12- 16 Ekim 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilen “Etkili Eğitim Verme” konulu programa toplam 5 İş Müfettişinin katılımı sağlanmıştır.

#### 3.5. Kişisel Koruyucu Donanım (Ölçüm Cihazları) Konulu Eğitimi

01- 06 Nisan 2015 tarihleri arasında, Kurul Başkanlığı ile Ankara, Adana, Bursa, İstanbul ve İzmir Grup Başkanlıklarında görevli Jeoloji ve Maden Mühendisi İş Müfettişlerine yönelik olarak “Kişisel Koruyucu Donanım (Ölçüm Cihazları)” konulu eğitim programı düzenlenmiştir.

### 3.6. İhale Mevzuatı Eğitimi

Bakanlığımız Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından 24.03.2015 tarihinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 21/f ve 22/d maddelerinin uygulanmasına yönelik olarak verilen eğitime Kurul ve Grup Başkanlıklarımızda görevli toplam 9 memur, uzman, bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama kontrol işletmeninin katılımı sağlanmıştır.

### 3.7. TAIEX Semineri

21-22 Mayıs 2015 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen "İş Hijyeni Laboratuvarlarının Standardizasyonu" konulu TAIEX Seminerine katılımcı olarak 2 İş Müfettişi görevlendirilmiştir.

### 3.8. Soruşturma Rehberi, Modern Soruşturma Teknikleri, Raporlama Standartları Eğitimi

"Türkiye'de Yolsuzlukla Mücadele Politikalarının ve Uygulamalarının Koordinasyonunun Güçlendirilmesi Projesi (TYSAP)" kapsamında, 20-21 Nisan 2015 tarihleri arasında Bakanlığımız II No'lu eğitim salonunda düzenlenen "*Soruşturma Rehberi, Modern Soruşturma Teknikleri, Raporlama Standartları*" konulu eğitime toplam 25 İş Müfettişinin katılımı sağlanmıştır. Bu eğitimin ana başlıklarını; Genel Hatlarıyla Soruşturma Rehberi: Gerekçe, Amaç, Kapsam / Genel Hatlarıyla Soruşturma Rehberi: Mevcut Durum Analizi / Soruşturma Rehberi ve Uygulanması oluşturmıştır.

### 3.9. Diğer Eğitim Faaliyetleri

2015 yılı boyunca Kurul Başkanlığımıza gerek kamu kurum ve kuruluşları gerek sanayi, ticaret ve meslek odaları, işçi ve işveren sendikaları, dernekler gerekse özel sektör kuruluşlarından, İş mevzuatı ile ilgili olarak eğitim, bilgilendirme bilinçlendirme çalışmaları yapılması yönünde birçok başvuru gerçekleştirilmiş, söz konusu başvurular Kurul Başkanlığımızca değerlendirilerek gerek iş sağlığı ve güvenliği gerekse ise işin yürütümü yönünden çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı kapsayıcı birçok değişik konuda Kurul Başkanlığı ve Grup Başkanlığımızda görevli İş Müfettişleri görevlendirilmiş ve birçok seminer, toplantı, panel, kongre vb. değişik platformda görevlendirilen müfettişler bilgilendirme çalışmalarını yürütmüşlerdir.

Aşağıdaki tablolarda 2015 yılında Kurul Başkanlığımızca görevlendirilen İş Müfettişleri aracılığı ile eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütülen kamu kurum ve kuruluşlar ile sanayi, ticaret ve meslek odaları, işçi ve işveren sendikaları, dernekler ile özel sektör kuruluşlarından bazıları gösterilmiştir.

EĞİTİM TALEP EDEN KURUM/KURULUŞ	VERİLEN EĞİTİMİN KONUSU	EĞİTİM TARİHİ
Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi AD DEU İş Sağlığı Arş. Ve Uyg. Mrkz.	Toz Riski	12/05/2015
Adana Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	22/01/2015
Bursa Büyükşehir Belediyesi Bursa Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü	Üst Yönetim İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	04/05/2015
Gazi Üniv. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Araştırma Topluluğu	İş Teftişi	12/03/2015
Kamu Hastaneleri Kurumu	İş Mevzuatı	01-06/04/2015
Milli Eğitim Bakanlığı Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü	İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması İle Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair 6552 sayılı Kanun'un , 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve İhale Mevzuatında Personel Çalıştırmaya Dayalı Hizmet Alımlarına İlişkin Uygulamalar ve Değerlendirmeler	18- 20/02/2015
ÇŞGB Personel Dairesi Başkanlığı	Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim	23/02/2015
ÇŞGB Personel Dairesi Başkanlığı	Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim	16, 28, 30/12/2015
Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetim Başkanlığı& Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Eğitim Vakfı	" Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik" ve " Seveso III Direktifi"	16- 27.11.2015
ÇŞGB	Dökümhanelerde İSG Teftişi Açısından Dikkat Edilmesi Gerekli Hususlar	14- 15.11.2015

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü		
Kahramanmaraş Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü	Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği ve İşçi Sağlığı konusunda birlik sağlanması açısından şantiyelerde alınacak önlemler	25.11.2015
Çukurova Üniversitesi & Maden Mühendisleri Odası	Tünel Çalışmalarında Sıfır Kaza Riski Vizyonu	21- 22.12.2015
ODTÜ İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Anabilim Dalı	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İş Teftiş Kurulunun Yapısı ve Denetim Yaklaşımları	17.12.2015
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı & Avrupa Komisyonu Teknik Yardım ve Bilgi Değişim Ofisi (TAIEX)	İş Hijyeni Laboratuvarlarının Standardizasyonu	12- 13.11.2015
İş Sağlığı Güvenliği Genel Müdürlüğü- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	Güvenli İskele Projesi Bilgilendirme Semineri	06/03/2015 24/03/2015
II. Ulusal Biyosidal Kongresi	İş Müfettişinin sahada karşılaştıkları biyosidal ürünler, bu ürünlerden kaynaklanan tespit edilen genel sorunlar ve denetimler	09-13/11/2015
Denizli Sanayi Odası	İş Sağlığı ve Güvenliği	21-22/03/2015
Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü	İşverenin görev yetki ve yükümlülükleri ile iş kazaları ve cezai yaptırımlar	14/05/2015
Ege Bölgesi Sanayi Odası	167 Sayılı İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulduğuna Dair Kanun" un uygulanması	26/02/2015
İzmir Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası Muhasebe Eğitim ve Araştırma Enstitüsü İktisadi İşletmesi	İş Hukuku	11- 12/04/2015
Karşıyaka Kent Konseyi İşçi Meclisi	İş Sağlığı ve Güvenliği- İş Kazaları	20/01/2015

Ülkemizdeki En Büyük İnsan Kaynakları İstihdamı Fuarı ve Üniversite tanıtım günleri (DOMİF'15)	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu- İş Hukuku	29/04/2015
Kocaeli Ticaret Odası	İşyeri Teftişlerinde Önemli Olan İş Sağlığı ve Güvenliği Konuları ve Temel İşveren Yükümlükleri	13/05/2015
Maden Mühendisleri Odası	7. Ulusal Kırmataş Sempozyumu	05- 06/03/2015
Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi	Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlanması	21-22/03/2015
Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.	Türkiye Elektrik Dağıtım Sektöründe İş Güvenliği	05- 06/02/2015
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği- Türkiye Kimya Sanayi Meclisi	“Kimya Sanayi TOBB’da buluşuyor” başlıklı istişare toplantısı	21/01/2015
İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği	10.12.2015
İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi	Dış Cephe İskeleleri İle İlgili Tebliğ	10.12.2015
Maden Mühendisleri Odası	Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlanması	02- 08.11.2015
Maden Mühendisleri Odası	Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu	22-23.10.2015
Maden Mühendisleri Odası	Türkiye Uluslararası Maden Makinaları Sempozyumu ve Sergisi	01- 02.10.2015
LODER Derneği& Tez Medikal OSGB& Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği	1. Ulusal Lojistik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu	08- 09.10.2015

Bölümü		
Türkiye Belediyeler Birliği	Büyükşehir Belediyelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarında Yaşanan Sorunlara İlişkin Çözüm Önerileri Çalıştayı	27- 29.11.2015
Türkiye Yangından Korunma ve Eğitim Vakfı (TÜYAK)	Konaklama ve Sağlık Yapıları", " Yangın ve Güvenlik Sempozyumu ve Sergisi 2015	12- 13.11.2015





## IV.BÖLÜM

### 2016 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ ÖNGÖRÜLEN EĞİTİM FAALİYETLERİ

Düzenlenen eğitimler sonunda yapılan anket çalışmalarının değerlendirilmesi ile gelişen şartlar ve ihtiyaçlar göz önüne alınarak hazırlanan ve Bakanlık Eğitim Planı ve Eylem Planı kapsamında 2016 yılında gerçekleştirilmesi planlanan eğitim faaliyetleri aşağıda verilmiştir.

- ✓ Esnek çalışma ve kayıtdışı istihdamla mücadele ile engelli ve eski hükümlü çalıştırmaya ilişkin eğitim düzenlenmesi
- ✓ Mobbing incelemelerinin usul ve esaslarına ilişkin eğitim verilmesi
- ✓ İdari teftiş usul ve esaslarına ilişkin eğitim düzenlenmesi
- ✓ Programlı teftişlerdeki öncelikli denetim konuları ve uygulama esaslarına ilişkin eğitim verilmesi (İş Sağlığı ve Güvenliği )
- ✓ Programlı teftişlerdeki öncelikli denetim konuları ve uygulama esaslarına ilişkin eğitim verilmesi (İşin Yürütümü )
- ✓ Yeni alınan İş Müfettişi Yardımcılarının temel, hazırlayıcı ve yetiştirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi
- ✓ İş Müfettişleri ve Yardımcıları için hizmetiçi eğitim semineri düzenlenmesi
- ✓ İnşaat sektöründe genel iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin 3D Modelleme ile gösterimi
- ✓ İş Müfettişi Yardımcılarının yeterlik sınavının yapılması

## V.BÖLÜM

### EĞİTİM FAALİYETLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Eğitim, kişinin yaşadığı toplum içinde değeri olan, yetenek, tutum ve diğer davranış biçimlerini geliştirdiği süreçlerin tümüdür. Başka bir tanıma göre ise eğitim, bireyin davranışında, kendi yaşantısı yoluyla ve kasıtlı olarak istenilen yönde değişme meydana getirme sürecidir.

Günümüzde sosyal, ekonomik ve teknolojik anlamda gerçekleşen hızlı değişim çalışma hayatını da etkilemektedir. Meslek hayatında edinilen bilgilerin uzun süre güncelliğini koruyabilmesi daha da zorlaşmakta, her alanda ve her meslekte sürekli olarak yeni bilgilerin edinilmesi elzem hale gelmektedir.

Makro ölçekte düşünüldüğünde, çağımızda yaşanan hızlı değişime ayak uyduramayan toplumların hiçbir alanda rekabet etme şansı bulunmamaktadır. Söz konusu değişime uyum sağlayabilmenin en önemli yolu ise sahip olunan insan gücünün eğitimidir.

Ülkemizde gerek kamu sektöründe gerekse özel sektörde, çalışanların mesleki bilgilerinin güncelliğini koruyabilmeleri, çalışma hayatında daha uzun sürelerle kalabilmeleri, verimliliklerini artırabilmeleri için kendilerini yetiştirmeleri gerekmektedir. Ancak tam zamanlı çalışmanın söz konusu olduğu durumlarda, bireylerin bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik eğitim imkânlarından yararlanmaları güç hale gelmektedir. Bu noktada kurum ve kuruluşların, insan kaynaklarının eğitimi hususunda daha bilinçli olmaları ve çalışanlar için hizmetiçi eğitim olanaklarını geliştirmeleri gerekmektedir. Zira ülkemizde, büyük veya küçük ölçekli kurum ve kuruluşlarda, insan gücünün eğitime ilişkin farkındalık düzeyi yükselmekte, buna paralel olarak hizmetiçi eğitim faaliyetleri de artış göstermektedir.

Başkanlığımızca 2015 yılında yürütülen eğitim faaliyetleri değerlendirildiğinde;

2015 yılı için Bakanlık Eğitim ve Eylem Planlarında öngörülen eğitim hedeflerinin tamamına ulaşılmıştır.

Ayrıca 2015 yılı boyunca Kurul Başkanlığımıza gerek kamu kurum ve kuruluşları gerek sanayi, ticaret ve meslek odaları, işçi ve işveren sendikaları, dernekler gerekse özel sektör kuruluşlarından, iş mevzuatı ile ilgili olarak eğitim, bilgilendirme bilinçlendirme çalışmaları yapılması yönünde birçok başvuru gerçekleştirilmiş, söz konusu başvurular Kurul Başkanlığımızca değerlendirilerek gerek iş sağlığı ve güvenliği gerekse işin yürütümü yönünden çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı kapsayıcı birçok değişik konuda Kurul Başkanlığı ve Grup Başkanlığımızda görevli İş Müfettişleri görevlendirilmiş ve birçok seminer, toplantı,

panel, kongre vb. değişik platformda görevlendirilen Müfettişler eğitim çalışmalarını yürütmüşlerdir.

2015 yılında düzenlenen eğitimler sonunda yapılan anket çalışmalarının değerlendirilmesi ile gelişen şartlar ve ihtiyaçlar göz önüne alınarak, 2016 yılı için Bakanlık Eğitim ve Eylem Planlarında Başkanlığımızca uygulanacak eğitim faaliyetleri oluşturulmuştur.

Yine, Başkanlığımız Eğitim Komisyonu gerek kamu kurum ve kuruluşları gerekse sendikalar, sanayi, ticaret ve meslek odaları gibi sivil toplum kuruluşları ya da özel sektör kuruluşlarından gelecek her türlü öneri katkı ve taleplere açık olmaya devam edecek ve söz konusu kuruluşların eğitim ile ilgili talepleri titizlikle değerlendirilerek tüm taleplerin kapsayıcı şekilde karşılanmasına 2016 yılında da gayret edilecektir.

Bununla birlikte bu planlamalara ve çalışmalara i ve dış paydaşlardan her türlü katkılarınız beklenmektedir. Başkanlığımız Eğitim Komisyonuna ait kurumsal posta adresi (itkegitim@csgb.gov.tr) şeklindedir.

Saygılarımızla, bilgilerinize arz ederiz.





**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI  
İnönü Bulvarı No: 42 B Blok Kat: 5 Emek ANKARA  
Tel: (312) 296 62 31  
Web: <http://www3.csgb.gov.tr/csgbPortal/itkb.portal>  
e-posta: [isteftis@csqb.gov.tr](mailto:isteftis@csqb.gov.tr)